



منظمة  
العمل  
الدولية



الجمهورية اليمنية

## مسح القوى العاملة في الجمهورية اليمنية 2013-2014



## مسح القوى العاملة في الجمهورية اليمنية 2013-2014<sup>(1)</sup>

### منظمة العمل الدولية

### المكتب الإقليمي للدول العربية

---

1- قام بإعداد هذا التقرير فرهاد مهران الاستشاري في منظمة العمل الدولية بالتعاون والعمل المشترك مع السيد مصطفى حقي أوزيل، إدارة الإحصاءات في منظمة العمل الدولية، وبمساعدة من السيدة توجسي بيكان مساعدة إدارة الإحصاءات في منظمة العمل الدولية. وقد تولى الجهاز المركزي للإحصاء إدارة عمليات المسح بما فيها تدريب المسؤولين عن إجراء المقابلات والمشرفين وجمع البيانات وإدخالها وإعداد الملف البيانات الخام لنتائج المسح وذلك تحت إشراف إدارة الجهاز المركزي للإحصاء ووزارة الشؤون الاجتماعية والعمل.

حقوق النشر محفوظة © لمنظمة العمل الدولية 2015  
الطبعة الأولى 2015

تتمتع منشورات مكتب العمل الدولي بحماية حقوق المؤلف بموجب البروتوكول رقم 2 المرفق بالاتفاقية العالمية لحماية حقوق المؤلف، على انه يجوز نقل مقاطع قصيرة منها بدون إذن، شريطة أن يشار حسب الأصول إلى مصدرها. وأي طلب للحصول على إذن بالاستنساخ أو الترجمة يجب أن يوجه إلى مكتب مطبوعات منظمة العمل الدولية (الحقوق والتراخيص)، بمكتب العمل الدولي في جنيف على العنوان أدناه او عبر البريد الإلكتروني: [pubdroit@ilo.org](mailto:pubdroit@ilo.org). والمكتب يرحب دائماً بهذه الطلبات.

ويجوز للمكتبات والمؤسسات وغيرها من الجهات المستخدمة المسجلة لدى منظمات حقوق الاستنساخ ان تستنسخ هذه الوثيقة وفقاً للتراخيص الممنوحة لها لهذا الغرض. زوروا موقع [www.ifrro.org](http://www.ifrro.org) للاطلاع على اسماء منظمات حقوق الاستنساخ في بلدكم.

---

فهرسة منظمة العمل الدولية في بيانات النشر

مسح القوى العاملة في الجمهورية اليمنية 2013-2014 / منظمة العمل الدولية - المكتب الإقليمي للدول العربية - Yemen Labour Force Survey 2013-2014 - بيروت: منظمة العمل الدولية، 2015

ISBN 9789226304048; 9789226304055 (web pdf)

منظمة العمل الدولية - المكتب الإقليمي للدول العربية

---

لا تتطوي التسميات المستخدمة في منشورات مكتب العمل الدولي، التي تتفق مع تلك التي تستخدمها الأمم المتحدة، ولا العرض الوارد للمادة التي تتضمنها، على التعبير عن أي رأي من جانب مكتب العمل الدولي بشأن المركز القانوني لأي بلد أو منطقة أو إقليم، أو لسلطات أي منها، أو بشأن تعيين حدودها.

ومسؤولية الآراء المعبر عنها في المواد أو الدراسات أو المساهمات الأخرى التي تحمل توقيعاً هي مسؤولية مؤلفيها وحدهم، ولا يمثل النشر مصادقة من جانب مكتب العمل الدولي على الآراء الواردة بها.

والإشارة إلى أسماء الشركات والمنتجات والعمليات التجارية لا تعني مصادقة مكتب العمل الدولي عليها، كما إن إغفال ذكر شركات ومنتجات أو عمليات تجارية ليس علامة على عدم إقرارها.

ويمكن الحصول على مطبوعات مكتب العمل الدولي عن طريق المكتبات الكبرى أو مكاتب منظمة العمل الدولية الموجودة في كثير من البلدان أو مباشرة من قسم المطبوعات على العنوان التالي:

ILO Publications, International Labour Office, Ch-1211 Geneva 22, Switzerland

يمكن طلب مجاناً قائمة بالمنشورات والمطبوعات الجديدة من العنوان المذكور أعلاه أو عبر البريد الإلكتروني:

[pubvente@ilo.org](mailto:pubvente@ilo.org) وزيارة موقعنا على العنوان: [www.ilo.org/publns](http://www.ilo.org/publns)

وللحصول على مطبوعات مكتب منظمة العمل الدولية الإقليمي للدول العربية، الاتصال على العنوان التالي:

منظمة العمل الدولية/المكتب الإقليمي للدول العربية

شارع جوستينيان - القنطاري

ص.ب. 11-4088، رياض الصلح 11072150

بيروت - لبنان

---

المطبوعات متوفرة على شبكة الإنترنت: [www.ilo.org/arabstates](http://www.ilo.org/arabstates)

## فهرس المحتويات

4.....	تمهيد
5.....	ملخص تنفيذي
9.....	1-مقدمة.....
10.....	2-النتائج الرئيسية.....
16.....	3-السكان في سن العمل والمشاركة في قوة العمل.....
24.....	4- فرع النشاط الاقتصادي والمهن.....
31.....	5- الحالة في العمالة، والعمالة في القطاع الرسمي وغير الرسمي.....
37.....	6-ساعات العمل والعمالة القاصرة المرتبطة بالوقت.....
40.....	7-الدخل المرتبط بالعمالة.....
47.....	8-البطالة.....
51.....	9-قوة العمل المحتملة والاستغلال القاصر للعمل.....
55.....	10- منتجون لاستخداماتهم الخاصة.....
57.....	11- المشاركة في برامج التدريب.....
60.....	12- المهاجرون الذين يعملون في الخارج.....
64.....	الملحق (أ): الجداول الإحصائية.....
142.....	الملحق (ب): منهجية المسح ونوعية البيانات.....
163.....	الملحق ج : مسح القوى العاملة 2013-14 الاستبيان ووحدات الاستبيان.....

## تمهيد

تتشرف وزارة الشؤون الإجتماعية والعمل والجهاز المركزي للإحصاء في الجمهورية اليمنية في عرض وتقديم نتائج مسح القوى العاملة في اليمن والذي نُفذ في الفترة من أغسطس 2013 إلى مايو 2014. تولى الجهاز المركزي للإحصاء تنفيذ هذا المسح بدعم مالي وفني من قبل منظمة العمل الدولية، ويرمي هذا المسح إلى الخلوص إلى التعرف بصورة تقديرية على حالة العمالة والبطالة، وكذا المكونات الأخرى التي تساهم في الاستغلال القاصر للعمل على المستوى الوطني وكذا على المستوى المحلي في اليمن. كذلك يوفر هذا المسح معلومات عن مستوى الدخل من العمالة وخصائص أفراد الأسر الذين يعيشون في الخارج وكذا أولئك المنخرطين في برامج التدريب خارج نظام التعليم الرسمي. جرى تنفيذ هذا المسح ربعياً على عينة تمثل مستوى وطني مكونة من 13,376 أسرة تم استخراجها من 836 وحدة عينات أولية وذلك من إطار العينات في الجهاز المركزي للإحصاء.

وتنتهز وزارة الشؤون الإجتماعية والعمل والجهاز المركزي للإحصاء هذه المناسبة للإعراب عن امتنانها وتقديرها لمنظمة العمل الدولية ومنظمة أصدك والتي ساهم دعمها الفني والمالي بدور حاسم في تنفيذ هذا المسح بصورة ناجحة. وعلى وجه الخصوص يود الجهاز المركزي أن يجزي الشكر للتالية اسماءهم: السيد مصطفى حقي أوزل (إدارة الإحصاءات في منظمة العمل) للمساعدة التي قدمها في كافة مراحل هذا المسح، السيدة ازجول توجسي بيكان والتي تولت إعداد الجداول الإحصائية، وكذا السيد فرهاد مهران الذي قام بتصميم العينات وإعداد وكتابة هذا التقرير التحليلي.

شارك العديد من منتسبي الجهاز المركزي للإحصاء في نجاح تنفيذ هذا المسح تحت قيادة السيد أ.د حسن ثابت فرحان رئيس الجهاز، د. عبد الحكيم العبيد وكيل الجهاز، والسيد أنور فرحان الوكيل المساعد للتجهيز الآلي، والسيد خالد طه مدني مدير عام إحصاءات العمل والفريق العامل معه. والذين إلى جانب ذلك تولى الإعداد والتنظيم لنشاط تدريب الأفراد الذين عهد إليهم بإجراء المقابلات وكذا التنسيق للأعمال الميدانية. وقد واجه هذا المسح تحديات جمّة من بينها تطبيق المعايير الدولية الجديدة الخاصة بإحصاءات العمل والعمالة وقصور استغلال العمل وذلك قبل تبنيها من قبل المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصاءات سوق العمل (جنيف، أكتوبر 2013). كذلك واجه المسح تحديات عملية لا يستهان بها بفعل الأحداث السياسية التي شهدتها اليمن في السنوات الأخيرة.

تقدم وزارة الشؤون الإجتماعية والعمل، والجهاز المركزي للإحصاء هذا التقرير على أمل أن تكون بيانات هذا المسح والنتائج التي يستعرضها هذا التقرير ذات فائدة لصناع السياسات والمؤسسات الأكاديمية ومنظمات المجتمع المدني المهتمة بالتشغيل والبطالة وبما يساهم في وضع السياسات المناسبة لمعالجتها وتصحيح وضع القوى العاملة في اليمن.

د/ أمة الرزاق همد

أ.د/ حسن ثابت فرحان

وزير الشؤون الإجتماعية والعمل

رئيس الجهاز المركزي للإحصاء

## ملخص تنفيذي

يعد مسح القوى العاملة (2013-2014) هو ثاني مسح من نوعه يُنفذ في اليمن خلال الـ (15) عاماً الماضية. وعلى غرار المسح الأول الذي أُجري في العام 1999 تولى الجهاز المركزي للإحصاء تنفيذ مسح 2013-2014 بدعم من منظمة العمل الدولية. وفي العشريّة الأخيرة نفذ الجهاز المركزي للإحصاء التعداد العام للسكان والمساكن في 2004 ومسح عمالّة الأطفال والبالغين في 2010. تمثل الهدف الرئيسي من مسح القوى العاملة 2013-2014 في توفير بيانات حالية عن وضع العمل والبطالة على المستوى الوطني والمحلي متبعاً في ذلك النسخة الأولى للمعايير الدولية الجديدة الخاصة بإحصاءات العمل، والعمالّة وقصور استغلال العمل، وهي المعايير التي تبناها المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصاءات سوق العمل (جنيف، أكتوبر 2013).

بعد معالجة بيانات مسح (2013-2014) وفقاً للمعايير الدولية لعام 1982 (المؤتمر الدولي الثالث عشر لإحصاءات سوق العمل) لجعل النتائج قابلة للمقارنة مع التعريفات المستخدمة في التعداد العام للسكان 2004، ومسح عمالّة الأطفال والبالغين المنفذ في عام 2010، تظهر النتائج بأن معدل مشاركة القوى العاملة قد زاد قليلاً خلال فترة العشر سنوات من 2004 إلى 2013-2014. كما تُظهر النتائج بأن نسبة أعداد العاطلين والبطالة والتي تم قياسها على أساس مُقارن، زيادة طفيفة من 2004 إلى 2010 قبل أن تشهد بعد ذلك انخفاضاً حاداً في 2013-2014م.

وتوجز المؤشرات الواردة أدنى هذا النتائج الرئيسية لمسح القوى العاملة 2013-2014. وهذه النتائج تقدم صورة عن وضع سوق العمل في اليمن قبل الأحداث التي يشهدها البلد. وتمثل النتائج الرئيسية في الآتي:

- في 2013-2014، بلغ عدد السكان في سن العمل (عمر 15 فأكثر) (13.4) مليون نسمة، بلغت نسبة الرجال منها أكثر قليلاً من النصف (50.8%).
- بلغت نسبة المشاركة في قوة العمل (36.3%)، غير أن نسبة مشاركة الرجال كانت أكبر كثيراً من نسبة مشاركة النساء (65.8% للرجال، و6.0% للنساء).
- نسبة القوى العاملة الذين أكملوا التعليم الثانوي وما بعده أقل من الثلث، كما يعاني حوالي (83%) من السكان العاملين من غياب التطابق فيما بين التحصيل العلمي والمهارات المطلوبة في عملهم الرئيسي، بينما يمتلك (3.4%) من السكان العاملين مستويات تعليمية أعلى من المهارات المطلوبة في عملهم الرئيسي.
- بلغ إجمالي العمالّة (4.2) مليون شخص لم تتجاوز نسبة النساء فيها (7.0%) وقد استأثر القطاع غير الرسمي بالسواد الأعظم من العمالّة (73.7%). وبلغت نسبة السكان العاملين الذين سبق لهم أن انخرطوا في العمالّة غير الرسمية أكثر من

- (81%) بما في ذلك حوالي (8%) عملوا في وظائف عمالة غير رسمية داخل مؤسسات ومشاريع القطاع الرسمي ووحدات إنتاج أخرى رسمية.
- كان حوالي نصف الأفراد العاملين مستخدمين (يعملون عند غيرهم)، فإن (42.4%) كانوا إما يعملون لحسابهم الخاص أو عمال مساهمين في إطار أسرهم.
  - تركزت العمالة بصورة كثيفة في قطاع الخدمات (55.6%) وتحديدًا في التجارة (22.7%) والإدارة العامة (12.7%). أما الزراعة فقد ساهمت بنسبة (29.2%) من إجمالي العمالة مقارنة بنسبة (14.5%) لقطاع الصناعة.
  - وصل معدل البطالة العام إلى (13.5%)، وهو يرتفع كثيراً في أوساط النساء (26.1%) عنه في أوساط الرجال (12.3%).
  - إن معدل بطالة الشباب والذي بلغ (24.5%) كان تقريباً ضعف متوسط البطالة على المستوى الوطني، ولو أنه تناوبت على هؤلاء الشباب فترات بطالة أقصر نسبياً مما هو عليه الحال في أوساط الكبار.
  - إجمالاً كان ما يزيد على (1.556) مليون شخص إما منخرطين في عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت أو عاطلين أو موجودين في قوة العمل المحتملة ولكنهم غير باحثين عن العمل أو باحثين عن عمل لكنهم غير متوفرين (متواجدين). كما وصلت نسبة القياس الكلي لقصور استغلال العمالة إلى (27.1%) بما يساوي تقريباً ضعف معدل البطالة.
  - كان هناك (3.27) مليون شخص منخرطين في أنشطة إنتاج ذات الاستخدام الخاص بهم، ومعظم هؤلاء من النساء المنخرطات في إنتاج مواد غذائية للإعاشة. ومن ضمن مجموعة هؤلاء المنتجين للاستخدامات الخاصة ثمة مجموعة هامة نسبياً شاركت في أنشطة سوق العمل إما كعاطلين (197.000 شخص)، أو كقوى عاملة محتملة (388.000) شخص.
  - بلغ متوسط ساعات العمل المعتادة في الوظيفة الرئيسية حوالي (44) ساعة في الأسبوع وينخفض هذا العدد بصورة ملحوظة في أوساط النساء (34 ساعة) عنه في أوساط الرجال (45 ساعة). كما أفاد حوالي (6.8%) من كافة الأشخاص العاملين بأنهم يعملون في أكثر من وظيفة، أو نشاط واحد أثناء الأسبوع المرجعي.
  - بلغ متوسط الكسب الشهري في الوظيفة الرئيسية (52.500) ريال وينخفض هذا المبلغ بالنسبة للنساء إلى (40.400) ريال مقارنة بالرجال (53.300 ريال).
  - أبان حجم توزيع المداخيل (الكسب) عن درجة عالية من انعدام المساواة حيث أن حوالي (23.8%) من كافة الأشخاص العاملين يكسبون أقل من ثلثي الدخل الشهري الوسط (والمحتسب عند (35.000) ريال في الشهر).

- كذلك أظهرت نتائج المسح أن حوالي (87.500) شخص قد شاركوا في برامج تدريب خلال الاثني عشر شهراً السابقة، وغالبية هؤلاء من الرجال، كما أن الجزء الأكبر من أنشطة التدريب قدمته الحكومة بنسبة (21.4%) لمنتسبي المؤسسة العسكرية والدفاع ونسبة (30.5%) لأنشطة تدريب أخرى وخصوصاً تعليم الكبار القراءة والكتابة والحساب وبرامج تدريب مرتبطة بالصحة.
- أخيراً هناك (103.000) شخص يعيشون في الخارج معظمهم من الرجال وهم أساساً كانوا عاطلين في المناطق الريفية.
- غطى هذا المسح جميع الأسر المدنية وغير المؤسسية والتي تعيش في المناطق الحضرية والريفية في اليمن. خلال العمليات الميدانية لم يكن بالإمكان تغطية مناطق بعينها بالمسح نظراً لظروف خاصة. ويمكن تلخيص العناصر الأساسية في تصميم العينة وأخطاء المسح على النحو التالي:
- بلغ إجمالي حجم عينات المسح (13,376) أسرة توزع تنفيذ المسح عليها على مدار أربعة أرباع السنة أي كل ثلاثة أشهر، وقد بلغ المعدل الخالي من الإجابة (3.6%).
- وصل الخطأ المعياري لتقدير معدل البطالة الوطني إلى (0.5) نقطة مئوية بما يساوي هامش خطأ +/- (1.2) نقطة مئوية. علماً بأن الخطأ النسبي المعياري الذي يوجد في مسح نموذجي لعدد (500,000) شخص قد بلغ (4.6%) بما يساوي هامش خطأ +/- 45000.
- أظهرت عملية مقارنة تقديرات المسح ببيانات السجلات الإدارية الخاصة بالعاملين في الإدارة العامة والمعلمين في التعليم الأساسي والثانوي عن درجة معقولته من التوافق.

مؤشرات مختارة عن قوة العمل

مع القوى العاملة في اليمن 2013-14 (2)

كبار (25 سنّ فما فوق)	شباب (15-24 سنّ)	نساء	رجال	إجمالي	
8,407,000	4,972,000	6,570,000	6,808,000	13,378,000	السكان (15 سنّ فأكثر)
3,567,000	1,283,000	397,000	4,453,000	4,850,000	قوة العمل
3,228,000	968,000	293,000	3,904,000	4,197,000	العمال
749,000	799,000	554,000	1,001,000	1,556,000	قصور استقلال العمل
8,000	1,000	1,000	8,000	9,000	- العمال القاصرة المرتبطة بالوقت
339,000	315,000	104,000	549,000	653,000	- البطال
411,000	483,000	450,000	444,000	894,000	- قوة العمل المحتملة
42.4%	25.8%	6.0%	65.4%	36.3%	معدل مشاركة القوى العاملة
38.4%	19.5%	4.5%	57.3%	31.4%	نسبة العمال إلى السكان
9.5%	24.5%	26.1%	12.3%	13.5%	معدل البطال ب ع 1
19.0%	45.2%	65.5%	20.4%	27.1%	معدل الاستغلال القاصر للعمل ب ع 4
30.0%	17.9%	28.2%	23.4%	24.1%	بطالة طويلة الأجل
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	المستوى التعليمي لقوة العمل
66.2%	75.3%	65.9%	68.8%	68.6%	- التعليم الأساسي
23.0%	22.8%	19.8%	23.2%	23.0%	- التعليم الثانوي
10.2%	1.6%	13.1%	7.4%	7.9%	- التعليم بعد الثانوي
					الوظائف في المراتب الأولى <sup>(3)</sup>
577,200	208,500	56,900	728,800	785,700	- محاصيل الحقول ومزارعي الخضروات
564,300	197,800	13,700	748,400	762,100	- البانعين في المحلات التجارية
144,100	63,100	79,100	128,100	207,200	- منتجو الألبان وتربية المواشي
87,600	29,800	0	117,400	117,400	- عمال البناء
80,800	28,500	200	109,100	109,300	- موظفو مكاتب آخرين
97,300	11,900	0	109,200	109,200	- سائقو العربات وسيارات الأجرة والحافلات
3.7%	2.1%	1.4%	3.5%	3.4%	غياب تطابق المهارات
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	فرع النشاط الاقتصادي
27.4%	35.4%	51.3%	27.6%	29.2%	- الزراعة
14.5%	14.2%	12.7%	14.6%	14.5%	- الصناعة
(8.9%)	(7.7%)	(0.1%)	(9.2%)	(8.6%)	البناء
66.4%	49.3%	34.9%	57.2%	55.6%	- الخدمات
(14.1%)	(8.2%)	(5.1%)	(13.3%)	(12.7%)	الإدارة العامة
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	الوضع في حالة العمل
50.3%	50.3%	32.6%	51.6%	50.3%	- موظفون
8.4%	2.0%	2.3%	7.3%	6.9%	- أرباب عمل
34.2%	20.1%	26.1%	31.3%	31.0%	- عاملون لحسابهم الخاص
6.7%	27.0%	38.5%	9.4%	11.4%	- عمال مساهمين في الأسرة
78.6%	90.7%	83.1%	81.3%	81.4%	عمالة غير رسمية
70.1%	83.4%	71.1%	73.4%	73.7%	العمالة في القطاع الغير رسمي
43.7	44.6	33.7	44.6	43.8	متوسط عدد ساعات العمل المعتادة اسبوعياً في الوظيفة الرئيسية (ساعة)
13.1%	6.9%	8.9%	11.9%	11.7%	اصحاب الوظائف المتعددة
56,100	34,500	40,400	53,300	52,500	متوسط الدخل الشهري في الوظيفة الرئيسية (ريال)
22.4%	28.3%	25.3%	23.7%	23.8%	اصحاب الدخل المنخفض في الوظيفة الرئيسية
1,951,000	1,319,000	2,680,000	590,000	3,270,000	منتجون لاستخداماتهم الخاصة
107,000	90,000	47,000	130,000	197,000	- عاطلون عن العمل
133,000	144,000	282,000	105,000	388,000	- قوة العمل المحتملة
1,473,000	950,000	1,910,000	513,000	2,423,000	منتجو المواد الغذائية المستخدمة في الإعاشة
56,600	31,000	24,200	63,400	87,500	مشاركون في برامج تدريب
75,000	23,700	1,000	102,000	103,400	مهاجرون يعملون في الخارج

2- ملاحظة 1: قد لا تتوافق التفاصيل مع المجموع وفي حالات معينة تختلف التفاصيل عن تلك البيانات الواردة في الملحق الإحصائي أ بسبب التقريب العشري او قيم مفقودة.

3- هناك بيانات منفصلة ترد في متن النص عن المهن في المراتب الأولى خاصة الرجال والنساء والشباب والكبار.

جرى تنفيذ مسح القوى العاملة في الجمهورية اليمنية 2013-2014 من قبل الجهاز المركزي للإحصاء وبدعم من منظمة العمل الدولية والصندوق الاجتماعي للتنمية وعبر التعاون المشترك مع وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزارة التخطيط والتعاون الدولي. وقد تولى الجهاز المركزي للإحصاء تنفيذ عدد من تعدادات السكان ومسوح الأسرة واسعة النطاق بمختلف أنواعها في الفترة الماضية بما في ذلك ما يلي: أنظر (<http://www.cso-yemen.org>)

1999	مسح القوى العاملة
1999	المسح الوطني لظاهرة الفقر
2004	التعداد العام للسكان والمساكن
2005-06	مسح ميزانية الأسرة
2006	المسح العنقودي للمؤشرات المتعددة
2009	المسح الديموغرافي في أربع محافظات
2009-10	مسح عمالة الأطفال

ومع أن مثل هذه الاستبيانات مؤسسة على منهجيات مختلفة ومضاهير، وتعريف متباينة إلا أنها جميعاً توفر بيانات عن حالة العمالة والبطالة في أوساط الشرائح السكانية ويمكن الاستئناس بها لبناء تقديرات عن اتجاهات المؤشرات الرئيسية الخاصة بسوق العمل في الجمهورية اليمنية.

يوفر مسح القوى العاملة 2013-2014 ثروة من المعلومات عن حالة العمالة الراهنة في اليمن، خصوصاً لما يوفره من بيانات عن قوة العمل، والعمالة، والبطالة، وعناصر أخرى مرتبطة بقصور استغلال العمل وتحديداً العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت، وكذا بيانات عن قوة العمل المحتملة. وقد تم معالجة هذه البيانات وفقاً للمعايير الدولية الجديدة بشأن إحصاءات العمل، والعمالة، وقصور استغلال العمل والتي تم تبنيها في المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصاءات سوق العمل (جنيف أكتوبر 2013)<sup>(4)</sup>. ويستعرض القسم الثاني من هذا التقرير النتائج الرئيسية بما في ذلك التباين الموسمي والمحلي.

ولكي يتسنى تقييم تطور حالة العمالة منذ 2004 عند تنفيذ آخر تعداد للسكان والمساكن، وكذلك منذ 2010 وقت تنفيذ مسح عمالة الأسرة للكبار والأطفال، فقد تم معالجة البيانات الواردة في مسح القوى العاملة (2013-2014) وفقاً للمعايير الدولية السابقة (المؤتمر الدولي الثالث عشر لإحصاءات سوق العمل (1982)<sup>(5)</sup>. كذلك يبين القسم الثاني أدنى هذا أهم الاتجاهات الرئيسية.

4 - منظمة العمل الدولية، القرار المتعلق بإحصاءات العمل والعمالة والاستغلال القاصر للعمل، المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصاءات سوق العمل، جنيف، 2013. <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/lang-en/index.htm>

5 - منظمة العمل الدولية، قرار بشأن الإحصاءات الخاصة بالسكان النشطين اقتصادياً، العمالة، البطالة، العمالة القاصرة، المؤتمر الدولي الثالث عشر لإحصاءات سوق العمل، جنيف 1982. [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/WCMS\\_221500/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/WCMS_221500/lang-en/index.htm)

تقدم الأقسام اللاحقة في هذا التقرير دراسات تحليلية أكثر تفصيلاً عن البيانات بما فيها البيانات الخاصة بمشاركة القوى العاملة لسكان في سن العمل (القسم 3)، وخصائص الأفراد العاملين من حيث نوع النشاط الاقتصادي والمهنة (القسم 4)، وحالة العمالة، القطاع الرسمي والعمالة الغير رسمية (القسم 5)، ساعات العمل والعمالة القاصرة المرتبطة بالوقت (القسم 6)، الدخل المرتبط بالعمالة (القسم 7)، البطالة المتتبعه بما في ذلك البطالة طويلة الأجل (القسم 8)، قوة العمل المحتملة، والاشخاص الذين هم خارج قوة العمل (القسم 9)، والمنتجين لاستخداماتهم الخاصة بما في ذلك منتجو المواد الغذائية للإعاشة (القسم 10). ويتطرق القسمان الأخيران إلى مسائل أو مواضيع خاصة على صلة بصلب مسح القوى العاملة، والمتعلقة بالمشاركة في برامج تدريب (القسم 11) والمهاجرين الذين يعملون في الخارج (القسم 12).

يقدم الملحق (أ) لهذا التقرير مجموعة مكتملة من الجداول الإحصائية<sup>(6)</sup>، وفيما يتعلق بمنهجية المسح بما في ذلك تصميم المسح والمفاهيم والتعريفات الرئيسية وتصميم عينات المسح والعمليات الميدانية وكذا تقييم نوعية النتائج، فكل ذلك مشروحاً بصورة منفصلة في الملحق (ب). أما الملحق (ج) فيتضمن عينته من أسئلة المسح، وأخيراً يورد الملحق (د) كشوفاً بأسماء كافة المسؤولين الذين شاركوا في تنفيذ المسح.

## 2. النتائج الرئيسية

إن من شأن مسح القوى العاملة على المستوى الوطني أن يحدد نسبة عرض العمل، وخصائص السكان في سن العمل. والسكان في سن العمل هم يمثلون رأس المال البشري للأمة، وهو كذلك يحدد عرض القوى العاملة المحتملة. ومن منظور اقتصادي فإن قوة العمل الوطنية هي إحدى عوامل الإنتاج، كما يساهم مستوى قدراتها ومهاراتها في إنتاجية الاقتصاد الوطني. من منظور اجتماعي وسياسي تشكل القوى العاملة ومضرداتها ولا سيما العاطلون وقليلي العمالة فئات اجتماعية تثير مخاوف معينة. يبين الجدول (1) أدنى هذا النتائج الرئيسية لمسح القوى العاملة 2013-2014:

الجدول (1): ملخص عن مؤشرات القوى العاملة، مسح القوى العاملة 2013-2014

2013-14	(%)	2013-14	(٠٠٠)
36.3%	معدل مشاركة قوة العمل	13'378	سكان في سن العمل (15 سنة فأكثر)
31.4%	نسبة العمالة إلى السكان	4'850	• قوة العمل
13.5%	معدل البطالة ب ع 1	4'197	• العاملين
13.6%	نسبة البطالة والعمالة القاصرة المرتبطة بالوقت ب ع 2	9	(عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت)
26.9%	نسبة البطالة وقوة العمل المحتملة ب ع 3	653	• عاطلين عن العمل
		8'528	• خارج قوة العمل
27.1%	نسبة القياس المركب للاستغلال القاصر للعمل	894	(قوة عمل محتملة)
		3'270	منتجون لاستخداماتهم الخاصة

6 - قد تختلف البيانات الواردة في الملحق (أ) في بعض الحالات عن البيانات الواردة في صلب التقرير بسبب الأخطاء الناجمة عن التقريب العشري وكذلك بسبب قيم مفقودة.

وصل عدد السكان في سن العمل، (15) سنة فأكبر الذين يعيشون في إطار أسرهم في اليمن (13,378,000) شخص في 2013-2014، كان من بينهم ما يقرب من (4,850,000) داخل قوة العمل وشكل من يعمل منهم (4,197,000) مقابل (653,000) عاطل عن العمل. ومن ضمن العاملين كان هناك حوالي (9000) شخص منخرطين في عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت، ومن ضمن الأفراد خارج قوة العمل، ووصل عدد الأشخاص في قوة العمل المحتملة (894,000) وأخيراً بلغ عدد العاملين في أنشطة إنتاج لاستخداماتهم الخاصة (3,270,000) من بينهم (197,000) في قوة العمل كعاطلين يبحثون عن عمل مقابل أجر أو مشاركة في أرباح.

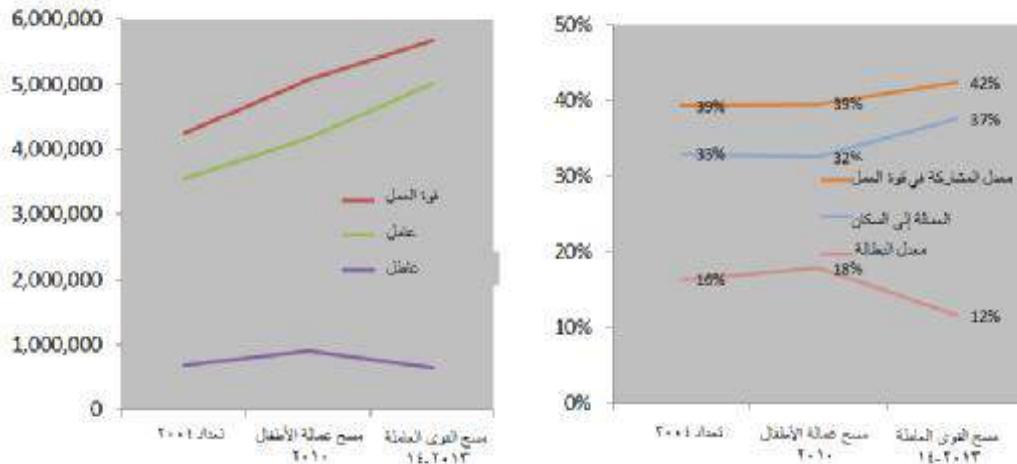
بخصوص معدل مشاركة قوة العمل ونعني بذلك النسبة المئوية للسكان في سن العمل الموجودين في قوة العمل فقد وصل إلى (36.3%) بما يشير إلى أن حوالي ثلث السكان فقط في سن العمل كانوا يعملون أو يبحثون عن عمل مقابل أجر أو مشاركة في الربح. أما معدل العمالة إلى السكان وهو النسبة المئوية للسكان في سن العمل المشاركين في عمالة والذي كذلك يعد مؤشراً عن أداء الاقتصاد الوطني في توفير العمل للسكان الآخذين في التنامي فلم يتجاوز (31.4%).

إلى ذلك بلغ معدل البطالة كما تحدده النسبة المئوية لقوة العمل غير العاملة (13.5%) بما يشير إلى أنه في كل ستة أو سبعة أشخاص عاملين هناك تقريباً شخص واحد عاطل عن العمل. غير أن معدل البطالة (ب ع 1) هو مجرد مؤشر واحد عن احتياجات عمالة لم يتم تغطيتها في البلد. ولهذا تبين الجهة اليسرى من الجدول أعلاه مؤشرات أخرى لا تأخذ في الاعتبار البطالة فحسب ولكن كذلك العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت والباحثين عن العمل المتوفرين وغير المتوفرين. وبناءً على ذلك بلغ المعدل الكلي للبطالة والعمالة القاصرة المرتبطة بالوقت (ب ع 2) (13.6%)، وبلغ المعدل الكلي للبطالة وقوة العمل المحتملة (ب ع 3) (26.9%)، أما القياس العام المركب للاستغلال القاصر للعمل (ب ع 4) فقد بلغ (27.1%).

#### - الاتجاهات خلال العشر سنوات الماضية

بعد أن تم إعادة معالجة بيانات مسح القوى العاملة (2013-2014م) وفق المعايير الدولية لعام 1982 (المؤتمر الدولي الثالث عشر لإحصاءات سوق العمل) حتى تكون نتائج المسح قابلة للمقارنة مع التعريفات المستخدمة في تعداد 2004م للسكان ومسح عمالة الأطفال 2010م، تُظهر النتائج (الشكل 1) أن حجم قوة العمل ومعدل المشاركة فيها قد زادا إلى حد ما خلال فترة العشر سنوات من 2004م إلى (2013-2014م).

الشكل 1: مؤشرات مختصرة عن اتجاهات سوق العمل: وفق بيانات تعداد 2004 م ومسح عمالة الأطفال 2010 ومسح القوى العاملة 2013-2014 (والذي تم إعادة معالجتها بمقتضى تعريفات المؤتمر الثالث عشر الدولي لإحصاءات سوق العمل)



ارتفع معدل مشاركة قوة العمل من (39%) في 2004 م و2010 م إلى (42%) في (2013-2014). وبالتوازي، مع ذلك ارتفعت نسبة العمالة إلى السكان من (33%) في 2004 و(32%) في 2010 إلى (37%) في 2013-2014. وهذه النتائج متسقة مع الفرضيات العامة الخاصة بتنامي مشاركة قوة العمل والعمالة في سياق عملية التنمية.

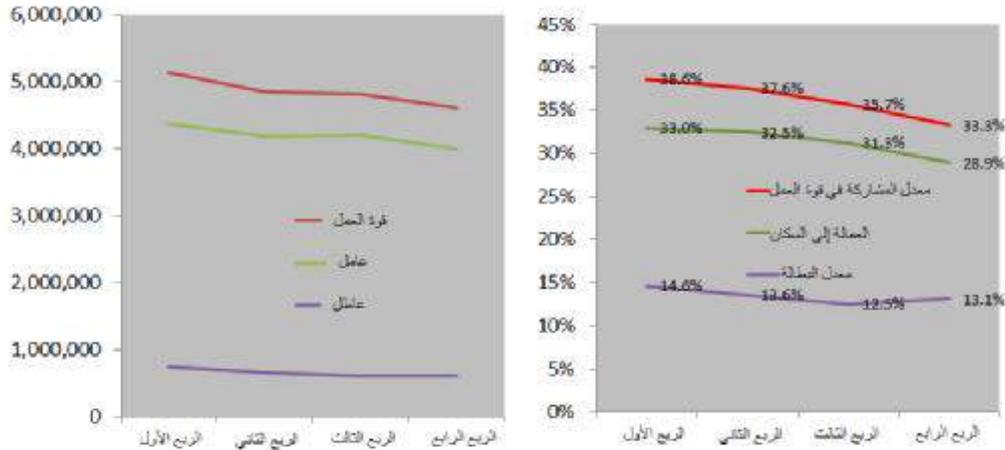
وعند المستويات المتدنية للتنمية فإن الزراعة لغرض الإعاشة هي الشكل الطاغي في النشاط الاقتصادي، وبالتالي تكون مشاركة قوة العمل في العمل مقابل الأجر، أو المشاركة في الربح متدنية هي الأخرى. وبمرور الوقت يتحول النشاط الاقتصادي من الإنتاج المنزلي إلى أنشطة مرتبطة بالسوق في مختلف قطاعات الاقتصاد. وهكذا فمن المتوقع أن يشهد معدل مشاركة قوة العمل ومعدل العمالة بمرور الزمن زيادة على نحو مطلق ونسبي مع توسع قطاع الصناعات والخدمات في الاقتصاد.

ووفقاً لنتائج مؤشرات الشكل (1) فقد شهد كل من عدد العاطلين ومعدل البطالة والذي تم احتسابهما بحسب المعايير الدولية للمؤتمر الدولي الثالث عشر زيادة طفيفاً خلال الفترة من 2004 إلى 2010 م قبل أن ينخفضا انخفاضاً حاداً في 2013-2014، ففي 2004 كان إجمالي عدد العاطلين (689,000) ليرتفع في 2010 إلى (901,000)، ثم ينخفض في 2013-2014 م إلى (653,000). وبالتوازي مع ذلك كان معدل البطالة في 2004 (16%) وفي 2010 م (18%) لينخفض بعدها إلى (13%) في 2013-2014.

#### - الاتجاهات الربعية

على الرغم من أن الانخفاض العام في البطالة على مدار السنوات تؤكد الاتجاهات الربعية خلال العام 2013-2014 م فإن تحركات القوى العاملة والعمالة على المستوى الربعي تظهر اتجاهاً معاكساً كما هو مبين في الشكل 2.

الشكل 2: ملخص بمؤشرات الاتجاهات الربعية لقوة العمل، مسح 2013-2014



يُظهر معدل قوة العمل ومشاركة هذه القوة وكذا معدل العمالة ونسبتها إلى السكان انخفاضاً مطرداً خلال فصول السنة الأربعة، فقد وقف معدل مشاركة قوة العمل في الربع الأول عند (38.6%) لينخفض في الربع الثاني إلى (37.6%) ثم إلى (35.7%) و(33.3%) في الربع الثالث والرابع على التوالي. وبالتوازي مع هذا تحركت نسبة العمالة إلى السكان نزولاً بظارق وصل إلى ما يقرب من خمس نقاط مئوية. أما معدل البطالة على صعيد التغير الربعي فقد اختلف قليلاً حيث هبط من (14.6%) في الربع الأول إلى (13.6%) في الربع الثاني وإلى (12.5%) في الربع الثالث قبل أن يغير اتجاهه صعوداً ليصل إلى (13.1%) في الربع الرابع الأخير من السنة.

#### - التباينات الموسمية

جرى تنفيذ مسح القوى العاملة (2013-2014م) خلال فترة 12 شهراً من سبتمبر 2013م إلى أغسطس 2014م، وقد تم تصميم العينة لتتنوع على فصول السنة الأربعة حتى تكون نتائج المسح معبرة عن حالة العمالة والبطالة في كل ربع (يمثل الربع 1 فترة الصيف من 17 أغسطس إلى 1 سبتمبر 2013م ويمثل الربع الثاني فترة الخريف من 1-17 نوفمبر 2013م، ويمثل الربع 3 فترة الشتاء 1-16 فبراير 2014م في حين يمثل الربع 4 الربيع 1-16 مايو 2014).

ومن واقع النتائج الربعية يمكن احتساب القيم التقريبية للتباينات الموسمية للعمالة والبطالة عبر مقارنة قيم العمالة والبطالة على المستوي الربعي بما يقابلها من متوسطات سنوية. على سبيل المثال فقيمة العامل الموسمي للعمالة هي (104) تم احتسابها كنسبة لمستوى العمالة في الربع 1 (4,381,000) إلى مستوى المتوسط السنوي للعمالة في 2013-2014م (4,197,000). ويبين الشكل 3 أدنى هذا هذه النتائج.

الشكل 3: التباينات الموسمية للعمالة والبطالة، مسح 2013-2014



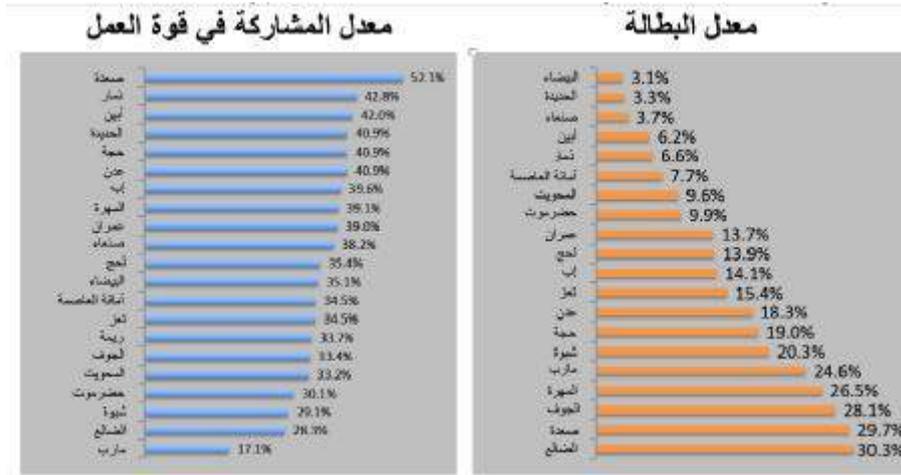
ويمكن أن نلاحظ من هذا الشكل أن العمالة تصل إلى أعلى مستوياتها في الصيف (الربع 1) حيث تزيد بحوالي أربع نقاط مئوية عن المتوسط السنوي وتكون في أدنى مستوياتها في الربيع (الربع 4) حيث تنخفض بحوالي خمس نقاط مئوية أدنى المتوسط السنوي. ويتساوى معدل العمالة مع المتوسط السنوي في الخريف (الربع 2) والشتاء (الربع 3) ويختلف إلى حد ما التفاوت الموسمي للبطالة ففي الصيف (الربع 1) والخريف (الربع 2) ترتفع البطالة عن المتوسط السنوي وخصوصاً في الصيف لتتخفض في الشتاء (الربع 3) والربيع (الربع 4).

وكما هو متوقع فإن الفرق في تفاوت البطالة الموسمي هو أكبر كثيراً من التفاوت في العمالة حيث يصل الفرق بين أعلى وأدنى العوامل الموسمية للبطالة إلى 23 (يساوي 115-92)، في حين تبلغ القيمة المقابلة للعمالة 9 (تساوي 104-95) كما تتفاوت البطالة بدرجة أكبر كثيراً من العمالة خلال فصول السنة الأربعة.

#### - اختلافات جغرافية

يختفي وراء النتائج على المستوى الوطني والمذكورة أعلاه تباينات جغرافية واسعة في أنشطة سوق العمل في البلد فقد أظهرت بيانات مسح (2013-2014) أن هناك نشاطاً أكبر إلى حد ما لقوة العمل في المناطق الحضرية (38.0%) عنه في مناطق الريف (35.8%). وبالمقارنة كان معدل البطالة أعلى قليلاً في مناطق الريف (13.8%) عنه في المناطق الحضرية (12.4%). يوضح الشكل 4 درجة التفاوت فيما بين المحافظات حيث يظهر النصف الأيسر من الشكل ترتيب المحافظات من أعلى معدل مشاركة قوة العمل إلى أدناها في حين يبين النصف الأيمن من الشكل هذا الترتيب معكوساً من أدنى معدلات البطالة إلى أعلاها.

الشكل 4: الاختلافات فيما بين المحافظات مسح 2013-2014م



ينبغي ألا يغيب عن ذهننا أن تقديرات المسح على مستوى المحافظة تقل في دقتها عموماً عما هو عليه الحال في التقديرات العامة على المستوى الوطني وذلك نظراً إلى العدد المحدود نسبياً لملاحظات العينة في كل محافظة، غير أن هذا لا يمنع من استخلاص استنتاجات بعينها من خلال وضع محافظات تتشابه فيها معدلات مشاركة قوة العمل والبطالة مع بعض في مجموعات.

يبين الشكل الرابع تحديداً أن هناك ثلاث محافظات تتصف بمعدلات مرتفعة نسبياً لمشاركة قوة العمل ومنخفضة البطالة، وهذه هي:

- ذمار
- أبين
- الحديدة

وعلى النقيض من ذلك هناك ثلاث محافظات تنخفض فيها نسبياً معدلات مشاركة قوة العمل مع ارتفاع في معدلات البطالة، وهذه هي:

- الضالع
- مأرب
- شبوة

وفي المنتصف ثلاث محافظات تتسم بمعدلات متوسطة لمشاركة قوة العمل وكذلك البطالة، وهذه هي:

- إب
- لحج
- عمران

وفيما بين ما سبق هناك خمس محافظات بمعدلات مرتفعة نسبياً لمشاركة قوة العمل (أي أعلى من المتوسط الوطني 36.5%) وكذا بمعدلات بطالة مرتفعة نسبياً (أعلى من المتوسط الوطني 13.5%)، وهذه هي:

- صعدة
- حجة
- عدن
- المهرة
- صنعاء

على العكس من ذلك هناك سبع محافظات بمعدلات منخفضة نسبياً لمشاركة قوة العمل وكذلك معدلات بطالة منخفضة نسبياً، وهذه هي:

- البيضاء
- أمانة العاصمة، صنعاء
- تعز
- ريمت
- الجوف
- المحويت
- حضرموت

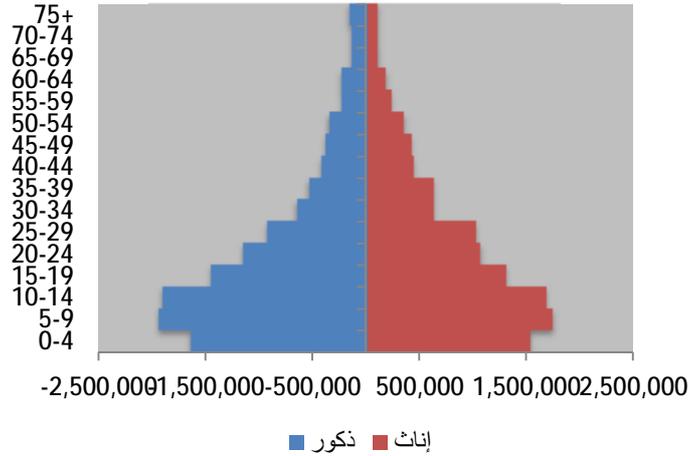
وحتى نعزز من فهمنا لأنماط العمالة والبطالة في البلد على المستوى الجغرافي سيكون مفيداً دراسة الخصائص الاجتماعية والاقتصادية لكل محافظة، والتمعن في بنية العمالة في كل محافظة بحسب فرع النشاط الاقتصادي (الجدول 15 في ملحق الإحصاءات أ)، وكذا الدخل المتأتي من العمالة (الملحق أ- الجدول 31) إلى جانب المدى الذي يشغله والتوظيف غير الرسمي (الملحق أ- الجدول 18) ودرجة الاستغلال القاصر للعمل (الملحق أ- الجدول 24 و44).

### 3. السكان في سن العمل والمشاركة في قوة العمل

#### - السكان في سن العمل

يوضح الشكل (5) الهرم العمري للسكان في نطاق مسح القوى العاملة 2013-2014م، ويمدنا الهرم العمري بمعلومات قيمة عن البنية الحالية للسكان، ويمكننا إلى حد ما من التعرف على وضع هذه البنية في الماضي واتجاهات المستقبل. ويبين الشكل توزيع فئات السكان العمرية للرجال والنساء بصورة منفصلة. ويتسم الهرم العمري للسكان في اليمن والذي تم بناؤه من واقع بيانات مسح القوى العاملة 2013-2014 بشكل متناسق على نحو نموذجي فقاعدة هذا الهرم عريضة بينما قمته صغيرة معبراً بذلك عن فئات سكانية ترتفع فيها نسبياً معدلات الولادة، والوفاة، وتوقع الحياة عند الميلاد في المستوى المتوسط.

الشكل 5: الهرم العمري، مسح القوى العاملة 2013-2014



تشكل فئات الشباب السكانية (15-24 سنة) ما يقرب من (21%) من إجمالي عدد السكان وهذا المعدل مرتفع بصورة ملحوظة على المتوسط العالمي الذي يقف عند (16%). تصل نسبة الإعالة التي تقاس بعدد أفراد الإعالة (أطفال من عمر (0 إلى 14) سنة وكبار السن من 65 سنة فأكثر) وارتباطها بحجم السكان في سن العمل الرئيسية (15 إلى 64 سنة) إلى حوالي (0.9) بما يشير أنه لكل طفل أو شخص مسن هناك في المتوسط شخص واحد أو أكثر قليلاً في سن العمل الرئيسي. ويبين الهرم العمري في أدنى الفئات العمرية عدداً متساو تقريباً للأطفال في الفئتين العمرية (10-14 سنة) و (5-9 سنوات) ثم يقل هذا العدد في الفئة العمرية (0-4 سنوات). وربما يكون هذا تعبيراً عن وجود قصور في احتساب صغار الأطفال في المسح أو ربما يشير ذلك إلى أن معدل الخصوبة قد بدأ يشهد تناقصاً في السنوات الأخيرة.

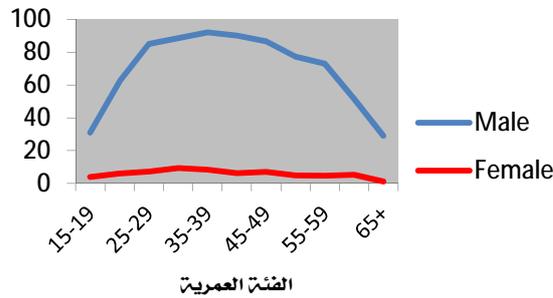
تتألف الفئات السكانية في سن العمل في صورتها الكاملة (15 سنة فأكثر) من الفئة السكانية في سن العمل الرئيسية (15-64 سنة) ومن فئة كبار السن للسكان (65 سنة فأكثر). وبحسب نتائج مسح القوى العاملة 2013-2014م كما أشرنا إلى ذلك من قبل بلغ عدد الأشخاص في سن العمل (13,378,000) كان منهم (4,850,000) شخص من ضمن القوى العاملة وهذا العدد يشير بصورة جلية إلى أن معدل المشاركة في قوة العمل (36.3%) ينخفض انخفاضاً كبيراً وفقاً للمعايير العالمية والإقليمية. فالمعدل العالمي للمشاركة في قوة العمل وفقاً لتقديرات وتوقعات منظمة العمل الدولية عن السكان النشطين اقتصادياً وصل في 2013 إلى (64.3%) وبالنسبة للدول العربية كان (50.4%)<sup>(7)</sup>.

7- منظمة العمل الدولية، السكان النشطون اقتصادياً، تقديرات وتوقعات (النسخة السادسة، أكتوبر 2011).  
[http://laborsta.ilo.org/applv8/data/EAPEP/eapep\\_E.html](http://laborsta.ilo.org/applv8/data/EAPEP/eapep_E.html)

## - المشاركة في قوة العمل

إن معدل المشاركة في قوة العمل هو مؤشر عن مستوى نشاط سوق العمل، وهو يقيس نطاق السكان في سن العمل الذين هم نشطون اقتصادياً، وهو في تعريفه بمثابة نسبة قوة العمل إلى السكان في سن العمل معبراً عنها في شكل نسبة مئوية. يوفر الوصف التفصيلي لمعدل المشاركة في قوة العمل حسب الجنس والفئة العمرية صورة عن وضع المشاركة في قوة العمل، كما يوضح ذلك الشكل (6).

الشكل 6: معدل المشاركة في قوة العمل حسب الجنس والفئة العمرية  
مسح القوى العاملة (2013-2014م)



وعلى غرار المنحنيات الخاصة بمعدل المشاركة في قوة العمل في كثير من البلدان فإن منحني المشاركة في قوة العمل للذكور في اليمن يأخذ شكل الحرف (U) معكوساً. وهذا المنحنى يعلو على منحني الإناث معبراً بذلك عن مشاركة أكثر للرجال في قوة العمل وعلى مستوى كافة الفئات العمرية. ويزداد المنحنى الخاص بالذكور في الفئات العمرية الدنيا بما يشير إلى انتقال صغار السن من الرجال الذين يخرجون من المدرسة ويدخلون سوق العمل، ويصل هذا المنحنى في ذروته في الفئة العمرية (35-39) سنة قبل أن ينخفض تدريجياً مع خروج الناس من سوق العمل، وتقاعدهم في أعمار متقدمة.

أما منحني الإناث كما يظهر في الشكل فهو تقريباً يأخذ شكل الخط المستوي ولم يرتفع أبداً عن (10%) وفي ذروته يصل معدل مشاركة النساء في قوة العمل (9.3%) في الفئة العمرية (30-34 سنة)، وفي المرتبة الثانية تصل هذه الذروة إلى (7.0%) في الفئة العمرية (45-49 سنة) وبما يشير ربما إلى عودة المتزوجات من النساء إلى سوق العمل بعد بلوغ الأطفال في أسرهن سن الدراسة.

إن تدني مشاركة الإناث في قوة العمل يشكل ملمحاً عاماً مشتركاً في معظم بلدان المنطقة حيث وصل متوسط هذه المشاركة في البلدان العربية في العام 2013 إلى حوالي (20.5%) وفقاً للتقديرات الصادرة عن منظمة العمل الدولية. ومع ذلك تظل مشاركة النساء في قوة العمل في اليمن منخفضة بصورة استثنائية وبما يستدعي إجراء مزيد من الفحص والدراسة من حيث المسؤولية في إطار الأسرة، وكذا العوامل الأخرى التي تحول دون مشاركة

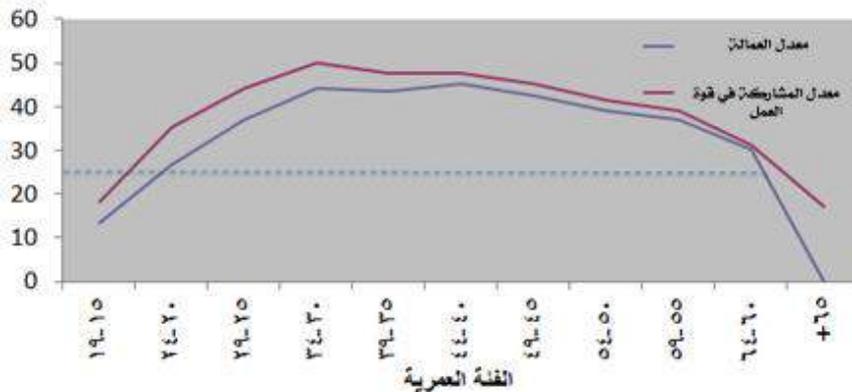
النساء في سوق العمل. على هذا الصعيد قد يكون مفيداً تحليل البيانات بحسب حالة الزواج ووجود الأطفال الصغار في الأسرة (الملحق أ- الجدول 51).

#### - نسبة العمالة إلى السكان

إن وضع منحني معدل المشاركة في قوة العمل بجوار المنحني المقابل بما يُظهر نسبة العمالة إلى السكان من شأنه أن يكشف عن المزيد من المعلومات حول أنماط نشاط السكان في سن العمل في قوة العمل. وهذه البيانات موضحة بصورة مرئية في الشكل (7) للرجال والنساء معاً، ويمثل المنحني الأعلى في الشكل معدل المشاركة في قوة العمل موزعة بحسب الفئة العمرية. وتحت هذا المنحني هناك المنحني المقابل لنسبة العمالة إلى السكان.

ويتشابه هذان المنحنيان في الشكل حيث يزداد كلاهما في الفئات العمرية الدنيا مع خروج صغار الشباب من نظام التعليم ودخولهم إلى قوة العمل للحصول على وظيفة. ويصل هذان المنحنيان إلى الذروة في الفئة العمرية الرئيسية (30-34 سنة) لينخفضا بعد ذلك مع تقاعد العاملين وخروجهم من قوة العمل.

الشكل 7: معدل المشاركة في قوة العمل ونسبة العمالة إلى السكان، مسح القوة العاملة 2013-2014م



تمثل الفجوة بين المنحنيين البطالة. ويمكننا أن نلاحظ أن هذه الفجوة تكون أكثر وضوحاً في الفئات العمرية الدنيا، أما في الفئات العمرية الأعلى فيقترب المنحنيان من بعضهما بما يشير إلى انكماش معدل البطالة في هذه الفئات العمرية.

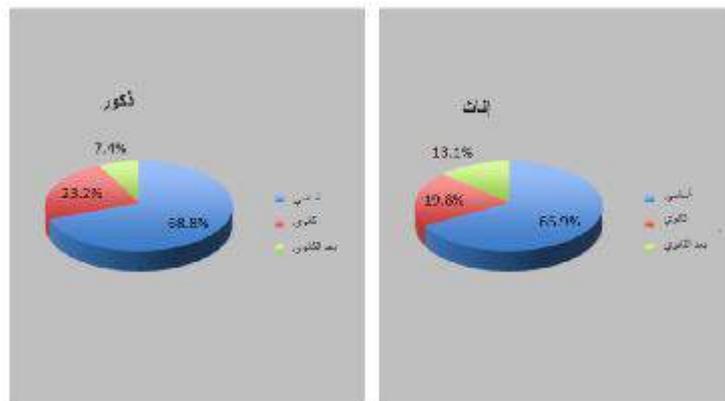
إن الخط المرسوم على شكل نقاط في الشكل (7) هو خط أفقي مرسوم عند ارتفاع نصفي (حوالي 25%) من قيمة منحني معدل المشاركة في قوة العمل وهي (50%) بما يتطابق مع الفئة العمرية (30-34) سنة. أما التقاء هذا الخط النقطي مع منحني معدل المشاركة في قوة العمل عند الطرف الأدنى من توزيع الفئة العمرية فهو يتطابق تقريباً مع العمر الوسطى لدخول الشباب في سوق العمل، وهو كما يلاحظ من الشكل (21) سنة. أما تقاطع الخط النقطي مع منحني

البطالة- السكان فيتم عند فئة عمرية تزيد قليلاً عن (22) سنة. وبالتحليل فإن هذا يعني أن الشباب الداخل إلى سوق العمل في اليمن يضطر إلى أن يمر بفترة بطالة تزيد قليلاً عن سنة واحدة في المتوسط قبل حصولهم على أول وظيفة لهم. وفي المقابل يُشير التحليل للطرف الأعلى من توزيع الفئات إلى أن العمر الوسطى للتقاعد هو حوالي (63- 64) سنة وهذا يعني من خلال احتساب الفارق مع سن الدخول إلى قوة العمل (أي 21 سنة) أن الطول المتوقع للفترة التي يقضيها الشخص في العمل في اليمن هي حوالي (42- 43) سنة.

#### - مستوى التحصيل التعليمي

إن مستوى مهارات قوة العمل يحدده بدرجة ما التحصيل التعليمي للمشاركين في قوة العمل، ويتعبير عام يمكن القول أنه كلما زادت نسبة قوة العمل التي أكملت التعليم الثانوي والجامعي كلما قابل ذلك ارتفاع مستوى مهارات قوة العمل. كذلك ثمة قناعات واسعة بوجود علاقة قوية بين مستوى التحصيل التعليمي وفرص التوظيف في معظم البلدان. وعموماً كلما ارتفع المستوى التعليمي للفرد كلما ارتفعت حظوظه للانخراط في قوة العمل. ويوضح الشكل (8) توزيع قوة العمل حسب المستوى التعليمي وبصورة منفصلة لكل من الرجال والنساء.

الشكل 8: التحصيل التعليمي لقوة العمل، مسح القوى العاملة 2013- 2014م



تُظهر البيانات أن النساء في قوة العمل يزيد نسبياً تحصيلهن العلمي عن الرجال، فأكثر من (33%) من النساء في قوة العمل قد أكملن التعليم الثانوي أو ما بعد الثانوي مقابل حوالي (31%) من الرجال. كما أن ما يزيد قليلاً عن (13%) من النساء في قوة العمل قد أكملن التعليم الجامعي مقابل (7.4%) من الرجال.

ومستوى مهارات قوة العمل لا يحدده التحصيل العلمي فحسب، وإنما كذلك التدريب أثناء العمل. لهذا يمكن إجراء مزيد من التحليل الكامل على مستوى مهارات قوة العمل من خلال قراءة ودراسة البيانات الخاصة بالخبرات العملية لقوة العمل والخصائص المهنية للسكان العاملين (الملاحق أ- الجدول 14).

## - مشاركة الإناث في قوة العمل

إن انخفاض معدل مشاركة النساء اليمنيات في قوة العمل على نحو غير طبيعي يستدعي إجراء مزيد من التحليل المتأنى والدقيق. وثمة ثلاث قضايا تتناولها بالفحص أدنى هذا: الاتجاه، العلاقة مع مستوى التحصيل التعليمي والسبب المذكور لعدم مشاركة النساء في قوة العمل.

بلغ معدل مشاركة النساء في قوة العمل كما تم قياسه من خلال مسح القوى العاملة (6.0%) وهذا الرقم ينخفض كثيراً عن المتوسط الإقليمي للدول العربية وهو (20.5%) في 2013م كما ينخفض أيضاً عن القيمة التقديرية لليمن في 2013 (25.9%) والتي ذكرت كجزء من التقديرات والتوقعات الصادرة من منظمة العمل الدولية عن السكان النشطين اقتصادياً. والسبب الرئيسي لهذه التباينات هو الاختلاف في المفاهيم والتعاريف المستخدمة في مصادر البيانات المختلفة.

إن أداة القياس التي استخدمها مسح القوى العاملة (2013-2014) هي قائمة على أساس المعايير الدولية الجديدة الخاصة بإحصاءات العمل والعمالة والاستغلال القاصر للعمل والتي تبناها المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصاءات سوق العمل (جنيف، 2013)، في حين كانت تقديرات منظمة العمل الدولية عن المتوسط الإقليمي، والتقديرات الخاصة باليمن كانت مؤسستة على المعايير الدولية السابقة المتعلقة بإحصاءات السكان النشطين اقتصادياً والعمالة والبطالة والعمالة القاصرة والتي جرى تبنيها من قبل المؤتمر الدولي الثالث عشر لإحصاءات سوق العمل (جنيف، 1982).

وبحسب ما ذكر فإن الفرق الرئيسي فيما بين نظامي المعايير الدولية السالف ذكرها يكمن في التمييز بين العمل والتعامل الإحصائي مع العاملين المنتجين لاستخداماتهم الخاصة وعلى وجه الخصوص منتجو المواد الغذائية للإعاشة. ووفقاً لتعريف المؤتمر الدولي الثالث عشر: "إن الأشخاص المنخرطين في إنتاج خدمات وبيع اقتصادية لاستهلاكاتهم الخاصة بهم وبأسرهم ينبغي أن يُنظر إليهم من ضمن فئة العمالة الذاتية عندما يُشكل مثل هذا الإنتاج مساهمة هامة في إجمالي استهلاك الأسرة" [الفقرة 9 (6)].

وفي المقابل فإنه وفقاً للمؤتمر الدولي التاسع عشر يدخل في العمالة فقط أولئك: "الأشخاص الذين يعملون في وحدات اقتصادية خاصة بهم لإنتاج سلع الغرض الرئيسي منها هو البيع أو المقايضة بسلع أخرى حتى ولو أستهلك جزء من هذا المنتج من قبل الأسرة أو العائلة" [الفقرة 30 (د)]. وعليه فإن من يعمل من الأشخاص في وحدات اقتصادية خاصة بهم لإنتاج سلع يكون القصد من إنتاجها بصورة كلية أو رئيسية للاستهلاك الخاص أو الأسري لا يتم اعتبارهم في فئة العمالة.

ولأغراض المقارنة تم في الجدول التالي تحويل التعريف المعتمد في المؤتمر الدولي التاسع عشر إلى التعريف المعتمد في المؤتمر الدولي الثالث عشر:

مسح القوى العاملة 2013-2014

397,000	(بحسب تعريف المؤتمر الدولي التاسع عشر)	قوة العمل للإناث
1,910,000+		+ إناث منتجات سلع لاستخداماتهن الخاصة
32,000-		-إناث غير موظفات منتجات سلع لاستخداماتهن الخاصة
2,275,000	(بحسب تعريف المؤتمر الدولي الثالث عشر)	قوة العمل للإناث

وفي الواقع فإن النتيجة المعدلة بمقارنتها مع ما يقابلها من بيانات من تعداد 2004 العام للسكان وكذا مسح عمالة الأطفال 2010 تُظهر اتجاهاً متنامياً لمشاركة النساء في قوة العمل، كما هو موضح فيما يلي:

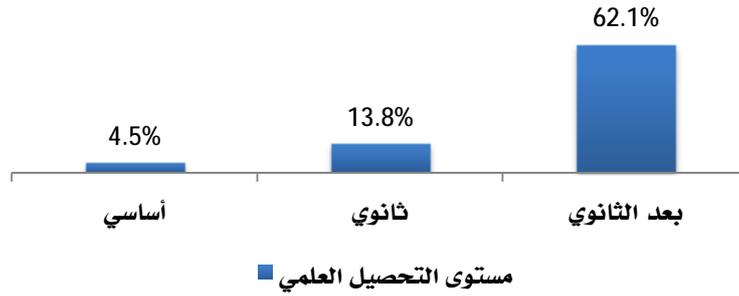
معدل مشاركة الإناث في قوة العمل	قوة العمل للإناث	ما تم تعديله بحسب تعريف المؤتمر الدولي الثالث عشر
12.3%	659,000	التعداد العام للسكان 2004
12.2%	776,000	مسح عمالة الأطفال 2010
34.6%	2,275,000	مسح القوة العاملة 2013-2014

غير أن الاتجاه الظاهر المتزايد لمعدل مشاركة الإناث في قوة العمل بناءً على البيانات المعدلة لا يتوافق مع الاتجاه الخاص بشغل النساء في وظائف مدفوعة الأجر. ذلك أن العمل بأجر يقاس عادةً بدرجة دقة أكبر وهو عموماً أقل اعتماداً على التعريف السائد من مكونات العمل الأخرى.

عمالة الإناث في وظائف بأجر	
167,000	التعداد العام للسكان 2004
167,000	مسح عمالة الأطفال 2010
96,000	مسح القوى العاملة 2013-2014

ونظراً للطبيعة الشمولية التي يتسم بها اتجاه قوة عمل الإناث فإنه من المفيد دراسة وفحص علاقة قوة العمل مع مستوى التحصيل العلمي. ففي معظم البلدان يعد التحصيل العلمي واحد من أقوى محددات مخرجات سوق العمل. فعند مستويات التعليم العليا - أولاً - تزداد توقعات المرأة وأمالها بالحصول على مداخل أعلى في المستقبل وبما من شأنه أن يرفع من تكلفتها فرص الولادة وتربية الأطفال. ثانياً كلما طال بقاء المرأة في المدرسة كلما قل احتمال إنجابها للعديد من الأطفال. ذلك أنه يتسنى للمرأة أن تجد وقتاً للمشاركة في أنشطة سوق العمل عندما تعيش في أسرة حجمها صغير ومسؤوليات المنزل فيها أقل. وتبين البيانات التالية من مسح القوى العاملة 2013-2014 وجود رابط قوي بين التحصيل العلمي ومشاركة النساء في قوة العمل:

معدلات مشاركة الإناث في قوة العمل، مسح ٢٠١٣-٢٠١٤



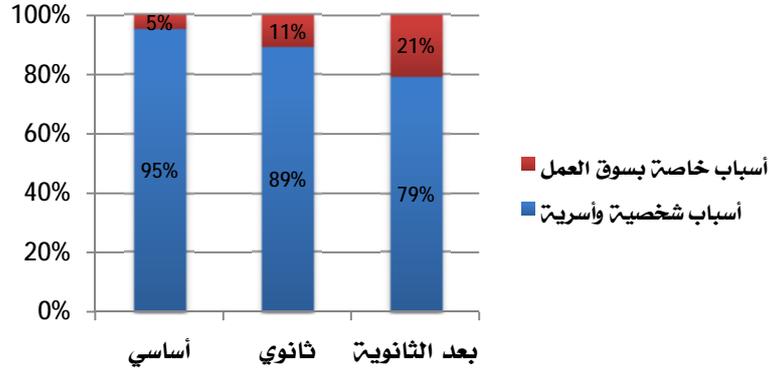
ووفقاً لبيانات مسح 2013-2014م تجمد معدل المشاركة في قوة العمل للنساء الحاصلات على التعليم الأساسي أو ما هو أدنى منه عند (4.5%) فقط وهذا المعدل يرتفع إلى (14.8%) لمن أكملن التعليم الثانوي ليقفز بعد ذلك بصورة هائلة إلى (62.1%) للنساء اللواتي حصلن على التعليم بعد الثانوي.

يتضمن استبيان القوى العاملة (2013-2014م) سؤالاً تم توجيهه لأشخاص خارج قوة العمل حول أسباب عدم بحثهم عن عمل أو محاولتهم للبدء في عمل خاص بهم. وقد أورد المستطلعة آراءهم أسباباً متعددة من ضمن فئات الردود التالية:

1. منتظر لوظيفة ستبدأ في المستقبل
2. لست مقتنعة بوجود وظيفة
3. تعبت من البحث عن العمل
4. لا أعلم كيف أبحث عن عمل
5. منتظر للتوظيف من قبل الخدمة المدنية أو مكتب عمل خاص
6. لا توجد وظيفة مناسبة
7. الافتقار إلى مهارات أو خبرات أو مؤهلات مطلوبة
8. بسبب الدراسة
9. عدم الحاجة للعمل
10. كبر السن أو الوضع الصحي لا يسمح بالبحث عن عمل
11. مسؤولية أسرية تستغرق كامل الوقت
12. معارضة من أفراد الأسرة
13. سبب آخر

باستثناء الأشخاص الذين أجابوا على فئة الردود رقم (1) والذين كانوا حينها متوفرين للعمل فإن جميع الأشخاص الآخرين مصنّفون خارج قوة العمل. ولتسهيل فهم هذه الردود فقد تم تصنيف فئات الردود من (2 إلى 7) معاً تحت عنوان "أسباب خاصة بسوق العمل" كما تم

تصنيف فئات الردود من (8 إلى 13) تحت عنوان "أسباب شخصية أو عائلية". ويورد المخطط التالي النسب المئوية لإفادات النساء حسب المستوى التعليمي.



تشير النتائج إلى أن معظم النساء عموماً يملن إلى إيراد أسباب شخصية لعدم مشاركتهن في قوة العمل غير أن هذه النسبة تتناقص مع المستوى التعليمي. وفي الواقع فإن كافة النساء ذوات التعليم الأولي (95%) لا يشاركن في قوة العمل لأسباب شخصية وغالباً يكون ذلك بسبب المسؤولية تجاه الأسرة لياتي سبب الدراسة بعد ذلك. ثم تنخفض هذه النسبة إلى (89%) في أوساط النساء ذوات التعليم الثانوي، لتتخف أكثر إلى (79%) للنساء اللواتي أكملن التعليم بعد الثانوي.

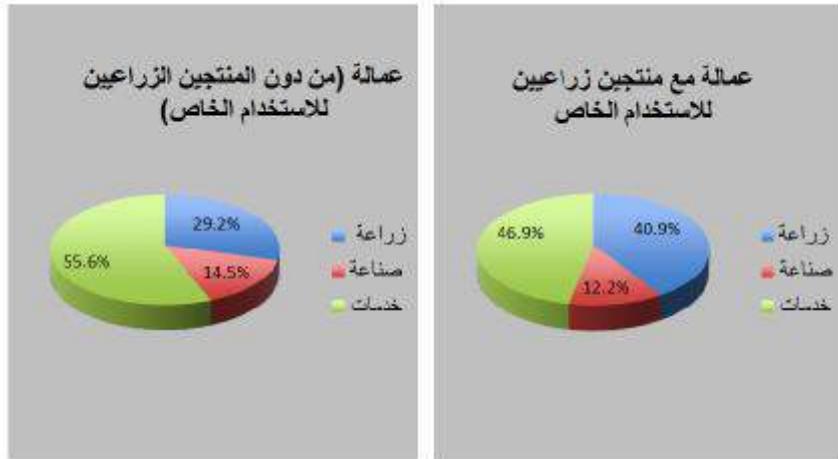
ختاماً نظراً لارتفاع مستوى التحصيل التعليمي للنساء خلال الخمسة عشر عاماً المنصرمة في اليمن فأننا نتوقع أن مشاركة النساء في قوة العمل قد ازدادت هي الأخرى خلال هذه الفترة.

#### 4. فرع النشاط الاقتصادي والمهن

##### - التوظيف (العمالة) في فروع واسعة من النشاط الاقتصادي

يشير فرع النشاط الاقتصادي إلى نشاط المنشأة التي يعمل فيها الشخص المستخدم خلال فترة الأساس (الفترة المرجعية). ويمكن أن تكون المنشأة مزرعة، أو منجماً، أو مصنعاً، أو ورشة، أو مستودع، أو مكتب، أو أي وحدة اقتصادية شبيهة بذلك. ومن المهم تمييز المؤسسات عن المنشآت، ذلك أن مفهوم "المؤسسة" هو أوسع من مفهوم "المنشأة". فالمؤسسة هي كيان قانوني (أو مجموعة كيانات قانونية يمكن أن تضم عدداً من المنشآت تمارس أنشطة اقتصادية مختلفة، في مواقع مختلفة. ويوضح الشكل (9) حصّة العمالة في الوظيفة الرئيسية في قطاعات الزراعة والصناعة والخدمات.

الشكل 9: حصة الزراعة والصناعة والخدمات في العمالة، مسح القوى العاملة 2014-2014م



يوضح النصف الأيسر من الشكل النتائج مع استبعاد منتجي الزراعة لاستخداماتهم الخاصة والذي لا يتم اعتبارهم كعاملين وفقاً لمعايير المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصاءات سوق العمل، وتشير البيانات هنا أن (29.2%) من الأشخاص العاملين كان عملهم الرئيسي في الزراعة، بينما (14.5%) في الصناعة و(55.6%) في الخدمات. وقد تم تصنيف فروع الأنشطة الاقتصادية في فئات وفقاً لـ (المعيار الدولي للتصنيف الصناعي).<sup>(8)</sup>

وعند إضافة المنتجين الزراعيين لاستخداماتهم الخاصة (النصف الأيمن من الشكل) عندئذٍ تتغير الحصص النسبية إلى (40.9%) بالنسبة للزراعة، و (12.2%) في الصناعة و(46.9%) في الخدمات. ويدخل من ضمن المنتجين الزراعيين لاستخداماتهم الخاصة أشخاص يمارسون أنشطة لإنتاج منتجات للتخزين الزراعي وصيد البحر وصيد البر وجمع منتجات لاستخدام نهائي خاص بهم وكذلك أيضاً أولئك الذين يمارسون أنشطة لاستخدام نهائي خاص بهم لجمع أو معالجة منتجات يتم تخزينها في التعدادين أو الغابات (التشجير) بما في ذلك جمع الحطب ومواد وقود أخرى أو لجلب المياه من مصادر طبيعية ومصادر أخرى.

وغالباً تثار مسألة أنه في سياق التنمية الاقتصادية تحدث هجرة للعمال من مناطق الريف إلى الحضر وبالتالي من الزراعة وغيرها من الأنشطة الأولية كثيفة العمالة إلى الصناعة وبعدها إلى الخدمات. ولتحقق من هذه الفرضية يوضح الجدول (2) أدنى هذا المسار الذي تطور فيه توزيع العمالة في قطاعات الزراعة والصناعة والخدمات على مدار الخمسة عشر عاماً المنصرمة.

8- الأمم المتحدة، المعيار الدولي للتصنيف الصناعي لكافة الأنشطة الاقتصادية، ISIC، Rev. 4، <http://unstats.un.org/unsd/cr/registry/isic-4.asp>

الجدول 2: تطور توزيع العمالة (في الوظيفة الرئيسية)  
في قطاعات الزراعة والصناعة والخدمات  
مسح القوى العاملة 1999، تعداد 2004، مسح القوى العاملة 2013-2014

مسح القوى العاملة 2013-2014		تعداد 2004 للسكان <sup>1</sup>	مسح القوى العاملة <sup>1</sup> 1999	
مع منتجي الزراعة لاستخداماتهم الخاصة	من دون منتجي الزراعة لاستخداماتهم الخاصة			
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	إجمالي
40.9%	29.2%	31.0%	43.9%	الزراعة
12.2%	14.5%	6.9%	5.6%	الصناعة
46.9%	55.6%	52.7%	42.5%	الخدمات

المصدر: <sup>1</sup> الجهاز المركزي للإحصاء، التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2004، التقرير الثالث- خصائص السكان الاقتصادية، الجزء الأول الأقسام 1-10، صفحة 132

[http://www.cso-yemen.org/publication/census/third\\_report\\_economic\\_part1.pdf](http://www.cso-yemen.org/publication/census/third_report_economic_part1.pdf)

توضح البيانات في هذا الجدول أن حصة العمل في الزراعة كوظيفة رئيسية قد شهدت تناقصاً مطرداً حيث نزلت من (43.9%) في 1999 إلى (31.0%) في 2004 والآن في 2013-2014 إلى (29.2%). في المقابل ازدادت حصة العمالة في الصناعة من (5.6%) في 1999 إلى (6.9%) في 2004 و (14.5%) في 2013-2014. وكالصناعة ازدادت أيضاً حصة العمالة في الوظيفة الرئيسية في قطاع الخدمات من (42.5%) في 1999 إلى (52.7%) في 2004 و (55.6%) في 2013-2014.

ويمكن إجراء تحليل أكثر تفصيلاً عن بنية العمالة حسب فرع النشاط الاقتصادي، والعلاقة مع متغيرات أخرى مثل الجنس والفئة العمرية والمناطق الحضرية- الريفية والتحصيل العلمي والوضع في العمل والمهنة وذلك باستخدام البيانات الواردة في الملحق الإحصائي (الملحق أ- الجداول 13، 14 و 15).

#### - المهن الاثنا عشر الأولى في الوظيفة الرئيسية

تشير المهنة إلى نوع العمل الذي يقوم به الشخص المستخدم (أو نوع العمل الذي تم إنجازه في السابق أو كان مطلوباً إذا كان الشخص غير مستخدم)، بصرف النظر عن فرع النشاط الاقتصادي، أو وضع الشخص في العمل. ويضع التصنيف الدولي للمهن (ISCO-08) المهن في عشر فئات رئيسية تتفرع إلى (43) فئة فرعية- رئيسية و (130) فئة غير رئيسية و (436) فئة وحدة<sup>(9)</sup>. أما مسح القوى العاملة 2013-2014 فيقدم بيانات عن توزيع الأشخاص العاملين حسب فئات المهن الرئيسية في المناطق الحضرية والريفية وبصورة منفصلة للنساء والرجال والفئات العمرية الرئيسية (الملحق أ- الجدول 2). تشكل العمالة الماهرة في الزراعة

9 -منظمة العمل الدولية، التصنيف الدولي الموحد للمهن، ISCO-08  
<http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/download/res/futisco.pdf>

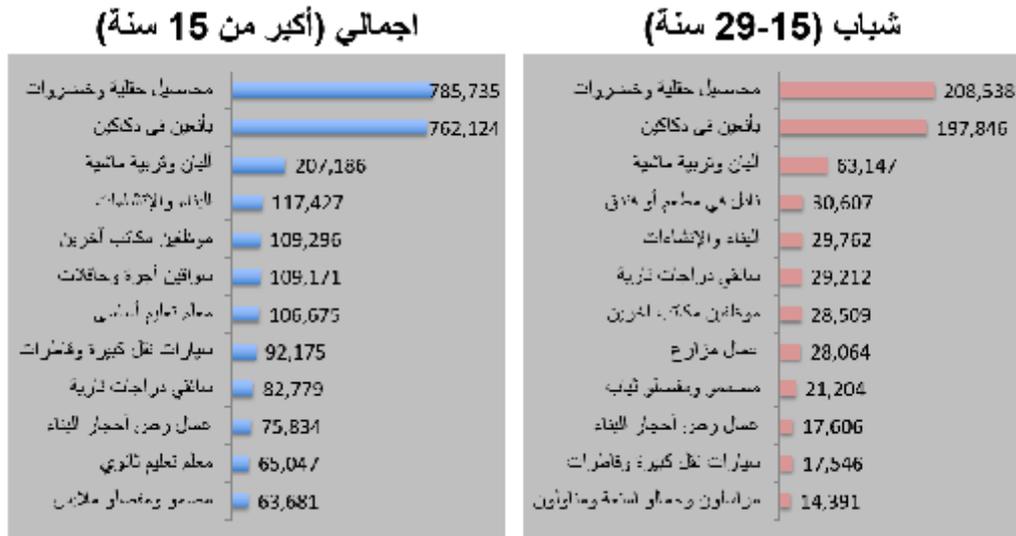
والتشجير والصيد أكبر فئة مهنية حيث تتكون من (1,178,400 شخص)، يلي ذلك العاملون في الخدمات والمبيعات (957,200 شخص). وتغطي هاتان الفئتان المهنية أكثر من نصف السكان العاملين.

إن هذا النمط هو تقريباً نفسه بالنسبة لصغار الشباب (15- 24 سنة) والكبار (25 سنة فأكثر) ولو أن توزيع المهن هو إلى حد ما أكثر تركيزاً في أوساط الشباب منه في أوساط الكبار، حيث أن أكثر من (33%) من صغار الشباب يعملون في مهن ماهرة في الزراعة والتشجير والصيد مقابل (27%) من الكبار. ومثل ذلك تزيد نسبة صغار الشباب المستخدمين في مهن خدمية ومبيعات عن (26%) مقابل (22%) من الكبار.

ويمكن فحص تركيز المهن بتفصيل أكثر على مستوى الوحدة في تصنيف المهن. ويبين الشكل (10) الاثنا عشر المهن الأولى (مهن بأربعة أرقام عشرية وفقاً لـ ISCO-08) في الوظيفة الرئيسية من بين إجمالي السكان العاملين وكذا في أوساط الشباب بصورة منفصلة. وتغطي المهن الاثنا عشر الأولى ما يزيد عن (60%) من إجمالي السكان العاملين وأكثر من (70%) من الشباب. وبعبارة أخرى هناك أكثر من (60%) من الناس العاملين يعملون في نفس المهن الاثنا عشر، كما أن أكثر من (70%) من الشباب العامل منخرطون في نفس المهن الاثنا عشر.

وعند النظر للمهن الاثنا عشر الأولى لإجمالي السكان العاملين يستطيع المرء أن يلاحظ أن مزارعي محاصيل الحبوب والخضروات (رمز الـ 6011 ISCO)، والبائعين في الدكاكين ومساعدتهم (رمز الـ 5220 ISCO)، ومنتجي الألبان وتربية المواشي (رمز الـ 6121 ISCO) تمثل الثلاث المهن الأولى لكل من الشباب والسكان العاملين إجمالاً. أما في المركز الرابع فأنتنا نجد من يعمل كنادل (وهو ما نطلق عليه في اليمن اسم مباشر في المطاعم والفنادق) (رمز الـ 5123 ISCO)، وذلك في أوساط الشباب، وعمال البناء والإنشاءات (رمز الـ 9313 ISCO) وذلك في أوساط السكان العاملين ككل. وبالمثل نجد أن معلمي التعليم الأساسي والثانوي هم من ضمن المهن الاثنا عشر الأولى بالنسبة للسكان المستخدمين لكنهم ليسوا من ضمن المهن الاثنا عشر الأولى في الشباب، وفي المقابل نجد أن عمال المزارع (رمز الـ 9211 ISCO)، والمراسلين وحمالي البضائع والأمتعة (رمز الـ 9151 ISCO)، هم من ضمن المهن الاثنا عشر الأولى للشباب لكنهم ليسوا في المهن الاثنا عشر الأولى للسكان العاملين إجمالاً.

الشكل 10: المهن الاثنا عشر الأولى في الوظيفة الرئيسية، مسح القوى العاملة 2013-2014



الشكل 10 ب: المهن الاثنا عشر الأولى في الوظيفة الرئيسية، مسح القوى العاملة 2013-2014



ويبين الشكل (10) ب المهن الاثنا عشر الأولى للرجال والنساء بحسب مسح القوى العاملة 2013-2014.

وبخصوص القائمة الكاملة لمهن الرجال والنساء فإنه يمكن قياس عزل المهن بين الرجال والنساء بواسطة مؤشر عزل المهن والذي يتم تحديده من خلال المعادلة التالية:

$$D = \frac{1}{2} \sum_i \left| \frac{n_{Ai}}{n_A} - \frac{n_{Bi}}{n_B} \right|$$

حيث يكون  $n_{Bi}$  و  $n_{Ai}$  هما على التوالي عدد الرجال والنساء في مهنة بعينها وتكون  $n_{Bi}$  و  $n_{Ai}$  هما على التوالي العدد الإجمالي للرجال والنساء في كافة المهن. يعد مؤشر عزل المهن بين

الجنسين واحد من مؤشرات العمل اللائق المعتمد لدى منظمة العمل الدولية<sup>(10)</sup> وهو يُستخدم بصفة عامة كمؤشر مساعد عن مدى تحقق مساواة الفرص في العمل والمهن. كما يُقيس مدى المهن التي "يستأثر بها الرجال" والمهن التي "تستأثر بها النساء".

#### - غياب توافق المهارات في الوظيفة الرئيسية

هناك موضوع آخر يمكن دراسته بناءً على نتائج مسح القوى العاملة 2013-2014 ألا وهو غياب التوافق فيما بين المهنة والتعليم بالنسبة للوظيفة الرئيسية للسكان العاملين. يُشير غياب التوافق في المؤهلات هنا إلى الحالة التي يكون فيها مستوى التحصيل العلمي للعامل أعلى أو أدنى من المهارات المطلوبة في عمله أو عملها. هناك طريقة بسيطة تقريبية تستخدم مستوى التحصيل العلمي وبيانات المهنة برقم عشري واحد لتحديد غياب التوافق عندما يكون مستوى التحصيل العلمي للعامل أعلى أو أدنى من مستوى التعليم المطلوب في الوظيفة الرئيسية الحالية. ويوضح الجدول 1 أدنى هذا قياس غياب التوافق بحسب التصنيف الدولي الموحد للمهن وكذلك التصنيف الدولي الموحد للتعليم حيث تُشير المناطق المظللة في هذا الجدول إلى حالة غياب التوافق.

الجدول 1: توزيع الأشخاص العاملين حسب المهنة والتحصيل العلمي

التحصيل التعليمي بحسب التصنيف الدولي للتعليم - 97					الفئات الرئيسية وفقاً للتصنيف الدولي للمهن
6	5	2-4	1	0	
مستوى المهارات بحسب التصنيف الدولي للمهن - 08					
الرابع	الثالث	الثاني	الأول		
16,746	37,797	17,082	5,196	6,818	1 المدراء
1,605	233,288	42,128	15,128	7,072	2 أخصائيو مهن
13,510	61,576	45,505	38,327	21,884	3 فنيون وعاملون في مهن مرتبطة بذلك
119	25,438	135,524	117,937	32,552	4 عمال دعم مكتبي
234	56,342	203,376	689,838	430,271	5 عمال خدمات ومبيعات
211	21,608	134,667	1,009,876	790,392	6 عمالته ماهرة في الزراعة والتشجير والصيد
470	15,543	82,755	397,938	276,151	7 عمال في حرف ومهن تجارية على صلة بها
0	19,634	84,749	295,619	176,976	8 مشغلو مصانع وآلات وعمال تجميع
0	6,917	44,803	285,667	209,338	9 مهن أولية

قصور مؤهلات

زيادة مؤهلات

10- منظمة العمل الدولية (2008)، كيف نُقيس العمل اللائق، ورقة نقاش مقدمة إلى اجتماع الخبراء الثلاثي حول قياس العمل اللائق، مكتب العمل الدولي، جنيف، 8-10 سبتمبر 2008.

الجدول 2: تحديد مستوى المهارات للفئات الرئيسية وفق التصنيف الدولي للمهن - 08 والمستوى التعليمي وفق التصنيف الدولي للتعليم - 97

التصنيف الدولي للمهن - 08	مستوى المهارات وفق التصنيف الدولي للمهن - 08	التحصيل العلمي وفق التصنيف الدولي للتعليم - 97
1 المدراء	4+3	6-5
2 أخصائيو مهن	4	6
3 فنيون وعاملون في مهن مرتبطة بذلك	3	5
4 عمال دعم مكتبي	2	4-2
5 عمال خدمات ومبيعات	2	4-2
6 عمالته ماهرة في الزراعة والتشجير والصيد	2	4-2
7 عمال في حرف ومهن تجارية على صلة بها	2	4-2
8 مشغلو مصانع وآلات وعمال تجميع	2	4-2
9 مهن أولية	1	1

المصدر: منظمة العمل الدولية، التصنيف الدولي للمهن - 08 <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/intro.htm>

- الجدول 3: غياب توافق المهارات في الوظيفة الرئيسية

التصنيف الدولي للمهن	توافق	زيادة تأهيل	قصوري التأهيل
1 المدراء	65.21	0.00	34.79
2 أخصائيو مهن	0.54	0.00	99.46
3 فنيون وعاملون في مهن مرتبطة بذلك	34.06	7.47	58.47
4 عمال دعم مكتبي	43.50	8.20	48.30
5 عمال خدمات ومبيعات	14.74	4.10	81.16
6 عمالته ماهرة في الزراعة والتشجير والصيد	6.88	1.12	92.00
7 عمال في حرف ومهن تجارية على صلة بها	10.71	2.07	87.22
8 مشغلو مصانع وآلات وعمال تجميع	14.69	3.40	81.91
9 مهن أولية	52.25	9.46	38.29
الإجمالي	17.10	3.35	79.55

تشير البيانات أن ما يقرب من 205000 من الأشخاص العاملين كانوا يعملون في وظائفهم الرئيسية في مهن ينخفض فيها مستوى المهارات المطلوبة عن مستواهم التعليمي وهذا العدد يمثل حوالي 3.4% من إجمالي السكان المشغلين (أي زيادة في المؤهلات). وتتضمن الفئة الرئيسية أشخاص بدرجات جامعية يعملون في مهن تنخفض فيها شروط المهارات ومعظمهم عملوا كفنيين أو كمساعدين لأصحاب المهن الفنية. على الطرف الآخر كان هناك أكثر من 4.8 مليون شخص عامل كان يعملون في مهن ترتفع فيها شروط المهارات المطلوبة عن مستواهم التعليمي (أي قصور مؤهلات) وهؤلاء يمثلون حوالي 80% من إجمالي السكان

المشتغلين. والخلاصة ان غياب التوافق في المؤهلات قد أثرت على ما يقرب من 83% من السكان العاملين في وظيفتهم الرئيسية.

## 5. الحالة في العمالة، والعمالة في القطاع الرسمي وغير الرسمي

### - الحالة في العمالة

تُصنف الحالة في العمالة الوظائف التي يشغلها أشخاص في فترة زمنية محددة وذلك بخصوص نوع عقد العمل الصريح أو الضمني للشخص مع أشخاص أو منظمات أخرى. وقد تُشير الحالة إلى الوظيفة أو الوظائف الراهنة للشخص المستخدم أو آخر وظيفته شغلها الشخص العاطل إلى جانب خبرة العمل السابقة. ويُحدد التصنيف الدولي الموحد للحالة في العمل (1993) خمس فئات رئيسية للأشخاص وذلك فيما يتعلق بوضعهم في العمل: 11

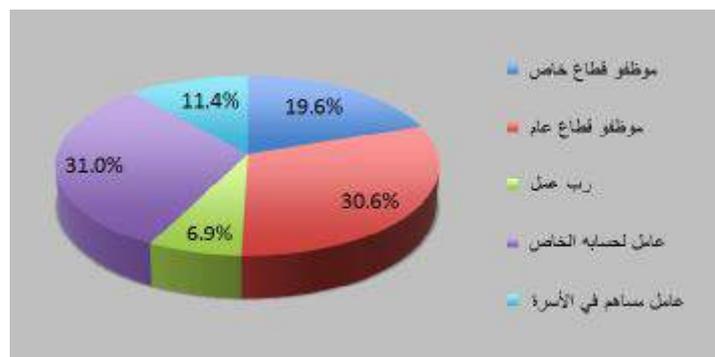
- **المستخدمون:** وهم أشخاص يعملون في "وظائف بأجر" أي لديهم عقد عمل صريح (تحريري أو شفهي) أو ضمني وأتعابهم لا تعتمد مباشرة على إيرادات الوحدة التي يعملون فيها. ويمكن أن تأخذ الأتعاب شكل أجور أو مرتبات أو عمولة من مبيعات نسبة من القطعة أو إكرامية أو أجور عينية كالطعام أو السكن أو التدريب.
- **أرباب العمل:** وهم أشخاص يعملون لحسابهم الخاص أو مع شريك واحد أو عدد محدود من الشركاء في "وظائف عمل ذاتي" وهذا يعني أنه: (أ) تتوقف الأتعاب بصورة مباشرة على الأرباح (أو إمكانية الأرباح) المتأتية من السلع والخدمات المنتجة أو التي أنتجت للاستهلاك الخاص، (ب) يعمل معهم "موظف" واحد أو أكثر وعلى أساس مستمر.
- **عاملون لحسابهم الخاص:** وهم أشخاص يعملون لحسابهم الخاص أو مع شريك واحد أو عدد محدود من الشركاء في وظيفة تشغيل ذاتي، ولا يعمل معهم أي "موظفين" بصورة مستمرة.
- **عاملون مساهمون في الأسرة:** أشخاص يعملون في منشأة مرتبطة بالسوق يُشغلها فرد في الأسرة لا يمكن اعتباره كشريك وذلك في "وظيفة تشغيل ذاتي" ولا يعمل في هذه المنشأة أي "موظف" على أساس مستمر.
- **أعضاء تعاونيات منتجون:** وهم أشخاص يعملون في تعاونية تنتج سلع وخدمات في "وظيفة تشغيل ذاتي" ولا يعمل معهم أي "موظف" بصورة مستمرة.

وفي إطار مسح القوى العاملة 2013-2014 تم قياس حالة العمل للسكان العاملين وذلك في وظائفهم الرئيسية، وقد تم في هذا القياس تقسيم الفئة الأولى "المستخدمون" إلى موظفي قطاع عام وخاص، أما الفئة الأخيرة "أعضاء تعاونيات منتجون" فلم تُستخدم في هذا المسح.

11 - منظمة العمل الدولية، التصنيف الدولي للحالة في العمل، ISCE-93 المؤتمر الدولي الخامس عشر لإحصاءات سوق العمل، جنيف، <http://laborsta.ilo.org>

ويوضح الشكل (11) أدنى هذا النتائج على هذا الصعيد ، حيث تشير البيانات إلى أن حوالي نصف السكان العاملين هم مستخدمون (موظفون) بنسبة (30.6%) في القطاع العام و (19.6%) في القطاع الخاص. أما النصف الآخر من السكان العاملين فهم يعملون في وظائف تشغيل ذاتي منهم (6.9%) كأرباب عمل و (31.0%) كعمال لحسابهم الخاص و (11.4%) كعمال مساهمين في الأسرة.

الشكل 11: السكان العاملون حسب حالة العمالة، مسح القوى العاملة 2013- 2014



يبين الجدول (4) التطور الذي تشكل من خلاله حالة العمالة خلال العشر سنوات المنصرمة. ووفقاً لهذه البيانات يبدو أن حصة أرباب العمل والعاملين لحسابهم الخاص قد زاد بصورة مطردة خلال فترة العشر سنوات هذه. وقد تعذر ملاحظة أي اتجاه واضح من هذا الجدول بالنسبة للموظفين والعمال المساهمين في أسرهم حيث يبدو أن المساهمين في أسرهم قد تم دمجهم مع الموظفين بصورة جزئية في 2004، وبصورة كاملة في 2010م.

الجدول 4: السكان العاملون حسب حالة العمالة في الوظيفة الرئيسية

تعداد 2004 للسكان، مسح عمالة الأطفال 2010، مسح القوى العاملة 2013- 2014

مسح القوى العاملة 2013- 2014	مسح عمالة الأطفال 2010 <sup>2</sup>	تعداد السكان 2004 <sup>1</sup>	
100.0%	100.0%	100.0%	الإجمالي
50.2%	65.3%	60.6%	موظفون
6.9%	4.6%	4.5%	أرباب عمل
31.0%	30.2%	24.9%	عاملون لحسابهم الخاص
11.4%	-	10.0% <sup>2</sup>	عاملون مساهمون في الأسرة

المصدر: <sup>1</sup> الجهاز المركزي للإحصاء، كتاب الإحصاء السنوي، جدول رقم 5  
ملاحظة: <sup>2</sup> بمن فيهم عمال متدربون / متطوع

وأحياناً يتم اعتبار النسبة الإجمالية التي تتكون من مجموع العاملين لحسابهم الخاص والمساهمين في أسرهم في إجمالي العمالة كمؤشر للعمالة الضعيفة<sup>12</sup>. والظن أن وضعي العمالة هذين يكونان في حالة ضعيفة خصوصاً حين يتعلق الأمر بكل من المخاطر الاقتصادية، وقوة الترتيبات المؤسسية. ويذكر أن مثل هؤلاء العمال يكونون أكثر احتمالاً من غيرهم في أنهم: (أ) يفتقرون إلى ترتيبات تعاقدية يمكن أن تؤدي إلى غياب الأمن الوظيفي و (ب) يفتقرون إلى الحماية الاجتماعية وشبكات الأمان الاجتماعي التي تحكم الأجور والعاملين بمرتبات، وبالتالي فهم على الأرجح لا ينتفعون من التغطية الخاصة بالضمان الاجتماعي أو التأمين الصحي أو المنافع المرتبطة بالبطالة.

ووفقاً لهذا القياس كان ما يقرب من (42.4%) من السكان العاملين منخرطين في عمالة ضعيفة في (2013-2014). وقد يكون من المفيد هنا مقارنة هذه النسبة بما يقابلها من بيانات من مسح القوى العاملة 1999 وكذلك تعداد 2004 للسكان ومسح عمالة الأطفال 2010. بصورة رئيسية يعمل العديد من صغار الشباب من الجنسين كعاملين مساهمين في الأسرة وغالباً ما يجمعون بين الدراسة والعمل في مزرعة الأسرة أو أي عمل تابع للأسرة. وفي السنوات اللاحقة من العمر يأخذ العدد النسبي للمساهمين في أسرهم في التناقص بينما يزداد العدد النسبي للموظفين مع خروج الشباب من المدرسة، ودخولهم إلى سوق العمل الرسمي لأول مرة ليعملوا غالباً كمستخدمين في وظيفة.

#### - العمالة في القطاع غير الرسمي

يسعى الكثير من الأشخاص الذين لم يتمكنوا من الحصول على عمل لائق وبدخل كافي إلى كسب العيش من خلال العمل الذاتي، أو كموظفين في القطاع غير الرسمي. ويمكن وصف مفهوم القطاع غير الرسمي بصورة واسعة كقطاع يتألف من وحدات تشتغل في إنتاج سلع أو خدمات هدفها الأساسي توفير العمل والدخل للأشخاص المعنيين. وهذه الوحدات تشتغل عادةً عند مستوى منخفض من التنظيم وينعدم فيها أويكاد التقسيم بين العمل ورأس المال كعوامل إنتاج ونطاق عملها صغير. وتتأسس علاقات العمل - إن وجدت - في الغالب على التشغيل غير الرسمي أو القرابة أو العلاقات الشخصية والاجتماعية بدرجة أكبر من الترتيبات التعاقدية التي تتضمن ضمانات رسمية<sup>13</sup>.

في مسح القوى العاملة، اليمن (2013، 2014) تم تعريف العمالة في القطاع غير الرسمي بأنها تشمل جميع الأشخاص في سن (15) سنة فأكبر ممن عملوا في وحدات صغيرة الحجم

12 - منظمة العمل الدولية، الدليل إلى مؤشرات العمالة الجديدة لأهداف التنمية الألفية، جنيف 2009 <http://www.undg.org/docs/10630/Guide-to-the-new-MDG-Employment-Indicators.pdf>

13 - مقتبس من منظمة العمل الدولية، قرار بشأن قياس العمالة في القطاع غير الرسمي والذي تبناه المؤتمر الدولي الخامس عشر لإحصاءات سوق العمل، جنيف، 1993

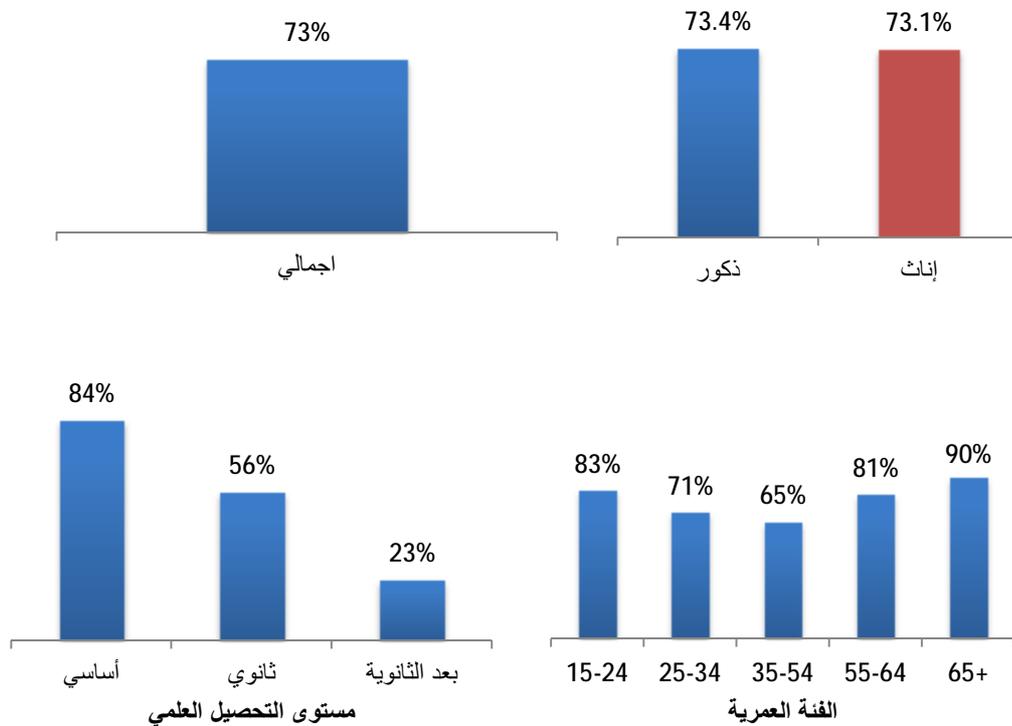
[http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_087484/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087484/lang-en/index.htm)

(أقل من 10 عمال مستخدمين) مع استبعاد الأشخاص المنخرطين في "منشآت" بمعنى مشاريع كبيرة أو وحدة حكومية أو أنشطة أسر خاصة كأرياب عمل لموظفين محليين.

بناءً على هذا التعريف كان هناك (3,072,000) شخص يعملون في القطاع غير الرسمي في 2013-2014 ليشكلوا (73%) من إجمالي السكان العاملين، وبالنسبة لحجم الفئات الأخرى المختلفة من السكان العاملين، فهي موضحة في الشكل (12). وبناءً على ذلك فقد كان حدوث العمالة في القطاع غير الرسمي أعلى إلى حد ما بالنسبة للرجال (73.4%) عنهم في أوساط النساء (71.1%).

يأخذ النمط العمري شكل الحرف U بمعدلات ترتفع نسبياً في أوساط العاملين من الشباب (15-24) سنة (83%) وفي أوساط الكبار (65) سنة فأكثر (90%) عنه في فئات العمر المتوسط. ومن حيث مستوى التحصيل التعليمي تُظهر البيانات معدلات منخفضة لهذا المستوى بصورة واضحة. حيث تصل إلى (84%) في أوساط العاملين ذوي التعليم الأساسي، و(56%) في أصحاب التعليم الثانوي، ونسبة (23%) في أوساط أولئك الذين تسنى لهم الالتحاق بالتعليم بعد الثانوي.

الشكل 12: نسبة الأشخاص العاملين في القطاع غير الرسمي حسب الجنس، الفئة العمرية والتحصيل التعليمي، مسح القوى العاملة 2013-2014



## - العمالة غير الرسمية

يُشير مفهوم العمالة غير الرسمية إلى الوظائف كوحدات ملاحظة مقابل مفهوم القطاع غير الرسمي والذي يُشير إلى وحدات الإنتاج كوحدات ملاحظة.<sup>14</sup> ومع ذلك فهذان المفهومان على صلة ببعضهما. فمفهوم العمالة غير الرسمية يتسع ليشمل (أ) العمالة في القطاع غير الرسمي (باستثناء العاملين بصورة نادرة في هذا القطاع الذين قد يعملون في القطاع الرسمي)، (ب) عمالة غير رسمية خارج القطاع غير الرسمي.

في حالة العاملين وأرباب العمل لحسابهم الخاص فإن حالة العمالة غير الرسمية للتوظيف تحده طبيعة القطاع غير الرسمي للمؤسسة التي يعملون بها. وهكذا فإن العاملين لحسابهم الخاص (من دون العمال المستخدمين) والذين يُديرون مشروع أو مؤسسة غير رسمية يُصنفون كعمالة غير رسمية. وبالمثل يُصنف أرباب العمل (مع العمال المستخدمين) والذين يُديرون مؤسسة غير رسمية كعمالة غير رسمية. وبالنسبة للعاملين المساهمين في أسرهم فهم جميعاً يُصنفون كعمالة غير رسمية، بصرف النظر عما إذا كانوا يعملون في مؤسسات في القطاع الرسمي أو غير الرسمي.

بالنسبة للوظائف التي يشغلها المستخدمون (الموظفون) فإنه يتم تعريف العمالة غير الرسمية من حيث علاقة العمل. وهنا يتم تحديد أربعة عناصر. ولكي يتم اعتبار أي وظيفة يشغلها أي موظف كعمل غير رسمي فلا ينبغي أن تكون علاقات العمل على صعيد القانون، أو الممارسة خاضعة للتشريع الوطني الخاص بالعمل أو ضريبة الدخل أو الحماية الاجتماعية، أو الاستفادة من منافع معينة للعمالة (مثل إشارات مسبق بالاستغناء، أو مرتب يُصرف عند الاستغناء أو إجازة سنوية أو مرضية مدفوعة، الخ).

وفي سياق مسح القوى العاملة (2013-2014) يشمل التعريف العملي للعمالة غير الرسمية كافة الأشخاص من سن (15) سنة فأكبر والذين يعملون كمساهمين في أسرهم، أو كأرباب عمل أو عمال لحسابهم الخاص في وحدة من وحدات القطاع غير الرسمي، أو أي موظف لا يتوفر له حماية اجتماعية، أو إجازة مرضية مدفوعة أو إجازة سنوية مدفوعة الأجر.

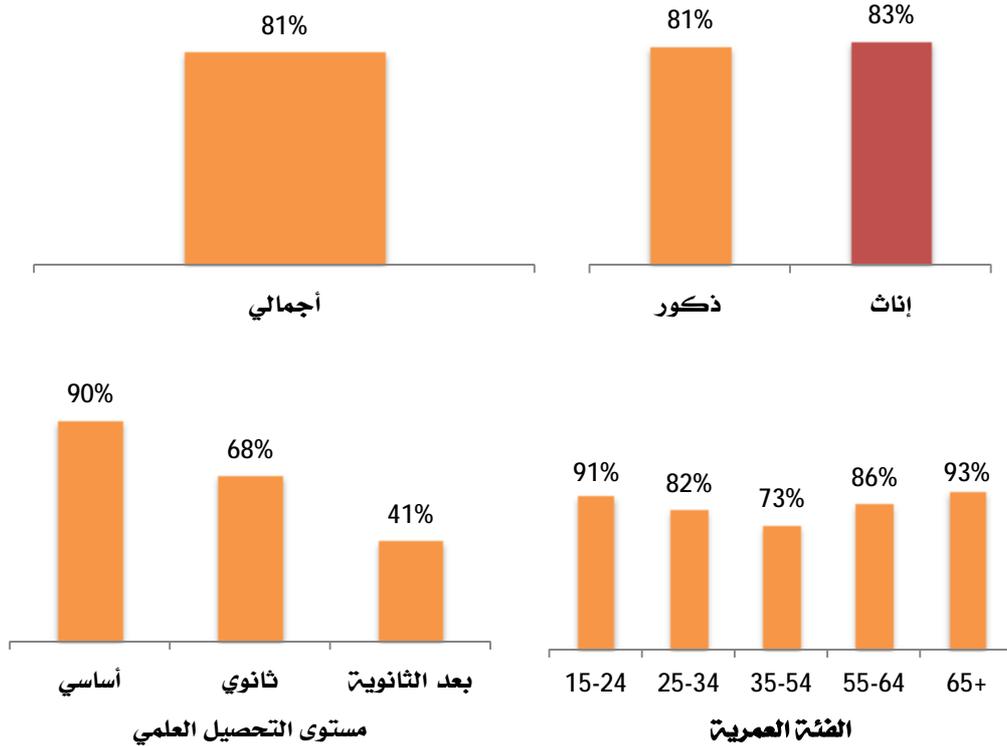
على أساس هذا التعريف بلغ عدد الأشخاص في 2013-2014 في العمالة غير الرسمية في وظائفهم الأساسية (3,416,800) شخص يشكلون ما نسبته (81%) من السكان العاملين. ويبين

14 - منظمة العمل الدولية، خطوط توجيهية بشأن التعريف الإحصائي للعمالة غير الرسمية، تم تبنيه من قبل المؤتمر الدولي السابع عشر لاجتماعات سوق العمل، جنيف، 2003

[http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/guidelines-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_087622/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/guidelines-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087622/lang--en/index.htm)

الشكل (13) نُسب الفئات المختلفة لسكان وهذه الفئات تتبع أنماط مشابهة كما هو حال العمالة في القطاع غير الرسمي باستثناء وجود زيادة طفيفة مئوية في كل فئة.

الشكل 13: نسبة الأشخاص العاملين في القطاع غير الرسمي حسب الجنس، الفئة العمرية والتعليم، مسح القوى العاملة 2013-2014



أخيراً يبين الجدول (5) أدنى هذا التوزيع المشترك للقطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية، ويمكننا الملاحظة أن جميع الأشخاص فعلياً في القطاع غير الرسمي هم أصحاب وظائف غير رسمية، ولم يتجاوز عدد الأشخاص في القطاع غير الرسمي ممن لديهم وظائف رسمية عن (2200) شخص. وفي المقابل فإن عدد الأشخاص أصحاب الوظائف غير الرسمية والذين يعملون خارج القطاع غير الرسمي كبير (346,800) وهؤلاء الأشخاص هم في الأساس يعملون في مؤسسات القطاع الرسمي في وظائف مدفوعة الأجر وعلى أساس غير رسمي مثلاً كمتدربين (نظام التلمذة) أو موظفين متعاقدين بدوام جزئي أو عاملين غير رسميين من دون أي عقد، وفي بعض الأحيان كمنتجين يعملون من المنزل خارج المؤسسة التي يعملون لصالحها.

الجدول 5: التوزيع المشترك للقطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية،

مسح القوى العاملة 2013-2014

وظائف رسمية	وظائف غير رسمية	وحدات الإنتاج
2,200 (ب)	3,069,800 (إ)	مؤسسات القطاع غير الرسمي
777,900 (د)	346,800 (ج)	وحدات إنتاج أخرى
أ + ب = 3,072,000		العمالة في القطاع غير الرسمي:
أ + ج = 3,416,600		العمالة غير الرسمية:
ج = 346,800		العمالة غير الرسمية خارج القطاع غير الرسمي:

#### - ساعات العمل

يتسم التعريف الدولي للعمالة بأنه واسع فضفاض يشمل حتى ساعة عمل واحدة في الأسبوع، ولذلك فإن من المهم أن يتم تحليل العمالة بالتزامن مع تحليل البيانات الخاصة بساعات العمل لكي يتسنى لنا التمييز فيما بين الدرجات المختلفة لكثافة العمالة، وطول العمل فيها. كذلك تعتبر البيانات الخاصة بساعات العمل ضرورية لاحتساب العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت، وكذا متوسط الأجور في الساعة حتى تكون بيانات الأجور الناجمة عن ذلك قابلة للمقارنة عبر الفئات المختلفة للعاملين.

تتضمن المعايير الدولية الخاصة بقياس وقت العمل عدة مفاهيم لساعات العمل لتخدم أغراض مختلفة بما فيها ساعات العمل التعاقدية، وساعات العمل الاعتيادية، الساعات التي عادةً أنفقت في العمل والساعات التي تم العمل فيها فعلاً والساعات المدفوع أجورها<sup>(15)</sup>. إن البيانات الخاصة بالساعات التي عادةً أنفقت في العمل وكذلك الساعات التي تم العمل فيها فعلاً في الوظيفة الرئيسية يتم جمعها عموماً من خلال مسح القوى العاملة. وتجمع الكثير من المسوحات بيانات عن كافة الوظائف بما في ذلك الوظائف الفرعية كما هو الحال في هذا المسح للقوى العاملة (2013-2014). أما البيانات الخاصة بساعات العمل التعاقدية والساعات المدفوع أجورها فيتم جمعها بصورة عامة من خلال مسوحات المنشأة والسجلات الإدارية. وأحياناً توفر هذه المصادر أيضاً بيانات عن ساعات العمل الاعتيادية وساعات العمل الفعلية.

تشير ساعات العمل الفعلية إلى الوقت الذي قضاه الشخص في وظيفة لإنجاز أنشطة من شأنها أن تساهم في إنتاج سلع وخدمات خلال فترة مرجعية محددة. وهي تشمل الساعات المباشرة التي يكون فيها الشخص منهمكاً في الأنشطة، وكذلك أيضاً ما يرتبط بذلك من ساعات مثل وقت الانتظار أو الانشغال في حديث بالتلفون ووقت الراحة وتناول القهوة والصلاة، الخ. ويُستبعد من ذلك الإجازة السنوية والعطل الرسمية والإجازة المرضية، وغيرها من

15- منظمة العمل الدولية، قرار بشأن قياس وقت العمل، المؤتمر الدولي الثامن عشر لإحصاءات سوق العمل، جنيف، 24 نوفمبر إلى 5 ديسمبر 2008.

[http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_112455/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_112455/lang--en/index.htm)

الإجازات وكذلك وقت تنقل الموظف بين المنزل ومكان العمل والاستراحات الطويلة مثل استراحة وجبات الغذاء وأنشطة التدريب والتعليم حتى وإن كانت مُصرّح بها من قبل رب العمل. أما ساعات العمل الاعتيادية فهي الساعات التي عمل فيها الشخص فعلاً في وظيفة خلال أسبوع نموذجي (أو عموماً في أي فترة مرجعية محددة). مبدئياً يُمكن احتساب هذه الساعات كأكثر عدد متكرر من الساعات التي عمل فعلاً فيها الشخص أسبوعياً خلال الشهر السابق.

يُورد الجدول (6) متوسط ساعات العمل الفعلية ومتوسط ساعات العمل الاعتيادية للسكان العاملين في الوظيفة الرئيسية وفي جميع الوظائف، وتوضح البيانات بأن السكان العاملين قد عملوا في المتوسط ما يزيد قليلاً عن (35) ساعة خلال الأسبوع المرجعي في وظيفتهم الرئيسية، وتقريباً نفس الشيء على مستوى جميع الوظائف. أما ساعات العمل الاعتيادية لديهم فهي تزيد كثيراً عن ذلك حيث تصل إلى أدنى قليلاً من (44) ساعة أسبوعياً في الوظيفة الرئيسية ونفس الشيء تقريباً في كافة الوظائف.

الجدول 6: متوسط ساعات العمل للسكان العاملين، مسح القوى العاملة 2013-2014

ساعات العمل الاعتيادية أسبوعياً	ساعات العمل الفعلية خلال الأسبوع المرجعي	
43.8 ساعات	40.4 ساعات	في الوظيفة الرئيسية
43.7 ساعات	40.4 ساعات	في جميع الوظائف

أما البيانات المقابلة حسب الخصائص الديموغرافية وحسب المهنة وفرع النشاط الاقتصادي فيتضمنها الملحق الإحصائي أ- الجداول 20، 21. وتُشير النتائج أن متوسط ساعات العمل الاعتيادية في الوظيفة الرئيسية خلال الأسبوع المرجعي ترتفع في أوساط الرجال (44.6 ساعة) عنها في أوساط النساء (33.7 ساعة) وهي كذلك أعلى في المناطق الحضرية (45.6 ساعة) منها في المناطق الريفية (42.0 ساعة). كما تُبين النتائج أن فئة الشباب (15-24 سنة) عملوا في المتوسط ساعات تزيد قليلاً عن الكبار (44.6 ساعة) مقابل (43.7 ساعة). ويصل متوسط ساعات العمل الفعلية إلى أعلى مستوياته في المهن الأولية (43.9 ساعة) وكذا في أوساط عاملين منزليين في أنشطة تمارسها أسر خاصة كأرباب عمل (52.0 ساعة).

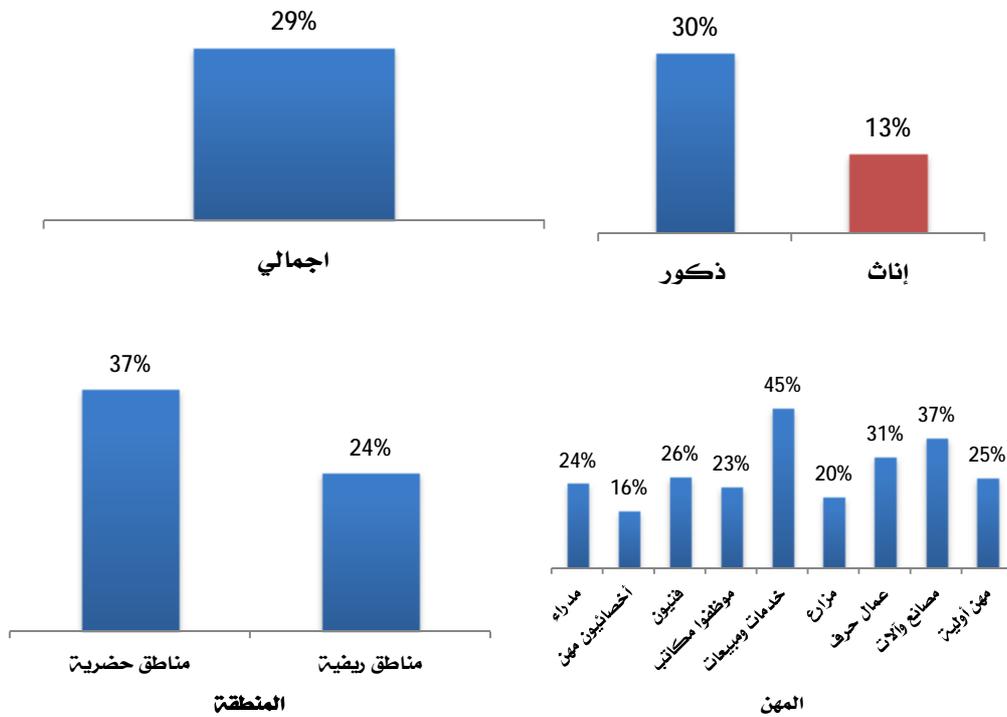
#### - ساعات العمل الزائدة

يمدنا توزيع الأشخاص العاملين بحسب ساعات العمل المعتادة أسبوعياً في كافة الوظائف بمعلومات عن يعمل من الأشخاص في ساعات عمل قصيرة (عمالة قصيرة مرتبطة بالوقت)، والأشخاص الذين يعملون لساعات عمل طويلة. وتعتبر ساعات العمل الطويلة أو الزائدة في إطار مؤشرات العمل اللائق بمثابة تهديد للصحة البدنية والنفسية حيث تؤثر سلباً على مسائل

التوازن فيما بين العمل والحياة العائلية، كما أنها تقلل من الإنتاجية وغالباً ما تُنبئ عن أجور بالساعة غير كافية<sup>(16)</sup>.

يبين الشكل (14) أن إجمالي (29%) من السكان العاملين قد عملوا ساعات عمل طويلة جداً (أكثر من (48) ساعة خلال الأسبوع المرجعي) على مستوى كافة الوظائف في (2013-2014) ويلاحظ أن حدوث ساعات العمل الطويلة كان مرتفعاً في أوساط الرجال (30%) منه في أوساط النساء (13%)، وهو كذلك أعلى في مناطق الحضر (37%) عنه في مناطق الريف (24%). من جهة المهن وصلت هذه النسبة أعلاها بين عمال الخدمات والمبيعات (45%) وثر في أوساط الاختصاصيين المهنيين (16%).

الشكل 14: نسبة الأشخاص العاملين في ساعات عمل طويلة (48 ساعة فأكثر خلال الأسبوع المرجعي) في كافة الوظائف حسب الجنس والمكان والمهنة، مسح القوى العاملة 2013، 2014



### - العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت

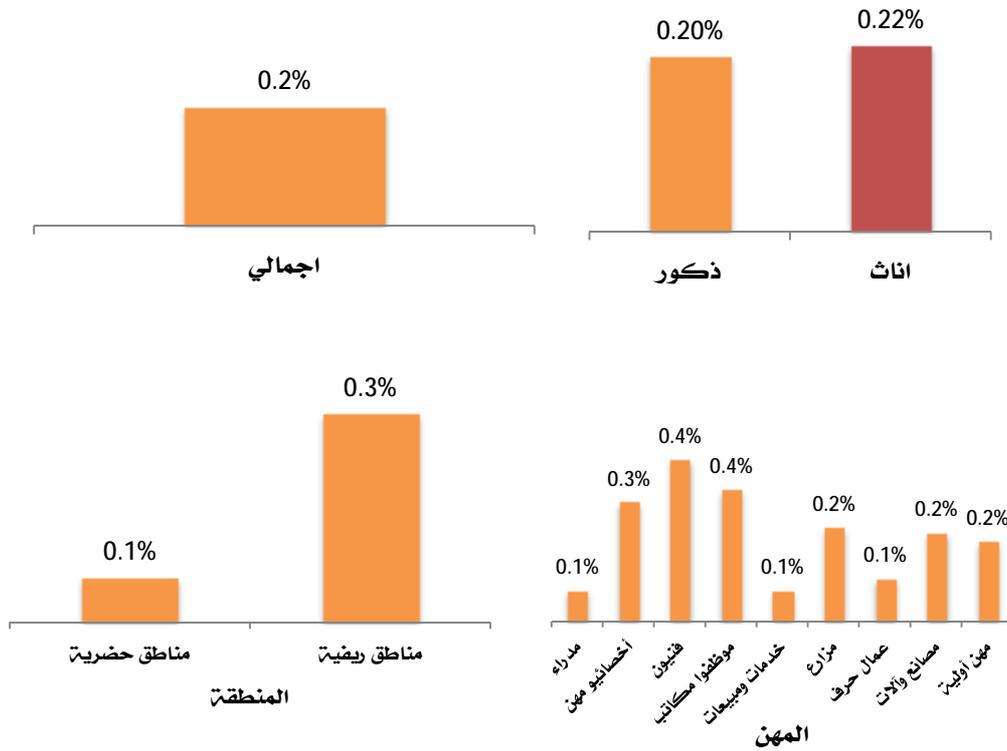
في الطرف الآخر من توزيع ساعات العمل هناك أشخاص يعملون في ساعات عمل قصيرة (أقل من 35 ساعة أسبوعياً). والكثير من هؤلاء نساء وشباب يعملون في مناطق الريف كمساهمين في أسرهم في الزراعة خارج مواسم العمل المعتادة. وتعد ساعات العمل القصيرة مؤشراً على الاستغلال القاصر للعمل. ولكن حين تكون ساعات العمل قصيرة قائمة على أساس

16 - منظمة العمل الدولية، كيف نقيس العمل اللائق، ورقة نقاش مقدمة إلى الاجتماع الثلاثي للخبراء حول قياس العمل اللائق، جنيف، 8-10 سبتمبر 2008

طوعي أو لأسباب غير اقتصادية فلا يتم اعتبارها قصور في استغلال العمل أو عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت.

تشير العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت إلى أشخاص منخرطين في عمالة والذين خلال فترة مرجعية محددة من المسح: (أ) أرادوا أن يعملوا ساعات إضافية، (ب) من يقل وقت عملهم في كافة الوظائف عن عتبة ساعات العمل المحددة، (ج) الذين كانوا جاهزين للعمل ساعات إضافية إذا سنحت لهم الفرصة لذلك. وتوضح البيانات في الشكل (15) أنه كان هناك عدد محدود جداً من الأشخاص في العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت في اليمن في 2013-2014 بنسبة تقل عن (0.2%)، وقد تساوت تقريباً نسبة حدوث هذه العمالة القاصرة في أوساط الرجال (0.20%)، وفي أوساط النساء (0.22%). وكان هذا النوع من العمالة مرتفعاً إلى حد ما في مناطق الريف (0.3%) عنه في مناطق الحضر (0.1%) وتصل في أعلى نسبتها في أوساط الفنيين ومساعدى الأخصائيين (0.43%) تليهم فئة عمال الدعم المكتبي بنسبة (0.35%).

الشكل 15: نسبة الأشخاص المشتغلين في عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت حسب الجنس والمكان والمهنة، مسح القوى العاملة 2013-2014



## 7. الدخل المرتبط بالعمالة

يتكون الدخل المرتبط بالعمالة من تلك المدفوعات سواء كانت نقدية أو نوعية أو على شكل خدمات والتي يحصل عليها الأفراد لأنفسهم أو لأفراد أسرهم كنتيجة لمشاركتهم

الحالية أو السابقة في وظائف بأجر أو وظائف عمالة ذاتية. ويُستبعد من دخل العمالة ذلك الدخل المتأتي من مصادر أخرى كالمملوكات والمساعدة الاجتماعية والحوالات وغير ذلك من المصادر الغير مرتبطة بالعمالة<sup>(17)</sup>. وينقسم الدخل من العمالة بصورة عامة إلى قسمين:

- دخل مرتبط بعمالة مدفوعة متضمناً أجور ومرتببات مباشرة تُدفع نقداً مقابل وقت أنفق في العمل وعمل مُنجز، وأتعاب مقابل وقت لم يعمل فيه الشخص وإكراميات وعطايا نقدية وأتعاب نوعية أو خدمية ودفعات مرتبطة بأرباح ومنافع ضمان اجتماعي مرتبطة بالعمالة.
- دخل مرتبط بالعمالة الذاتية يتألف من أرباح أو حصص أرباح ناجمة عن نشاط العمالة الذاتية. ويمكن احتساب هذا الدخل كفارق بين قيمة إجمالي مخرجات النشاط ونفقات التشغيل. ويتضمن دخل العمالة الذاتية أتعاب يحصل عليها أصحاب- مدراء الشركات وما شابهها كلما وُجد هؤلاء. أيضاً يتضمن هذا الدخل منافع الضمان الاجتماعي المرتبطة بالعمالة التي يحصل عليها أشخاص يعملون لأنفسهم.

وقد تم جمع البيانات عن الدخل من العمالة كجزء من مسح (2013-2014). وهذا يشمل دخول الموظفين في الوظيفة الرئيسية نقدية ونوعية وذلك قبل استقطاع الضرائب وأي استقطاعات أخرى، كما جمع المسح بيانات عن المداخيل الشهرية لأرباب العمل والعاملين لحسابهم الخاص في وظائفهم الرئيسية. وبالنسبة للأشخاص الذين لم يتمكنوا من الإدلاء ببيانات أو رفضوا الإدلاء بها بخصوص مداخيلهم بالريال اليمني فقد أتاح الاستبيان إمكانية الإجابة على شكل نطاق الدخل الشهري مثل "يتراوح الدخل بين (20,000) إلى أقل من (50,000) ريال أو بين (50,000) إلى (100,000) ريال" وهكذا. وقد تم السير على نفس هذا المنوال للحصول على بيانات عن الكسب في وظائف أو أنشطة ثانوية.<sup>(18)</sup>

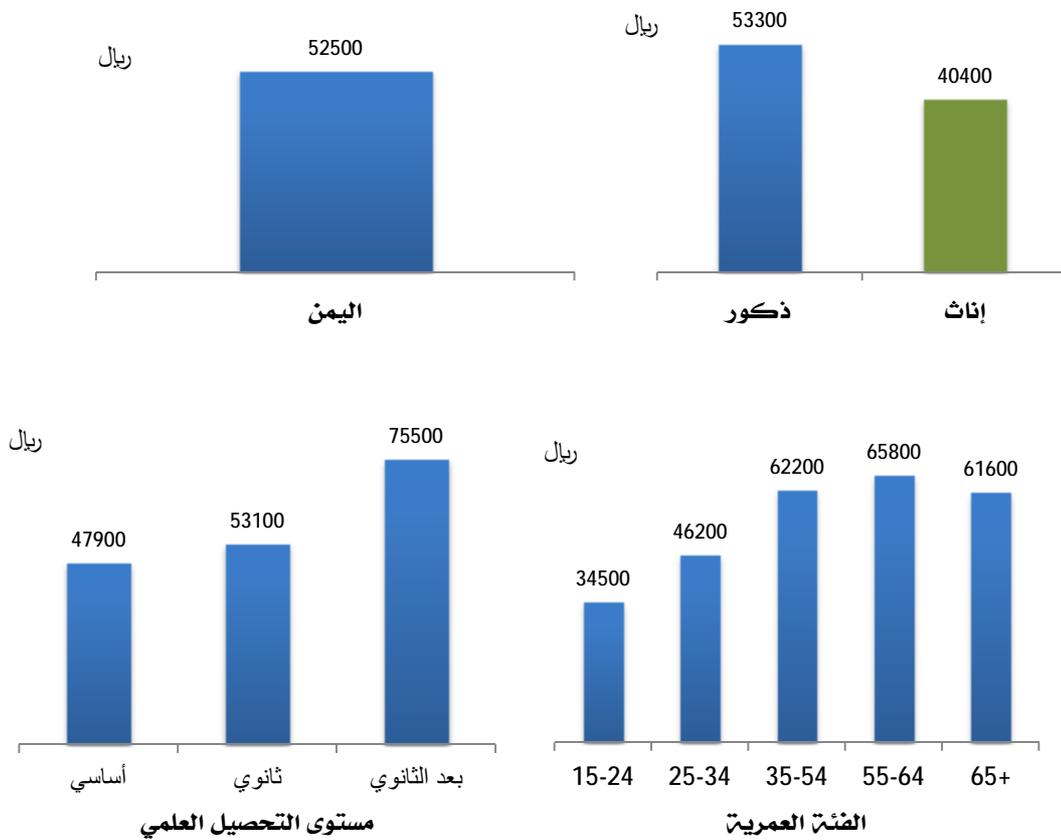
#### - متوسط الكسب الشهري في الوظيفة الرئيسية

وفقاً لنتائج هذا المسح وصل متوسط الكسب الشهري للأشخاص العاملين في وظائفهم الرئيسية إلى 52500 ريال. ويظهر الشكل (16) تفاوتات الدخل بين الرجال والنساء وبين الفئات العمرية المختلفة ومستويات التعليم المختلفة. في المتوسط حصلت النساء على مداخيل شهرية أقل (40400 ريال) من الرجال (53300 ريال). والحجة التي تُذكر هنا عموماً أن النساء تزيد احتمالية عملهن في الاقتصاد غير الرسمي عن الرجال ويأن متوسط دخل النساء

17 -منظمة العمل الدولية، قرار بشأن قياس الدخل المرتبط بالعمالة، تبناه المؤتمر الدولي السادس عشر لإحصاءات سوق العمل، 1998  
18- تم إعادة ترتيب البيانات المرتبة الخاصة بالمداخيل الشهرية عند مرحلة المعالجة بالاستفادة من البيانات عن توزيع المداخيل الشهرية والتي حصلنا عليها من أولئك الأشخاص الذين أفادوا ببيانات عن دخلهم بالريال. هذا الإجراء قد تم تطبيقه فقط على البيانات الخاصة بالوظيفة الرئيسية حيث أن بيانات الدخل في الوظائف الثانوية تم جمعها فقط على شكل نطاقات.

في الاقتصاد غير الرسمي تقل عن مداخيل الرجال في هذا الاقتصاد غير الرسمي.<sup>(19)</sup> كذلك تبين النتائج أن متوسط الدخل الشهري للعاملين في القطاع غير الرسمي (46100 ريال يمني) يقل كثيراً عن متوسط الدخل الشهري للعاملين في القطاع الرسمي (64300 ريال يمني).

الشكل 16: متوسط الدخل الشهري للأشخاص العاملين بحسب الجنس والفئة العمرية والمستوى التعليمي، مسح القوى العاملة 2013-2014



كما هو متوقع حصل العاملون من الأشخاص ذوي التعليم الأساسي في المتوسط على دخل شهري أقل (47900 ريال) من نظرائهم ذوي التعليم الثانوي (53100 ريال يمني) ومن أولئك الذين أكملوا التعليم بعد الثانوي (75500 ريال يمني). كذلك تُظهر البيانات أن متوسط الدخل الشهري للعاملين يزداد مع تقدم العمر في فئات العمر الرئيسية وذلك لتزايد خبرات العاملين. ويصل متوسط الدخل الشهري للعاملين الشباب في الفئة العمرية (15-24) سنة إلى

19 -مارثا تشن، جوان فانيك، فرانسيس لوند، جيمس هنتر مع ريتان جبضالا وكريستين بونر، تطور نساء العالم 2005، النساء والعمل والفقير، UNIFEM، نيويورك، 2005، صفحة 46-50.

(34500) ريال وإلى (46200) ريال في الفئة العمرية (25-34) سنة وإلى (62200) ريال في فئة العمر الرئيسية (35-54) سنة. ويعد أن يصل هذا الدخل إلى ذروته في الفئة العمرية (55-64) سنة يأخذ متوسط الدخل في التناقص مع كبر السن حيث تصبح مهارة كبار السن من العاملين أقل أهمية بمرور الزمن.

من الأمور المسلم بها عموماً أن نوعية بيانات الدخل تتفاوت رهنأ بحالة العمالة فالدخل المرتبط بالعمالة الذاتية يكون معرضاً لأخطاء أكثر نسبياً في الردود عنه في قياس الدخل المرتبط بالعمالة المدفوعة الأجر. ويتلقى الموظفون بأجر أجور/ مرتبات لمدخلاتهم في العمل وتكون هذه المدفوعات المستلمة معروفة بشكل عام للمستلم. وفي المقابل يكسب العاملون في العمالة الذاتية دخلهم من العمل كجزء من الأجر مقابل منتج أو خدمات قدموها وبالتالي يصعب تمييز الدخل المرتبط بالعمل عن مصادر الإيرادات الأخرى.

يتضمن الجدول (7) بيانات عن متوسط الدخل الشهري للأشخاص العاملين في الوظائف الرئيسية حسب حالة العمالة مع التمييز بين الوظائف الرسمية وغير الرسمية، وبين العمالة في أنشطة عمل القطاع غير الرسمي ووحدات الإنتاج الأخرى. تُظهر النتائج أن متوسط الدخل الشهري للموظفين في وظيفتهم الرئيسية (44600) ريال هو أدنى من إجمالي متوسط الدخل الشهري للأشخاص العاملين في اليمن (52500) ريال وكذلك أدنى من متوسط الدخل الشهري لأرباب العمل (109,700) ريال بل وحتى من العاملين لحسابهم الخاص (51500 ريال). ومن شأن إجراء مزيد من التحليل أن يوضح إلى أي مدى حدثت هذه الفروق بسبب أخطاء القياس أو بدرجات تفاوت المخاطر الاقتصادية عند أرباب العمل والعاملين لحسابهم الخاص مقارنةً بالمستخدمين (الموظفين).

الجدول 7: متوسط الدخل الشهري في الوظيفة الرئيسية للأشخاص العاملين حسب حالة العمالة في الوظائف الرسمية وغير الرسمية وفي أنشطة عمل القطاع غير الرسمي ووحدات إنتاج أخرى، مسح 2013-2014

حالة العمالة في الوظيفة الرئيسية				
عامل لحسابه الخاص	رب عمل	موظف	إجمالي	بالريال
51,500	109,700	44,600	52,500	إجمالي
49,300	99,800	34,400	47,300	- وظيفة غير رسمية
143,800	182,700	61,100	68,800	- وظيفة رسمية
49,300	99,800	26,000	46,100	- أنشطة عمل في القطاع غير الرسمي
143,800	182,700	58,900	64,300	- وحدات إنتاج أخرى

توضح البيانات في هذا الجدول أن متوسط الدخل الشهري للموظفين ينخفض في أوساط أولئك الذين يعملون في وظائف غير رسمية (34400 ريال) بل ويتناقص أكثر في أوساط

أولئك العاملين في أنشطة عمل القطاع غير الرسمي (26000 ريال). بشكل عام هناك فجوة من (20000) ريال في الدخل الشهري للأشخاص العاملين في أنشطة القطاع غير الرسمي مقابل أولئك العاملين في مؤسسات العمل الرسمية، ووحدات الإنتاج الأخرى. وتكون هذه الفجوة أكثر اتساعاً (حوالي 80,000 ريال) بين أرباب العمل في أنشطة غير رسمية وأرباب العمل في المؤسسات الرسمية ووحدات الإنتاج الأخرى وحوالي (100,000 ريال) فيما بين العاملين لحسابهم الخاص في الأنشطة غير الرسمية ونظرائهم في المؤسسات الرسمية ووحدات الإنتاج الأخرى.

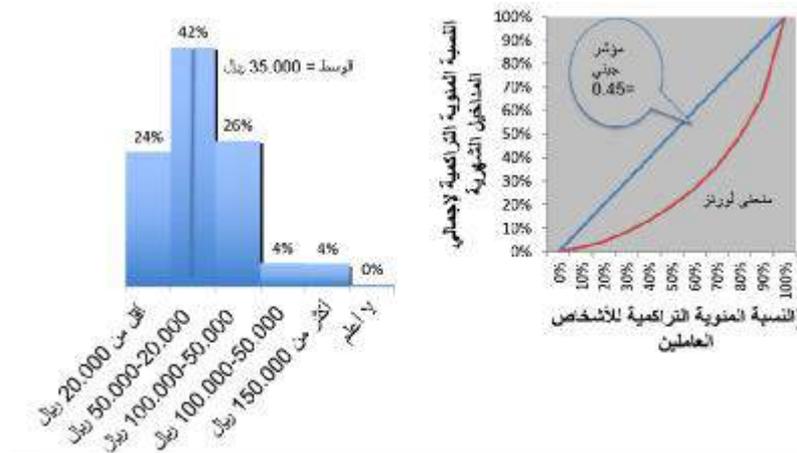
أخيراً من المفيد ملاحظة أن متوسط المداخيل الشهرية لأرباب العمل والعاملين لحسابهم الخاص في أنشطة القطاع غير الرسمي هي نفس ما يقابلها من قيم للوظائف غير الرسمية. والسبب في ذلك أنه بالنسبة لأرباب العمل والعاملين لحسابهم الخاص فإن حالتهم وظيفتهم الرسمية - غير الرسمية هي حسب تعريفها نفس حالتهم الأنشطة التي يعملون فيها سواء كانت رسمية أو غير رسمية.

#### - انعدام المساواة في مستوى المداخيل

يوضح الشكل (17) (النصف الأيسر منه) حجم توزيع المداخيل الشهرية للأشخاص العاملين وفقاً لنتائج هذا المسح. والرقم الوسط في هذا التوزيع هو (35000) ريال في الشهر بما يُشير أن هذه النقطة تُقسم التوزيع إلى أجزاء متساوية يكون فيها (50%) من الموظفين يحصلون على أقل من المبلغ الوسط، بينما تحصل الـ (50%) الأخرى على أكثر من الرقم الوسط. وتقل مداخيل الرقم الوسط عن متوسط المداخيل (52000 ريال شهرياً) كما ذكرنا ذلك آنفاً وبما يُشير إلى توزيع غير سوي في المداخيل، وكما هو مبين في الشكل 17 (في القسم الأيسر) يتركز توزيع المداخيل في الطرف الأسفل منه.

الشكل 17: حجم توزيع المداخيل الشهرية للأشخاص العاملين، مسح القوى العاملة 2013-

2014



كذلك يمكن الاستفادة من البيانات عن حجم توزيع المداخيل لتحليل ومعرفة غياب المساواة في الدخل في أوساط السكان العاملين. ويظهر الجزء الأيمن من الشكل (17) منحني لورنز لتوزيع الدخل وفقاً لنتائج هذا المسح. ويُقدم منحني لورنز صورة بصرية عن التوزيع التراكمي للمداخيل حيث يُشير محور (X) الأفقي إلى النسبة التراكمية لعدد الأشخاص العاملين بينما يُشير محور (Y) الرأسي إلى النسبة المئوية التراكمية لأجمالي المداخيل. وهكذا فإن أي نقطة في منحني لورنز قد حددت ما هي النسبة المئوية للمداخيل الكلية  $Y=L(P)$  والمكتسبة من قبل النسبة المئوية (X) من السكان العاملين الواقعين في المؤخرة. هنا يمكن احتساب ما يلي:

تكسب (10%) من العاملين في فئة الدخل الأدنى	حوالي	(2%) من أجمالي المداخيل
تكسب (30%) من العاملين في فئة الدخل الأدنى	حوالي	(8%) من أجمالي المداخيل
تكسب (50%) من العاملين في فئة الدخل الأدنى	حوالي	(20%) من أجمالي المداخيل

ويمكننا بالمثل أن نحسب الآتي:

تكسب (10%) من العاملين في فئة الدخل الأعلى	حوالي	(34%) من أجمالي المداخيل
تكسب (30%) من العاملين في فئة الدخل الأعلى	حوالي	(64%) من أجمالي المداخيل
تكسب (50%) من العاملين في فئة الدخل الأدنى	حوالي	(80%) من أجمالي المداخيل

ويُمثل الخط المستقيم التوزيع المتساوي للمداخيل بحيث يحصل كل شخص عامل على نفس مبلغ الدخل. وتمكننا المساحة الموجودة بين منحني لورنز والخط المستقيم المعبر عن المساواة التامة من معرفة قياس انعدام المساواة في توزيع المداخيل. ويُساوي مؤشر جيني (Gini) لغياب المساواة ضعف هذه المساحة. وتتراوح قيم مؤشر جيني (من 0 إلى 1). وعندما يتقاطع منحني لورنز مع الخط المستقيم للمساواة التامة يكون مؤشر جيني صفراً وبما يُشير إلى مساواة تامة في المداخيل. في الطرف المقابل عندما يقع منحني لورنز على المحور الأفقي باستثناء نقطة واحدة فإن قيمة مؤشر جيني تكون (1) وبما يُشير إلى انعدام شديد للمساواة أي أن هناك شخصاً واحداً يكسب كل الدخل بينما البقية لا يحصلون على شيء. ويبلغ مؤشر جيني لانعدام مساواة المداخيل الشهرية والذي تم احتسابها على أساس نتائج هذا المسح إلى (0.40%).

#### - العاملون ذوي الدخل المنخفضة

يعمل معظم الناس من أجل أن يكسبوا دخلاً، ويشكل الدخل من العمالة حصة كبيرة من دخل الأسرة، كما توفر المصادر الرئيسية للعاملين للمحافظة على رفاههم ورفاه أفراد أسرته.

وفي آخر طبعته من إطار العمل الصادر عن منظمة العمل الدولية الخاص بمؤشرات العمل اللائق يتم تحديد معدل الأجر المنخفض كنسبة مئوية من السكان العاملين الذين يقل متوسط دخلهم في الساعة عن ثلثي الرقم الوسط للتوزيع، أو العدد الأدنى المطلق أيهما كان أكبر من الآخر<sup>(20)</sup>. وصياغة المؤشر على هيئة نسبة مئوية من الرقم الوسط يحزر هذا المؤشر من الارتهان بالعملات الوطنية، كما يُسهل من المقارنة الدولية. أما تحديد الثلثين فيتسم بالبساطة وقابلية التطبيق الواسع بما في ذلك في تلك البلدان التي لم تتبنى قانون الحد الأدنى للأجور، أو حددت هذا الحد الأدنى للأجور بشكل ينخفض كثيراً عن أجور السوق السائدة.

وبتحديد عتبة المداخل المنخفضة عند (2/3) من الرقم الوسط كما يقترح ذلك مقياس العمل اللائق لمنظمة العمل الدولية فمن الممكن احتساب ما يلي:

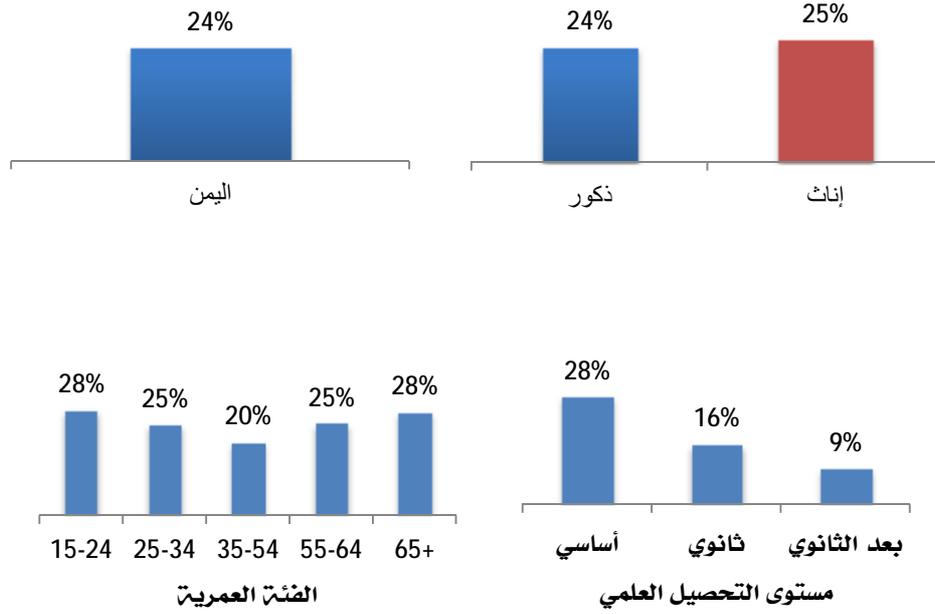
$$\begin{aligned} \text{عتبة المداخل المنخفضة} &= (2/3) * \text{المداخل المتوسطة} \\ &= (2/3) * 35000 \text{ ريال في الشهر} \\ &= 23350 \text{ ريال في الشهر} \end{aligned}$$

وعليه فإن الأشخاص العاملين الذين يجنون (23350) ريال في الشهر في وظيفتهم الرئيسية في (2013-2014) يُصنفون "كعاملين ذوي دخل منخفض".

يبين الشكل (18) النسبة المئوية للمداخل المنخفضة حسب الجنس، والفئة العمرية ومستوى التحصيل العلمي. إجمالاً كان هناك ما يقرب من (24%) من الأشخاص العاملين يحصلون على دخل شهري منخفض أي أنهم يكسبون أقل من (23350) ريال شهرياً في وظيفتهم الرئيسية. ويتأثر كل من الرجال والنساء من الدخل المنخفض وبصورة متساوية تقريباً (24% و 25% على التوالي)، ويرتفع معدل الدخل المنخفض في أوساط صغار الشباب (15-24 سنة)، وكبار السن (65 سنة فأكثر إلى (28%) وهو بذلك أعلى من العاملين في منتصف العمر. ويصل معدل الدخل المنخفض إلى أدنى مستوياته (20%) في أوساط العاملين في فئة العمر الرئيسية (35-54 سنة).

الشكل 18: النسبة المئوية للعاملين ذوي الدخل المنخفض حسب الجنس والفئة العمرية ومستوى التحصيل التعليمي، مسح القوى العاملة (2013-2014) هـ

20- منظمة العمل الدولية، الاجتماع الثلاثي للخبراء حول قياس العمل اللائق، جنيف، 8-10 سبتمبر 2008، تقرير رئيس الجلسة، الفقرة 51.



وكما هو متوقع ينخفض معدل الدخل الشهري المتدني مع مستوى التحصيل العلمي، ففي أوساط العاملين ذوي التعليم الأساسي كان هناك (28%) أصحاب دخل شهري منخفض، وبلغ هذا المعدل في أوساط العاملين بتعليم ثانوي (16%) ولم يتجاوز (9%) في أوساط من أكملوا التعليم بعد الثانوي.

كذلك تُظهر نتائج المسح أن حوالي (29%) ممن يعملون في وظائف رئيسية غير رسمية من أصحاب الأجور المتدنية بينما لم تتجاوز هذه النسبة في أوساط الوظائف الرسمية عن (2%). وبالمثل كان حوالي (30%) من الوظائف الرئيسية في أنشطة عمل القطاع غير الرسمي متدنية الأجور في حين لم تتجاوز هذه النسبة عن (7%) في مؤسسات القطاع الرسمي، ووحدة الإنتاج الرسمية. وتتيح الجداول الإحصائية الواردة في الملحق (أ) إجراء مزيد من التحليل للمداخيل الشهرية المنخفضة وخصوصاً لتحديد المهن وفروع النشاط الاقتصادي والمحافظة التي ترتفع فيها معدلات الأجر المنخفض.

وأخيراً تجدر الإشارة أن هذا المسح قد جمع بيانات عن ساعات العمل التي تتقابل مع مداخيل الأشخاص العاملين الذين أدلوا بها. وهذه البيانات التي لا توجد في هذا التقرير الذي بين يديك من شأنها أن تتيح احتساب الدخل بالساعة والمداخيل المنخفضة بالساعة بما ينسجم مع التوصيات الصادرة من منظمة العمل الدولية بشأن مؤشرات العمل اللائق.

## 8. البطالة

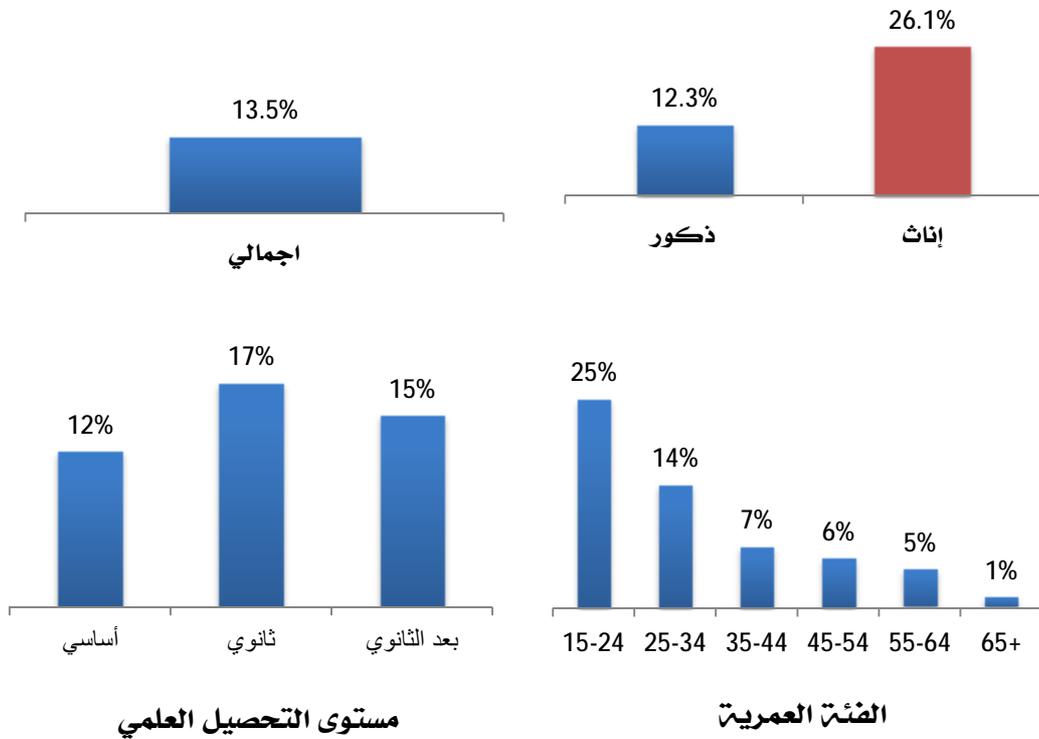
### - معدل البطالة

يعد معدل البطالة أكثر المؤشرات شيوعاً من حيث الاستخدام في سوق العمل. وهذا المعدل هو أداة قياس لخلل يوجد في سوق العمل، ويمثل مدى عرض العمالة الغير مستغلة في البلد. وأحياناً يُستخدم معدل البطالة على نحو عام كمؤشر لعافية الاقتصاد ككل وليس فقط لسوق العمل. كما أن معدلات البطالة الخاصة بفضات معينة في قوة العمل كالرجال والنساء والشباب والكبار والمناطق الجغرافية أو مهن وفروع محددة للأنشطة الاقتصادية تُلقي الضوء على فئات العمال المختلفة وقطاعات الاقتصاد أو الأقاليم الأكثر تأثراً بالبطالة.

وكما ذُكر سابقاً تُشير نتائج هذا المسح أن هناك (653,000) شخص غير عامل في اليمن في (2013-2014)، ويُقابل هذا معدل بطالة وطني يصل إلى (13.5%). ويُورد الشكل (19) معدل البطالة حسب الجنس والفضة العمرية ومستوى التحصيل التعليمي. ويصل معدل بطالة النساء إلى أكثر من ضعفه من معدل بطالة الرجال (26.1%) مقابل (12.3%). علي صعيد مستوى التحصيل التعليمي تُظهر البيانات أن معدل البطالة يصل أعلى مستوياته في أوساط ذوي التعليم الثانوي (17%) وإلى أدنى مستوياته في أوساط ذوي التعليم الأساسي (12%) وبالنسبة للأشخاص الذين اكملوا التعليم بعد الثانوي فمعدل البطالة عندهم يرتفع قليلاً (15%) عن المتوسط الوطني (13.5%).

الشكل 19: معدل البطالة حسب الجنس والفضة العمرية ومستوى التحصيل التعليمي، مسح

القوى العاملة 2013-2014



وعلى مستوى العمر يكون معدل البطالة في أوساط صغار الشباب (15- 24 سنة) أعلى (25%) من الفئات العمرية الأخرى، وهذه النسبة تساوي تقريباً ضعف المتوسط الوطني. وثمة دليل واضح على وجود علاقة عكسية فيما بين معدل البطالة والسن، فمع تقدم الأشخاص في العمر تتراجع مخاطر البطالة عندهم ولكن كما سنذكر لاحقاً تكون فترة البطالة عندهم أطول من غيرهم.

تشير النتائج إلى أن ما يزيد عن نصف العاطلين (53%) لم تتوفر لهم أي خبرة عمل سابقة. فقد كانوا يبحثون عن عمل لأول مرة. أما في أوساط أولئك الذين توفرت لهم خبرة عمل سابقة (47%) فقد كان غالبيتهم عمال زراعية ماهرة (133,700 شخص) يلي ذلك عمال الحرف اليدوية وما يرتبط بها (117,800 شخص) ثم عمال الخدمات والمبيعات (101,400 شخص). وبخصوص حجم قوة العمل في المهن المختلفة وصل معدل البطالة أعلى مستوياته في أوساط عمالي الحرف، والمهن المرتبطة بها (19.2%) ثم الأشخاص العاملين في مهن أولية (18.8%).

ويظهر مزيد من التحليل التفصيلي للبيانات الملحق (أ) - الجدول (40) معدل بطالة منخفض في مهن تتطلب مستويات عالية من المهارات. وهذه النتيجة إلى جانب الحقيقة التي أشرنا إليها آنفاً بأن معدل البطالة في أوساط ذوي التعليم الثانوي، وما بعده تكون أعلى من معدل البطالة في أوساط ذوي التعليم الأساسي أو الأدنى منه تشير إلى أن مستوى المهارات المرتفع يقلل من فرص الحصول على العمل في المرحلة الأولية ولكن بمجرد أن يتوظف هؤلاء الأشخاص فإن مخاطر البطالة تقل عندهم.

#### - طرق البحث عن عمل

يوضح الشكل (20) الطرق التي اتبعها العاطلون في البحث عن عمل خلال فترة الأربعة الأسابيع المرجعية في المسح. وفي المتوسط اتبع كل شخص عاطل (2.2) طريقة (2.3) بالنسبة للرجال و1.8 للنساء).

الشكل 20: طرق البحث عن عمل، مسح القوى العاملة 2013- 2014



ويبين هذا الشكل بأن أكثر الطرق شيوعاً لجأ إليها العاطل للبحث عن عمل هي طلب المساعدة من الأصدقاء والأقارب (55%) تليها زيارة أرباب العمل المحتملين (38%)، والبحث عن عمل في الأسواق (38%). ولم يتجاوز عدد من سجلوا من العاطلين في مكتب الخدمة المدنية عن (17%) بينما بلغت نسبة من قدم طلب إلى وكالات التوظيف (13%).

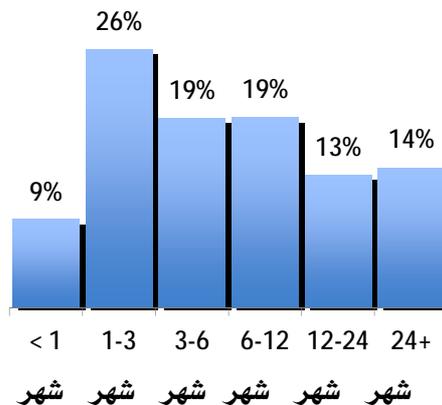
كان هناك سؤالاً وجهه المسح لكافة الأشخاص العاملين حول كيفية حصوله/ها على الوظيفة الحالية (س 214). ويمكن مقارنة هذه النتائج بتلك الخاصة بالطرق المتبعة في البحث عن عمل ولكن يجب أن نستحضر في ذهننا بأن أكثر الطرق اتباعاً للبحث عن عمل قد لا تكون بالضرورة هي أكثر الطرق شيوعاً في الحصول على وظيفة.

#### - مدة البحث عن عمل

تمثل فترة البطالة طول الفترة الزمنية التي يبقى الشخص العاطل من دون عمل وهو متوفر للعمل ويسعى بهمة ونشاط للحصول عليه. على صعيد الممارسة فإن ما تم قياسه في هذا المسح هو فترة البطالة إلى وقت تنفيذ المسح، أي فترة البحث عن عمل. أما الدورة الكاملة لفترة البطالة فهي تمضي خلال هذا المسح وما بعده، وهي غير قابلة للقياس مباشرة من خلال المسوح التقليدية لقوة العمل<sup>(21)</sup>.

تحدد المعايير الدولية أن "يتم قياس فترة البحث عن عمل من الوقت الذي يشرع فيه الأشخاص العاطلون في القيام بأنشطة للبحث عن عمل أو من نهاية آخر وظيفة لهم أي الأجلين أقصر" (فقرة 49). أما في هذا المسح فهذه الفترة تقاس من واقع الردود على سؤال المسح الذي يقول "كم صار لك عاطل عن عمل" (س 404). وكان هناك أكثر من (50%) لم يجيبوا على هذا السؤال، ويوضح الشكل (21) توزيع هذه الردود.

الشكل 21 : مدة البحث عن عمل، مسح القوى العاملة 2013 - 2014



21- كيفر ونيكولاس وM ولاند بيرج، شيلي ل ونيومن، وجورج R، "كم تطول البطالة؟، أوهم ومغالطات متحيزة في استخدام بيانات مكتب النيابة الملكية"، مجلة الأعمال والإحصاءات الاقتصادية، رابطة الإحصائيين الأمريكيين، مجلد 3 (2)، أبريل 1985، صفحة 118-128.

ومعظم العاطلين عن العمل (54%) صار لهم يبحثون عن عمل لفترة تقل عن ستة أشهر. ومن بين أولئك الذين أفادوا بهذه الفترة كان هناك ما يقرب من (27%) أفادوا بأنهم صار لهم أكثر من اثني عشر شهراً وهم يبحثون عن عمل. وبحسب المعايير الدولية تُعرّف البطالة طويلة الأجل بأنها فترة البحث عن عمل لمدة اثني عشر شهراً أو أكثر بما في ذلك الفترة المرجعية للمسح. وعليه فإن أكثر ما يزيد عن ربع العاطلين المشمولين بهذا بالمسح عانوا من بطالة طويلة الأجل في 2013-2014<sup>(22)</sup>. وترتفع هذه النسبة وبصورة ملحوظة في أوساط النساء (55%) عنها في أوساط الرجال (25%). أما في أوساط صغار الشباب 15-24 سنة فقد كان معدل البطالة طويلة الأجل مساوياً تقريباً للمتوسط الوطني (26%).

ويبلغ متوسط فترة البحث عن عمل من قبل الأشخاص العاطلين أي (فترات متقطعة) حوالي إحدى عشر شهراً. وبناءً على حسابات لا تظهر هنا قدراً متوسط فترة البطالة (فترات كاملة) بما يقرب من 39 شهر بالنسبة للسكان العاطلين ككل وفترة خمسين شهراً بالنسبة للشباب العاطل عن العمل.

## 9. قوة العمل المحتملة والاستغلال القاصر للعمل

### - أشخاص خارج قوة العمل

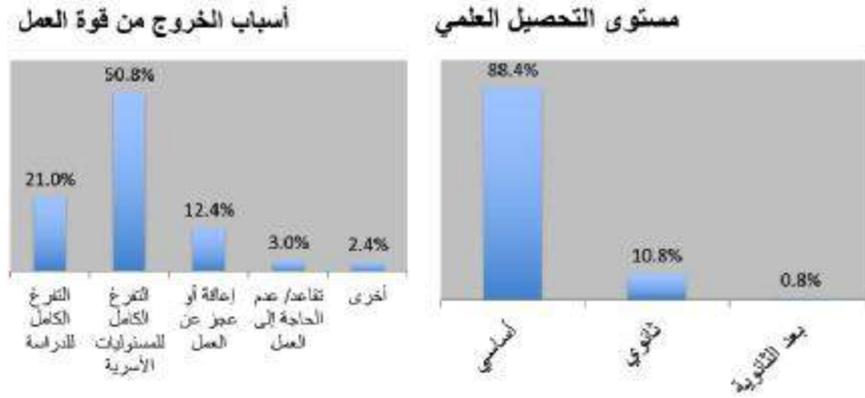
يُصنف الأشخاص في سن العمل (15 سنة فأكثر) والذين لم يكونوا لا عاملين ولا عاطلين عن العمل خلال الفترة المرجعية كأشخاص خارج قوة العمل. وسيكون من المفيد هنا أن نلاحظ أن عدد الأشخاص الذين كانوا خارج قوة العمل (8528000 شخص) كانوا أكثر من الأشخاص داخل قوة العمل (4,850,000) في اليمن في (2013-2014)، وهذا يعود بصورة رئيسية إلى تدني مشاركة النساء في قوة العمل. ويوضح النصف الأيسر من الشكل (22) أدنى هذا السبب في عدم المشاركة في قوة العمل. والغالبية من هؤلاء تتألف من أشخاص هم خارج قوة العمل بسبب المسؤولية الأسرية التي تستغرق كل وقتهم (50.8%) يليهم أولئك الذين خارج قوة العمل بسبب التضرغ الكامل للدراسة (21.0%) أما الآخرون فقد كانوا خارج قوة العمل بسبب الإعاقة أو العجز عن العمل (12.4%) أو بسبب كونهم متقاعدین أو لسبب عدم الرغبة في العمل (3.0%).

يتضمن النصف الأيمن من الشكل (22) بيانات حول مستوى التحصيل التعليمي للأشخاص خارج قوة العمل. ويظهر فيه أن السواد الأعظم منهم (88.4%) لم يتجاوزوا التعليم الأساسي. إجمالاً بلغت نسبة من أكملوا التعليم الثانوي وما بعده حوالي (11.6%) وهذا يتدنى كثيراً مع إجمالي مستوى التحصيل التعليمي المقابل لقوة العمل (30.8%). وأحد العوامل الذي يُفسر الفرق بين مستوى التحصيل التعليمي للأشخاص خارج قوة العمل، وأولئك في داخل قوة العمل

22 - يُشير تحليل القسم الخاص بأخطاء الردود في الملاحظة المنهجية إلى وجود اتجاه للمباغته في طول فترة البحث على العمل في مسح (2013-2014)

هو تفاضل مستوى التحصيل التعليمي للرجال والنساء داخل وخارج قوة العمل (حيث أن 19.1%) من الرجال خارج قوة العمل هم بتعليم ثانوي أو أعلى منه مقابل (27.6%) من الرجال في قوة العمل في حين كانت نسبة النساء خارج قوة العمل بتعليم ثانوي وما بعده (8.6%) مقابل (28.0%) من النساء داخل قوة العمل).

الشكل 22 : الأشخاص خارج قوة العمل، مسح القوى العاملة 2013 - 2014



#### - قوة العمل المحتملة

من ضمن السكان خارج قوة العمل هناك أشخاص يرتبطون بسوق العمل بدرجات متفاوتة. وهؤلاء يُحتمل دخولهم سوق العمل في إطار أوضاع مواتية. ووفقاً لتعريف المعايير الدولية فإن قوة العمل المحتملة تشمل كافة الأشخاص فوق سن محدد والذين لم يكونوا خلال - الفترة القصيرة المرجعية - لا داخل العمالة ولا في البطالة وإنما كانوا يُعتبرون إما (أ) باحثين عن عمل غير متواجدين (أي باحثين عن عمل ولكنهم ليسوا متوفرين حالياً) أو (ب) باحثين عن عمل مُحتملين ومتواجدين (أي متواجدين حالياً للعمل لكنهم لم يقوموا بأنشطة للبحث عن عمل).

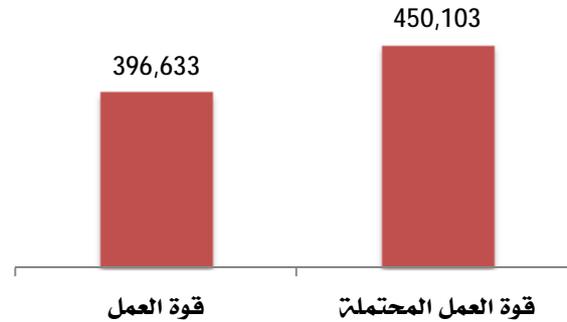
وبوسعنا أن نتعرف في إطار الباحثين عن العمل المُحتملين والمتواجدين بصورة مستقلة على فئة فرعية هامة من الباحثين عن العمل المُحيطين، ومن ضمنهم أولئك الذين لم "يبحث عن عمل" لأسباب مرتبطة بسوق العمل مثل الفشل في السابق للعثور على وظيفة مناسبة، أو نقص الخبرة أو المؤهلات أو عدم توافق متطلبات الوظيفة مع مهارات الشخص أو قلت فرص العمل في المنطقة وأنه يُنظر إليه كصغير السن، أو كبير من قبل أرباب العمل المُحتملين.

إلى ذلك تشير المعايير الدولية إلى فئة منفصلة تحدوها رغبة صريحة في العمل لا تتضمنها قوة العمل المحتملة لكنها هامة لأغراض التحليل الاجتماعي والجندري في سياقات محددة. وهذه الفئة تتمثل في أشخاص راغبين غير باحثين عن عمل يتم تعريفهم كأشخاص "خارج العمالة" الذين يرغبون في العمل لكنهم "لم يبحثوا عن عمل" ولم يكونوا "متواجدين وقتها".

وبحسب نتائج مسح القوى العاملة (2013- 2014) تكونت قوة العمل المحتملة في اليمن من (894,100) شخص كان فيها عدد النساء كبيراً كعدد الرجال تقريباً. وكان الحجم الأكبر من قوة العمل المحتملة من الأشخاص تحت سن الـ 35 سنة (735,200) وفي المناطق الريفية (749,500). وتقريباً كانوا كلهم باحثين عن عمل محتملين ومتواجدين (874,900)، ونعني بذلك أشخاص كانوا متواجدين حينها للعمل ولكنهم لم يقوموا بأي خطوات للبحث عن عمل خلال الأربع الأسابيع الماضية. وبالنسبة للباحثين عن العمل الغير المتواجدين أي أولئك الذين قاموا بخطوات للبحث عن عمل خلال الأربع الأسابيع السابقة لكنهم لم يكونوا متواجدين حينها للعمل فقد كان عددهم قليلاً نسبياً (19,200).

وتكتسب دلالة مفهوم قوة العمل المحتملة قيمتها خصوصاً عندما تُقارن مع قوة العمل التقليدية في حالة النساء في اليمن. والشكل (23) يقارن حجم قوة عمل النساء مع الحجم المقابل لقوة العمل المحتملة. ويمكن أن نلاحظ أن قوة العمل المحتملة للنساء (450,100) كانت فعلياً أكبر من قوة عمل النساء (396,600) وذلك في 2013- 2014. وهذه نتيجة بارزة حيث تُشير إلى أهمية الدور المحتمل الذي يمكن أن تلعبه النساء في قوة العمل في اليمن.

الشكل 23 : قوة عمل النساء وقوة العمل المحتملة، مسح القوى العاملة 2013- 2014



تقدم المعايير الدولية مفهوماً آخرًا على صلة بقوة العمل المتسعة، ويتم تحديدها كإجمالي قوة العمل زائداً قوة العمل المحتملة. وبناءً على هذا المفهوم فقد وصلت قوة العمل المتسعة للنساء في اليمن إلى (846,736) شخص. وعندما يتم التعبير عن هذا الرقم كنسبة مئوية لحجم الإناث في سن العمل (15 سنة فأكثر) فإنه يُعطي نسبة (13%) وهي نسبة تزيد عن ضعف معدل مشاركة النساء في قوة العمل الذي تم تحديده بنسبة (6%).

- القياس المركب للاستغلال القاصر للعمالة

تمثل قوة العمل المحتملة إلى جانب العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت والبطالة أبعاداً مختلفة عن الاستغلال القاصر للعمل الذي يُشير إلى غياب التوافق بين العرض والطلب في

العمل. ويُترجم الاستغلال القاصر للعمل إلى الحاجة إلى العمالة التي لم تُلبى في أوساط السكان. هناك أبعاد أخرى لقصور استغلال العمل تتمثل في عدم التوافق في المهارات والعمل البطيء وخصوصاً في أوساط العاملين لأنفسهم.

وثوصي المعايير الدولية باستخدام أكثر من قياس واحد للاستغلال القاصر للعمل من أجل رقابة أداء سوق العمل. ويُعد معدل البطالة (الذي ترمز إليه المعايير الدولية بـ "ب ع 1") هو أكثر القياسات ضيقاً وتقييداً للاستغلال القاصر للعمل. أما أوسع هذه القياسات التي تقترحها المعايير الدولية فهو القياس المركب لقصور استغلال العمل (ورمزه ب ع 4) ويُعرف باعتباره إجمالي العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت والبطالة وقوة العمل المحتملة المُعبّر عنها بنسبة مئوية من قوة العمل المتسعة.

يُورد الجدول (8) أدنى هذا احتساب القياس المركب للاستغلال القاصر للعمل (ب ع 4) وذلك على أساس نتائج مسح 2013-2014 لإجمالي السكان في سن العمل وكذا لكل من الرجال والنساء والشباب والكبار كل على حدة. وتبين النتائج أن القياس المركب للاستغلال القاصر للعمل (ب ع 4) هو تقريباً ضعف معدل البطالة (ب ع 1). ويكون الفارق ملحوظاً بصورة خاصة في أوساط النساء (65.5%) المعدل الكامل لقصور استغلال العمل مقابل (26.1%) معدل البطالة).

الجدول 8: القياس المركب لقصور استغلال العمل، مسح القوى العاملة 2013-2014

الكبار 25 سنة فأكبر	الشباب 15 - 24 سنة	إجمالي			
		إناث	ذكور	إجمالي	
3,566,982	1,282,886	396,633	4,453,245	4,849,878	1. قوة العمل (4+2)
3,228,473	968,258	292,980	3,903,762	4,196,741	2. العاملون
					3. عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت
-7,453	1,131-	636	7,948	8,584	
338,507	314,629	103,653	549,483	653,136	4. العاطلون عن العمل
410,765	483,321	450,103	443,984	894,086	5. قوة العمل المُحتملة
		554,391	1,001,414		6. قصور استغلال العمل
749,272	797,950			1,555,806	(5+4+3)
		846,735	4,897,229		7. قوة العمل المتسعة
3,977,754	1,766,209			5,743,964	(5+1)
18.8%	45.2%	65.5%	20.5%		8. القياس المركب لقصور
				27.1%	استغلال العمل (6/7)
9.5%	24.5%	26.1%	12.3%	13.5%	9. معدل البطالة (4/1)

## 10. منتجون لاستخداماتهم الخاصة

### - منتجون لاستخداماتهم الخاصة

إن المنتجين لاستخداماتهم الخاصة وفقاً للتعريف الدولي هم جميع الأشخاص في سن العمل (15 سنة فأكثر) الذين كانوا منخرطين في عمل إنتاجي لاستخداماتهم الخاصة لساعة واحدة على الأقل خلال الفترة المرجعية. ويشمل الإنتاج للاستخدام الخاص أي نشاط لإنتاج سلع أو تقديم خدمات للاستخدام النهائي الخاص، وهو يُفسَّر ليعني الإنتاج عندما يكون المآل المقصود للمخرج كما يصرح بذلك الشخص نفسه هو أساساً للاستخدام النهائي من قبل الشخص المنتج إما في شكل تكوين رأس مال أو للاستهلاك النهائي من قبل أفراد الأسرة أو من قبل أفراد العائلة الذين يعيشون في أسر أخرى. وفي حالة السلع الزراعية أو السمكية أو الصيد البري والتي يكون القصد الرئيسي منها الاستهلاك الخاص فإنه يمكن مع ذلك بيع أو مقايضة جزء أو فائض من هذه السلع.

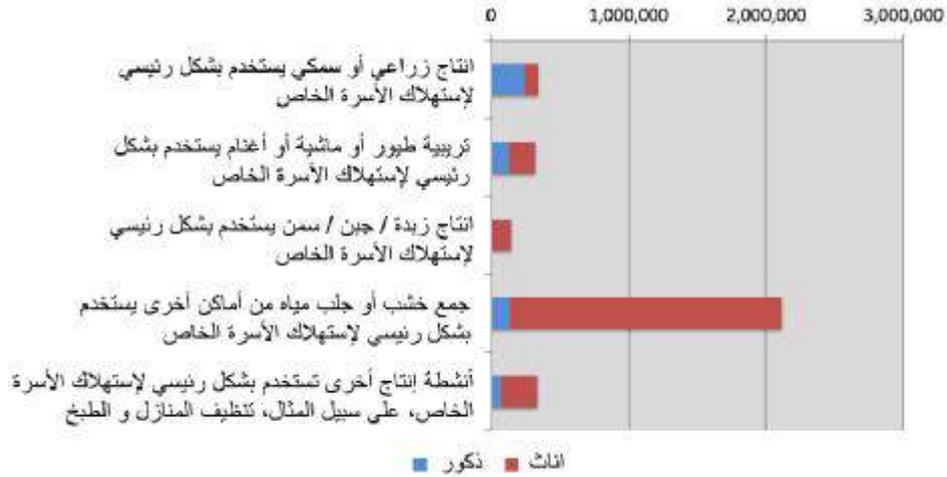
وإنتاج "السلع" بالمعنى المستخدم في (SNA 2008) الخاص بحدود الإنتاج يشمل ما يلي:

- (1) إنتاج وجمع منتجات زراعية، سمكية، صيد بري أو معالجتها للتخزين، (2) جمع أو المعالجة للتخزين منتجات تعدين أو تشجير بما في ذلك وقود الحطب ومواد الوقود الأخرى، (3) جلب المياه من مصادر طبيعية وغيرها من المصادر، (4) تصنيع سلع منزلية للأسرة (كالأثاث والنسيج والملابس وألبسة القدم والفخار وغيرها من المواد طويلة الخدمة بما في ذلك القوارب الكبيرة والصغيرة)، (5) بناء أو إدخال إصلاحات كبيرة على السكن أو المزرعة أو المباني الخاصة، الخ.

أما تقديم "الخدمات" فيتجاوز حدود الإنتاج الوارد في (SNA 2008) لكنه لا يزال داخل الحدود العامة للإنتاج. وهو يشمل (1) أنشطة الأسرة للمحاسبة والإدارة، وشراء أو نقل السلع، (2) تحضير أو تقديم الوجبات، التخلص من نفايات الأسرة وتدويرها، (3) تنظيف وتزيين وصيانة مقر السكن الخاص، وبيع طويلة الخدمة وغيرها، رعاية حديقة المنزل، (4) رعاية وتوجيه الطفل، نقل ورعاية كبار السن أو أفراد الإعاقة أو أفراد الأسرة الآخرين والحيوانات المنزلية أو الأليفة، الخ.

يُورد الشكل (24) نتائج قياس المنتجين لاستخدامات الخاصة في مسح 2013-2014. والحجم الأكبر من هذه الفئة ومعظمها من النساء كانوا منخرطين في جمع الحطب أو حمل المياه من أماكن أخرى، وبصورة رئيسية للاستهلاك الخاص بالأسرة (2,116,000 شخص) أما الآخرون فكانوا منشغلين بالإنتاج الزراعي أو السمكي وأيضاً بصورة رئيسية للاستهلاك الأسرة الخاص (344,000)، أو تربية الطيور أو المواشي أو الأغنام للاستهلاك الخاص بالأسرة بصورة رئيسية (323,000 شخص)، أو كانوا مشاركين في أنشطة إنتاج أخرى وبصورة رئيسية لاستهلاك الأسرة الخاص مثل تنظيف المنازل والطبخ (341,000 شخص). وكان ما يقرب من ثلثي المنتجين لاستخدامهم الخاص شباب من سن (15 إلى 24) سنة.

الشكل 24: منتجون للاستخدام الخاص، مسح القوى العاملة 2013-2014



ملاحظة: حوالي الثلثين من منتجي الاستخدام الخاص هم في الفئة العمرية (15-34) سنة.

كان ما يقرب من نصف منتجي الاستخدام الخاص مشتغلين في كل من إنتاج السلع وتقديم الخدمات (49%)، أما الآخرون فكانوا إما منشغلين بصورة حصرية في إنتاج السلع (26%)، أو بصورة حصرية أيضاً في تقديم الخدمات (25%).

من ضمن المنتجين للاستخدام الخاص يمكن تصنيف عدد يقترب من (2,423,000) كمنتجي مواد غذائية للإعاشة، وهؤلاء هم فئة فرعية من الأشخاص في نشاط الإنتاج للاستخدام الخاص، وهم أولئك الأشخاص الذين انشغلوا في إنتاج سلع زراعية للاستخدام الخاص بما في ذلك صيد البر والبحر، أو جمع هذه السلع التي تساهم في معيشة الأسرة أو العائلة.

#### - منتجو الاستخدام الخاص وقوة العمل

قد يكون منتجو الاستخدام الخاص مشاركين في أنشطة قوة العمل ويعملون إما مقابل أجر أو أرباح في أنشطتهم الثانوية أو كعاطلين باحثين عن عمل. ووفقاً لنتيجة مسح 2013-2014 الظاهرة في شكل (22)، كان هناك من بين (4.27) مليون شخص منتج للاستخدام الخاص حوالي (197,000) شخص عاطل يبحث عن عمل مقابل أجر أو مشاركة في الربح. وكانت غالبية هؤلاء العاطلين من الرجال (76%)، وكلهم تقريباً من سكان المناطق الريفية (95%).

الشكل 25: منتجو الاستخدام الخاص وقوة العمل، مسح 2013-2014



<sup>1</sup> بمن فيهم عدد (2.423.000) منتجي مواد غذائية للإعاشة.

<sup>2</sup> يدخل في منطقة التقاطع لقوة العمل ومنتجي الاستخدام الخاص من حيث المبدأ منتجوا استخدام خاص عاملون في نشاط ثانوي مقابل أجر أو مشاركة في الربح وهذه الفئة لم يتم قياسها في المسح.

ولا يُتيح النمط المتعلق بالأسئلة التي لم يُرد عليها في هذا المسح من التعرف على منتجي الاستخدام الخاص الذين كانوا يعملون في أنشطتهم الثانوية المدفوعة الأجر، أو العمالة الذاتية. ومع ذلك يوفر المسح بيانات عن هذا النوع من المنتجين الذين كانوا خارج قوة العمل باعتبارهم جزءاً من قوة العمل المحتملة. إجمالاً كان هناك (387,600) منتج للاستخدام الخاص خارج قوة العمل وكانوا إما باحثون عن العمل غير متواجدين أو باحثين عن عمل مُحتملين ومتواجدين. وقد شكلت النساء معظمهم (73%) وكلهم تقريباً من سكان المناطق الريفية (97%).

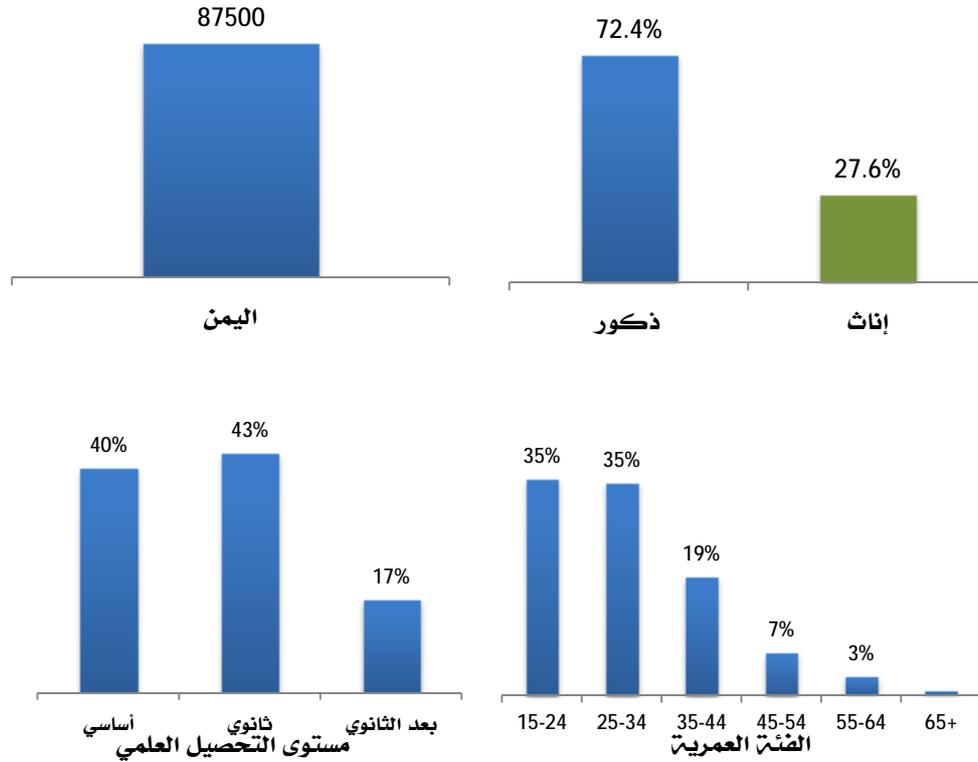
#### 11. المشاركة في برامج التدريب

يستلزم إعداد وصياغة السياسات الخاصة بالعمالة إجراء أنشطة تحليل قوية للعلاقة القائمة بين التعليم وسوق العمل، وتحديد دور عملية التدريب في الدخول إلى سوق العمل أو إعادة الدخول إليه. هناك علاقة ثنائية الاتجاه بين نظام التعليم وسوق العمل فإذا كان نظام التعليم يمد سوق العمل بقوى عاملة متعلمة لمصلحة الاقتصاد الوطني فإن سوق العمل - من خلال بنيت الأجور الخاصة بالمهن والمتغيرات الأخرى بسوق العمل - يرسل إشارات حول نوع المؤهلات المنتظرة من نظام التعليم.

وتلبيةً للترغيب التي أبدتها وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل حول سياسات التدريب والعلاقة بين التدريب ومخرجات سوق العمل صُمم استبيان مسح القوى العاملة 2013-2014 ليشمل سلسلة من الأسئلة حول التدريب خارج نظام التعليم العام. وقد تم تحليل البيانات الناجمة عن ذلك بصورة مختصرة للتعامل مع القضايا العامة التالية:

- مدى وصول برامج التدريب في أوساط الشباب والكبار في اليمن.
- مدى وطبيعة الطلب للتدريب من حيث موضوع الدورات ونوع مقدمي التدريب.
- فاعلية برامج التدريب لإدخال الشباب والكبار في سوق العمل.

الشكل 26: المشاركة في برامج التدريب في الاثني عشر شهراً السابقة حسب الجنس والفئة العمرية والمستوى التعليمي، مسح القوى العاملة 2013-2014



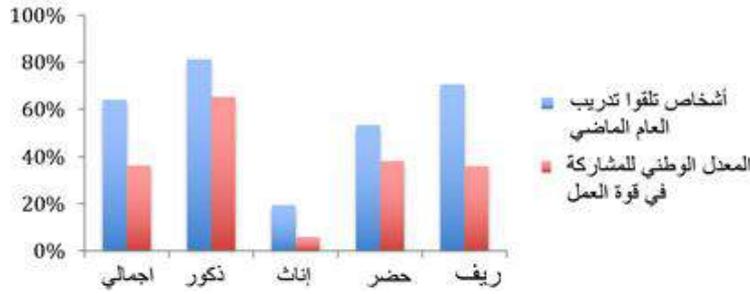
وكما يظهر في الشكل (23) كان هناك إجمالاً حوالي (87,500) شخص ممن شارك في دورة تدريبية على الأقل خارج نظام التعليم الاعتيادي خلال الاثني عشر شهراً السابقة على المسح. وقد شكل الرجال غالبية هؤلاء (72.4%)، منهم حوالي (40%) من أصحاب التعليم الثانوي توزعوا بالتساوي على فئتي العمر الأولى، (15-24) سنة (35.4%) و 25-34 سنة (34.8%).

من ضمن مجموعة مواضيع التدريب برزت ثلاثة مواضيع تُعتبر الأكثر التحاقاً، وهذه هي التدريب العسكري والدفاع (18.7%)، تعلم اللغات (15.0%) والكمبيوتر (14.8%). وقد تولت الحكومة تنفيذ غالبية أنشطة التدريب بنسبة (21.4%) لمنتسبي الجيش والدفاع و (30.5%) لأنواع الأخرى من برامج التدريب وتحديداً تعليم الكبار القراءة والكتابة والحساب وبرامج تدريب على صلة بالصحة. أما مقدمو التدريب الآخرون فيدخل فيهم شركات الأعمال الخاصة (15.4%)، ومنظمات دولية غير ربحية (14.5%) ومنظمات أخرى غير محددة بنسبة (18.2%). ومن شأن وجود الرغبة والاستعداد لبذل المال من أجل التدريب أن يشكل مؤشراً قوياً حول الطلب على التدريب، غير أنه لا تتوفر بيانات في هذا المسح على صلة بهذا الموضوع.

يُظهر تحليل النتائج من حيث الحالة الراهنة لقوة العمل أن أكثر ما يزيد عن نصف الأشخاص الذين شاركوا في برامج التدريب العام السابق كانوا حينها موظفين (58%)، والبعض كانوا حينها عاطلين (3.4%) أما البقية فقد كانوا حينها خارج قوة العمل (36%).

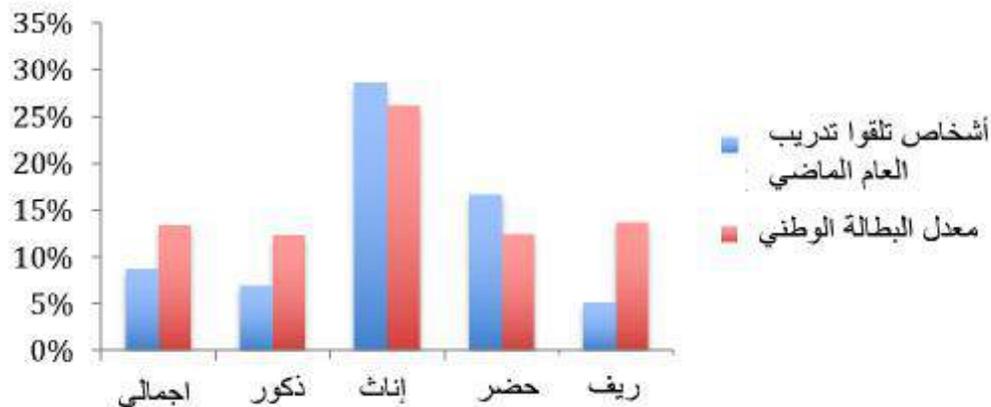
كذلك من المفيد أن نلاحظ أن المعدل الراهن لمشاركة قوة العمل الخاصة بمن شاركوا في برامج تدريب ارتفعت بصورة كبيرة عن نسبة أولئك الذين لم يشاركوا في هذه البرامج. ويقارن الشكل (27) معدل مشاركة قوة العمل للمشاركين في التدريب والمعدل الوطني لمشاركة قوة العمل. وكما يُلاحظ فإن معدل المشاركين في التدريب قد كان بصورة واحدة أعلى من المعدل الوطني لكل من الرجال والنساء وكذلك أيضاً في المناطق الريفية والحضرية.

الشكل 27: المعدل الحالي لمشاركة قوة العمل للأشخاص الذين تلقوا تدريباً عاماً سابقاً مقارنةً مع المعدل الوطني لمشاركة قوة العمل



ويقارن الشكل التالي (الشكل 28) معدل البطالة الحالي للمشاركين في برامج التدريب العام السابق مع معدل البطالة الوطني. وتبين النتائج هنا أن المعدل الحالي للبطالة للمشاركين في التدريب (8.7%) هو أقل من المعدل الوطني (13.5%). وقد تم الحصول على نتائج مشابهة للرجال وللمناطق الريفية كل على حدة. ولكن بالنسبة للنساء والمناطق الحضرية كانت معدلات البطالة في أوساط المشاركين في التدريب أعلى منها من المعدلات الوطنية بنسبة (28.6%) مقابل (26.1%) بالنسبة للنساء، و (16.6%) مقابل (12.4%) في المناطق الحضرية.

الشكل 28: معدل البطالة الحالي للأشخاص الذين تلقوا تدريباً عاماً سابقاً مقارنةً مع معدل البطالة الوطني



إن النتيجة هنا تشير أن النساء والأشخاص في المناطق الحضرية الذين يشاركون في برامج التدريب يتلهضون للدخول إلى سوق العمل والكثير منهم ينجح في ذلك وإن كانت العوائق للحصول على عمل تكون أشد بالنسبة للرجال والأشخاص في المناطق الريفية.

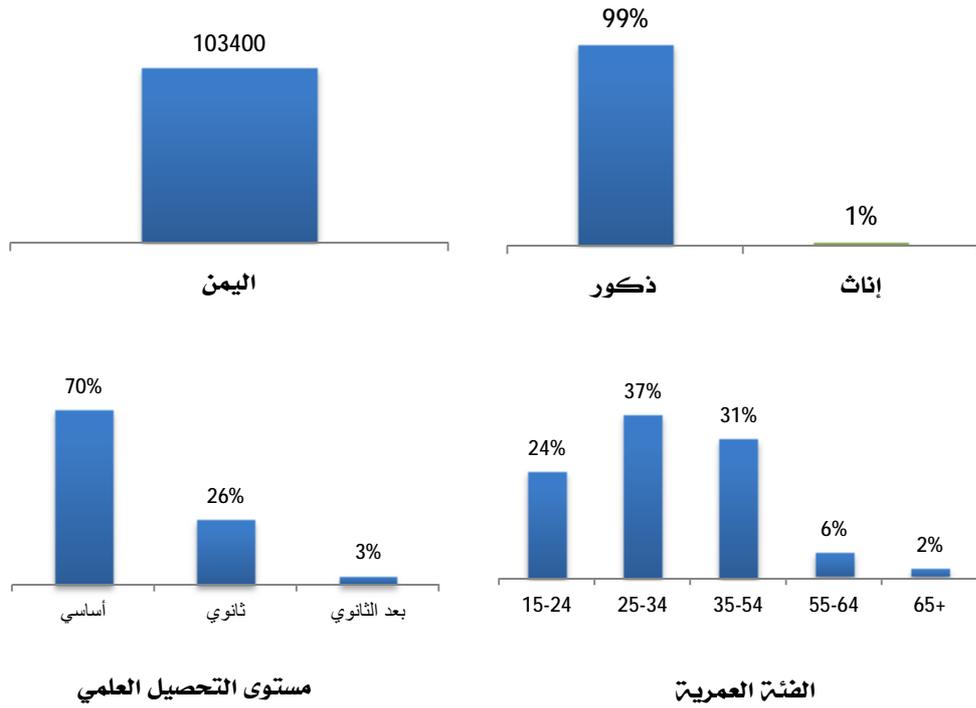
## 12. المهاجرون الذين يعملون في الخارج

جمع الجزء الخاص بهجرة العمالة المرفق بمسح القوى العاملة بيانات عن أفراد الأسرة السابقين والذين يعيشون حالياً في الخارج. وفي كل أسرة عينة طُرح سؤال عليهم لتحديد إن كان هناك فرد سابق في الأسرة يعيش حالياً في الخارج. وفي حال الرد بالإيجاب جُمع المزيد من المعلومات حول الخصائص الديموغرافية وخصائص العمالة للأشخاص المقيمين في الخارج مثل الجنس والسن ومستوى التحصيل التعليمي والحالة في قوة العمل الحالية والماضية ونوع المهنة وفرع النشاط الاقتصادي. وقد تمت معالجة وعرض النتائج في المجموعة الأخيرة من الجداول الإحصائية في الملحق (أ) من هذا التقرير الذي بين يديك. غير أنه يجب ألا يغيب عن الذهن أن نطاق هذه البيانات هو محصور على أولئك اليمنيين في سن العمل المقيمين في الخارج والذين حافظوا على علاقة أسرية بأسرهم المقيمة في اليمن. وهكذا فإن البيانات لا تغطي جميع اليمنيين الذين يعيشون في الخارج.

وبحسب النتائج الواردة في الشكل (29) كان هناك (103,000) مهاجر يمني في سن العمل يعيشون في الخارج في 2013-2014 منهم (102000) رجال (99%) و (1000) امرأة (1%) وهذا يعني أنه تقريباً لكل 200 يمني مقيم في اليمن كان هناك مهاجر واحد في سن العمل يعيش في الخارج. وشكل التعليم الأساسي مستوى التحصيل التعليمي للسواد الأعظم منهم (70%). ومن جهة بنيت العمر كان معظمهم في الفئة العمرية (25-34) سنة بنسبة (37%) أو (35-54) سنة بنسبة (31%).

وكان العدد الأكبر من المهاجرين المقيمين في الخارج من محافظة إب وتعز. أما بالنسبة إلى السكان فقد جاءت أعلى النسب المئوية للمهاجرين في الخارج من محافظتي حضرموت وشبوة. وينحدر حوالي (23000) مهاجر في الخارج من أسر حضرية و (83300) من أسر ريفية، وهذا تقريباً في تناسب مع السكان المقيمين الذين يعيشون في المناطق الحضرية والريفية.

الشكل 29: مهاجرون في سن العمل يعيشون في الخارج حسب الجنس والفئة العمرية ومستوى التحصيل التعليمي، مسح القوة العاملة 2013-2014



كان ما يقرب من نصف المهاجرين في الخارج عاطلين عن العمل قبل مغادرتهم اليمن، بينما كان ما يقرب من الثلث يعمل، أما السدس المتبقي فقد كانوا خارج قوة العمل، غالباً إما في المدارس أو في المنزل يشارك في مسؤولية وأعباء الأسرة. وتقريباً حصل جميعهم على عمل في الخارج (93%)، وإن ظل بعضهم أو أصبح عاطلاً عن العمل (5%). وبالنسبة لأولئك الأشخاص خارج قوة العمل فقد كانوا عموماً من النساء اللواتي رافقن بعولهن العاملين في الخارج.

يقارن الجدول (9) المؤشرات الرئيسية لقوة العمل للمهاجرين في الخارج قبل وبعد مغادرتهم اليمن. وتظهر النتائج أنه قبل مغادرة اليمن كان معظم المهاجرين عاطلين عن العمل (50,600) كما أفاد بذلك أفراد أسرهم المقيمون. وكان ما يقرب من (34,400) شخص في حالة عمل قبل خروجهم من اليمن وحوالي (18,400) كانوا خارج قوة العمل لا يعملون وليسوا بعاطلين عن العمل. وكما تشير البيانات فقد تغيرت حالة العمل عند المهاجرين تغيراً ملحوظاً بعد مغادرتهم البلد: فكلهم تقريباً قد حصلوا على عمل في البلد التي يعيشون فيها حالياً حيث لم تتجاوز حالة البطالة الراهنة عن عدد (4800) شخص مهاجر.

الجدول 9: الحالة في قوة العمل السابقة والحالية للمهاجرين في سن العمل الذين يعيشون في الخارج، مسح 2013-2014

الحالة السابقة قبل	الحالة الراهنة في
مغادرة اليمن	الخارج
34,400	96,500
عاملون	

4,800	50,600	عاطلون عن العمل
2,100	18,400	خارج قوة العمل
98%	82%	معدل المشاركة في قوة العمل
94%	33%	نسبة العمالة على السكان
5%	60%	معدل البطالة

بناءً على ذلك تشير نسبة العمالة إلى السكان للمهاجرين في الخارج إلى زيادة هائلة حيث ارتفعت من (33%) قبل الهجرة إلى (94%) بعدها. وفي المقابل يبين معدل بطالة المهاجرين في الخارج انخفاضاً كبيراً من (60%) قبل الهجرة إلى (5%) بعدها. أما التغيير في معدل المشاركة في قوة العمل فقد كان خفيفاً بسبب الانتقال من البطالة إلى العمالة داخل قوة العمل.

ومع أهمية هذه النتائج إلا أنه ينبغي قراءتها وتفسيرها بحذر ذلك أنه من المحتمل أن تكون البيانات مرتبطة بها قد شابه عدد كبير من الأخطاء. فهذه البيانات في الأصل قائمة على إجابات بالنيابة عن الشخص المعني وتعتمد على ذاكرة أشخاص قد تكون معلوماتهم محدودة حول النشاط السابق والحالي للعمال المهاجرين الذين لم يعودوا أفراد في الأسرة المقيمة التي تُجيب على السؤال. كما كان قد مضى للغالبية العظمى من المهاجرين فترة تزيد عن سنة وهم في الخارج، وأكثر من (40%) منهم انقضى على إقامتهم في الخارج أكثر من (5) سنوات. أيضاً قد يعتور الردود من أفراد أسرة المهاجر الكثير من المبالغة حيث قد يعتقدون أو يرغبون في إظهار نجاح أقرباءهم المهاجرين في الخارج.

على الرغم من هذه الصعوبات فقد تم معالجة نتائج المسح بصورة أكبر لمقارنة الخصائص الراهنة لعمالة المهاجرين في الخارج مع ما يقابلها من خصائص قبل الهجرة كما أدلى بها أعضاء أسرهم المقيمين. ويُورد الجدول (10) بيانات حسب فرع النشاط الاقتصادي حالياً وسابقاً.

الجدول 10: مهاجرون يعملون في الخارج حسب فرع النشاط الاقتصادي الحالي والسابق، مسح القوى العاملة 2013-2014

فرع النشاط الاقتصادي السابق					فرع النشاط الاقتصادي الحالي
%	إجمالي	خدمات	صناعة	زراعة	
3%	1,100	300	0	800	زراعة
37%	14,800	3,100	7,400	4,300	صناعة
60%	23,900	13,300	4,300	6,300	خدمات
100%	39,800	16,700	11,700	11,400	إجمالي
	100%	42%	29%	29%	%

ملاحظة: يدخل في الزراعة صيد البر والتشجير (بمعنى التمسك من جمع الشجر) والأسماك. أما الصناعة فتشمل التعدين والمحاجر والتصنيع والكهرباء وامتدادات الغاز والمياه وأعمال البناء. تشمل الخدمات تجارة

---

الجملة والتجزئة، إصلاح محركات السيارات، الفنادق والمطاعم، النقل والتخزين والاتصالات، بالإضافة إلى التعليم والصحة والعمل الاجتماعي وأنشطة خدمات أخرى مجتمعية وشخصية.

تبين النتائج أعلاه أن التنقل الرئيسي كان من الزراعة إلى الخدمات. ومن بين المهاجرين العاملين في الخارج الذين كانوا يعملون أيضاً قبل هجرتهم كان (29%) منخرطين في أنشطة زراعية. وفي نشاطهم الحالي بعد الهجرة لم يتجاوز عدد من يشتغل منهم في الزراعة عن (3%). أما المهاجرون الذين كانوا يعملون في الخدمات قبل هجرتهم فقد وصلت نسبتهم إلى (42%). مقابل نسبة مئوية وصلت إلى (60%) بعد الهجرة. ويمثل الانتقال من الزراعة إلى الخدمات أعلى مستويات هذا الانتقال، حيث يشمل (6300) عامل مهاجر. أما المهاجرون المنخرطون حالياً في أنشطة صناعة أو خدمات، فقد كانوا في غالبيتهم يشتغلون أيضاً في نفس فرع النشاط الاقتصادي قبل هجرتهم.

ويمكن إجراء مزيد من التحليل أكثر تفصيلاً على فروع النشاط الاقتصادي، وبحسب المهنة بناءً على الجداول الإحصائية الواردة في الملحق (أ) من هذا التقرير الحالي.

## الملحق (أ): الجداول الإحصائية

### ملاحظات:

1. لغرض الملائمة والسهولة تورد البيانات في بعض الجداول، وخصوصاً عند وجود حالات قليلة من التي تم ملاحظتها، في أرقام صحيحة، مع أنه بسبب تفاوتات العينة فإن الرقمين أو الثلاثة أرقام العشرية الأخيرة لا تكون دائماً ذات دلالة إحصائية.
2. نظراً للقيم المفقودة عبر تصنيف تفاصيل المتغيرات فإنه:  
أ. قد لا تتساوى المجاميع في الجدول مع المجاميع الواردة في الجدول.  
ب. قد لا تتطابق المجاميع في جدول مع مجاميع في جدول آخر.

### ملخص بمؤشرات قوة العمل

- الجدول 1: ملخص مؤشرات قوة العمل حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية.
- الجدول 2: ملخص بمؤشرات قوة العمل حسب الفصل الربعي.

### السكان

- الجدول 3: السكان حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية.
- الجدول 4: السكان حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة.

### قوة العمل

- الجدول 5: قوة العمل ومعدل مشاركة قوة العمل حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية.
- الجدول 6: قوة العمل ومعدل مشاركة قوة العمل حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة.
- الجدول 7: قوة العمل ومعدل مشاركة قوة العمل حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية ومستوى التحصيل التعليمي.
- الجدول 8: قوة العمل ومعدل مشاركة قوة العمل حسب المستوى التعليمي والفئة العمرية الواسعة.

### العمالة

- الجدول 9: العمالة ونسبة العمالة إلى السكان حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية.
- الجدول 10: العمالة ونسبة العمالة إلى السكان حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة.
- الجدول 11: (أ) العمالة حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية الواسعة والحالة في العمالة.
- الجدول 11: (ب) السكان في سن العمل حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والتحصيل التعليمي.
- الجدول 12: العمالة حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية الواسعة وفئة المهنة.
- الجدول 13: العاملون حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية وفئة العمر الواسعة وفرع النشاط الاقتصادي.
- الجدول 14: (أ) العمالة حسب الفرع الواسع للنشاط الاقتصادي، المهنة والحالة في العمالة.
- الجدول 14: (ب) العمالة حسب التحصيل العلمي والمهنة.
- الجدول 15: العمالة حسب الفرع الواسع للنشاط الاقتصادي والحالة في العمالة والمحافظة.
- الجدول 16: (أ) العمالة في الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والشباب.
- الجدول 16: (ب) العمالة (مرتبة للرجال) في الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والشباب.

الجدول 16: (ج) العمالة (مرتبة للنساء) في الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والشباب.

الجدول 16: (د) العمالة (مرتبة للمناطق الحضرية) في الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والشباب.

الجدول 16: (هـ) العمالة (مرتبة للمناطق الريفية) في الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والشباب.

#### **القطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية**

الجدول 17: القطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية حسب الجنس والفئة العمرية والتعليمي .

الجدول 18: القطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية حسب المنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة.

الجدول 19: (أ) القطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية حسب المهنة وفرع النشاط الاقتصادي.

الجدول 19: (ب) عمالة القطاع غير الرسمي من حيث الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والشباب.

الجدول 19: (ج) عمالة القطاع الرسمي من حيث الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والشباب.

#### **ساعات العمل والعمالة القاصرة المرتبطة بالوقت**

الجدول 20: متوسط ساعات العمل الفعلية والمعتادة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية.

الجدول 21: متوسط ساعات العمل الفعلية في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمهنة وفرع النشاط الاقتصادي.

الجدول 22: الأشخاص العاملون لساعات عمل كثيرة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمهنة وفرع النشاط الاقتصادي.

الجدول 23: عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمهنة وفرع النشاط الاقتصادي.

الجدول 24: عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت والمعدل الإجمالي الكامل للبطالة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة.

#### **الدخل من العمالة**

الجدول 25: الدخل الشهري من العمالة في الوظائف الرئيسية والثانوية حسب الحالة في العمالة.

الجدول 26: متوسط الدخل الشهري من العمالة في الوظيفة الرئيسية حسب الحالة في العمالة.

الجدول 27: متوسط الدخل الشهري من العمالة في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس والفئة العمرية والتعليمي والحالة في العمالة.

الجدول 28: متوسط الدخل الشهري من العمالة في الوظيفة الرئيسية حسب المنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة والحالة في العمالة.

الجدول 29: متوسط الدخل الشهري من العمالة في الوظيفة الرئيسية حسب المهنة وفرع النشاط الاقتصادي والحالة في العمالة.

الجدول 30: أصحاب الدخل المنخفض حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية ومستوى التحصيل التعليمي.

الجدول 31: أصحاب الدخل المنخفض حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية ونوع قطاع العمالة والمحافظة.

الجدول 32: أصحاب الدخول المنخفضة حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية، المهنة وفرع النشاط الاقتصادي .

### البطالة

- الجدول 33: البطالة ومعدل البطالة (ب ع 1) حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية.
- الجدول 34: البطالة ومعدل البطالة (ب ع 1) حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة.
- الجدول 35: البطالة ومعدل البطالة (ب ع 1) حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والتعليم.
- الجدول 36: البطالة ومعدل البطالة (ب ع 1) حسب التحصيل التعليمي وفئة العمر الواسعة.
- الجدول 37: البطالة وبطالة الشباب حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية وطريقة البحث عن عمل .
- الجدول 38: البطالة والشباب حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية وفترة البحث عن عمل.
- الجدول 39: البطالة والشباب حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية وسبب البطالة.
- الجدول 40: العاطلون والشباب العاطلون الذين يتوفر لهم خبرة عمل سابقة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمهنة وفرع النشاط الاقتصادي.

### أشخاص خارج قوة العمل وقوة العمل المحتملة

- الجدول 41: أشخاص خارج قوة العمل حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية وسبب الارتباط بسوق العمل ودرجة هذا الارتباط .
- الجدول 42: قوة العمل المحتملة وقوة العمل المتسعة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية وفئة العمر الواسعة .
- الجدول 43: قوة العمل المحتملة والمعدل الإجمالي الكامل للبطالة وقوة العمل المحتملة (ب ع 3) حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية.
- الجدول 44: قوة العمل المحتملة والمعدل الإجمالي الكامل للبطالة وقوة العمل المحتملة (ب ع 3) حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة.

### منتجو الاستخدام الخاص

- الجدول 45: منتجو الاستخدام الخاص حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية ونوع الإنتاج.
- الجدول 46: منتجو الاستخدام الخاص حسب فئة العمر الواسعة ونوع الإنتاج.
- الجدول 47: منتجو الاستخدام الخاص ومنتجو المواد الغذائية للإعاشة حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية وحالة قوة العمل وفئة الاستغلال القاصر للعمل.
- الجدول 48: منتجو الاستخدام الخاص ومنتجو المواد الغذائية للإعاشة حسب فئة العمر الواسعة وحالة قوة العمل وفئة الاستغلال القاصر للعمل.

### الأسر

- الجدول 49: الأسر بحسب المنطقة الحضرية والريفية وحجم الأسرة والدخل الرئيسي للأسرة من العمالة .
- الجدول 50: الأسر التي أفرادها يعملون أو عاطلون عن عمل أو منتجو مواد غذائية للإعاشة حسب المنطقة الحضرية والريفية والدخل الرئيسي للأسرة من العمالة .
- الجدول 51: الأشخاص العاملون حسب الجنس وحالة الزواج ووجود أطفال صغار في الأسرة .

## آخرون

- الجدول 52: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية.
- الجدول 53: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة.
- الجدول 54: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والتعليم.
- الجدول 55: حالة النشاط الرئيسي قبل هجرة أفراد الأسرة السابقين الذين يعيشون في الخارج حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية.
- الجدول 56: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب الحالة الراهنة للنشاط الرئيسي والجنس والمنطقة الحضرية- الريفية.
- الجدول 57: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج (15 سنة فأكثر) حسب المهنة الحالية والمهنة قبل الهجرة والجنس.
- الجدول 58: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب النشاط الاقتصادي الراهن والنشاط الاقتصادي قبل الهجرة والجنس.
- الجدول 59: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب عدد السنوات في الخارج والجنس والمنطقة الحضرية- الريفية.
- الجدول 60: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب المهنة والتعليم العلمي قبل الهجرة والجنس.
- الجدول 61: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج أرسلوا أموالاً خلال الاثني عشر شهراً السابقة حسب المبلغ والجنس والمنطقة الحضرية- الريفية.
- الجدول 62: أفراد الأسرة الذين حضروا دورات تدريب وورش عمل أو تلقوا دروس أو تعليم خاص خارج نظام التعليم الرسمي خلال الاثني عشر شهراً السابقة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية.
- الجدول 63: أفراد الأسرة الذين حضروا دورات تدريب وورش عمل أو تلقوا دروس أو تعليم خاص خارج نظام التعليم الرسمي خلال الاثني عشر شهراً السابقة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية وحالة العمالة.
- الجدول 64: أفراد الأسرة الذين حضروا دورات تدريب وورش عمل أو تلقوا دروس أو تعليم خاص خارج نظام التعليم الرسمي خلال الاثني عشر شهراً السابقة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والتعليم.
- الجدول 65: أفراد الأسرة الذين حضروا دورات تدريب وورش عمل أو تلقوا دروس أو تعليم خاص خارج نظام التعليم الرسمي خلال الاثني عشر شهراً السابقة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والموضوع الرئيسي للتدريب.
- الجدول 66: أفراد الأسرة الذين حضروا دورات تدريب وورش عمل أو تلقوا دروس أو تعليم خاص خارج نظام التعليم الرسمي خلال الاثني عشر شهراً السابقة حسب الموضوع الرئيسي للتدريب والجهة المنظمة للتدريب.

الجدول 1: ملخص مؤشرات قوة العمل حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	( '000)
10,463	2,915	6,570	6,808	13,378	سكان في سن العمل
3,742	1,108	397	4,453	4,850	قوة العمل
3,227	970	293	3,904	4,197	عاملون
8	1	1	8	9	- عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت
516	137	104	549	653	عاطلون
6,720	1,808	6,173	2,355	8,528	خارج قوة العمل
749	145	450	444	894	- قوة العمل المحتملة
2,371	52	1,910	513	2,423	منتجو مواد غذائية للإعاشة
(%)					
35.8	38.0	6.0	65.4	36.3	معدل المشاركة في قوة العمل
30.8	33.3	4.5	57.3	31.4	معدل العمالة إلى السكان
13.8	12.4	26.1	12.3	13.5	ب ع 1- معدل البطالة
14.0	12.4	26.3	12.5	13.6	ب ع 2- المعدل الكلي للعمالة القاصرة المرتبطة بالوقت والبطالة
28.2	22.5	65.4	20.3	26.9	ب ع 3- المعدل الكلي للبطالة وقوة العمل المحتملة
28.3	22.6	65.5	20.4	27.1	ب ع 4- المؤشر المركب لقصور استغلال العمل
22.7	1.8	29.1	7.5	18.1	منتجو المواد الغذائية للإعاشة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل
24.0	26.8	34.6	23.5	24.5	معدل بطالة الشباب
46.9	36.9	69.7	22.1	44.8	شباب غير عامل وليس في التعليم كنسبة مئوية من إجمالي السكان الشباب
36.4	5.4	51.3	27.6	29.2	العمالة في الزراعة (%)
14.7	13.7	12.7	14.6	14.5	العمالة في الصناعة (%)
48.21	80.19	34.9	57.2	55.6	العمالة في الخدمات (%)

الجدول 2: ملخص بمؤشرات قوة العمل حسب الفصل الربعي

الربع 4	الربع 3	الربع 2	الربع 1	إجمالي	(000)
13,862	13,474	12,884	13,293	13,378	سكان في سن العمل
4,610	4,814	4,844	5,132	4,850	قوة العمل
4,006	4,213	4,187	4,381	4,197	عاملون
2	4	8	20	9	- عمال قاصرة مرتبطة بالوقت
604	601	657	751	653	عاطلون
9,252	8,660	8,039	8,161	8,528	خارج قوة العمل
969	1,008	730	870	894	- قوة العمل المحتملة
2,470	2,554	2,507	2,162	2,423	منتجو مواد غذائية للإعاشة
					(%)
33.3	35.7	37.6	38.6	36.3	معدل المشاركة في قوة العمل
28.9	31.3	32.5	33.0	31.4	معدل العمالة إلى السكان
13.1	12.5	13.6	14.6	13.6	ب ع 1- معدل البطالة
13.2	12.6	13.7	15.0	13.5	ب ع 2- المعدل الكلي للعمالة القاصرة المرتبطة بالوقت والبطالة
28.2	27.6	24.9	27.0	26.9	ب ع 3- المعدل الكلي للبطالة وقوة العمل المحتملة
28.2	27.7	25.0	27.3	27.1	ب ع 4- المؤشر المركب لقصور استغلال العمل
17.8	19.0	19.5	16.3	18.1	منتجو المواد الغذائية للإعاشة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل
23.0	22.3	27.7	24.9	24.5	معدل بطالة الشباب
42.2	46.8	45.5	44.8	44.8	شباب غير عامل وليس في التعليم كنسبة مئوية من إجمالي السكان الشباب
25.5	24.7	33.5	32.9	29.2	العمالة في الزراعة (%)
19.0	14.8	11.8	12.6	14.5	العمالة في الصناعة (%)
54.6	59.8	54.6	53.5	55.6	العمالة في الخدمات (%)

الجدول 3: السكان حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والفئة

العمرية

إجمالي السكان بالآلاف	إجمالي	ذكور	إناث	حضري	ريفي
	23,819	12,307	11,512	4,751	19,069
0-4	3,175	1,644	1,531	538	2,638
5-9	3,682	1,943	1,739	635	3,047
10-14	3,584	1,911	1,672	663	2,921
15-19	2,753	1,450	1,303	562	2,190
20-24	2,219	1,151	1,068	511	1,708
25-29	1,948	929	1,019	438	1,510
30-34	1,280	656	624	304	976
35-39	1,169	546	623	267	902
40-44	861	425	435	196	665
45-49	793	381	412	179	614
50-54	708	356	352	148	560
55-59	455	229	226	98	358
60-64	420	236	184	82	338
65-69	249	139	110	46	203
70-74	251	144	107	43	208
75+	272	165	107	42	230
توزيع السكان (%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
0-4	13.3	13.4	13.3	11.3	13.8
5-9	15.5	15.8	15.1	13.4	16.0
10-14	15.0	15.5	14.5	14.0	15.3
15-19	11.6	11.8	11.3	11.8	11.5
20-24	9.3	9.4	9.3	10.8	9.0
25-29	8.2	7.6	8.8	9.2	7.9
30-34	5.4	5.3	5.4	6.4	5.1
35-39	4.9	4.4	5.4	5.6	4.7
40-44	3.6	3.5	3.8	4.1	3.5
45-49	3.3	3.1	3.6	3.8	3.2
50-54	3.0	2.9	3.1	3.1	2.9
55-59	1.9	1.9	2.0	2.1	1.9
60-64	1.8	1.9	1.6	1.7	1.8
65-69	1.0	1.1	1.0	1.0	1.1
70-74	1.1	1.2	0.9	0.9	1.1
75+	1.1	1.3	0.9	0.9	1.2

الجدول 4: السكان حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
19,069	4,751	11,512	12,307	23,819	إجمالي السكان بالألف
2,680	371	1,494	1,556	3,051	إب
365	84	210	239	449	أبين
38	1,285	636	687	1,322	أمانة العاصمة
723	130	406	448	854	البيضاء
2,437	506	1,466	1,477	2,943	تعز
87	22	54	55	109	الجوف
1,400	115	735	780	1,516	حجة
1,347	486	874	960	1,833	الحديدة
633	373	477	529	1,006	حزموت
1,561	171	828	903	1,731	ذمار
956	111	509	558	1,067	شبو
629	142	358	414	771	صعدة
1,350	22	671	702	1,373	صنعا
0	527	255	271	527	عدن
847	62	419	490	909	لحج
876	28	434	470	904	مأرب
706	50	372	385	756	المحويت
55	45	47	52	99	المهرة
605	114	332	386	718	عمران
1,203	103	656	650	1,306	الضالع
570	4	280	294	575	ريمت
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	توزيع السكان (%)
14.1	7.8	13.0	12.6	12.8	إب
1.9	1.8	1.8	1.9	1.9	أبين
0.2	27.0	5.5	5.6	5.6	أمانة العاصمة
3.8	2.7	3.5	3.6	3.6	البيضاء
12.8	10.6	12.7	12.0	12.4	تعز
0.5	0.5	0.5	0.4	0.5	الجوف
7.3	2.4	6.4	6.3	6.4	حجة
7.1	10.2	7.6	7.8	7.7	الحديدة
3.3	7.8	4.1	4.3	4.2	حزموت
8.2	3.6	7.2	7.3	7.3	ذمار
5.0	2.3	4.4	4.5	4.5	شبو
3.3	3.0	3.1	3.4	3.2	صعدة
7.1	0.5	5.8	5.7	5.8	صنعا
0.0	11.1	2.2	2.2	2.2	عدن
4.4	1.3	3.6	4.0	3.8	لحج
4.6	0.6	3.8	3.8	3.8	مأرب
3.7	1.1	3.2	3.1	3.2	المحويت
0.3	0.9	0.4	0.4	0.4	المهرة
3.2	2.4	2.9	3.1	3.0	عمران
6.3	2.2	5.7	5.3	5.5	الضالع
3.0	0.1	2.4	2.4	2.4	ريمت

الجدول 5: قوة العمل ومعدل مشاركة قوة العمل حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	قوة العمل بالألف
3,742	1,108	397	4,453	4,850	
421	78	51	448	500	15-19
611	173	65	718	783	20-24
655	210	73	792	865	25-29
474	165	58	582	639	30-34
415	140	52	503	555	35-39
310	102	27	384	411	40-44
273	87	29	331	360	45-49
226	67	17	276	293	50-54
139	39	10	168	178	55-59
105	27	10	122	132	60-64
114	20	4	130	134	65+
35.8	38.0	6.0	65.4	36.3	معدل المشاركة في قوة العمل (%)
19.2	13.9	3.9	30.9	18.2	15-19
35.8	33.8	6.1	62.4	35.3	20-24
43.4	47.9	7.2	85.2	44.4	25-29
48.6	54.3	9.3	88.7	50.0	30-34
46.0	52.6	8.3	92.2	47.5	35-39
46.6	51.9	6.3	90.3	47.8	40-44
44.4	48.6	7.0	86.8	45.4	45-49
40.4	45.0	4.9	77.5	41.3	50-54
38.9	40.2	4.6	73.2	39.2	55-59
31.1	32.3	5.2	51.6	31.3	60-64
17.7	15.5	1.2	29.0	17.3	65+

الجدول 6: قوة العمل ومعدل مشاركة قوة العمل حسب الجنس والمنطقة

الحضرية- الريفية والمحافظة

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	قوة العمل بالألف
3,742	1,108	397	4,453	4,850	إب
592	85	62	615	676	أبين
88	21	7	102	109	أمانة العاصمة
7	273	24	256	281	البيضاء
138	26	2	162	164	تعز
459	141	78	522	600	الجوف
16	4	3	17	20	حجة
278	28	28	279	306	الحديدة
273	130	21	382	403	حضرموت
116	78	3	191	194	ذمار
359	39	53	346	398	شبو
144	20	1	163	164	صعدة
174	32	43	162	205	صنعاء
294	6	12	288	300	عدن
0	140	25	115	140	لحج
181	16	14	183	197	مأرب
86	8	6	88	94	المحويت
126	11	4	132	137	المهرة
12	10	2	20	22	عمران
112	23	3	133	136	الضالع
192	17	4	205	209	ريمة
94	1	3	93	95	
35.8	38.0	6.0	65.4	36.3	معدل المشاركة في قوة العمل (%)
39.6	39.5	28.8	72.8	39.6	إب
42.3	41.1	14.5	85.7	42.0	أبين
36.9	34.5	3.1	66.1	34.5	أمانة العاصمة
35.2	34.2	3.2	70.1	35.1	البيضاء
32.5	43.1	23.7	58.7	34.5	تعز
32.6	36.6	22.4	57.3	33.4	الجوف
41.0	40.3	39.6	78.6	40.9	حجة
40.2	42.7	6.9	79.6	40.9	الحديدة
28.8	32.4	1.2	63.8	30.1	حضرموت
43.1	40.7	54.4	75.1	42.8	ذمار
29.0	29.7	1.6	60.1	29.1	شبو
54.7	41.4	56.5	86.8	52.1	صعدة
38.2	39.5	81.8	74.5	38.2	صنعاء
0.0	40.9	7.2	67.2	40.9	عدن
35.0	41.9	36.1	71.0	35.4	لحج
16.2	46.1	35.0	31.1	17.1	مأرب
32.8	37.8	14.8	64.9	33.2	المحويت
38.1	40.4	7.1	76.6	39.1	المهرة
39.5	36.7	4.7	79.4	39.0	عمران
28.3	28.6	7.5	54.4	28.3	الضالع

الجدول 7: قوة العمل ومعدل مشاركة قوة العمل حسب الجنس والمنطقة  
الحضرية- الريفية ومستوى التحصيل التعليمي

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
3,742	1,108	397	4453	4,850	قوة العمل بالألف
726	100	158	668	826	أمي
1,158	240	67	1,331	1,398	يقراً ويكتب
149	49	4	195	198	تعليم ابتدائي
654	203	27	830	857	تعليم أساسي / إعدادي
31	17	6	42	48	دبلوم، قبل الثانويّة
665	247	53	859	912	ثانوي أو ما يقابله
139	63	26	176	202	دبلوم بعد الثانويّة
193	173	52	315	366	بكالوريوس
0	0	0	0	0	دبلوم بعد الجامعة
5	4	2	7	9	ماجستير
4	4	0	8	8	دكتوراة
35.8	38.0	6.0	65.4	36.3	معدل مشاركة قوة العمل (%)
18.3	16.8	4.6	58.5	18.2	أمي
43.6	38.3	4.8	70.3	42.6	يقراً ويكتب
60.6	47.8	3.2	81.2	56.8	تعليم ابتدائي
34.8	30.6	2.9	51.0	33.7	تعليم أساسي / إعدادي
81.7	58.8	37.2	82.5	71.6	دبلوم، قبل الثانويّة
55.1	42.7	10.0	68.3	51.1	ثانوي أو ما يقابله
87.0	79.5	62.6	89.1	84.5	دبلوم بعد الثانويّة
89.7	81.1	62.5	90.9	85.4	بكالوريوس
0.0	52.6	0.0	58.3	52.7	دبلوم بعد الجامعة
81.1	79.3	100	77.7	81	ماجستير
87.4	95.1	24.9	99.2	91.3	دكتوراة
33.7	42.7	94.3	64.0	33.7	ريمت

الجدول 8: قوة العمل ومعدل مشاركة قوة العمل حسب المستوى التعليمي والفئة العمرية الواسعة

الفئة العمرية						إجمالي	
65 سنة فما فوق	55 - 64 سنة	35 - 54 سنة	25 - 34 سنة	15 - 24 سنة			
134	310	1,619	1,504	1,283	4,850	قوة العمل بالألف	
76	152	355	128	115	826	أمي	
47	98	416	378	459	1,398	يقرأ ويكتب	
3	19	134	42	0	198	تعليم ابتدائي	
2	8	163	297	386	857	تعليم أساسي / إعدادي	
0	2	26	15	5	48	دبلوم، قبل الثانوية	
1	12	245	382	272	912	ثانوي أو ما يقابله	
0	3	103	75	21	202	دبلوم بعد الثانوية	
3	8	154	181	21	366	بكالوريوس	
0	0	0	0	0	0	دبلوم بعد الجامعة	
1	1	5	2	0	81.8	ماجستير	
0	1	6	0	0	8	دكتوراة	
1.0	40.8	187.9	43.1	39.9	98.0	معدل المشاركة في قوة العمل	
12.8	25.4	21.0	14.5	14.8	18.2	أمي	
35.1	56.7	58.4	47.1	31.4	42.6	يقرأ ويكتب	
24.2	65.3	60.4	50.0	0.0	56.8	تعليم ابتدائي	
21.5	46.8	67.9	57.3	21.9	33.7	تعليم أساسي / إعدادي	
34.7	67.1	87.9	83.4	32.1	71.6	دبلوم، قبل الثانوية	
11.2	64.7	80.1	63.6	31.8	51.1	ثانوي أو ما يقابله	
0.0	63.3	93.7	85.5	58.4	84.5	دبلوم بعد الثانوية	
59.0	69.9	92.9	84.9	61.4	85.4	بكالوريوس	
0.0	29.7	100.0	63.5	0.0	52.7	دبلوم بعد الجامعة	
80.1	91.7	93.7	61.0	0.0	80.3	ماجستير	
0.0	100.0	89.5	0.0	0.0	91.3	دكتوراة	

الجدول 9: العمالة ونسبة العمالة إلى السكان حسب الجنس والمنطقة الحضرية-  
الريفية والضفة العمرية

ريف	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
3,227	970	293	3,904	4,197	عاملون بالألف
313	58	36	334	371	15-19
471	126	40	558	597	20-24
546	176	47	675	721	25-29
419	148	39	528	566	30-34
377	132	41	468	509	35-39
291	98	25	364	389	40-44
254	84	26	312	338	45-49
212	65	17	260	277	50-54
131	38	10	159	169	55-59
102	26	9	118	127	60-64
112	20	4	128	132	65+
30.8	33.3	4.5	57.3	31.4	نسبة العمالة إلى السكان (%)
14.3	10.2	2.8	23.1	13.5	15-19
27.6	24.7	3.7	48.4	26.9	20-24
36.1	40.2	4.6	72.6	37.0	25-29
42.9	48.7	6.2	80.4	44.2	30-34
41.8	49.6	6.5	85.8	43.6	35-39
43.7	50.1	5.7	85.6	45.2	40-44
41.3	46.9	6.3	81.8	42.6	45-49
37.8	43.7	4.8	73.0	39.1	50-54
36.5	39.0	4.4	69.2	37.0	55-59
30.0	31.4	5.0	50.0	30.3	60-64
17.5	15.3	1.2	28.6	0.2	65+

الجدول 10: العمالة ونسبة العمالة إلى السكان حسب الجنس والمنطقة

الحضرية- الريفية والمحافظة

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
3,227	970	293	3,904	4,197	عاملون بالآلاف
508	73	37	544	581	إب
83	20	6	96	102	أبين
7	252	20	239	259	أمانة العاصمة
134	25	2	157	159	البيضاء
398	110	55	452	508	تعز
11	4	2	12	15	الجوف
223	25	11	237	248	حجة
267	123	19	371	390	الحديدة
101	74	3	172	175	حضرموت
336	35	49	322	372	ذمار
114	17	1	130	131	شبوثة
121	23	33	112	144	صعدة
284	5	10	279	289	صنعا
0	114	20	94	114	عدن
157	13	9	160	169	لحج
64	7	4	67	71	مأرب
114	10	3	121	123	المحويت
9	7	1	16	16	المهرة
96	21	3	114	117	عمران
133	12	3	143	146	الضالع
67	1	0	68	68	ريمت
30.8	33.3	4.5	57.3	31.4	نسبة العمالة إلى السكان
34.0	34.0	17.2	64.5	34.0	إب
39.5	39.0	12.8	80.6	39.4	أبين
34.8	31.8	2.6	61.5	31.9	أمانة العاصمة
34.1	33.2	3.2	67.9	34.0	البيضاء
28.2	33.5	16.9	50.9	29.2	تعز
22.0	32.3	19.3	39.9	24.1	الجوف
32.9	35.4	16.4	66.7	33.1	حجة
39.2	40.4	6.2	77.3	39.6	الحديدة
25.0	30.8	1.1	57.5	27.2	حضرموت
40.4	36.7	51.3	70.1	40.0	ذمار
22.9	25.0	1.3	47.9	23.2	شبوثة
38.0	30.7	42.9	59.7	36.6	صعدة
36.8	36.1	72.1	72.0	36.8	صنعا
0.0	33.4	6.0	54.7	33.4	عدن
30.3	33.5	23.9	62.2	30.5	لحج
12.0	39.7	24.4	23.6	12.9	مأرب
29.7	34.4	8.6	59.3	30.0	المحويت
27.9	29.8	3.0	58.3	28.7	المهرة
33.8	33.1	4.6	68.3	33.6	عمران
19.7	20.9	5.2	38.0	19.8	الضالع
24.0	33.6	4.1	47.0	24.1	ريمت

الجدول 11: (أ) العمال حسب الجنس، المنطقتين الحضرية- الريفية والفئة العمرية الواسعة والحالة في العمالة

	إجمالي	ذكور	إناث	حضري	ريفي	
عاملون بالآلف	4,197	3,904	293	970	3,227	
موظف	2,110	2,014	96	590	1,520	
- القطاع الخاص	823	761	62	279	544	
- القطاع العام	1,286	1,252	34	311	975	
رب عمل	292	285	7	83	209	
عامل لحسابه الخاص	1,299	1,223	76	254	1,045	
عامل مساهم في الأسرة	478	365	113	40	438	
<b>الفئة العمرية</b>						
	إجمالي	24 - 15 سنة	34 - 25 سنة	54 - 35 سنة	64 - 55 سنة	65 سنة فما فوق
عاملون بالآلف	4,197	968	1,288	1,512	296	132
موظف	2,110	487	705	792	101	25
- القطاع الخاص	823	91	252	432	40	8
- القطاع العام	1,286	395	452	360	61	18
رب عمل لنفسه	292	19	76	136	39	22
عامل لحسابه الخاص	1,299	195	355	523	143	83
عامل مساهم في الأسرة	478	261	147	56	12	2

الجدول 11: (ب) السكان في سن العمل حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والتعليم

التعليمي					
ريف	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
10,463	2,915	6,570	6,808	13,378	سكان في سن العمل
3,955	596	3,409	1,142	4,551	أمي
2,658	627	1,391	1,894	3,285	يقرأ ويكتب
247	102	109	240	349	تعليم ابتدائي
1,882	662	915	1,629	2,544	تعليم أساسي / إعدادي
38	30	16	51	68	دبلوم، قبل الثانوية
1,207	578	528	1,257	1,785	ثانوي أو ما يقابله
159	79	41	197	238	دبلوم بعد الثانوية
215	214	83	346	429	بكالوريوس
0	1	0	1	1	دبلوم بعد الجامعة
6	5	2	9	11	ماجستير
4	4	1	8	9	دكتوراة
نسبة التحصيل التعليمي إلى السكان في سن العمل					
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	سكان في سن العمل
37.8	20.4	51.9	16.8	34.0	أمي
25.4	21.5	21.2	27.8	24.6	يقرأ ويكتب
2.4	3.5	1.7	3.5	2.6	تعليم ابتدائي
18.0	22.7	13.9	23.9	19.0	تعليم أساسي / إعدادي
0.4	1.0	0.2	0.8	0.5	دبلوم، قبل الثانوية
11.5	19.8	8.0	18.5	13.3	ثانوي أو ما يقابله
1.5	2.7	0.6	2.9	1.8	دبلوم بعد الثانوية
2.1	7.3	1.3	5.1	3.2	بكالوريوس
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	دبلوم بعد الجامعة
0.1	0.2	0.0	0.1	0.1	ماجستير
0.0	0.1	0.0	0.1	0.1	دكتوراة

الجدول 12: العمالة حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية الواسعة وفئة المهنة

	إناث	حضري	ريفي	إجمالي	ذكور	إناث	حضري	ريفي
عاملون بالألف	3,904	4,197	3,227	970	293	31	38	169
1 مدراء	66	68	31	38	3	169	135	87
2 أخصائيو مهن	256	304	169	135	48	87	59	210
3 فنيون ومساعدتهم	128	146	87	59	18	210	69	672
4 عمال الدعم المكتبي	275	279	210	69	4	672	285	1,127
5 عمال خدمات ومبيعات	936	957	672	285	22	1,127	51	387
6 عمال مهرة في الزراعة والصيد	1,029	1,178	1,127	51	149	387	110	259
7 عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها	460	497	387	110	37	259	142	263
8 مشغلو المصانع والآلات	400	401	259	142	1	263	76	
9 مهن أولية	330	339	263	76	9			

الفئة العمرية

	65 سنة فما فوق	64 - 55 سنة	54 - 35 سنة	34 - 25 سنة	24 - 15 سنة	إجمالي	
عاملون بالألف	132	296	1,512	1,288	968	4,197	
1 مدراء	1	6	45	14	2	68	
2 أخصائيو مهن	3	8	187	96	10	304	
3 فنيون ومساعدتهم	3	9	76	45	13	146	
4 عمال الدعم المكتبي	2	9	96	114	58	279	
5 عمال خدمات ومبيعات	30	60	300	311	256	957	
6 عمال مهرة في الزراعة والصيد	72	122	378	289	318	1,178	
7 عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها	12	31	177	164	113	497	
8 مشغلو المصانع والآلات	6	23	137	150	86	401	
9 مهن أولية	4	26	109	97	103	339	



الجدول 14: (i) العمالة حسب الفرع الواسع للنشاط الاقتصادي والحالة في العمالة والمهنة

خدمات	صناعة	زراعة	إجمالي		
2,334	607	1,226	4,197	عاملون بالألف	
62	6	0	68	مدراء	1
298	6	0	304	أخصائيو مهن	2
139	6	0	146	فنيون ومساعديهم	3
275	3	0	278	عمال الدعم المكتبي	4
939	10	8	957	عمال خدمات ومبيعات	5
30	1	1,147	1,178	عمالة ماهرة في الزراعة والصيد	6
95	401	1	497	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها	7
345	46	9	401	مشغلو المصانع والآلات	8
148	130	60	338	مهن أولية	9

عامل في الأسرة من دون أجر	لحسابه الخاص	رب عمل	موظف	إجمالي		
478	1,299	292	2,110	4,197	عاملون بالألف	
1	1	10	58	68	مدراء	1
1	5	7	291	304	أخصائيو مهن	2
3	16	5	121	145	فنيون ومساعديهم	3
1	1	1	275	278	عمال الدعم المكتبي	4
82	406	99	367	955	عمال خدمات ومبيعات	5
330	502	99	244	1,176	عمالة ماهرة في الزراعة والصيد	6
25	105	50	316	496	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها	7
17	229	13	142	401	مشغلو المصانع والآلات	8
15	31	7	285	338	مهن أولية	9

الجدول 14: (ب) العمالة حسب التحصيل التعليمي والمهنة

دكتوراة	ماجستير	دبلوم بعد الجامعة	بكالوريوس	دبلوم بعد الثانوية	ثانوي أو ما يقابله	دبلوم، قبل الثانوية	تعليم أساسي/ إعدادي	تعليم ابتدائي	يقرأ ويكتب	أمي	إجمالي	
8	9	0	310	171	749	45	732	185	1,215	749	4,197	عاملون بالألف
1	1	0	28	10	15	2	3	2	5	2	69	مدراء 1
7	6	0	174	59	34	8	6	2	6	1	304	أخصائيو مهن 2
0	0	0	14	47	31	15	11	5	16	6	146	فنيون 3
0	0	0	17	8	133	3	77	8	25	8	279	ومساعدوهم عمال الدعم 4
0	0	0	34	22	198	5	210	50	307	123	957	المكثبي عمال خدمات 5
0	0	0	17	5	133	1	168	52	401	390	1,178	ومبيعات عمالة ماهرة في 6
0	0	0	8	7	77	6	95	27	191	86	497	الزراعة والصيد عمال حرف 7
0	0	0	10	10	80	4	94	25	130	47	401	والأنشطة التجارية المرتبطة بها 8
0	1	0	5	2	44	0	63	14	127	83	339	مشغلو المصانع والآلات مهن أولية 9

الجدول 15: العمالة حسب الفرع الواسع للنشاط الاقتصادي والحالة في العمالة والمحافظة

خدمات	صناعة	زراعة	إجمالي	عاملون بالآلاف
2,334	607	1,226	4,197	
316	80	181	577	إب
54	9	40	102	أبين
219	29	8	255	أمانة العاصمة
57	43	58	158	البيضاء
289	113	103	505	تعز
10	1	3	15	الجوف
128	22	95	245	حجة
206	60	120	387	الحديدة
110	33	31	17	حضرموت
141	58	168	367	ذمار
94	14	22	130	شبو
41	8	95	144	صعدة
121	8	159	288	صنعا
93	16	4	113	عدن
114	35	20	169	لحج
35	15	20	70	مأرب
68	33	23	123	المحويت
9	1	6	16	المهرة
68	13	36	117	عمران
111	5	29	146	الضالع
49	13	6	68	ريمة

عامل في الأسرة من دون أجر	لحسابه الخاص	رب عمل	موظف	إجمالي	عاملون بالآلاف
478	1,299	292	2,110	4,197	
55	192	28	304	579	إب
21	32	4	45	102	أبين
3	64	26	165	257	أمانة العاصمة
23	61	14	60	158	البيضاء
21	193	26	265	505	تعز
2	4	1	8	15	الجوف
24	80	33	108	24	حجة
39	120	20	209	387	الحديدة
10	49	23	93	175	حضرموت
78	116	30	147	372	ذمار
9	41	10	71	130	شبو
51	55	13	24	144	صعدة
68	77	8	134	288	صنعا
1	32	5	76	114	عدن
10	30	14	116	169	لحج
19	9	5	37	70	مأرب
10	35	5	73	122	المحويت
1	4	3	8	16	المهرة
15	53	7	42	117	عمران
16	26	16	87	146	الضالع
3	24	3	38	68	ريمة

الجدول 16: (أ) العمالة في الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية

والشباب

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	ISCO-88 (بالألف)	رمز أربعة أرقام عشرية (بالألف)
3,227	970	293	3,904	4,197	إجمالي العمالة (بالألف)	
2,447	569	218	2,798	3,016	أعلى 20 مهنة (000s)	
763	23	57	729	786	مزارعو المحاصيل الحقلية والخضروات	6111
542	220	14	748	762	بائعو في دكاكين وأصحاب البسطات	5220
201	6	79	128	207	منتجو ألبان وتربية مواشي	6121
104	14	0	117	117	عمال بناء وإنشاءات	9313
87	22	0	109	109	كتيبة في مكاتب	4190
68	41	0	109	109	سائقو العربات وسيارات الأجرة والحافلات	8322
77	29	21	85	107	مدرسو التعليم الأساسي	2331
76	16	0	92	92	سائقو الناقلات الكبيرة والقاطرات	8324
48	35	1	82	83	سائقو الدراجات النارية	8321
65	11	0	76	76	عمال رصف وتقطيع الأحجار	7122
38	27	13	52	65	مدرسو التعليم الثانوي	2320
47	17	29	35	64	خياطون ومفصلو الثياب والقبعات	7433
41	21	0	62	62	رجال الشرطة	5162
48	14	1	61	62	نادل (مباشر)	5123
57	4	2	59	61	مربو أشجار وشجيرات محاصيل	6112
28	31	0	59	59	سائقو الباصات والترام	8323
55	3	1	56	58	عمال المزارع	9211
40	9	0	49	49	بناؤون ومواد تقليدية	7121
38	10	0	47	47	موظفو المكاتب وحفظ الملفات	4141
23	18	1	40	41	مراسلون وحمالو أمتعة ومناولون	9151
785	184	76	892	968	إجمالي عمالة الشباب (بالألف)	
646	131	63	714	777	المهن الـ 20 الأولى للشباب	
201	7	20	188	209	مزارعو المحاصيل الحقلية والخضروات	6111
142	56	4	194	198	بائعون في دكاكين وأصحاب البسطات	5220
62	1	27	36	63	منتجو ألبان وتربية مواشي	6121
25	5	0	31	31	نادل (مباشر)	5123
26	4	0	30	30	عمال بناء وإنشاءات	9313
17	12	0	29	29	سائقو الدراجات النارية	8321
25	4	0	28	29	كتيبة آخرون في مكاتب	4190
27	1	0	28	28	عمال المزارع	9211
17	4	9	12	21	خياطون ومفصلو الثياب والقبعات	7433
16	2	0	18	18	عمال رصف وتقطيع الأحجار	7122
15	2	0	18	18	سائقو الناقلات الكبيرة والقاطرات	8324
8	6	0	14	14	مراسلون وحمالو أمتعة ومناولون	9151
10	4	0	14	14	ميكانيك ومهندسو إصلاح سيارات	7231
12	1	0	13	13	مربو أشجار وشجيرات محاصيل	6112
4	8	0	13	13	سائقو الباصات والترام	8323
6	6	0	12	12	سائقو العربات وسيارات الأجرة والحافلات	8322
8	4	0	11	11	رجال الشرطة	5162
10	0	2	8	10	مزارعو محاصيل مختلطة	6114
9	0	0	9	9	عمال الطلاء وما يرتبط بها	7141
5	3	0	8	8	عمال صيد السمك وما يرتبط بها من أعمال في الساحل وفي الداخل	6152

الجدول 16: (ب) العمال (مرتبة للرجال) في الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس والمنطقة الحضرية-

الرياضية والشباب

رمز مهنة أرقام عشرية (بالألف)	إجمالي	ذكور	إناث	حضري	ريف
إجمالي العمال (بالألف)	4,197	3,904	293	970	3,227
إجمالي المهنة الـ 20 الأولى	2,992	2,802	189	562	2,430
5220	762	748	14	220	542
6111	786	729	57	23	763
6121	207	128	79	6	201
9313	117	117	0	14	104
8322	109	109	0	41	68
4190	109	109	0	22	87
8324	92	92	0	16	76
2331	107	85	21	29	77
8321	83	82	1	35	48
7122	76	76	0	11	65
5162	62	62	0	21	41
5123	62	61	1	14	48
6112	61	59	2	4	57
8323	59	59	0	31	28
9211	58	56	1	3	55
2320	65	52	13	27	38
7121	49	49	0	9	40
4141	47	47	0	10	38
9151	41	40	1	18	23
7231	39	39	0	10	29
إجمالي عمال الشباب (بالألف)	968	892	76	184	785
المهنة الـ 20 الأولى للشباب	775	714	61	131	645
5220	198	194	4	56	142
6111	209	188	20	7	201
6121	63	36	27	1	62
5123	31	31	0	5	25
9313	30	30	0	4	26
8321	29	29	0	12	17
4190	29	28	0	4	25
9211	28	28	0	1	27
7122	18	18	0	2	16
8324	18	18	0	2	15
9151	14	14	0	6	8
7231	14	14	0	4	10
6112	13	13	0	1	12
8323	13	13	0	8	4
7433	21	12	9	4	17
8322	12	12	0	6	6
5162	11	11	0	4	8
7141	9	9	0	0	9
6152	8	8	0	3	5
وفي الداخل	8	8	0	0	8
تربية نحل	8	8	0	0	8

الجدول 16: (ج) العمالمة (مرتبة للنساء) في الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس والمنطقة الحضريّة-

الريفية والشباب

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	رمز أربعة أرقام عشرية (بالألف) ISCO-88
3,227	970	293	3,904	4,197	<b>إجمالي العمالمة (بالألف)</b>
1,901	391	256	2,036	2,292	<b>إجمالي المهن الـ 20 الأولى</b>
201	6	79	128	207	6121 منتجو ألبان وتربية مواشي
763	23	57	729	786	6111 مزارعو المحاصيل الحقلية والخضروات
47	17	29	35	64	7433 مصمم ومفصل ثياب وفساتين وأغطية رأس
77	29	21	85	107	2331 مدرسو التعليم الأساسي
542	220	14	748	762	5220 بائعون في دكاكين وأصحاب البسطات
38	27	13	52	65	2320 مدرسو التعليم الثانوي
31	7	8	31	38	3310 عاملون بأنشطة مرتبطة بالتعليم الأساسي
31	2	5	28	33	6114 مزارعو محاصيل مختلطة
8	5	5	9	13	3231 عاملون في أنشطة متعلقة بالتمريض
5	2	4	2	7	7436 خياطة وتطوير أعمال مرتبطة بها
3	8	3	8	11	5141 تصنيف شعر، حلاقة، كوافير، وأعمال متربطة بها
1	2	2	1	3	5132 عمال الرعاية الشخصية في مؤسسات
9	21	2	28	30	2411 محاسبون
7	7	2	12	14	2221 أطباء
7	5	2	10	12	2352 ممتثو مدارس
27	5	2	30	32	9141 متعهد و بناء
2	1	2	1	2	7424 صانعو سلال والمكانس وما يرتبط بها من أعمال
10	0	2	8	10	6141 جامعو خشب وأشجار
57	4	2	59	61	6112 مربو أشجار وشجيرات محاصيل
34	1	2	33	34	6123 تربية نحل
785	184	76	892	968	<b>إجمالي عمالمة الشباب (بالألف)</b>
493	90	73	510	583	<b>المهن الـ 20 الأولى للشباب</b>
62	1	27	36	63	6121 منتجو ألبان وتربية مواشي
201	7	20	188	209	6111 مزارعو المحاصيل الحقلية والخضروات
17	4	9	12	21	7433 مصمم ومفصل ثياب وفساتين وأغطية رأس
142	56	4	194	198	5220 بائعون في دكاكين وأصحاب البسطات
2	2	3	1	3	2331 مدرسو التعليم الأساسي
10	0	2	8	10	6114 مزارعو محاصيل مختلطة
0	3	1	2	3	5141 تصنيف شعر، حلاقة، كوافير، وأعمال متربطة بها
3	0	1	2	3	7436 خياطة وتطوير أعمال مرتبطة بها
1	0	1	0	1	3231 مهن مرتبطة بالتمريض
1	1	1	1	2	2320 مدرسو التعليم الثانوي
17	12	0	29	29	8321 سائقو الدراجات النارية
0	0	0	0	0	3232 مهن مرتبطة بالقبالة
0	0	0	0	0	7424 صانعو سلال والمكانس وما يرتبط بها من أعمال
0	1	0	0	1	9131 مساعدون وعمال نظافة منزليين
8	0	0	8	8	6123 تربية النحل
27	1	0	28	28	9211 عمال المزارع
1	0	0	1	1	6130 منتجو محاصيل وماشية مرتبطة بالسوق
0	0	0	0	0	3439 مهن مرتبطة بالعمالة الإدارية غير مصنفة في مكان آخر
0	0	0	0	1	7313 صاغرة مجوهرات ومعادن ثمينة
0	0	0	0	0	3330 مهن مرتبطة بالتعليم الخاص

الجدول 16: (د) العمالمة (مرتبة للمناطق الحضرية) في الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس والمنطقة

الحضرية- الريفية والشباب

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	ISCO-88 (بالألف)	رمز أربعة أرقام عشرية (بالألف)
3,227	970	293	3,904	4,197	إجمالي العمالمة (بالألف)	
2,142	615	140	2,616	2,756	إجمالي المهن الـ 20 الأولى	
542	220	14	748	762	بانعون في دكاكين وأصحاب البسطات	5220
68	41	0	109	109	سائقو وسيارات الأجرة وحافلات صغيرة	8322
48	35	1	82	83	سائقو الدراجات النارية	8321
28	31	0	59	59	سائقو حافلات كبيرة وترام	8323
77	29	21	85	107	مدرسو التعليم الأساسي	2331
38	27	13	52	65	مدرسو التعليم الثانوي	2320
763	23	57	729	786	مزارعو محاصيل حقلية وخضروات	6111
87	22	0	109	109	كاتب آخرون في مكاتب	4190
41	21	0	62	62	رجال الشرطة	5162
9	21	2	28	30	محاسبون	2411
23	18	1	40	41	مراسلون، وحمالو أمتعة ومناولون	9151
47	17	29	35	64	مصمم ومفضل ثياب وفساتين وأغطية رأس	7433
76	16	0	92	92	سائقو الناقلات الكبيرة والقاطرات	8324
13	16	2	28	30	مدراء، ومدراء تنفيذيون	1210
15	15	0	31	31	عمال صيد السمك وما يرتبط بها من أعمال في الساحل وفي الداخل	6152
18	14	0	32	32	بواب وحارس عمارة وما يرتبط بها من أعمال	9152
48	14	1	61	62	نادل (مباشر)	5123
104	14	0	117	117	عمال بناء وإنشاءات	9313
65	11	0	76	76	عمال رصف وقطع أحجار	7122
29	10	0	39	39	ميكانيك ومهندسو إصلاح سيارات	7231
785	184	76	892	968	إجمالي عمالمة الشباب (بالألف)	
538	138	38	638	676	المهن الـ 20 الأولى للشباب	
142	56	4	194	198	بانعون في دكاكين وأصحاب البسطات	5220
17	12	0	29	29	سائقو الدراجات النارية	8321
4	8	0	13	13	سائقو حافلات كبيرة وترام	8323
201	7	20	188	209	مزارعو المحاصيل الحقلية والخضروات	6111
8	6	0	14	14	مراسلون، وحمالو أمتعة ومناولون	9151
6	6	0	12	12	سائقو وسيارات الأجرة وحفلات صغيرة	8322
25	5	0	31	31	نادل (مباشر)	5123
26	4	0	30	30	عمال بناء وإنشاءات	9313
10	4	0	14	14	ميكانيك ومهندسو إصلاح سيارات	7231
25	4	0	28	29	كاتب آخرون في مكاتب	4190
17	4	9	12	21	مصمم ومفضلو ثياب وفساتين وأغطية رأس	7433
8	4	0	11	11	رجال شرطة	5162
0	3	1	2	3	تصنيف شعر، حلاقت، كوافير، وأعمال متربطة بها	5141
5	3	0	8	8	عمال صيد السمك وما يرتبط بها من أعمال في الساحل وفي الداخل	6152
4	3	0	7	7	بواب وحارس عمارة وما يرتبط بها من أعمال	9152
15	2	0	18	18	سائقو الناقلات الكبيرة والقاطرات	8324
0	2	0	2	2	محاسبون	2411
16	2	0	18	18	عمال رصف وقطع أحجار	7122
5	2	0	7	7	بناؤون ومواد تقليدية	7121
2	2	3	1	3	مدرسو التعليم الأساسي	2331

الجدول 16: (د) العمالة (مرتبة للمناطق الريفية) في الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس

والمنطقة الحضرية- الريفية والشباب

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	رمز أربعة أرقام عشرية (بالألف) ISCO-88	
3,227	970	293	3,904	4,197		إجمالي العمالة (بالألف)
2,462	525	219	2,768	2,987		إجمالي الـ 20 المهنة الأولى
763	23	57	729	786		6111 مزارعو محاصيل حقلية وخضروات
542	220	14	748	762		5220 بائعون في دكاكين وأصحاب البسطات
201	6	79	128	207		6121 منتجوا ألبان وتربية مواشي
104	14	0	117	117		9313 عمال بناء وإنشاءات
87	22	0	109	109		4190 كتيبة آخرون في مكاتب
77	29	21	85	107		2331 مدرسو التعليم الأساسي
76	16	0	92	92		8324 سائقو الناقلات الكبيرة والقاطرات
68	41	0	109	109		8322 سائقو وسيارات الأجرة وحافلات صغيرة
65	11	0	76	76		7122 عمال رصف وقطع أحجار
57	4	2	59	61		6112 مربو أشجار وشجيرات محاصيل
55	3	1	56	58		9211 عمال المزارع
48	35	1	82	83		8321 سائقو الدراجات النارية
48	14	1	61	62		5123 نادل (مباشر)
47	17	29	35	64		7433 مصمو ومفصلو ثياب وفساتين وأغطية رأس
41	21	0	62	62		5162 رجال شرطية
40	9	0	49	49		7121 بناؤون ومواد تقليدية
38	27	13	52	65		2320 مدرسو التعليم الثانوي
38	10	0	47	47		4141 موظفو المكاتب وحفظ الملفات
34	1	2	33	34		6123 تربية النحل
33	4	0	37	37		4110 أعمال سكرتارية وطباعة
785	184	76	892	968		إجمالي عمالة الشباب (بالألف)
652	115	64	703	766		المهن الـ 20 الأولى للشباب
201	7	20	188	209		6111 مزارعو المحاصيل الحقلية والخضروات
142	56	4	194	198		5220 بائعو في دكاكين وأصحاب البسطات
62	1	27	36	63		6121 منتجوا ألبان وتربية مواشي
27	1	0	28	28		9211 عمال المزارع
26	4	0	30	30		9313 عمال بناء وإنشاءات
25	5	0	31	31		5123 نادل (مباشر)
25	4	0	28	29		4190 كتيبة آخرون في مكاتب
17	4	9	12	21		7433 مصمو ومفصلو ثياب وفساتين وأغطية رأس
17	12	0	29	29		8321 سائقو الدراجات النارية
16	2	0	18	18		7122 عمال رصف وقطع أحجار
15	2	0	18	18		8324 سائقو الناقلات الكبيرة والقاطرات
12	1	0	13	13		6112 مربو أشجار وشجيرات محاصيل
10	4	0	14	14		7231 ميكانيك ومهندسو إصلاح سيارات
10	0	2	8	10		6114 مزارعو محاصيل مختلطة
9	0	0	9	9		7141 عمال الطلاء وما يرتبط بها
8	6	0	14	14		9151 مراسلون، وحمالو أمتعة ومناولون
8	0	0	8	8		6123 تربية النحل
8	4	0	11	11		5162 رجال الشرطة
7	0	0	7	7		4110 أعمال سكرتارية وطباعة
6	0	0	7	7		4222 عمال استقبال واستعلامات

الجدول 17: القطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية حسب الجنس والفئة العمرية  
والتحصيل التعليمي

قطاع العمالة		نوع العمالة		إجمالي	
غير رسمي	رسمي	غير رسمي	رسمي		
3,072	1,125	3,417	780	4,197	إجمالي العمالة (بالآلف)
2,864	1,040	3,173	731	3,904	ذكور
208	85	243	50	293	إناث
3,072	1,125	3,417	780	4,197	الفئة العمرية
807	161	878	90	968	15 - 24 سنة
916	372	1,057	231	1,288	25 - 34 سنة
990	523	1,105	407	1,512	35 - 54 سنة
239	57	253	43	296	55 - 64 سنة
120	13	123	9	132	65 سنة فما فوق
3,050	1,124	3,395	779	4,174	التحصيل التعليمي
684	65	717	32	749	أمي
1,039	176	1,102	112	1,215	يقراً ويكتب
149	36	165	21	185	تعليم ابتدائي
571	162	636	96	732	تعليم أساسي / إعدادي
14	31	19	26	45	دبلوم، قبل الثانوية
477	273	557	192	749	ثانوي أو ما يقابله
43	128	65	106	171	دبلوم بعد الثانوية
73	236	130	179	310	بكالوريوس
0	0	0	0	0	دبلوم بعد الجامعة
1	8	2	7	9	ماجستير
0	7	1	7	8	دكتوراة

الجدول 18: القطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية حسب المنطقة الحضرية-

الريفية والمحافظات

قطاع العمالة		نوع العمالة		إجمالي	
غير رسمي	رسمي	غير رسمي	رسمي		
3,072	1,125	3,417	780	4,197	إجمالي العمالة (بالآلاف)
568	402	725	535	970	حضري
2,504	722	2,692	246	3,227	ريفي
3,072	1,125	3,417	780	4,197	المحافظات
459	122	508	73	581	إب
71	31	76	26	102	أبين
115	144	189	70	259	أمانة العاصمة
141	18	145	14	159	البيضاء
359	148	395	112	508	تعز
7	8	10	4	15	الجوف
204	44	230	18	248	حجة
339	51	375	14	390	الحديدة
138	37	151	24	175	حضرموت
299	73	313	59	372	ذمار
95	36	109	22	131	شبة
127	17	135	10	144	صعدة
182	107	190	98	289	صنعا
60	54	74	41	114	عدن
112	58	119	50	169	لحج
50	21	57	14	71	مأرب
74	50	87	36	123	المحويت
11	5	12	5	16	المهرة
83	34	87	31	117	عمران
93	53	98	48	146	الضالع
53	15	58	10	68	ريمت

الجدول 19: (أ) القطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية حسب المهنة وفرع النشاط الاقتصادي

قطاع العمالة		نوع العمالة		إجمالي		
غير رسمي	رسمي	غير رسمي	رسمي			
3,072	1,125	3,417	780	4,197	<b>إجمالي العمالة (بالألف)</b>	
7	62	19	50	68	1	مدراء
16	288	74	230	304	2	أخصائيو مهن
38	108	65	81	146	3	فنيون ومساعدوهم
8	271	54	225	279	4	عمال الدعم المكتبي
802	155	867	90	957	5	عمال خدمات ومبيعات
1,148	31	1,169	9	1,178	6	عمال مهرة في الزراعة والصيد
431	65	468	29	497	7	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها
365	36	386	14	401	8	مشغلو المصانع والآلات
247	92	297	41	339	9	مهن أولية
3,072	1,125	3,417	780	4,197	<b>إجمالي العمالة (بالألف)</b>	
1,164	35	1,191	7	1,199	01-03	أ الزراعة وصيد البر والتشجير
26	1	27	0	28	05-09	ب صيد السمك
3	5	4	4	8	10-14	ت التعدين والمحاجر
187	44	213	18	231	15-37	ث تصنيع منتجات
5	2	6	1	7	40-41	ج إمدادات الكهرباء والغاز والمياه
328	33	352	10	361	45	ح الإنشاءات
861	92	916	37	953	50-52	خ تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح محركات العربات
75	17	89	3	92	55	د فنادق ومطاعم
337	26	353	10	362	60-64	ذ نقل وتخزين واتصالات
2	11	5	7	12	65-67	ر وساطة مالية
15	10	20	4	24	70-74	ز عقارات وتأجير وأنشطة عمل
4	529	87	446	533	75	س الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإلزامي
4	227	42	189	231	80	ش التعليم
8	44	25	27	52	85	ص الصحة والعمل الاجتماعي
44	14	55	3	58	90-93	ض أنشطة وخدمات أخرى مجتمعية واجتماعية وشخصية
0	15	15	1	15	95-97	ط أنشطة أسر خاصة كأرياب عمل وأنشطة إنتاج غير متميزة تقوم بها أسر خاصة
0	0	0	0	0	99	ظ منظمات وهيئات خارج البلد

الجدول 19: (ب) عمالمة القطاع غير الرسمي من حيث الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس، المنطقته

الحضرية- الريفية والشباب

رهن	حضرى	إناث	ذكور	إجمالى	رمز أربعمائة أرقام عشرية (بالألف) ISCO-88	
3,227	970	293	3,904	4,197		إجمالى العمالمة (بالألف)
2,504	568	208	2,864	3,072		إجمالى عمالمة القطاع غير الرسمي (بالألف)
2,208	430	185	2,454	2,638		إجمالى الـ 20 مهنة الأولى فى القطاع غير الرسمي
753	22	57	718	775		مزارعو المحاصيل الحقلية والخضروات
509	190	13	686	699		بائعون فى دكاكين وأصحاب البسطات
191	6	76	121	197		منتجو ألبان وتربية مواشى
99	13	0	112	112		عمال بناء وإنشاءات
66	38	0	104	104		سائقو سيارات الأجرة وحافلات صغيرة
48	34	1	82	83		سائقو الدراجات النارية
67	14	0	82	82		سائقو الناقلات الكبيرة والقاطرات
62	10	0	72	72		عمال رصف وقطع أحجار
45	15	28	33	61		مصمو ومفصلو ثياب وفساتين وأغطية رأس
54	3	2	56	57		مربو أشجار وشجيرات محاصيل
27	28	0	55	55		سائقو حافلات كبيرة وترام
41	11	0	53	53		نادل (مباشر)
49	2	1	50	51		عمال المزارع
33	9	0	42	42		بناؤون ومواد تقليدية
34	1	2	33	34		تربية النحل
20	13	1	32	33		مراسلون، وجمالو أمتعة ومناولون
26	7	0	33	33		ميكانيك ومهندسو إصلاح سيارات
28	4	0	33	33		عمال الطلاء وما يرتبط بها
30	2	5	27	32		مزارعو محاصيل مختلطة
25	5	0	31	31		نجارة وما يرتبط بها من أعمال
785	184	76	892	968		إجمالى عمالمة الشباب (بالألف)
671	137	66	741	807		إجمالى عمالمة الشباب فى القطاع غير الرسمي (بالألف)
598	111	62	648	709		إجمالى الـ 20 مهنة الأولى للشباب فى القطاع غير الرسمي (بالألف)
197	7	20	185	205		مزارعو المحاصيل الحقلية والخضروات
134	48	3	179	182		بائعون فى دكاكين وأصحاب البسطات
58	1	26	33	59		منتجو ألبان وتربية مواشى
17	12	0	29	29		سائقو الدراجات النارية
24	4	0	28	28		عمال بناء وإنشاءات
25	1	0	26	26		عمال المزارع
22	4	0	26	26		نادل (مباشر)
17	4	9	12	21		خياطون ومفصلو الثياب وأغطية الرأس
15	2	0	17	17		عمال رصف وقطع أحجار
15	2	0	17	17		سائقو الناقلات الكبيرة والقاطرات
4	8	0	12	12		سائقو حافلات كبيرة وترام
9	2	0	12	12		ميكانيك ومهندسو إصلاح سيارات
7	4	0	12	12		مراسلون، وجمالو أمتعة ومناولون
10	1	0	11	11		مربو أشجار وشجيرات محاصيل
6	5	0	11	11		سائقو العربات وسيارات الأجرة والحافلات
9	0	2	7	9		مزارعو محاصيل مختلطة
9	0	0	9	9		عمال الطلاء وما يرتبط بها
8	0	0	8	8		تربية النحل
5	3	0	8	8		عمال صيد السمك وما يرتبط بها من أعمال فى الساحل وفى الداخل
5	2	0	7	7		بناؤون ومواد تقليدية

الجدول 19: (ج) عمالّة القطاع الرسمي من حيث الـ 20 المهنة الأولى حسب الجنس، المنطقّة الحضريّة-

الريفية والشباب

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	رمز أربعة أرقام عشريّة (بالألف) ISCO-88	
3,227	970	293	3,904	4,197		إجمالي العمالّة (بالألف)
722	402	85	1,040	1,125		إجمالي عمالّة القطاع الرسمي (بالألف)
519	243	58	704	763		إجمالي الـ 20 مهنة الأولى في القطاع غير الرسمي (بالألف)
87	22	0	109	109		كتبة آخرون في مكاتب 4190
77	29	21	85	106		مدرسو التعليم الأساسي 2331
37	27	13	51	64		مدرسو التعليم الثانوي 2320
33	30	1	62	63		بائعون في دكاكين وأصحاب البسطات 5220
41	21	0	62	62		رجال الشرطة 5162
38	9	0	47	47		موظفو المكاتب وحفظ الملفات 4141
31	7	7	31	38		عاملون بأنشطة مرتبطة بالتعليم الأساسي 3310
33	4	0	37	37		أعمال سكرتارية وطباعة 4110
25	5	2	28	30		متعهدو بناء 9141
13	16	2	28	30		مدراء، ومدراء تنفيذيون 1210
9	19	2	25	28		محاسبون 2411
14	13	0	27	27		بواب وحارس عمارة وما يرتبط بها من أعمال 9152
23	3	0	26	26		عمال استقبال واستعلامات 4222
10	8	2	16	18		سكرتارية 4115
7	7	0	14	15		مسؤولو شؤون الموظفين 2412
10	4	0	14	14		خطاطون وما يرتبط بها من أعمال 4144
7	6	2	11	13		أطباء 2221
8	4	5	8	13		مهن مرتبطة بالتمريض 3231
9	3	0	12	12		خبازون وأصحاب أفران وحلويات 7412
7	5	2	10	12		مفتشو مدارس 2352
785	184	76	892	968		إجمالي عمالّة الشباب (بالألف)
114	47	10	151	161		إجمالي عمالّة الشباب في القطاع الرسمي (بالألف)
92	29	5	116	121		إجمالي المهن الـ 20 الأولى للشباب في القطاع غير الرسمي (بالألف)
25	4	0	28	29		كتبة آخرون في مكاتب 4190
8	8	1	15	16		بائعون في دكاكين وأصحاب البسطات 5220
8	4	0	11	11		رجال شرطة 5162
7	0	0	7	7		أعمال سكرتارية وطباعة 4110
6	1	0	7	7		موظفو المكاتب وحفظ الملفات 4141
6	0	0	7	7		عمال استقبال واستعلامات 4222
4	2	0	6	6		بواب وحارس عمارة وما يرتبط بها من أعمال 9152
6	1	0	6	6		متعهدو بناء 9141
4	1	0	5	5		نادل (مباشر) 5123
4	0	1	3	4		منتجو ألبان وتربية مواشي 6121
4	0	0	4	4		مزارعو المحاصيل الحقلية والخضروات 6111
2	2	3	1	3		مدرسو التعليم الأساسي 2331
1	2	0	3	3		مراسلون، وحمالو أمتعة ومناولون 9151
1	2	0	3	3		ميكانيك ومهندسو إصلاح سيارات 7231
2	1	0	2	2		خطاطون وما يرتبط بها من أعمال 4144
2	0	0	2	2		عمال المزارع 9211
1	0	0	2	2		التجارة وما يرتبط بها من أعمال 7124
2	0	0	2	2		مربو أشجار وشجيرات محاصيل 6112
1	1	0	2	2		موظفو حسابات ومسك دفاتر 4121
1	0	0	2	2		خبازون وأصحاب أفران وحلويات 7412

الجدول 20: متوسط ساعات العمل الفعلية والمعتادة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية

إجمالي	ذكور	إناث	حضري	ريفي	
40.4	41.3	30.0	42.5	38.1	متوسط ساعات العمل الفعلية في جميع الوظائف
40.4	41.2	30.7	42.3	38.4	- في الوظيفة الرئيسية
2.0	2.2	0.5	2.3	1.8	- في الوظيفة الثانوية
43.7	44.8	31.6	46.0	41.3	متوسط ساعات العمل المعتادة في جميع الوظائف
43.8	44.6	33.7	45.6	42.0	- في الوظيفة الرئيسية
26.0	26.0	27.3	28.6	23.5	- في الوظيفة الثانوية
<b>الفئة العمرية</b>					
إجمالي	سنت	سنت	سنت	سنت	سنت
40.4	40.8	41.2	40.2	38.4	65 سنّ فما فوق
40.4	41.3	41.4	39.6	38.6	54 - 55 سنّ
2.0	0.7	1.6	3.1	2.1	34 - 25 سنّ
43.7	40.8	44.7	44.9	43.8	24 - 15 سنّ
43.8	44.6	45.1	42.9	42.6	متوسط ساعات العمل المعتادة في جميع الوظائف
26.0	21.4	26.6	26.6	24.1	- في الوظيفة الرئيسية
					- في الوظيفة الثانوية

الجدول 21: متوسط ساعات العمل الفعلية في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية

والمهنة وفرع النشاط الاقتصادي

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي		
38.1	42.5	30.0	41.3	40.4	إجمالي العمالة (بالألف)	
33.9	37.4	24.8	36.3	36.2	مدراء	1
34.2	38.4	27.2	37.1	36.8	أخصائيو مهن	2
34.5	39.5	28.2	38.0	37.1	فنيون ومساعدوهم	3
34.9	40.4	29.7	38.3	37.7	عمال الدعم المكتبي	4
36.2	40.8	30.8	38.9	38.1	عمال خدمات ومبيعات	5
38.2	41.1	32.8	40.3	40.0	عمالة ماهرة في الزراعة والصيد	6
39.3	41.8	33.2	41.5	40.2	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها	7
41.2	42.0	33.4	42.0	42.0	مشغلو المصانع والآلات	8
45.0	45.4	34.3	44.0	43.9	مهن أولية	9
38.1	42.5	30.0	41.3	40.4	إجمالي العمالة (بالألف)	
18.0	28.7	18.0	28.9	28.5	الزراعة وصيد البر والتشجير	01-03 أ
28.2	34.2	21.0	35.3	35.1	صيد السمك	05-09 ب
33.9	35.6	25.2	35.9	35.7	التعدين والمحاجر	10-14 ت
34.3	37.5	25.2	37.3	37.2	تصنيع منتجات	15-37 ث
35.9	37.6	27.3	38.1	37.3	إمدادات الكهرباء والغاز والمياه	40-41 ج
36.8	37.8	27.6	38.3	38.2	الإنشاءات	45 ح
37.4	40.9	28.0	38.7	38.8	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح محركات العربات	50-52 خ
39.6	41.3	29.0	39.8	40.6	فنادق ومطاعم	55 د
40.3	42.1	30.3	41.7	40.7	نقل وتخزين واتصالات	60-64 ذ
40.5	43.7	30.4	42.5	41.4	وساطة مالية	65-67 ر
41.4	44.7	30.6	43.9	43.9	عقارات وتأجير وأنشطة عمل	70-74 ز
41.6	45.5	31.1	45.4	44.1	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإلزامي	75 س
44.3	45.8	31.7	47.1	44.7	التعليم	80 ش
44.3	46.4	33.3	47.3	46.7	الصحة والعمل الاجتماعي	85 ص
47.4	48.6	34.3	48.0	46.9	أنشطة وخدمات أخرى مجتمعية واجتماعية وشخصية	90-93 ض
50.1	50.2	36.6	52.6	52.0	أنشطة أسر خاصة كأرياب عمل وأنشطة إنتاج غير متميزة تقوم بها أسر خاصة	95-97 ط
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	منظمات وهيئات خارج البلد	99 ظ

الجدول 22: الأشخاص العاملون لساعات عمل كثيرة حسب الجنس والمنطقة الحضرية-

الريفية والمهنة وفرع النشاط الاقتصادي

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي		
869,694	356,254	38,887	1,187,061	1,225,948	إجمالي العمل في ساعات كثيرة	
5,859	10,504	137	16,225	16,362	مدراء	1
24,730	23,845	1,908	46,666	48,574	أخصائيو مهن	2
18,301	19,217	2,446	35,072	37,518	فنيون ومساعدتهم	3
44,167	19,993	492	63,668	64,160	عمال الدعم المكتبي	4
293,731	140,637	3,966	430,402	434,368	عمال خدمات ومبيعات	5
217,947	16,727	26,273	208,401	234,674	عمالة ماهرة في الزراعة والصيد	6
119,241	37,251	2,948	153,544	156,493	عمال حرف والأنشطة التجارية	7
					المرتبطة بها	
85,635	62,225	0	147,861	147,861	مشغلو المصانع والآلات	8
60,083	25,856	717	85,221	85,938	مهن أولية	9
869,694	355,405	38,865	1,186,233	1,225,098	إجمالي العمل في ساعات كثيرة	
221,302	6,681	26,235	201,748	227,983	الزراعة وصيد البر والتشجير	01- i
5,555	9,830	0	15,385	15,385	صيد السمك	05- ب
1,736	1,201	0	2,936	2,936	التعدين والمحاجر	10- ت
53,304	31,293	3,013	81,584	84,597	تصنيع منتجات	14- ث
2,016	906	63	2,859	2,922	إمدادات الكهرباء والغاز والمياه	37- ج
71,779	13,610	0	85,388	85,388	الإنشاءات	41- ح
283,922	136,833	3,443	417,312	420,755	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح محركات العربات	45- خ
40,499	14,331	164	54,666	54,830	فنادق ومطاعم	50- د
68,446	61,277	0	129,723	129,723	نقل وتخزين واتصالات	52- ذ
1,614	2,589	0	4,203	4,203	وساطة مالية	64- ر
1,807	6,396	0	8,203	8,203	عقارات وتأجير وأنشطة عمل	65- ز
71,502	40,995	691	111,806	112,497	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإلزامي	70- س
17,861	10,056	1,918	25,999	27,917	التعليم	74- ش
12,421	5,892	2,728	15,585	18,313	الصحة والعمل الاجتماعي	80- ص
10,247	10,548	386	20,409	20,794	أنشطة وخدمات أخرى مجتمعية واجتماعية وشخصية	85- ض
5,686	2,968	226	8,428	8,654	أنشطة أسر خاصة كأرياب عمل وأنشطة إنتاج غير متميزة تقوم بها أسر خاصة	90- ط
0	0	0	0	0	منظمات وهيئات خارج البلد	93- ظ

الجدول 23: عمال قاصرة مرتبطة بالوقت حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمهنة وفرع النشاط الاقتصادي

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي		
8,082	502	636	7,948	8,584	<b>عمال قاصرة مرتبطة بالوقت</b>	
0	56	0	56	56	مدراء	1
842	121	0	963	963	أخصائيو مهن	2
629	0	0	629	629	فنيون ومساعدوهم	3
980	0	0	980	980	عمال الدعم المكتبي	4
733	49	320	462	781	عمال خدمات ومبيعات	5
2,946	0	232	2,714	2,946	عمال مهارة في الزراعة والصيد	6
322	240	84	479	562	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها	7
911	36	0	947	947	مشغلو المصانع والآلات	8
720	0	0	720	720	مهن أولية	9
8,082	502	636	7,948	8,584	<b>عمال قاصرة مرتبطة بالوقت (بالألف)</b>	
2,953	0	232	2,721	2,953	الزراعة وصيد البر والتشجير	01-03 أ
0	0	0	0	0	صيد السمك	05-09 ب
0	0	0	0	0	التعدين والمحاجر	10-14 ت
0	84	84	0	84	تصنيع منتجات	15-37 ث
0	0	0	0	0	إمدادات الكهرباء والغاز والمياه	40-41 ج
242	157	0	399	399	الإنشاءات	45 ح
1,112	49	320	841	1,161	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح محركات العربات	50-52 خ
413	0	0	413	413	فنادق ومطاعم	55 د
911	36	0	947	947	نقل وتخزين واتصالات	60-64 ذ
0	0	0	0	0	وساطة مالية	65-67 ر
0	0	0	0	0	عقارات وتأجير وأنشطة عمل	70-74 ز
1,418	56	0	1,474	1,474	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإلزامي	75 س
1,033	121	0	1,154	1,154	التعليم	80 ش
0	0	0	0	0	الصحة والعمل الاجتماعي	85 ص
0	0	0	0	0	أنشطة وخدمات أخرى مجتمعية واجتماعية وشخصية	90-93 ض
0	0	0	0	0	أنشطة أسر خاصة كأرياب عمل وأنشطة إنتاج غير متميزة تقوهر بها أسر خاصة	95-97 ط
0	0	0	0	0	منظمات وهيئات خارج البلد	99 ظ

الجدول 24: عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت والمعدل الإجمالي الكامل للبطالة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
8,082	502	636	7,948	8,584	عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت
1,992	0	0	1,992	1,992	إب
0	0	0	0	0	أبين
0	102	0	102	102	أمانة العاصمة
0	0	0	0	0	البيضاء
417	0	0	417	417	تعز
0	0	0	0	0	الجوف
1,756	176	0	1,932	1,932	حجة
470	0	0	470	470	الحديدة
0	0	0	0	0	حضرموت
438	0	0	438	438	ذمار
0	0	0	0	0	شبو
1,350	84	636	798	1,433	صعدة
320	36	0	355	355	صنعاء
0	0	0	0	0	عدن
425	0	0	425	425	لحج
191	0	0	191	191	مأرب
0	105	0	105	105	المحويت
0	0	0	0	0	المهرة
160	0	0	160	160	عمران
322	0	0	322	322	الضالع
242	0	0	242	242	ريمة
14.0	26.3	12.4	12.5	13.6	LU2 المعدل المركب للعمالة القاصرة المرتبطة بالوقت والبطالة
15.5	40.1	11.5	11.8	14.4	إب
8.8	11.5	5.9	5.9	6.2	أبين
5.6	16.6	6.9	7.0	7.8	أمانة العاصمة
3.1	2.4	3.1	3.1	3.1	البيضاء
13.2	28.9	13.3	13.4	15.4	تعز
35.4	13.8	30.3	30.3	28.1	الجوف
19.7	59.2	15.1	15.8	19.6	حجة
2.9	10.5	2.9	3.0	3.4	الحديدة
13.6	10.6	9.9	9.9	9.9	حضرموت
6.2	5.7	6.7	6.8	6.7	ذمار
21.2	22.7	20.3	20.3	20.3	شبو
30.4	24.2	31.6	31.7	30.4	صعدة
4.1	12.2	3.4	3.5	3.8	صنعاء
0.0	17.1	18.5	18.5	18.3	عدن
13.3	33.9	12.4	12.6	14.1	لحج
26.1	30.4	24.2	24.4	24.8	مأرب
9.8	44.1	8.6	8.6	9.7	المحويت
26.8	57.6	23.8	23.8	26.5	المهرة
14.5	2.1	14.0	14.1	13.8	عمران
30.7	30.4	30.3	30.4	30.4	الضالع
29.0	95.7	26.6	26.8	28.8	ريمة

الجدول 25: الدخل الشهري من العمالة في الوظائف الرئيسية  
والثانوية حسب الحالة في العمالة

لحسابه	رب عمل	موظف	إجمالي	الوظيفة الرئيسية
1,299	292	2,110	3,701	الإجمالي (000s)
277	29	572	878	أقل من 20000 (ريال)
559	89	916	1,564	20,000 - 50,000
329	85	538	951	50,000 - 100,000
63	36	51	150	100,000 - 150,000
61	51	34	145	150,000+
10	2	0	12	لا أعرف
51,452	109,737	44,644	52,498	المتوسط (بالريال)
32,496	68,088	35,023	35,023	الوسط (بالريال)
<b>الوظيفة الثانوية</b>				
64	19	168	250	الإجمالي (000s)
33	7	53	93	أقل من 20000 (ريال)
22	5	83	110	20,000 - 50,000
7	3	23	33	50,000 - 100,000
0	2	3	6	100,000 - 150,000
1	1	5	8	150,000+
0	0	0	0	لا أعرف
أقل من 20000	20000- 50000	20-5000	20000- 50000	الوسط (بالريال)

الجدول 26: متوسط الدخل الشهري من العمالة في الوظيفة الرئيسية  
حسب الحالة في العمالة

لحسابه	رب عمل	موظف	إجمالي	
51,452	109,737	44,644	52,498	الوظيفة الرئيسية (بالريال)
143,804	182,729	61,115	68,780	- عمالة رسمية
49,306	99,849	34,404	47,254	- عمالة غير رسمية
143,804	182,729	58,885	64,304	- القطاع الرسمي
49,306	99,849	25,994	46,088	- القطاع غير الرسمي

الجدول 27: متوسط الدخل الشهري من العمالة في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس والفئة العمرية والتحصيل التعليمي والحالة في العمالة

لحسابه	رب عمل	موظف	إجمالي	
51,452	109,737	44,644	52,498	الإجمالي (بالريال)
110,864	53,155	44,389	53,307	ذكور
47,829	42,520	22,125	40,447	إناث
<b>الفئة العمرية</b>				
41,435	96,165	28,496	34,455	15 - 24 سنة
48,317	100,427	38,566	46,184	25 - 34 سنة
55,101	114,607	57,238	62,182	35 - 54 سنة
60,263	117,104	51,298	65,848	55 - 64 سنة
52,865	114,518	42,970	61,575	65 سنة فما فوق
<b>التحصيل التعليمي (بالريال)</b>				
43,584	106,560	23,856	41,724	أمي
52,768	105,256	32,807	48,187	يقرأ ويكتب
53,443	97,417	40,938	53,360	تعليم ابتدائي
57,195	122,823	38,222	51,665	تعليم أساسي / إعدادي
47,636	107,734	60,243	60,000	دبلوم، قبل الثانوية
51,523	106,385	45,720	52,642	ثانوي أو ما يقابله
49,432	84,551	54,475	55,277	دبلوم بعد الثانوية
64,890	151,736	68,793	71,775	بكالوريوس
0	50,000	47,189	47,892	دبلوم بعد الجامعة
64,351	177,619	100,075	104,264	ماجستير
32,496	249,411	191,729	192,102	دكتوراة

الجدول 28: متوسط الدخل الشهري من العمالة في الوظيفة الرئيسية  
حسب المنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة والحالة في العمالة

لحسابه	رب عمل	موظف	إجمالي	
51,452	109,737	44,644	52,498	الإجمالي (بالريال)
121,993	52,769	49,042	47,276	حضري
92,477	50,280	38,828	56,966	ريفي
				المحافظة (بالريال)
49,566	180,898	42,035	52,647	إب
45,147	136,560	42,351	48,840	أبين
52,361	110,420	55,798	61,226	أمانة العاصمة
49,459	108,646	37,884	51,534	البيضاء
71,811	190,962	49,138	65,779	تعز
38,377	40,952	53,572	48,170	الجوف
35,028	66,315	35,371	38,817	حجة
39,040	82,001	24,432	32,625	الحديدة
40,272	46,887	40,267	41,155	حضرموت
42,087	104,748	42,888	48,749	ذمار
70,403	90,902	65,341	69,551	شبوّة
59,041	119,786	50,356	64,054	صعدة
84,789	200,140	41,720	61,226	صنعا
45,169	132,149	57,072	57,677	عدن
44,257	107,139	44,537	49,853	لحج
35,655	46,212	55,605	50,973	مأرب
47,029	129,929	41,452	46,068	المحويت
39,946	61,043	42,326	45,060	المهرة
65,440	185,094	55,778	73,098	عمران
51,798	113,968	51,076	59,036	الضالع
24,369	38,869	35,757	32,587	ريمة

الجدول 29: متوسط الدخل الشهري من العمالة في الوظيفة الرئيسية حسب المهنة وفرع النشاط  
الاقتصادي والحالة في العمالة

لحسابه الخاص	رب عمل	موظف	إجمالي		
51,452	109,737	44,644	52,498	<b>الإجمالي (بالريال)</b>	
				<b>المهنة</b>	
				مدراء	1
66,456	167,811	79,660	92,067	أخصائيو مهن	2
75,208	176,673	68,041	70,055	فنيون ومساعدتهم	3
58,350	140,611	57,322	62,433	عمال الدعم المكتبي	4
67,495	131,632	45,567	46,504	عمال خدمات ومبيعات	5
50,927	122,903	40,584	56,818	عمالة ماهرة في الزراعة والصيد	6
53,495	80,922	20,196	46,705	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها	7
57,762	92,103	32,609	46,412	مشغلو المصانع والآلات	8
47,311	110,624	42,983	47,590	مهن أولية	9
32,828	78,753	27,643	29,380		
				<b>الصناعة (بالريال)</b>	
				الزراعة وصيد البر والتشجير	01-03 أ
54,689	82,499	19,659	46,365	صيد السمك	05-09 ب
44,447	60,039	24,506	35,611	التعدين والمحاجر	10-14 ت
32,496	150,000	121,968	119,986	تصنيع منتجات	15-37 ث
41,125	99,016	47,405	53,203	إمدادات الكهرباء والغاز والمياه	40-41 ج
77,500	154,533	42,666	50,595	الإنتاجات	45 ح
124,923	140,370	26,888	43,235	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح محركات العربات	50-52 خ
51,369	126,504	38,540	58,878	فنادق ومطاعم	55 د
40,915	87,352	40,183	49,425	نقل وتخزين واتصالات	60-64 ذ
43,762	76,905	41,984	44,024	وساطة مالية	65-67 ر
291,770	157,246	71,625	83,856	عقارات وتأجير وأنشطة عمل	70-74 ز
69,766	192,085	52,764	74,183	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإلزامي	75 س
56,006	64,044	54,535	54,550	التعليم	80 ش
24,812	59,029	61,955	61,693	الصحة والعمل الاجتماعي	85 ص
43,158	150,298	51,947	56,509	أنشطة وخدمات أخرى مجتمعية واجتماعية وشخصية	90-93 ض
44,645	59,858	30,628	34,767	أنشطة أسر خاصة كأرياب عمل وأنشطة إنتاج غير	95-97 ط
25,000	0	35,554	35,395	تمايزة تقوم بها أسر خاصة	
0	0	0	0	منظمات وهيئات خارج البلد	99 ظ

الجدول 30: أصحاب الدخول المنخفضة حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية الفئة العمرية ومستوى التحصيل التعليمي

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	الإجمالي
808,825	190,263	73,987	925,101	999,088	
<b>الفئة العمرية</b>					
219,106	55,307	18,715	255,697	274,412	15 - 24 سنة
246,224	70,039	22,792	293,471	316,263	25 - 34 سنة
248,902	49,408	25,129	273,181	298,310	35 - 54 سنة
62,856	10,468	5,964	67,360	73,324	55 - 64 سنة
31,738	5,041	1,388	35,391	36,779	65 سنة فما فوق
<b>التحصيل التعليمي</b>					
251,746	33,477	37,396	247,827	285,223	أمي
262,363	57,212	12,885	306,689	319,575	يقرأ ويكتب
35,882	7,712	1,695	41,899	43,594	تعليم ابتدائي
136,072	35,215	5,689	165,599	171,287	تعليم أساسي/ إعدادي
4,002	1,699	1,171	4,530	5,701	دبلوم، قبل الثانوية
95,052	36,317	8,308	123,061	131,369	ثانوي أو ما يقابله
6,570	5,700	1,099	11,171	12,270	دبلوم بعد الثانوية
13,794	10,745	5,280	19,259	24,539	بكالوريوس
0	109	0	109	109	دبلوم بعد الجامعة
0	88	88	0	88	ماجستير
0	0	0	0	0	دكتوراة

الجدول 31: أصحاب الدخول المنخفضة حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية ونوع

قطاع العمالة والمحافظة

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
808,825	190,263	73,987	925,101	999,088	<b>الإجمالي</b>
7,547	4,414	2,528	9,433	11,960	عمالة رسمية
801,278	185,850	71,459	915,669	987,128	عمالة غير رسمية
43,239	32,661	15,215	60,685	75,900	القطاع الرسمي
765,586	157,603	58,772	864,416	923,188	القطاع غير الرسمي
					<b>المحافظة</b>
144,623	15,266	7,085	152,804	159,889	إب
11,651	2,233	898	12,986	13,884	أبين
765	34,540	6,609	28,696	35,305	أمانة العاصمة
30,071	2,958	129	32,900	33,029	البيضاء
68,350	12,379	15,561	65,169	80,730	تعز
1,209	424	358	1,274	1,633	الجوف
91,862	8,249	5,616	94,495	100,111	حجة
122,052	50,887	7,977	164,962	172,938	الحديدة
13,458	11,105	445	24,118	24,563	حضر موت
80,873	4,357	10,697	74,532	85,230	ذمار
7,474	1,567	434	8,606	9,041	شبو
16,954	3,743	3,359	17,338	20,697	صعدة
27,411	544	2,891	25,064	27,955	صنعا
0	29,602	5,759	23,843	29,602	عدن
57,755	3,123	3,265	57,612	60,877	لحج
17,209	1,802	1,534	17,477	19,010	مأرب
33,309	1,104	818	33,595	34,413	المحويت
887	773	53	1,607	1,659	المهرة
6,816	830	49	7,597	7,646	عمران
42,845	4,593	450	46,988	47,438	الضالع
33,252	185	0	33,437	33,437	ريمت

الجدول 32: أصحاب الدخول المنخفضة حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية، المهنة وفرع

النشاط الاقتصادي

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي		
809	190	74	925	999	(بالآلاف)	
0	0	0	0	0	مدراء	1
5	8	6	7	13	أخصائيو مهن	2
8	6	3	11	14	فنيون ومساعدوهم	3
2	5	1	6	7	عمال الدعم المكتبي	4
171	55	9	217	226	عمال خدمات ومبيعات	5
293	19	26	285	312	عمالة ماهرة في الزراعة والصيد	6
150	32	22	161	183	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها	7
63	34	1	96	97	مشغلو المصانع والآلات	8
116	30	6	141	146	مهن أولية	9
316	14	28	302	329	الزراعة وصيد البر والتشجير	01-03
4	6	0	10	10	صيد السمك	05-09
0	0	0	0	0	التعدين والمحاجر	10-14
51	16	21	46	67	تصنيع منتجات	15-37
0	0	0	1	1	إمدادات الكهرباء والغاز والمياه	40-41
153	20	0	173	173	الإنشاءات	45
192	57	7	242	249	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح محركات العربات	50-52
10	6	1	15	16	فنادق ومطاعم	55
54	36	1	90	90	نقل وتخزين واتصالات	60-64
0	0	0	0	0	وساطة مالية	65-67
0	2	0	2	2	عقارات وتأجير وأنشطة عمل	70-74
						75
5	5	1	10	11	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإلزامي	
3	8	7	4	11	التعليم	80
3	2	2	3	6	الصحة والعمل الاجتماعي	85
						90-93
14	13	4	22	26	أنشطة وخدمات أخرى مجتمعية واجتماعية وشخصية	
						95-97
					أنشطة أسر خاصة كأرياب عمل وأنشطة إنتاج غير متميزة	
2	3	1	4	5	تقوم بها أسر خاصة	
0	0	0	0	0	منظمات وهيئات خارج البلد	99

الجدول 33: البطالة ومعدل البطالة (ب ع 1) حسب الجنس والمنطقة الحضرية-  
الريفية والفئة العمرية

ريفية	حضرية	إناث	ذكور	إجمالي	
515,847	137,289	103,653	549,483	653,136	عاطلون عن العمل
108,105	20,734	15,027	113,813	128,839	15-19
139,267	46,523	25,356	160,433	185,790	20-24
109,552	33,877	26,415	117,014	143,429	25-29
55,847	17,244	19,111	53,980	73,091	30-34
38,024	8,043	10,915	35,151	46,067	35-39
18,714	3,639	2,636	19,718	22,353	40-44
18,964	3,006	2,918	19,052	21,970	45-49
14,096	1,926	245	15,776	16,022	50-54
8,457	1,234	599	9,092	9,691	55-59
3,501	771	431	3,841	4,272	60-64
1,322	291	0	1,613	1,613	65+
13.8	12.4	26.1	12.3	13.5	معدل البطالة - (ب ع 1)
					(%) (1)
25.6	26.5	29.2	25.4	25.8	15-19
22.8	27.0	38.9	22.3	23.7	20-24
16.7	16.1	36.1	14.8	16.6	25-29
11.8	10.4	33.0	9.3	11.4	30-34
9.2	5.7	21.1	7.0	8.3	35-39
6.0	3.6	9.7	5.1	5.4	40-44
7.0	3.5	10.1	5.8	6.1	45-49
6.2	2.9	1.4	5.7	5.5	50-54
6.1	3.1	5.7	5.4	5.4	55-59
3.3	2.9	4.5	3.1	3.2	60-64
1.2	1.4	0.0	1.2	1.2	65+

الجدول 34: البطالة ومعدل البطالة (ب ع 1) حسب الجنس والمنطقة الحضرية-

الريفية والمحافظات

ريفية	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
515,847	137,289	103,653	549,483	653,136	البطالة
83,807	11,680	24,783	70,703	95,487	إب
5,767	1,035	844	5,958	6,802	أبين
423	21,275	3,941	17,757	21,698	أمانة العاصمة
4,262	802	59	5,005	5,064	البيضاء
60,689	31,416	22,440	69,665	92,105	تعز
5,147	522	377	5,292	5,669	الجوف
54,691	3,429	16,160	41,961	58,120	حجة
6,232	7,088	2,214	11,106	13,320	الحديدة
15,386	3,819	313	18,891	19,204	حضرموت
22,397	3,826	3,016	23,207	26,224	ذمار
30,088	3,191	250	33,029	33,279	شبو
52,848	8,142	10,365	50,626	60,990	صعدة
10,632	476	1,366	9,742	11,108	صنعا
0	25,542	4,226	21,316	25,542	عدن
24,073	3,187	4,654	22,606	27,260	لحج
22,005	1,067	1,795	21,277	23,072	مأرب
12,125	991	1,791	11,325	13,116	المحويت
3,257	2,647	1,029	4,875	5,904	المهرة
16,286	2,319	63	18,542	18,605	عمران
58,748	4,571	1,342	61,977	63,319	الضالع
26,984	263	2,626	24,622	27,248	ريمة
13.8	12.4	26.1	12.3	13.5	معدل البطالة (%)
14.2	13.8	40.1	11.5	14.1	إب
6.5	5.0	11.5	5.9	6.2	أبين
5.6	7.8	16.2	6.9	7.7	أمانة العاصمة
3.1	3.1	2.4	3.1	3.1	البيضاء
13.2	22.3	28.9	13.3	15.4	تعز
32.7	11.7	13.8	30.3	28.1	الجوف
19.7	12.2	58.6	15.1	19.0	حجة
2.3	5.5	10.5	2.9	3.3	الحديدة
13.2	4.9	10.6	9.9	9.9	حضرموت
6.2	9.8	5.7	6.7	6.6	ذمار
20.9	15.9	22.7	20.3	20.3	شبو
30.4	25.8	24.0	31.2	29.7	صعدة
3.6	8.6	11.9	3.4	3.7	صنعا
0.0	18.3	17.1	18.5	18.3	عدن
13.3	20.0	33.9	12.4	13.9	لحج
25.6	13.7	30.4	24.2	24.6	مأرب
9.7	9.0	41.7	8.6	9.6	المحويت
26.8	26.2	57.6	23.8	26.5	المهرة
14.5	9.9	2.1	14.0	13.7	عمران
30.6	26.9	30.4	30.3	30.3	الضالع
28.7	21.2	95.7	26.6	28.6	ريمة

الجدول 35: البطالة ومعدل البطالة (ب ع 1) حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية  
والتحصيل التعليمي

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
515,847	137,289	103,653	549,483	653,136	البطالة
70,627	6,199	20,967	55,859	76,826	أمي
156,195	27,174	17,914	165,455	183,369	يقرأ ويكتب
10,526	2,382	1,235	11,672	12,907	تعليم ابتدائي
95,375	29,017	8,862	115,530	124,392	تعليم أساسي / إعدادي
1,675	1,745	338	3,083	3,420	دبلوم، قبل الثانوية
125,668	36,781	27,570	134,879	162,449	ثانوي أو ما يقابله
20,793	9,350	7,491	22,653	30,144	دبلوم بعد الثانوية
33,104	23,603	17,067	39,640	56,706	بكالوريوس
0	0	0	0	0	دبلوم بعد الجامعة
0	0	0	0	0	ماجستير
0	0	0	0	0	دكتوراة
13.8	12.4	26.1	12.3	13.5	معدل البطالة- (ب ع 1) (%)
9.7	6.2	13.3	8.4	9.3	أمي
13.5	11.3	26.6	12.4	13.1	يقرأ ويكتب
7.0	4.9	35.1	6.0	6.5	تعليم ابتدائي
14.6	14.3	33.0	13.9	14.5	تعليم أساسي / إعدادي
5.4	10.0	5.6	7.3	7.1	دبلوم، قبل الثانوية
18.9	14.9	52.0	15.7	17.8	ثانوي أو ما يقابله
15.0	14.8	29.2	12.9	15.0	دبلوم بعد الثانوية
17.2	13.6	33.1	12.6	15.5	بكالوريوس
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	دبلوم بعد الجامعة
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	ماجستير
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	دكتوراة

الجدول 36: البطالة ومعدل البطالة (ب ع 1) حسب التحصيل التعليمي وفترة العمر الواسعة

الفترة العمرية						
65 سنة	55-64 سنة	35-54 سنة	25-34 سنة	15-24 سنة	إجمالي	
1,613	13,963	106,411	216,520	314,629	653,136	البطالة
1,479	6,078	31,278	18,028	19,962	76,825	أمي
66	6,353	30,819	48,515	97,616	183,369	يقرأ ويكتب
69	445	8,569	3,825	0	12,907	تعليم ابتدائي
0	165	9,541	27,414	87,273	124,392	تعليم أساسي/ إعدادي
0	0	1,338	1,260	823	3,420	دبلوم، قبل الثانوي
0	788	16,859	56,206	88,596	162,449	ثانوي أو ما يقابله
0	118	4,317	14,330	11,379	30,144	دبلوم بعد الثانوي
0	17	2,480	45,734	8,476	56,706	بكالوريوس
0	0	0	0	0	0	دبلوم بعد الجامعة
0	0	0	0	0	0	ماجستير
0	0	0	0	0	0	دكتوراة
						معدل البطالة - (ب ع 1) (%)
1.2	4.5	6.6	14.4	24.5	13.5	أمي
2.0	4.0	8.8	14.1	17.3	9.3	يقرأ ويكتب
0.1	6.5	7.4	12.8	21.2	13.1	تعليم ابتدائي
2.0	2.4	6.4	9.0	0.0	6.5	تعليم أساسي/ إعدادي
0.0	1.9	5.8	9.2	22.6	14.5	دبلوم، قبل الثانوي
0.0	0.0	5.1	8.6	15.3	7.1	ثانوي أو ما يقابله
0.0	6.4	6.9	14.7	32.6	17.8	دبلوم بعد الثانوي
0.0	4.0	4.2	19.1	53.7	15.0	بكالوريوس
0.0	0.2	1.6	25.3	40.5	15.5	دبلوم بعد الجامعة
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	ماجستير
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	دكتوراة

الجدول 37: البطالة والشباب حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية وطريقة

البحث عن عمل

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
516	137	104	549	653	البطالة (بالألف)
1,138	318	188	1,268	1,456	الإجمالي (بالألف) <sup>1</sup>
75	34	33	76	109	مسجل لدى مكتب الخدمة المدنية
33	22	8	47	55	مسجل لدى مكتب خاص لخدمات العمل
30	17	7	40	47	متابعة مع مكتب عمل
58	29	13	73	86	تقديم طلب إلى وكالات التوظيف
21	11	3	29	32	بحثت في إعلانات الصحف
111	26	7	130	137	تواصلت مع أرباب العمل بالهاتف
292	68	61	299	360	لجأت للمساعدة من الأصدقاء والأقارب
204	44	19	229	248	زيارات شخصية إلى أرباب العمل المحتملين
205	44	4	246	249	بحثت عن عمل في المحلات والأسواق
50	10	12	48	60	بحثت عن قطع أرض / معدات للبدء في عمل خاص
8	5	7	6	12	قمت بترتيبات مالية للبدء في عمل خاص
53	6	14	45	59	خطوات أخرى
247	67	40	274	315	بطالة الشباب (بالألف)
551	154	75	630	705	الإجمالي (بالألف) <sup>1</sup>
23	10	9	24	33	مسجل لدى مكتب الخدمة المدنية
16	11	4	24	27	مسجل لدى مكتب خاص لخدمات العمل
16	8	3	21	24	متابعة مع مكتب عمل
29	14	5	38	44	تقديم طلب إلى وكالات التوظيف
6	5	1	10	11	بحثت في إعلانات الصحف
57	15	3	69	72	تواصلت مع أرباب العمل بالهاتف
145	35	23	157	180	لجأت للمساعدة من الأصدقاء والأقارب
101	24	10	114	124	زيارات شخصية إلى أرباب العمل المحتملين
106	22	1	128	128	بحثت عن عمل في المحلات والأسواق
19	5	4	20	23	بحثت عن قطع أرض / معدات للبدء في عمل خاص
4	3	4	2	7	قمت بترتيبات مالية للبدء في عمل خاص
29	4	8	24	32	خطوات أخرى

ملاحظة<sup>1</sup>: قد يكون الإجمالي مساوياً للإجمالي البطالة لأن بعض الأشخاص العاطلين قد يكونوا بحثوا عن عمل متبعين أكثر من طريقة واحدة للبحث عن عمل

الجدول 38: البطالة والشباب حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية

وفترة البحث عن عمل

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
516	137	104	549	653	البطالة (بالألف)
424	94	58	459	518	أشخاص عاطلون أجابوا بنعم على السؤال 401
40	9	6	43	49	أقل من شهر
107	17	4	120	125	شهر إلى أقل من ثلاثة أشهر
87	14	5	96	101	ثلاثة أشهر إلى أقل من ستة أشهر
68	17	13	72	85	ستة أشهر إلى أقل من 12 شهر
57	16	13	61	73	12 شهر إلى أقل من 24 شهر
63	21	17	68	84	24 شهر أو أكثر
121	37	29	128	158	بطالة طويلة الأجل (12 شهر فأكثر)
3.2	3.3	7.4	2.9	3.2	معدل البطالة طويلة الأجل (%)
247	67	40	274	315	بطالة الشباب (بالألف)
169	38	26	181	207	شباب عاطلون أجابوا بنعم على السؤال 401
18	5	3	19	23	أقل من شهر
42	8	2	48	50	شهر إلى أقل من ثلاثة أشهر
33	6	2	38	39	ثلاثة أشهر إلى أقل من ستة أشهر
31	7	6	33	39	ستة أشهر إلى أقل من 12 شهر
25	4	7	23	29	12 شهر إلى أقل من 24 شهر
20	7	6	21	27	24 شهر أو أكثر
45	11	13	43	56	بطالة طويلة الأجل (12 شهر فأكثر)
4.8	5.1	12.5	4.1	4.9	معدل البطالة طويلة الأجل (%)

الجدول 39: البطالة وبطالة الشباب حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية

وسبب البطالة

ريفية	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
516	137	104	549	653	البطالة (بالألف)
35	19	9	45	55	منتظر لاستلام عمل تم الاتفاق عليه
10	4	4	10	14	الإعداد لنشاط
315	72	49	337	387	انعدام فرص العمل
38	11	16	33	49	عدم توفر الأعمال المتطابقة مع المؤهلات
12	3	4	12	16	عدم توفر الأعمال المتطابقة مع المهنة
27	10	1	36	37	عدم توفر أعمال بأجور مناسبة
35	5	14	26	40	عدم وجود عمل في المكان المناسب
18	4	0	21	21	عدت من الخارج
25	11	7	29	36	أخرى
247	67	40	274	315	بطالة الشباب (بالألف)
18	10	3	25	28	منتظر لاستلام عمل تم الاتفاق عليه
5	2	2	4	6	الإعداد لنشاط
160	36	18	179	196	انعدام فرص العمل
12	4	6	10	16	عدم توفر الأعمال المتطابقة مع المؤهلات
4	1	1	4	5	عدم توفر الأعمال المتطابقة مع المهنة
12	6	1	18	18	عدم توفر أعمال بأجور مناسبة
19	2	7	14	21	عدم وجود عمل في المكان المناسب
7	1	0	9	9	عدت من الخارج
10	5	3	11	15	أخرى

الجدول 40: العاطلون والشباب العاطلون الذين يتوفر لهم خبرة عمل سابقة حسب الجنس والمنطقة الحضرية-

الريفية والمهنة وفرع النشاط الاقتصادي

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي		
515,847	137,289	103,653	549,483	653,136	<b>البطالة</b>	
270,468	72,797	83,759	259,506	343,264	- من دون خبرة عمل سابقة	
245,379	64,492	19,894	289,977	309,871	- بخبرة عمل سابقة	
97	492	95	494	589	مدراء	1
3,142	5,343	5,124	3,361	8,485	أخصائيو مهن	2
8,218	2,945	2,241	8,922	11,163	فنيون ومساعديهم	3
244	1,317	127	1,435	1,561	عمال الدعم المكتبي	4
46,662	19,422	2,261	63,822	66,083	عمال خدمات ومبيعات	5
64,803	3,422	4,956	63,269	68,225	عاملات ماهرة في الزراعة والصيد	6
55,925	11,806	4,534	63,197	67,731	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها	7
21,641	8,762	0	30,403	30,403	مشغلو المصانع والآلات	8
44,648	10,919	557	55,010	55,567	مهن أولية	9
247,341	67,257	40,383	274,246	314,629	<b>بطالة الشباب</b>	
155,864	40,115	34,241.78	161,737	195,979	- من دون خبرة عمل سابقة	
91,508	27,142	6,141	112,509	118,650	- بخبرة عمل سابقة	
26,963	1,526	1,997	26,491	28,489	الزراعة وصيد البر والتشجير	01-03 ا
237	85	0	321	321	صيد السمك	05-09 ب
1,767	0	0	1,767	1,767	التعدين والمحاجر	10-14 ت
3,806	3,402	1,712	5,496	7,208	تصنيع منتجات	15-37 ث
319	0	0	319	319	إمدادات الكهرباء والغاز والمياه	40-41 ج
20,056	4,548	0	24,604	24,604	الإنشاءات	45 ح
21,633	10,211	602	31,242	31,844	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح محركات العربات	50-52 خ
2,904	434	0	3,337	3,337	فنادق ومطاعم	55 د
8,302	3,916	0	12,218	12,218	نقل وتخزين واتصالات	60-64 ذ
0	20	0	20	20	وساطة مالية	65-67 ر
0	68	0	68	68	عقارات وتأجير وأنشطة عمل	70-74 ز
1,053	275	376	951	1,328	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإلزامي	75 س
804	721	944	581	1,525	التعليم	80 ش
832	140	140	832	973	الصحة والعمل الاجتماعي	85 ص
1,327	1,566	370	2,523	2,893	أنشطة وخدمات أخرى مجتمعية واجتماعية وشخصية	90-93 ض
1,507	231	0	1,738	1,738	أنشطة أسر خاصة كأرياب عمل وأنشطة إنتاج غير متميزة تقوّم بها أسر خاصة	95-97 ط
0	0	0	0	0	منظمات وهيئات خارج البلد	99 ظ

الجدول 41: أشخاص خارج قوة العمل حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية وسبب الارتباط

بسوق العمل ودرجة هذا الارتباط

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
6,720	1,808	6,173	2,355	8,528	الإجمالي (بالألف)
1,277	510	667	1,120	1,787	التفرغ الكامل للدراسة
3,452	885	4,327	10	4,336	التفرغ الكامل للمسؤولية الأسرية
894	166	539	521	1,060	الإعاقة/ العجز عن العمل
191	68	103	156	259	التقاعد / عدم الحاجة للعمل
0	0	0	0	0	عمل موسمي
171	38	100	108	209	أخرى
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	الإجمالي (%)
19.0	28.2	10.8	47.5	21.0	التفرغ الكامل للدراسة
51.4	48.9	70.1	0.4	50.8	التفرغ الكامل للمسؤولية الأسرية
13.3	9.2	8.7	22.1	12.4	الإعاقة/ العجز عن العمل
2.8	3.8	1.7	6.6	3.0	التقاعد / عدم الحاجة للعمل
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	عمل موسمي
2.5	2.1	1.6	4.6	2.4	أخرى
739	142	446	434	880	الإجمالي (بالألف)
15	5	14	5	19	"يبحث عن عمل" لكنه "غير متواجد حالياً"
724	137	432	429	861	لا "يبحث عن عمل" لكنه "متواجد حالياً"
					الإجمالي (%)
2.0	3.2	3.2	1.2	2.2	"يبحث عن عمل" لكنه "غير متواجد حالياً"
98.0	96.8	96.8	98.8	97.8	لا "يبحث عن عمل" لكنه "متواجد حالياً"

الجدول 42: قوة العمل المحتملة وقوة العمل المتسعة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية

وفئة العمر الواسعة

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
4,492	1,252	847	4,897	5,744	قوة العمل المتسعة (بالآلاف)
3,742	1,108	397	4,453	4,850	قوة العمل
749	145	450	444	894	عمل محتمل
15	5	14	5	19	- باحثون عن عمل غير متواجدين
735	140	436	439	875	- باحثون عن عمل متواجدين ومحتملين
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	قوة العمل المتسعة (%)
83.3	88.4	46.8	90.9	84.4	قوة العمل
20.0	13.1	53.2	10.0	18.4	عمل محتمل
2.0	3.1	3.1	1.2	2.1	- باحثون عن عمل غير متواجدين من بينهم عاملون محبطون
16.4	11.2	51.5	9.0	15.2	- باحثون عن عمل متواجدين ومحتملين
6,720	1,808	6,173	2,355	8,528	أشخاص خارج قوة العمل

الفئة العمرية

65 سنة فما فوق	55 - 64 سنة	35 - 54 سنة	25 - 34 سنة	15 - 24 سنة	إجمالي	
140	328	1,754	1,756	1,766	5,744	قوة العمل المتسعة (بالآلاف)
134	310	1,619	1,504	1,283	4,850	قوة العمل
6	18	135	252	483	894	عمل محتمل
0	1	3	8	7	19	- باحثون عن عمل غير متواجدين
6	16	132	244	476	875	- باحثون عن عمل متواجدين ومحتملين
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	قوة العمل المتسعة (%)
95.4	94.6	92.3	85.7	72.6	84.4	قوة العمل
4.8	5.7	8.3	16.7	37.7	18.4	عمل محتمل
5.0	7.7	2.2	3.0	1.4	2.1	- باحثون عن عمل غير متواجدين
4.3	5.0	7.5	13.9	27.0	15.2	- باحثون عن عمل متواجدين ومحتملين
638	566	1,912	1,724	3,689	8,529	أشخاص خارج قوة العمل

الجدول 43: قوة العمل المحتملة والمعدل الإجمالي الكامل للبطالة وقوة العمل  
المحتملة (ب ع 3) حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
749,459	144,627	450,103	443,984	894,086	<b>قوة العمل المحتملة</b>
218,142	28,835	132,060	114,917	246,977	15-19
190,388	45,956	108,456	127,888	236,344	20-24
127,260	29,850	93,084	64,026	157,109	25-29
78,851	15,881	48,077	46,655	94,732	30-34
43,312	6,918	33,179	17,051	50,230	35-39
31,338	6,805	20,121	18,022	38,143	40-44
24,907	3,441	8,802	19,545	28,347	45-49
15,456	2,581	3,187	14,849	18,036	50-54
10,151	2,011	1,935	10,227	12,162	55-59
4,681	926	755	4,852	5,606	60-64
4,974	1,426	448	5,952	6,400	65+
28.2	22.5	65.4	20.3	26.9	<b>معدل البطالة الكلي وقوة العمل المحتملة- (ب ع 3) (%)</b>
51.0	46.3	80.2	40.6	50.3	15-19
41.2	42.3	77.0	34.1	41.4	20-24
30.3	26.6	71.8	21.2	29.4	25-29
24.3	18.3	63.4	16.0	22.9	30-34
17.8	10.2	52.0	10.0	15.9	35-39
14.7	9.6	48.1	9.4	13.5	40-44
14.7	7.1	31.1	11.0	13.0	45-49
12.2	6.5	16.9	10.5	11.0	50-54
12.5	7.8	20.5	10.8	11.5	55-59
7.5	6.2	11.4	6.9	7.2	60-64
5.3	7.9	10.3	5.6	5.7	65+

الجدول 44: قوة العمل المحتملة والمعدل الإجمالي الكامل للبطالة وقوة العمل المحتملة (ب ع 3) حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والمحافظة

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
749,459	144,627	450,103	443,984	894,086	قوة العمل المحتملة
75,437	17,539	62,191	30,785	92,975	إب
3,713	873	1,054	3,532	4,586	أبين
938	31,798	10,967	21,768	32,735	أمانة العاصمة
10,192	1,964	2,410	9,746	12,156	البيضاء
109,013	28,769	80,676	57,106	137,781	تعز
6,689	1,570	4,253	4,006	8,260	الجوف
51,809	5,458	24,036	33,230	57,267	حجة
44,694	16,417	20,838	40,272	61,110	الحديدة
9,038	3,967	2,325	10,679	13,004	حضرموت
136,007	2,451	109,480	28,979	138,458	ذمار
29,179	2,895	2,681	29,393	32,074	شبوثة
50,542	9,942	47,658	12,826	60,484	صعدة
2,081	50	469	1,662	2,131	صنعاء
0	8,978	2,577	6,401	8,978	عدن
17,563	710	5,775	12,498	18,273	لحج
78,004	1,867	7,893	71,978	79,871	مأرب
36,178	1,259	16,384	21,053	37,437	المحويت
1,643	1,212	1,320	1,535	2,855	المهرة
7,622	1,218	329	8,511	8,840	عمران
45,637	5,545	24,720	26,462	51,182	الضالع
33,482	147	22,066	11,563	33,630	ريمة
28.2	22.5	46.9	64.7	26.9	معدل البطالة الكلي وقوة العمل المحتملة- (ب ع 3) (%)
23.9	28.6	70.2	15.7	24.5	إب
10.3	8.8	22.7	9.0	10.0	أبين
16.1	17.4	42.3	14.2	17.4	أمانة العاصمة
9.7	10.0	51.0	8.6	9.8	البيضاء
29.9	35.4	65.1	21.9	31.2	تعز
52.8	34.6	66.2	43.3	48.9	الجوف
32.3	26.5	77.9	24.1	31.8	حجة
16.0	16.1	55.0	12.2	16.0	الحديدة
19.5	9.5	49.9	14.7	15.6	حضرموت
32.0	15.1	69.4	13.9	30.7	ذمار
34.2	26.5	77.5	32.4	33.3	شبوثة
46.1	43.6	63.9	36.3	45.7	صعدة
4.3	9.4	15.3	3.9	4.4	صنعاء
0.0	23.2	24.9	22.8	23.2	عدن
21.0	23.4	53.5	18.0	21.2	لحج
60.9	30.5	70.2	58.3	59.3	مأرب
29.9	18.4	87.9	21.1	29.0	المحويت
35.5	34.2	75.6	29.1	34.9	المهرة
20.0	14.3	11.9	19.2	19.0	عمران
43.9	44.9	89.4	38.3	44.0	الضالع
47.4	29.6	99.5	34.7	47.2	ريمة

الجدول 45: منتجو الاستخدام الخاص حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية ونوع الإنتاج

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
3,131	139	2,680	590	3,270	منتجو الاستخدام الخاص (بالألف)
3,131	139	2,680	590	3,270	الإجمالي (بالألف) <sup>1</sup>
333	12	100	245	344	إنتاج زراعي أو سمكي للاستهلاك الخاص بالأسرة بصورة رئيسية
310	13	192	132	323	تربية طيور وماشية أو أغنام للاستهلاك الخاص بالأسرة بصورة رئيسية
142	3	139	6	145	إنتاج زبدة/ جبن/ سمن للاستهلاك الخاص بالأسرة بصورة رئيسية
2,077	39	1,981	135	2,116	جمع خشب أو جلب مياه من أماكن أخرى للاستهلاك الخاص بالأسرة بصورة رئيسية
269	72	269	72	341	أنشطة إنتاج أخرى للاستهلاك الخاص بالأسرة بصورة رئيسية، مثلاً تنظيف المنازل أو الطبخ
3,131	139	2,680	590	3,270	منتجو الاستخدام الخاص (بالألف)
1,586	24	1,480	130	1,611	منتجو سلع وخدمات معاً
760	86	769	77	846	مقدمو خدمات لا ينتجوا سلع
785	28	430	382	813	منتجو سلع لا يقدموا خدمات
2,371	52	1,910	513	2,423	منتجو مواد غذائية للإعاشة (بالألف)

ملاحظة<sup>1</sup>: قد لا يكون الإجمالي مساوياً مع العدد الإجمالي لمنتجات الاستخدام الخاص لأن بعض هؤلاء المنتجين قد يكونوا منخرطين في أكثر من إنتاج واحد

الجدول 46: منتجو الاستخدام الخاص حسب فئة العمر الواسعة ونوع الإنتاج

الفئة العمرية						
65 سنة	55-64	35-54	25-34	15-24	إجمالي	
سنة	سنة	سنة	سنة	سنة	سنة	
84	195	869	804	1,319	3,270	منتجو الاستخدام الخاص (بالألف)
84	195	869	804	1,319	3,270	الإجمالي (بالألف) <sup>1</sup>
15	31	54	56	189	344	إنتاج زراعي أو سمكي للاستهلاك الخاص بالأسرة بصورة رئيسية
20	29	77	52	146	323	تربية طيور وماشية أو أغنام للاستهلاك الخاص بالأسرة بصورة رئيسية
12	23	50	24	36	145	إنتاج زبدة/ جبن/ سمن للاستهلاك الخاص بالأسرة بصورة رئيسية
32	96	598	581	809	2,116	جمع خشب أو جلب مياه من أماكن أخرى للاستهلاك الخاص بالأسرة بصورة رئيسية
5	15	90	92	139	341	أنشطة إنتاج أخرى للاستهلاك الخاص بالأسرة بصورة رئيسية، مثلاً تنظيف المنازل أو الطبخ
84	195	869	804	1,319	3,270	منتجو الاستخدام الخاص (بالألف)
24	81	504	423	579	1,611	منتجو سلع وخدمات معاً
13	31	185	250	368	846	مقدمو خدمات لا ينتجوا سلع
47	83	180	132	371	813	منتجو سلع لا يقدموا خدمات
71	164	684	555	950	2,423	منتجو مواد غذائية للإعاشة (بالألف)

ملاحظة<sup>1</sup>: قد لا يكون الإجمالي مساوياً مع العدد الإجمالي لمنتجي الاستخدام الخاص لأن بعض هؤلاء المنتجين قد يكونوا منخرطين في أكثر من إنتاج واحد

الجدول 47: منتجو الاستخدام الخاص ومنتجو المواد الغذائية للإعاشة حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية وحالة قوة العمل وفئة الاستغلال القاصر للعمل

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
3,131	139	2,680	590	3,270	منتجو الاستخدام الخاص (بالألف)
188	9	47	150	197	من بينهم العاطلون
376	12	282	105	388	من بينهم قوة العمل المحتملة
2,371	52	1,910	513	2,423	منتجو مواد غذائية للإعاشة (بالألف)
151	5	32	124	156	من بينهم العاطلون
272	5	186	91	277	من بينهم قوة العمل المحتملة

الجدول 48: منتجوا الاستخدام الخاص ومنتجو المواد الغذائية للإعاشة حسب فئة العمر الواسعة وحالة قوة العمل وفئة الاستغلال القاصر للعمل

الفئة العمرية						
65 سنة فما فوق	55 - 64 سنة	35 - 54 سنة	25 - 34 سنة	15 - 24 سنة	إجمالي	
84	195	869	804	1,319	3,270	منتجو الاستخدام الخاص (بالألف)
1	5	33	67	90	197	من بينهم العاطلون
1	9	55	110	213	388	من بينهم قوة العمل المحتملة
71	164	684	555	950	2,423	منتجو مواد غذائية للإعاشة (بالألف)
1	4	28	55	68	156	من بينهم العاطلون
1	8	43	82	144	277	من بينهم قوة العمل المحتملة

الجدول 49: الأسر بحسب المنطقة الحضرية والريفية وحجم الأسرة والدخل الرئيسي للأسرة من العمالة

حجم الأسرة						
5+	4	3	2	1	إجمالي	
2,543	306	201	148	35	3,233	إجمالي الأسر (بالريال)
375	63	50	49	22	559	لا يوجد دخل من العمالة
351	53	42	34	4	484	أقل من 20000
714	110	61	40	6	931	20,000 - 50,000
685	60	35	17	2	798	50,000 - 100,000
216	13	8	4	1	241	100,000 - 150,000
202	8	6	4	0	219	150,000+
523	81	56	35	10	706	الأسر الحضرية (بالريال)
51	11	11	8	4	85	لا يوجد دخل من العمالة
41	8	8	6	2	65	أقل من 20000
150	28	16	10	3	207	20,000 - 50,000
167	25	13	6	1	212	50,000 - 100,000
60	6	4	2	0	73	100,000 - 150,000
53	3	4	2	0	63	150,000+
2,019	225	145	113	25	2,527	الأسر الريفية (بالريال)
324	52	39	41	18	474	لا يوجد دخل من العمالة
310	45	34	27	2	418	أقل من 20000
564	82	45	30	4	724	20,000 - 50,000
518	36	21	11	1	586	50,000 - 100,000
155	6	3	2	1	168	100,000 - 150,000
148	5	2	1	0	156	150,000+

الجدول 50: الأسر التي أفرادها يعملون أو عاطلون عن عمل أو منتجو مواد غذائية للإعاشة حسب المنطقة الحضرية والريفية والدخل الرئيسي للأسرة من العمالة

نوع الأسرة				
مع أفراد منتجي مواد غذائية للإعاشة	مع الأفراد غير العاملين	مع الأفراد العاملين	إجمالي	
1,231	487	2,727	2,727	<b>إجمالي الأسر (بالآلاف ريال)</b>
198	196	54	54	<b>لا يوجد دخل من العمالة</b>
190	49	484	484	<b>أقل من 20000</b>
351	95	931	931	20,000 - 50,000
309	93	798	798	50,000 - 100,000
94	29	241	241	100,000 - 150,000
89	26	219	219	150,000+
<hr/>				
28	98	625	625	<b>الأسر الحضرية (بالآلاف ريال)</b>
5	29	4	4	<b>لا يوجد دخل من العمالة</b>
2	7	65	65	<b>أقل من 20000</b>
8	22	207	207	20,000 - 50,000
8	24	212	212	50,000 - 100,000
3	10	73	73	100,000 - 150,000
2	8	63	63	150,000+
<hr/>				
1,204	388	2,102	2,102	<b>الأسر الريفية (بالآلاف ريال)</b>
194	167	50	50	<b>لا يوجد دخل من العمالة</b>
188	42	418	418	<b>أقل من 20000</b>
343	73	724	724	20,000 - 50,000
301	69	586	586	50,000 - 100,000
91	19	168	168	100,000 - 150,000
87	18	156	156	150,000+

الجدول 51: الأشخاص العاملون حسب الجنس وحالة الزواج  
 ووجود أطفال صغار في الأسرة

وجود طفل صغير في الأسرة (تحت 15)	إجمالي (بما في ذلك جميع الأسر)	
3,682	4,197	<b>كلا الجنسين (بالآلاف)</b>
827	1,034	عازب/ لم يسبق له الزواج
2,797	3,085	متزوج
25	35	مطلق
33	43	أرمل
3,441	3,904	<b>ذكور (بالآلاف)</b>
766	946	عازب/ لم يسبق له الزواج
2,647	2,916	متزوج
15	23	مطلق
13	18	أرمل
242	293	<b>إناث (بالآلاف)</b>
62	88	عازب/ لم يسبق له الزواج
151	169	متزوج
10	12	مطلق
20	24	أرمل

الجدول 52: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب الجنس،  
المنطقة الحضرية- الريفية والضفة العمرية

ريفية	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	(بالآلف)
76	23	1	98	99	الفئة العمرية
18	6	0	24	24	15 - 24 سنة
27	9	0	36	36	25 - 34 سنة
24	7	0	31	31	35 - 54 سنة
5	0	0	5	6	55 - 64 سنة
1	1	0	2	2	65 سنة فما فوق
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	توزيع السكان (%)
23.4	26.4	17.8	24.1	24.1	15 - 24 سنة
35.9	40.4	17.8	37.1	36.9	25 - 34 سنة
32.0	29.4	21.9	31.5	31.4	35 - 54 سنة
6.8	1.4	42.6	5.2	5.6	55 - 64 سنة
1.9	2.4	0.0	2.0	2.0	65 سنة فما فوق

الجدول 53: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب الجنس، المنطقتين

الحضرية- الريفية والمحافظة

إجمالي السكان	إجمالي	ذكور	إناث	حضري	ريفي
إجمالي السكان	103,353	101,967	974	23,011	80,343
إب	17,335	16,988	347	7,229	10,518
أبين	734	734	0	354	381
أمانة العاصمة	0	0	0	0	0
البيضاء	2,230	2,230	0	200	2,030
تعز	19,880	19,880	0	3,625	16,256
الجوف	15	15	0	15	0
حجة	1,516	1,516	0	362	1,154
الحديدة	7,673	7,673	0	610	7,063
حضرموت	17,639	17,077	563	3,272	14,368
ذمار	7,136	7,136	0	568	6,568
شبو	16,311	16,311	0	3,402	12,909
صعدة	478	478	0	0	478
صنعا	1,134	1,134	0	25	1,109
عدن	1,880	1,880	0	1,880	0
لحج	0	0	0	0	0
مأرب	894	894	0	25	869
المحويت	3,243	3,243	0	110	3,134
المهرة	1,038	1,038	0	429	609
عمران	1,093	1,093	0	318	775
الضالع	2,712	2,647	65	589	2,123
ريمت	0	0	0	0	0
توزيع السكان (%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
إب	16.8	16.7	35.6	31.4	13.1
أبين	0.7	0.7	0.0	1.5	0.5
أمانة العاصمة	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
البيضاء	2.2	2.2	0.0	0.9	2.5
تعز	19.2	19.5	0.0	15.8	20.2
الجوف	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
حجة	1.5	1.5	0.0	1.6	1.4
الحديدة	7.4	7.5	0.0	2.7	8.8
حضرموت	17.1	16.7	57.8	14.2	17.9
ذمار	6.9	7.0	0.0	2.5	8.2
شبو	15.8	16.0	0.0	14.8	16.1
صعدة	0.5	0.5	0.0	0.0	0.6
صنعا	1.1	1.1	0.0	0.1	1.4
عدن	1.8	1.8	0.0	8.2	0.0
لحج	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
مأرب	0.9	0.9	0.0	0.1	1.1
المحويت	3.1	3.2	0.0	0.5	3.9
المهرة	1.0	1.0	0.0	1.9	0.8
عمران	1.1	1.1	0.0	1.4	1.0
الضالع	2.6	2.6	6.7	2.6	2.6
ريمت	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

\*هناك قيم مفقودة لسن 16 والجنس (1)

الجدول 54: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب الجنس، المنطقة الحضرية- الريفية والتعليم

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
80,343	23,011	974	101,967	103,353	السكان المهاجرون
5,421	1,645	87	6,979	7,066	أمي
24,014	4,013	0	28,026	28,026	يقراً ويكتب
11,722	2,858	415	14,165	14,580	تعليم ابتدائي
17,715	5,046	0	22,761	22,761	تعليم أساسي / إعدادي
315	538	0	853	853	دبلوم، قبل الثانوية
19,063	6,202	238	24,614	25,265	ثانوي أو ما يقابله
243	1,125	0	1,367	1,367	دبلوم بعد الثانوية
1,740	1,308	87	2,961	3,048	بكالوريوس
0	0	0	0	0	دبلوم بعد الجامعة
0	129	0	129	129	ماجستير
0	148	148	0	148	دكتوراة
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	توزيع السكان (%)
6.7	7.1	8.9	6.8	6.8	أمي
29.9	17.4	0.0	27.5	27.1	يقراً ويكتب
14.6	12.4	42.6	13.9	14.1	تعليم ابتدائي
22.0	21.9	0.0	22.3	22.0	تعليم أساسي / إعدادي
0.4	2.3	0.0	0.8	0.8	دبلوم، قبل الثانوية
23.7	27.0	24.5	24.1	24.4	ثانوي أو ما يقابله
0.3	4.9	0.0	1.3	1.3	دبلوم بعد الثانوية
2.2	5.7	8.9	2.9	2.9	بكالوريوس
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	دبلوم بعد الجامعة
0.0	0.6	0.0	0.1	0.1	ماجستير
0.0	0.6	15.2	0.0	0.1	دكتوراة

الجدول 55: حالة النشاط الرئيسي قبل هجرة أفراد الأسرة السابقين الذين يعيشون في الخارج حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية

الحالة في النشاط الرئيسي قبل الهجرة				
إجمالي	ذكور	إناث	حضري	ريفي
103,353	101,967	974	23,011	80,343
34,377	34,142	235	8,728	25,649
11,124	11,124	0	2,084	9,040
39,440	38,612	415	6,570	32,870
16,046	16,046	0	4,541	11,505
325	0	325	325	0
2,042	2,042	0	763	1,280
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
33.3	33.5	24.1	37.9	31.9
10.8	10.9	0.0	9.1	11.3
38.2	37.9	42.6	28.6	40.9
15.5	15.7	0.0	19.7	14.3
0.3	0.0	33.3	1.4	0.0
2.0	2.0	0.0	3.3	1.6

الجدول 56: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب الحالة الراهنة للنشاط الرئيسي والجنس والمنطقة الحضرية- الريفية

الحالة في النشاط الرئيسي قبل الهجرة					
إجمالي	ذكور	إناث	حضري	ريفي إجمالي	
103,353	101,967	974	23,011	80,343	إجمالي الهجرة
96,469	95,908	148	20,703	75,766	يعمل
3,755	3,340	415	567	3,189	عاطل وسبق له العمل
1,045	1,045	0	305	740	عاطل ولم يسبق له العمل
1,525	1,438	87	876	648	دراسة
325	0	325	325	0	عمل منزلي
235	235	0	235	0	أخرى
توزيع السكان (%)					
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	يعمل
93.3	94.1	15.2	90.0	94.3	عاطل وسبق له العمل
3.6	3.3	42.6	2.5	4.0	عاطل ولم يسبق له العمل
1.0	1.0	0.0	1.3	0.9	دراسة
1.5	1.4	8.9	3.8	0.8	عمل منزلي
0.3	0.0	33.3	1.4	0.0	أخرى
0.2	0.2	0.0	1.0	0.0	

الجدول 57: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج (15 سنة فأكثر) حسب المهنة الحالية والمهنة قبل الهجرة والجنس

المهنة قبل الهجرة										
مهن أولية	مشغلو المصانع والآلات	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها	عمالة ماهرة في الزراعة والصيد	عمال خدمات ومبيعات	عمال الدعم المكتبي	فنيون ومساعديهم	أخصائيو مهن	مدراء	إجمالي	
3,669	3,790	9,221	9,979	10,470	133	1,425	419	318	39,424	<b>مهنة المهاجرين الحالية</b>
0	0	0	0	0	0	0	0	195	195	مدراء 1
0	0	0	804	199	0	0	148	0	1,151	أخصائيو مهن 2
0	0	0	520	637	0	242	0	0	1,398	فنيون ومساعديهم 3
0	0	110	0	25	0	0	141	0	275	عمال الدعم المكتبي 4
1,211	1,611	1,139	673	6,167	0	710	0	123	11,632	عمال خدمات ومبيعات 5
94	0	0	1,446	218	0	0	0	0	1,758	عمالة ماهرة في الزراعة والصيد 6
479	407	6,035	2,773	1,576	0	0	130	0	11,399	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها 7
812	1,565	568	3,104	689	0	243	0	0	6,980	مشغلو المصانع والآلات 8
1,075	207	1,370	659	960	133	231	0	0	4,635	مهن أولية 9
3,669	3,790	9,221	9,979	10,470	133	1,425	271	318	39,275	<b>ذكور</b>
0	0	0	0	0	0	0	0	195	195	مدراء 1
0	0	0	804	199	0	0	0	0	1,003	أخصائيو مهن 2
0	0	0	520	637	0	242	0	0	1,398	فنيون ومساعديهم 3
0	0	110	0	25	0	0	141	0	275	عمال الدعم المكتبي 4
1,211	1,611	1,139	673	6,167	0	710	0	123	11,632	عمال خدمات ومبيعات 5
94	0	0	1,446	218	0	0	0	0	1,758	عمالة ماهرة في الزراعة والصيد 6
479	407	6,035	2,773	1,576	0	0	130	0	11,399	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها 7
812	1,565	568	3,104	689	0	243	0	0	6,980	مشغلو المصانع والآلات 8
1,075	207	1,370	659	960	133	231	0	0	4,635	مهن أولية 9

ملاحظة: نظراً لعدم وجود ملاحظات خاصة بالإناث فلم يتم وضع جدول الإناث هنا

الجدول 58: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب النشاط الاقتصادي الراهن والنشاط الاقتصادي قبل الهجرة والجنس

منظمات وهيئات خارج البلد	أنشطة خاصة بالأسرة	خدمات أخرى	صحة	تعليم	إدارة عامة	عقارات	وساطة مالية	نقل	خدمات فنادق	تجارة	بناء	كهرباء	تصنيع منتجات	تعدين	صيد سمك	زراعة	إجمالي	أنشطة اقتصادية حالية للمهاجرين الذكور
0	218	573	253	660	654	351	0	3,660	2,964	8,027	8,746	0	3,008	0	0	11,464	40,578	أ
0	0	94	0	0	0	0	0	0	0	218	0	0	0	0	0	824	1,136	01-03 الزراعة وصيد البر والتشجير
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	05-09 صيد السمك
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10-14 التعدين والمحاجر
0	0	0	0	0	0	0	0	247	407	243	1,245	0	1,732	0	0	937	4,811	15-37 تصنيع منتجات
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40-41 إمدادات الكهرباء والغاز والمياه
0	0	479	0	243	0	0	0	423	0	1,010	4,300	0	130	0	0	3,410	9,995	45 الإنشاءات
0	0	0	141	417	390	214	0	1,933	340	4,669	1,150	0	321	0	0	1,978	11,553	50-52 تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح محركات العربات
0	0	0	0	0	123	0	0	0	1,851	918	440	0	459	0	0	141	3,932	55 فنادق ومطاعم
0	0	0	0	0	141	0	0	828	366	324	670	0	0	0	0	3,079	5,408	60-64 نقل وتخزين واتصالات
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65-67 وساطة مالية
0	0	0	0	0	0	137	0	229	0	0	0	0	0	0	0	0	366	70-74 عقارات وتأجير وأنشطة عمل
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75 الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإلزامي
0	0	0	112	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	875	987	80 التعليم
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	85 الصحة والعمل الاجتماعي
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90-93 أنشطة وخدمات أخرى مجتمعية واجتماعية وشخصية
0	218	0	0	0	0	0	0	0	0	645	941	0	366	0	0	220	2,390	95-97 أنشطة أسر خاصة كأرياب عمل وأنشطة إنتاج غير متميزة تقوم بها أسر خاصة
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	99 منظمات وهيئات خارج البلد

ملاحظة: نظراً لعدم وجود ملاحظات خاصة بالإناث فلم يتم وضع جدول الإناث هنا

الجدول 59: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب عدد السنوات في الخارج والجنس والمنطقة الحضرية- الريفية

ريفية	حضرية	إناث	ذكور	إجمالي	عدد السنوات في الخارج
80,343	23,011	974	101,967	103,353	السكان المهاجرون
7,176	1,331	0	8,507	8,507	أقل من سنة
29,953	5,269	173	34,636	35,222	1-2 سنة
9,721	4,559	148	14,132	14,280	3-4 سنوات
29,890	11,830	653	41,067	41,720	5 سنوات فأكثر

الجدول 60: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج حسب المهنة والتحصيل العلمي قبل الهجرة والجنس

دكتوراة	ماجستير	دبلوم بعد الجامعة	بكالوريوس	دبلوم بعد الثانوي	ثانوي أو ما يقابله	دبلوم، قبل الثانوي	تعليم أساسي / إعدادي	تعليم ابتدائي	يقرأ ويكتب	أمي	
148	65	0	1,129	621	7,331	0	8,397	5,079	14,233	37,003	<b>الإجمالي</b>
0	65	0	0	0	648	0	0	0	253	967	مدراء 1
148	0	0	87	141	0	0	130	0	0	0	أخصائيو مهن 2
0	0	0	417	243	119	0	252	242	152	1,425	فنيون ومساعدتهم 3
0	0	0	0	0	0	0	0	0	133	133	عمال الدعم المكتبي 4
0	0	0	282	0	2,016	0	2,348	1,334	2,764	8,744	عمال خدمات ومبيعات 5
0	0	0	344	0	1,784	0	708	991	6,011	9,838	عمال مهرة في الزراعة والصيد 6
0	0	0	0	0	1,630	0	2,487	481	3,486	8,084	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها 7
0	0	0	0	237	1,024	0	642	1,371	364	3,638	مشغلو المصانع والألات 8
0	0	0	0	0	110	0	1,830	660	1,069	3,669	مهن أولية 9
0	65	0	1,043	621	7,331	0	8,397	5,079	14,233	36,768	<b>ذكور</b>
0	65	0	0	0	648	0	0	0	253	967	مدراء 1
0	0	0	0	141	0	0	130	0	0	0	أخصائيو مهن 2
0	0	0	417	243	119	0	252	242	152	1,425	فنيون ومساعدتهم 3
0	0	0	0	0	0	0	0	0	133	133	عمال الدعم المكتبي 4
0	0	0	282	0	2,016	0	2,348	1,334	2,764	8,744	عمال خدمات ومبيعات 5
0	0	0	344	0	1,784	0	708	991	6,011	9,838	عمال مهرة في الزراعة والصيد 6
0	0	0	0	0	1,630	0	2,487	481	3,486	8,084	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها 7
0	0	0	0	237	1,024	0	642	1,371	364	3,638	مشغلو المصانع والألات 8
0	0	0	0	0	110	0	1,830	660	1,069	3,669	مهن أولية 9
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>إناث</b>
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	مدراء 1
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	أخصائيو مهن 2
1480	0	0	870	0	0	0	0	0	0	0	فنيون ومساعدتهم 3
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	عمال الدعم المكتبي 4
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	عمال خدمات ومبيعات 5
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	عمال مهرة في الزراعة والصيد 6
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	عمال حرف والأنشطة التجارية المرتبطة بها 7
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	مشغلو المصانع والألات 8
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	مهن أولية 9

الجدول 61: أفراد سابقون في الأسرة يعيشون في الخارج أرسلوا أموالاً خلال  
الاثني عشر شهراً السابقة حسب المبلغ والجنس والمنطقة الحضرية-  
الريفية

ريفية	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
52,838	13,982	415	65,993	66,820	<b>الإجمالي</b>
8,013	2,785	0	10,798	10,798	أقل من 100000
11,132	2,367	0	13,086	13,498	101000-200000
11,082	2,402	0	13,484	13,484	201000-300000
5,518	956	0	6,474	6,474	301000-400000
3,527	798	0	4,324	4,324	401000-500000
13,568	4,675	415	17,827	18,242	501000 وأكثر

الجدول 62: أفراد الأسرة الذين حضروا دورات تدريب وندوات وورش عمل أو تلقوا  
دروس أو تعليم خاص خارج نظام التعليم الرسمي خلال الاثني عشر شهراً  
السابقة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والفئة العمرية

السكان الذين تدربوا	إجمالي	ذكور	إناث	حضري	ريفي
<b>الفئة العمرية</b>					
15-19	12,206	7,548	4,657	8,426	3,780
20-24	18,787	11,755	7,032	7,753	11,034
25-29	17,276	11,640	5,636	5,561	11,715
30-34	13,171	11,333	1,838	2,769	10,401
35-39	9,589	8,518	1,071	3,060	6,529
40-44	7,318	5,208	2,110	2,066	5,251
45-49	4,038	3,505	533	1,773	2,265
50-54	2,003	2,003	0	661	1,342
55-59	1,043	912	131	162	881
60-64	1,570	399	1,171	399	1,171
65-69	0	0	0	0	0
70-74	105	105	0	105	0
75+	445	445	0	10	436
<b>توزيع السكان الذين تدربوا (%)</b>					
15-19	13.9	11.9	19.3	25.7	6.9
20-24	21.5	18.5	29.1	23.7	20.1
25-29	19.7	18.4	23.3	17.0	21.4
30-34	15.0	17.9	7.6	8.5	19.0
35-39	11.0	13.4	4.4	9.3	11.9
40-44	8.4	8.2	8.7	6.3	9.6
45-49	4.6	5.5	2.2	5.4	4.1
50-54	2.3	3.2	0.0	2.0	2.4
55-59	1.2	1.4	0.5	0.5	1.6
60-64	1.8	0.6	4.8	1.2	2.1
65-69	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
70-74	0.1	0.2	0.0	0.3	0.0
75+	0.5	0.7	0.0	0.0	0.8

الجدول 63: أفراد الأسرة الذين حضروا دورات تدريب وندوات وورش عمل أو تلقوا دروس أو تعليم خاص خارج نظام التعليم الرسمي خلال الاثني عشر شهراً السابقة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية وحالة العمالة

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
54,805	32,744	24,178	63,370	87,548	السكان الذين تدرّبوا (15 سنة فأكثر)
36,582	14,584	3,347	47,819	51,166	عاملون (15 سنة فأكثر)
1,986	2,907	1,342	3,551	4,893	عاطلون عن العمل (15 سنة فأكثر)
16,236	15,253	19,488	12,001	31,489	خارج قوة العمل (15 سنة فأكثر)
100	100	100	100	100	توزيع السكان الذين تدرّبوا (%)
66.8	44.5	13.8	75.5	58.4	عاملون
3.6	8.9	5.6	5.6	5.6	عاطلون عن العمل
29.6	46.6	80.6	18.9	36.0	خارج قوة العمل

الجدول 64: أفراد الأسرة الذين حضروا دورات تدريب وندوات وورش عمل أو تلقوا دروس أو تعليم خاص خارج نظام التعليم الرسمي خلال الاثني عشر شهراً السابقة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والتحصيل التعليمي

ريفي	حضري	إناث	ذكور	إجمالي	
54,805	32,744	24,178	63,370	87,548	السكان الذين تدرّبوا (15 سنة فأكثر)
6,031	357	4,050	2,338	6,388	أمي
9,151	2,318	3,965	7,503	11,468	يقرأ ويكتب
2,125	128	933	1,321	2,253	تعليم ابتدائي
7,319	6,383	3,453	10,248	13,702	تعليم أساسي / إعدادي
499	1,018	0	1,517	1,517	دبلوم، قبل الثانويّة
18,504	10,926	7,566	21,864	29,430	ثانوي أو ما يقابله
5,331	2,957	685	7,603	8,288	دبلوم بعد الثانويّة
5,427	8,407	3,525	10,309	13,834	بكالوريوس
0	0	0	0	0	دبلوم بعد الجامعة
419	196	0	614	614	ماجستير
0	54	0	54	54	دكتوراة
100	100	100	100	100	توزيع السكان الذين تدرّبوا (%)
11.0	1.1	16.8	3.7	7.3	أمي
16.7	7.1	16.4	11.8	13.1	يقرأ ويكتب
3.9	0.4	3.9	2.1	2.6	تعليم ابتدائي
13.4	19.5	14.3	16.2	15.7	تعليم أساسي / إعدادي
0.9	3.1	0.0	2.4	1.7	دبلوم، قبل الثانويّة
33.8	33.4	31.3	34.5	33.6	ثانوي أو ما يقابله
9.7	9.0	2.8	12.0	9.5	دبلوم بعد الثانويّة
9.9	25.7	14.6	16.3	15.8	بكالوريوس
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	دبلوم بعد الجامعة
0.8	0.6	0.0	1.0	0.7	ماجستير
0.0	0.2	0.0	0.1	0.1	دكتوراة

الجدول 65: أفراد الأسرة الذين حضروا دورات تدريب وندوات وورش عمل أو تلقوا دروس أو تعليم خاص خارج نظام التعليم الرسمي خلال الاثني عشر شهراً السابقة حسب الجنس والمنطقة الحضرية- الريفية والموضوع الرئيسي للتدريب

موضوع التدريب	إجمالي	ذكور	إناث	حضري	ريفي
السكان الذين تدربوا (15 سنة فأكثر)	87,548	63,370	24,178	32,744	54,805
010=برامج أساسية	284	284	0	284	0
080=قراءة وحساب للكبار	8,216	1,941	6,275	1,437	6,779
090=تنمية مهارات شخصية	2,725	2,268	457	878	1,847
140=تدريب معلمين وعلوم تربوية	4,811	4,138	673	1,993	2,817
210=مهارات فنون وحرف	5,121	2,242	2,878	1,868	3,253
220=دراسات إنسانية أخرى	662	374	288	662	0
222=لغات أجنبية	14,980	10,486	4,493	10,040	4,940
310=دراسات اجتماعية وسلوكية	0	0	0	0	0
320=صحافة ومعلومات	0	0	0	0	0
340=أعمال وإدارة	2,329	1,314	1,015	1,910	419
380=قانون	992	992	0	262	730
420=علوم الحياة	143	0	143	143	0
440=علوم فيزياء	0	0	0	0	0
460=رياضيات وإحصاء	602	505	97	384	218
480=حاسوب	14,817	10,567	4,250	7,673	7,144
520=هندسة وأعمال هندسية	938	849	89	700	237
540=تصنيع ومعالجة	246	62	184	246	0
580=هندسة معمارية وبناء	95	0	95	95	0
620=زراعة وتشجير وصيد سمك	881	881	0	0	881
640=بيطرة	1,763	1,763	0	0	1,763
720=صحة	4,148	2,781	1,368	1,503	2,645
760=خدمات اجتماعية	1,379	1,379	0	97	1,283
811=فنادق ومطاعم ومتعهد طعام	439	439	0	439	0
812=سفرات وسياحة واستجمام	0	0	0	0	0
813=رياضة	339	166	172	338	0
814=خدمات منزلية	145	0	145	145	0
815=خدمات تصفيف الشعر والزينة	1,167	0	1,167	470	697
840=خدمات نقل	818	636	182	363	455
850=حماية بيئة	330	279	52	52	279
861=حماية أشخاص ومنشآت	0	0	0	0	0
862=الصحة والسلامة المرتبطة بالمهنة	291	135	156	291	0
863=علوم عسكرية ودفاع	18,721	18,721	0	301	18,420

الجدول 66: أفراد الأسرة الذين حضروا دورات تدريب وندوات وورش عمل أو تلقوا دروس أو تعليم خاص خارج نظام التعليم الرسمي خلال الاثني عشر شهراً السابقة حسب الموضوع الرئيسي للتدريب والجهة المنظمة للتدريب

موضوع التدريب	إجمالي	حكومة	مؤسسة مملوكة للدولة	منظمات غير حكومية/ غير ربحية	عمل/ شخص في القطاع الخاص	منظمة دولية	أخرى
السكان الذين تدربوا (15 سنناً فأكثر)	87,381	45,400	62	8,699	13,462	4,012	15,746
010=برامج أساسية	284	180	0	0	105	0	0
080=قراءة وحساب للكبار	8,216	6,285	0	1,171	0	0	759
090=تنمية مهارات شخصية	2,725	2,051	0	155	0	39	480
140=تدريب معلمين وعلوم تربيتية	4,811	2,908	0	778	482	643	0
210=مهارات فنون وحرف	5,121	1,662	0	408	1,940	715	397
220=دراسات إنسانية أخرى	662	89	0	143	164	265	0
222=لغات أجنبية	14,980	219	0	2,825	4,624	253	7,059
310=دراسات اجتماعية وسلوكية	0	0	0	0	0	0	0
320=صحافة ومعلومات	0	0	0	0	0	0	0
340=أعمال وإدارة	2,329	165	0	92	609	419	1,044
380=قانون	992	992	0	0	0	0	0
420=علوم الحياة	104	104	0	0	0	0	0
440=علوم فيزياء	0	0	0	0	0	0	0
460=رياضيات واحصاء	602	228	0	156	218	0	0
480=حاسوب	14,817	3,156	0	2,331	4,559	0	4,771
520=هندسة وأعمال هندسية	938	576	0	0	276	0	86
540=تصنيع ومعالجات	246	97	62	0	0	0	87
580=هندسة معمارية وبناء	95	95	0	0	0	0	0
620=زراعة وتشجير وصيد سمك	881	881	0	0	0	0	0
640=بيطرة	1,763	1,763	0	0	0	0	0
720=صحة	4,148	3,696	0	335	31	87	0
760=خدمات اجتماعية	1,379	0	0	66	0	1,313	0
811=فنادق ومطاعم ومتعهد طعام	439	0	0	0	0	0	439
812=سفرات وسياحة واستجمام	0	0	0	0	0	0	0
813=رياضة	338	338	0	0	0	0	0
814=خدمات منزلية	145	0	0	145	0	0	0
815=خدمات تصفيف الشعر والزينة	1,167	697	0	0	0	0	470
840=خدمات نقل	817	363	0	0	455	0	0
850=حماية بيئية	330	0	0	52	0	279	0
861=حماية أشخاص ومنشآت	0	0	0	0	0	0	0
862=الصحة والسلامة المرتبطة بالمهنة	291	135	0	0	0	0	156
863=علوم عسكرية ودفاع	18,721	18,721	0	0	0	0	0

## الملحق (ب): منهجية المسح ونوعية البيانات

### 1. تصميم المسح

صُمم المسح لتحقيق خمسة أهداف قياس رئيسية، هي كما يلي:

- توفير بيانات حالية عن عدد العاملين والعاطلين، ومن يعمل في عمالة قاصرة بخصائصهم الديموغرافية، والاجتماعية بما في ذلك حجم مشاركة النساء في النشاط الاقتصادي بهدف وضع سياسات في المستقبل لزيادة مشاركتهن في سوق العمل،
- جمع بيانات حول مؤهلات قوة العمل والمشاركة في برامج التدريب من قبل الشباب وبيانات أخرى بالشروط اللازمة لتحسين أداء أرباب العمل من خلال المعرفة عن مستوى المهارات المتوفرة أمامهم،
- قياس حجم وخصائص العمالة المهاجرة لليمنيين خارج البلد،
- توفير معلومات عن مستوى الأجور، والدخل المرتبط بالعمالة في مختلف المهن وفروع النشاط الاقتصادي وقطاعات العمل،
- جمع بيانات مناسبة من أجل تقييم مشاريع التمويل الأصغر التي يمولها الصندوق الاجتماعي للتنمية.

وبالنظر إلى نطاق وتنوع متطلبات هذه البيانات فقد صُمم المسح ليمتد خلال فترة سنتين تتمحور كلها حول الأهداف الخمسة للمسح. وقد نُفذ المسح الرئيسي لقوة العمل على مدار الفصول الأربعة لفترة المسح وتم فيه استيعاب قياس الدخل من العمالة إلى جانب البنود التقليدية الأخرى في جمع البيانات. وقد تم جمع البيانات الخاصة بالمؤهلات والمشاركة في التدريب في الربع الثالث، أما بيانات العمالة المهاجرة فقد جُمعت في الربع الثاني من برنامج المسح. وبالنسبة لجمع البيانات الخاصة بالتمويل الأصغر فقد تمت كمسح مستقل خلال الفصول الأربعة للمسح.

وعلى غرار مسوحات الأسرة السابقة فقد غطى مسح القوى العاملة تجمعات سكانية مدنية وغير مؤسسية تم فيها استبعاد مناطق بعينها بسبب صعوبة الوصول إليها، أو انخفاض الكثافة السكانية فيها، وتحديد مناطق البدو ومن السكان، والنازحين الذين لا يمتلكون مأوى، والناس الساكنين في سكن عام (كالمدارس الداخلية، والفنادق والسجون والمستشفيات، الخ)، وكذا الأفراد الملتحقين في القوات المسلحة الذين يقيمون بصورة دائمة داخل المعسكرات، ولا يقضون معظم أيام السنة مع أسرهم. ونفس الشيء بالنسبة للعاملين في أطقم السفن والمغتربين الذين يعيشون في الخارج وفئات أخرى من الأشخاص الموجودين في جزر نائية.

نُفذت عمليات المسح في كافة المحافظات باستثناء بعض أجزائها التي عطلت فيها الأحداث الأخيرة المسار الطبيعي للأنشطة الاقتصادية. وفي مثل هذه الحالات تم اتباع إجراءات خاصة للتعويض إما من خلال استبدال تلك المناطق بمناطق أخرى تتشابه معها في الخصائص فيما يتعلق بالشكل الطبقي، أو من خلال تعديل أوزان العينة لتعويض القيم المفقودة. وكان هناك (14) من هذه الحالات خمس حالات في كل من الربعين 1 و 4، وحالتين في كل من الربعين 2 و 4.

## 2. تصميم العينة

إن تصميم عينات مسح القوى العاملة في اليمن 2013-2014 هو عبارة عن عينة مكونة من طبقتين على مرحلتين من تحديد المناطق خلال المرحلة الأولى من تصميم العينة، ومن عدد ثابت من أسر العينة في المرحلة الثانية منها. ولهذا فإن العينة الناجمة عن ذلك تتوزع بصورة متساوية على الفصول الربعية الأربعة لفترة المسح.<sup>23</sup>

وبناءً على ذلك تولى الجهاز المركزي للإحصاء إعداد العينة الطبقيّة لتحديد مناطق التعداد والتي أعيد تشكيلها كوحادات عينة أولية. وقد تم اختيار العينة بدرجة احتمالية متناسبة مع عدد الأسر كما تحددت في التعداد العام للسكان 2004. وفي المرحلة الثانية من تصميم العينة وذلك بعد إعادة تحديد مناطق عدّ العينة، تم تثبيت عدد الأسر (16 أسرة عينة) كمجموعات بدرجة متساوية من الاحتمالية في كل منطقة من مناطق عدّ العينة. وتتكون طبقات المسح من المناطق الحضرية والريفية في (21) محافظة في اليمن. ويورد الجدول ب- 1 أدنى هذا توزيع مناطق المسح وأسرة العينة حسب المحافظة وحسب المنطقة الحضرية والريفية لجميع الفصول الأربعة.

الجدول ب- 1: مناطق عدّ العينة وأسرة العينة: لجميع الفصول الربعية

المحافظة	الإجمالي		حضر		ريف
	مناطق العدّ	أسر	مناطق العدّ	أسر	مناطق العدّ
اليمن	836	13376	416	6656	420
11 إب	64	1024	28	448	36
12 أبين	32	512	16	256	16
13 أمانة العاصمة	64	1024	60	960	4
14 البيضاء	32	512	16	256	16
15 تعز	76	1216	36	576	40
16 الجوف	28	448	12	192	16
17 حجة	48	768	16	256	32

<sup>23</sup> مسح القوى العاملة في اليمن 2013: البرنامج المقترح للمسح، فرهاد مهران، استشاري منظمة العمل الدولية، تقرير غير منشور، 7 يوليو 2012

576	36	640	40	1216	76	الحديدة	18
320	20	512	32	832	52	حضرموت	19
448	28	320	20	768	48	ذمار	20
256	16	192	12	448	28	شبوّة	21
320	20	256	16	576	36	صعدة	22
384	24	128	8	512	32	صنعاء	23
0	0	576	36	576	36	عدن	24
384	24	192	12	576	36	لحج	25
192	12	128	8	320	20	مأرب	26
320	20	128	8	448	28	المحويت	27
128	8	128	8	256	16	المهرة	28
320	20	256	16	576	36	عمران	29
256	16	192	12	448	28	الضالع	30
256	16	64	4	320	20	ريمت	31

ويحسب تصميم العينة فقد كان حجم العينة في المناطق الحضرية أكبر منه في المناطق الريفية، وهذا بسبب الحاجة إلى حجم عينة أكبر نسبياً في المناطق الحضرية حيث يكون فيها التباين والتغاير في أفراد العينة أكبر منه مقارنة مع المناطق الريفية. كذلك لأن تكلفة النقل والعمليات الميدانية تكون أكبر نسبياً في المناطق الريفية فلزم الأمر خفض حجم العينة في المناطق الريفية لضمان فعالية التكلفة، وبما يتناسب مع العمليات الأقل كلفة في المناطق الحضرية. وبعد ذلك جرى تصحيح معدلات التفاضل في العينة من خلال أوزان العينة حتى تكون النتائج النهائية معبرة بصورة دقيقة عن النمط الكلي للعمال.

وقد تم وضع اختيار العينة لمجموعة (16) أسرة في كل منطقة عدّ العينة وذلك بعد أن تم إعادة تحديد إجمالي الأسر المقيمة في منطقة عدّ العينة وقت إعداد قوائم تحديد العينة. وقد ساعد هذا الإجراء في تحديث معلومات التعداد التي تعود إلى 2004. وقد تم تنفيذ عمليات تحديد الأسر في كل ربع وذلك قبل إجراء المقابلات المسحية. بعد ذلك تم إرسال القوائم المحدثة إلى الجهاز المركزي للإحصاء في صنعاء لإدخال البيانات واختيار عينات الأسر من أجل إرسالها إلى فريق المسح في كل منطقة. وقد كانت التوجيهات قد صدرت بالأمر بآلية استبدال أسر العينة التي لم يتم العثور عليها في الميدان أو كانت غائبة أو امتنعت عن إجراء المقابلة معها مع أسر أخرى لأن مثل هذا الإجراء يمكن له أن يجلب الانحياز في النتائج. أيضاً صدرت توجيهات أنه عندما يكون العدد الأدنى للأسر في مناطق عدّ العينة أقل من العدد المطلوب في كل فصل ربعي وهو (16) أسرة يجب عندها استيعاب جميع الأسر في منطقة العد في العينة.

يتضمن الجدول (ب- 2) فيما يلي حجم العينة من حيث عدد أسر العينة لكل ربع، ولكل من المناطق الحضرية والريفية على حدة. وقد جاء حجم العينة الفعلي أقل بسبب غياب الردود ومشاكل أخرى على صلة بالتغطية.

الجدول (ب- 2): عدد أسر العينة حسب المنطقة الحضرية- الريفية لكل ربع

ريفي	حضري	إجمالي	
1680	1664	3344	الربع 1
1680	1664	3344	الربع 2
1680	1664	3344	الربع 3
1680	1664	3344	الربع 4
6620	6656	13376	الإجمالي

وقد تم تحديد إجمالي حجم العينة على أساس المتطلب الخاص بإنتاج تقديرات وطنية لمعدل البطالة مع هامش خطأ بنسبة (1.5%) على المستوى الوطني بافتراض أن المعدل الكلي لعدم الحصول على إجابات هو (15%) وأن تأثير التصميم هو (3). ومن أجل تحديد حجم العينة على المستوى الوطني تم وضع معدل البطالة المتوقع عند (15%) كما تم وضع العدد المتوقع لأسر العينة عند (0.6) وذلك للوصول إلى شخص واحد في سن العمل (15 سنة) فأكبر في قوة العمل.

### 3. أوزان العينة

لكي نحصل على تقديرات عن الأعداد الإجمالية الكلية للسكان، فقد تم استنباط استخلاص نتائج العينة من خلال استخدام أوزان العينة<sup>24</sup>. وقد جرى احتساب أوزان العينة على أساس تصميم العينة ومعدلات الرد على الأسئلة. ويحدد تصميم العينة احتمالية اختيار كل وحدة والتي من حيث المبدأ هي قيمة معروفة غير صفرية تتراوح بين صفر وواحد. أما معدل الإجابات فقد تم الحصول عليه من معلومات على صفحة غلاف استبيان المسح بعد زيارة أسر العينة، وهذه المعلومات تتضمن: مقابلات كاملة، مقابلات كاملة جزئياً، غائب، امتناع، شاغر/ مهمل، خارج النطاق (محل، ورشة عمل، مكتب، الخ). وبلغت حسابية تُعطى أوزان الاستنباط من خلال:

$$w = \frac{\text{الوزن الأساسي}}{\text{معدل الإجابات}}$$

حيث يكون الوزن الأساسي هو عكس احتمالية الاختيار ومعدل الإجابة في نسبة المقابلات المكتملة أو المكتملة جزئياً مع الأسر في العدد الإجمالي للأسر المختارة في العينة.

<sup>24</sup> مسح القوى العاملة في اليمن 2013-2014: أوزان العينة، فرهاد مهران، استشاري منظمة العمل الدولية، تقرير غير منشور، أبريل 2014

ولاحساب درجة احتمالية الاختيار، فقد تم الحصول على عدد الأسر المحددة من استمارة قائمة التحديد، أما عدد أسر العينة المختارة فهي إجمالي عدد العينة، والعدد الثابت لأسر العينة المختارة في كل منطقة عدّ العينة وهو يساوي (16). وتم الحصول على عدد أسر العينة ممن أجريت معهم مقابلات كاملة وجزئية من صفحة غلاف الاستبيان الذي تم تعبئته. وتتناسب درجة احتمالية اختيار منطقة عدّ العينة مع حجم عدد الأسر في منطقة عدّ العينة وفقاً لإطار العينة.

أخيراً تم تعديل أوزان الاستنباط لتتطابق مع الإسقاطات السكانية المعروفة، وتسمى عملية التعديل هذه معايرة والتي تعني استخدام اوزان تم معايرتها بحيث يُعطي تطبيق هذه الأوزان على المتغيرات الإضافية (المُساعدة) تقديرات مساوية تماماً للأعداد الإجمالية للسكان في تلك المتغيرات الإضافية. وهنا تم إجراء المعايرة على أوزان العينة لجميع الفصول الربعية باستثناء الربع الأول، وذلك للتطابق مع عدد السكان المحدد للأرباع بناءً على تقديرات السكان في الربع الأول. وقد تم اعتماد هذا الإجراء بسبب عدم توفر إسقاطات مستقلة وموثوقة.

ولاحساب التقديرات السنوية فقد اقتصر الأمر على مجرد قسمة أوزان العينة الربعية على أربعة. وهذا الإجراء هو مساو لاحتساب التقديرات السنوية من خلال المتوسط الحسابي البسيط للتقديرات الربعية. ويورد الجدول 3- ب أدنى هذا إحصاءات مختصرة عن حجم توزيع أوزان العينة النهائية التي تم معايرتها لسنة المسح ككل، ولكل فصل ربعي على حدة بحسب الفصل وبأعداد صحيحة.

الجدول ب- 3: إحصاءات مختصرة حول حجم توزيع أوزان العينة النهائية التي تم معايرتها

الانحراف المعياري	متوسط أوزان العينة	
734	1038	الربع 1
838	1073	الربع 2
1167	1123	الربع 3
1665	1219	الربع 4
284	277	سنوي

تشير النتائج أنه في المتوسط يمثل شخص واحد في كل عينة حوالي (1100) شخص بالنسبة للتقديرات الربعية، وما يقرب من (277) شخص بالنسبة للتقديرات السنوية. وتقترب درجة الانحرافات المعيارية للأوزان الربعية أو السنوية من الأوزان المتوسطة بما يشير إلى قابلية تغير هامة بين أوزان العينة سواء كانت ربعية أو سنوية.

#### 4. مفاهيم وتعريفات رئيسية

تنسجم المفاهيم والتعريفات الرئيسية المُستخدمة في المسح مع المعايير الدولية الخاصة بالعمل، والعمالة، وقصور استغلال العمل والذي تبناها المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصاءات سوق العمل (جنيف 2013).<sup>(25)</sup> وهي مشروحة باختصار فيما يلي:

##### • العمل

يشكل مفهوم العمل نقطة البداية في المعايير الدولية الخاصة بإحصاءات العمل، والعمالة، والاستغلال القاصر للعمل، وتعرف هذه المعايير العمل على النحو التالي:

- "أي نشاط يؤديه أشخاص من أي جنس وسن لإنتاج سلع، أو لتقديم خدمات لاستخدام الآخرين أو للاستخدام الخاص" وذلك وفقاً لحدود الإنتاج العام كما حدد في نظام الحسابات القومية 2008م
- يُعرّف العمل "بصرف النظر عن صبغته الرسمية أو غير الرسمية أو قانونية النشاط"
- هذا التعريف يستبعد "أنشطة لا تتضمن إنتاج سلع أو خدمات (مثل التسول والسرقة)، و الرعاية الذاتية (الإعداد الشخصي، النظافة الشخصية)، وكذلك أنشطة لا يمكن القيام بها من قبل شخص آخر نيابةً عن غيره (كالنوم، التعلم، أو استجمام الشخص نفسه)".

##### • العمالة

العمالة هي شكل معين من العمل<sup>(26)</sup>. ويُعرّف الأشخاص في العمالة كجميع أولئك الذين هم فوق سن محددة الذين كانوا، خلال فترة مرجعية قصيرة، منخرطين في أي نشاط لإنتاج سلع أو تقديم خدمات مقابل أجر، أو ربح. وهذا يستبعد الأشخاص المنشغلين بصورة كاملة في أنشطة لإنتاج سلع، أو تقديم خدمات للاستخدام النهائي الخاص بهم كإنتاج منتجات زراعية وسمكية، وجمعها للاستهلاك الخاص أو في أنشطة تنظيف وتزيين ورعاية حديقة المنزل، وصيانة منزل الشخص أو مبانيه، وكذلك مواد طويلة الخدمة وغيرها من السلع. ويتكون الأشخاص في العمالة من: (أ) أشخاص عاملون "في العمل"، أي الذين عملوا في وظيفة لما لا يقل عن ساعة واحدة، (ب) أشخاص عاملون "ليسوا في العمل" نظراً لغياب مؤقت من الوظيفة أو بسبب ترتيبات خاصة بوقت العمل (مثل عمل المناوبات، والدوام المرن، والإجازة التي تُعطى تعويضاً عن العمل الإضافي).

25 -منظمة العمل الدولية، قرار بشأن إحصاءات العمل والعمالة وقصور استغلال العمل، المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصاءات سوق العمل، جنيف، أكتوبر 2013.

26 -هناك أشكال أخرى من العمل تعترف بها المعايير الدولية وهي عمل إنتاج للاستخدام الخاص، عمل متدرب من دون أجر، والعمل التطوعي.

## • البطالة

يُعرّف الأشخاص في البطالة كجميع أولئك الذين هم فوق سن محددة، والذين: (أ) لم يكونوا في العمالة، (ب) قاموا بأنشطة للبحث عن عمل خلال فترة قصيرة مؤخراً، (ج) كانوا حالياً متواجدين لشغل العمل عند توفر فرصة العمل. ويتضمن تعريف البطالة استثناءً في حالة الأشخاص الذين سيبدأون العمل في المستقبل. وهؤلاء يُنظر إليهم كعاطلين حتى ولو لم يقوموا بأنشطة للبحث عن عمل خلال فترة أخيرة محددة، (حسب المعيار ب) طالما تحقق شرط التوفر (التواجد) عندهم.

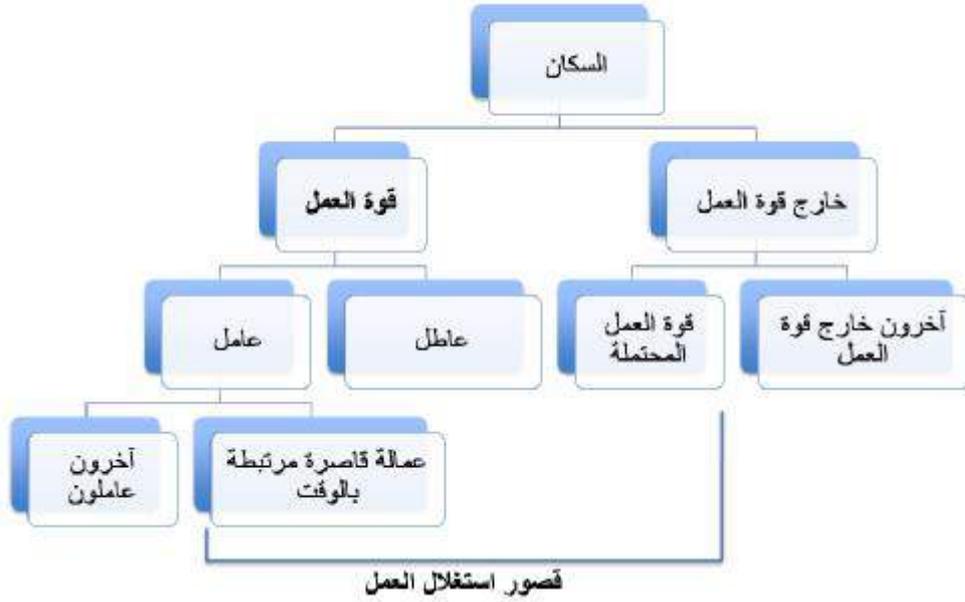
## • عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت

يُعرّف الأشخاص في العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت ككل من هو في العمالة، والذين خلال فترة مرجعية محددة: (أ) أرادوا أن يعملوا ساعات إضافية، (ب) الذين كان وقت عملهم في جميع الوظائف أقل من العتبة المحددة للساعات، (ج) من كانوا متوفرين (جاهزين) للعمل ساعات إضافية إذا توفرت فرصة لعمل أكثر. وفي مسح القوى العاملة في اليمن حُددت عتبة الساعات عند (35) ساعة عمل معتادة في الأسبوع على أساس الوسط الموزون لتوزيع ساعات العمل الاعتيادية المسجلة لدى وحدات المسح.

## • قوة العمل المُتاملة

تُعرف قوة العمل المُتاملة ككل من هو فوق سن محددة والذين، خلال فترة مرجعية قصيرة، لم يكونوا لا في العمالة، ولا في البطالة، ولكن كان يُنظر إليهم إما ك (أ) باحثين عن عمل غير متواجدين (باحثين عن عمل لكنهم ليسوا متواجدين حالياً) أو (ب) باحثين عن عمل متواجدين ومُتململين (متواجدين حالياً للعمالة لكنهم لم يقوموا بأنشطة للبحث عن عمالة). ويوضح الشكل ب- 1 العلاقة بين هذه المفاهيم المختلفة.

## الشكل ب- 1: إطار قوة العمل وقصور استغلال العمل



### • منتج الاستخدام الخاص

يُعرّف الأشخاص في عمل الإنتاج للاستخدام الخاص ككل من هو في سن العمل والذين، خلال فترة مرجعية قصيرة، قاموا بأي نشاط لإنتاج سلع أو تقديم خدمات للاستخدام النهائي الخاص، وذلك لإجمالي تراكمي لا يقل عن ساعة واحدة. وتُفسر عبارة "للاستخدام النهائي الخاص" كإنتاج عندما يكون المآل المقصود للمخرج هو أساساً للاستخدام النهائي (في شكل تكوين رأس مال، أو للاستهلاك النهائي من قبل أفراد الأسرة، أو من قبل أفراد العائلة الذين يعيشون في أسر أخرى). وفي حالة السلع الزراعية، أو السمكية، أو الصيد البري والتي يكون القصد الرئيسي منها الاستهلاك الخاص، فإنه يمكن مع ذلك بيع أو مقايضة جزء أو فائض من هذه السلع.

يُشكل منتج المواد الغذائية للإعاشة فئة فرعية هامة من الأشخاص في نشاط الإنتاج للاستخدام الخاص، ويُعرفون كجميع الأشخاص الذين قاموا بأي أنشطة محددة لإنتاج مواد غذائية من الزراعة وصيد البر والبحر، أو جمع هذه السلع التي تُساهم في معيشة الأسرة أو العائلة. ويُستبعد من هؤلاء أولئك الأشخاص الذين انشغلوا في إنتاج كهذا كأنشطة للاستجمام أو التسلية.

وقد ينشغل منتج الاستخدام الخاص وخصوصاً منتج المواد الغذائية للإعاشة (ونفس الشيء العمال المتدربون بدون أجر، أو العاملون المتطوعون) في نفس الفترة المرجعية بأنشطة أخرى بما في ذلك العمالة أو البحث عنها. وعلى أساس أنشطتهم الأخرى يمكن كذلك أن يكون عدد معين من منتجي الاستخدام الخاص داخل قوة العمل ويُصنفون كعاملين أو كعاطلين أو كقوة أخرى في الاستغلال القاصر للعمل.

يُورد الجدول (ب- 4) المصطلحات والتعاريف للمؤشرات الرئيسية الخاصة بقوة العمل، وقصور استغلال العمل المستخدمة في المسح. وبالنسبة للتعاريف والمضاهيم الأخرى المُستخدمة في المسح مثل العمالة الضعيفة والعمالة غير الرسمية، وحالات العمالة غير الكافية المرتبطة بالمهارات والدخل فهي، ترد مباشرة مع التحليل الوصفي للموضوع.

الجدول ب- 4: المؤشرات الرئيسية لقوة العمل وقصور استغلال العمل

المفهوم	التعريف
سكان في سن العمل (15 سنة فأكبر)	ع + ب + س
قوة العمل (ق ع)	ق ع = ع + ب
قوة العمل المُحتلمة	م
قوة العمل المتسعة (ق ع س)	(ق ع س) = ع + ب + س
العمالة	ع
البطالة	ب
العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت	ز
معدل مشاركة قوة العمل	(ق ع) / سكان سن 15 وأكبر
نسبة العمالة إلى السكان	ع / سكان سن 15 وأكبر
معدل البطالة (ب ع 1)	ب / (ق ع)
المعدل المؤلف من البطالة والعمالة القاصرة المرتبطة بالوقت (ب ع 2)	(ب + ز) / (ق ع)
المعدل المؤلف من البطالة وقوة العمل المُحتلمة (ب ع 3)	(ب + م) / (ق ع و)
القياس المركب لقصور استغلال العمل (ب ع 4)	(ب ز م) / (ق ع و)

وبالنسبة لتعاريف المضاهيم الأخرى المُستخدمة في المسح مثل الحالة في العمالة، وعمالته القطاع الرسمي وغير الرسمي فهي مشروحة في سياق تحليل البيانات وذلك في متن هذا التقرير.

## 5. تصميم الاستبيان

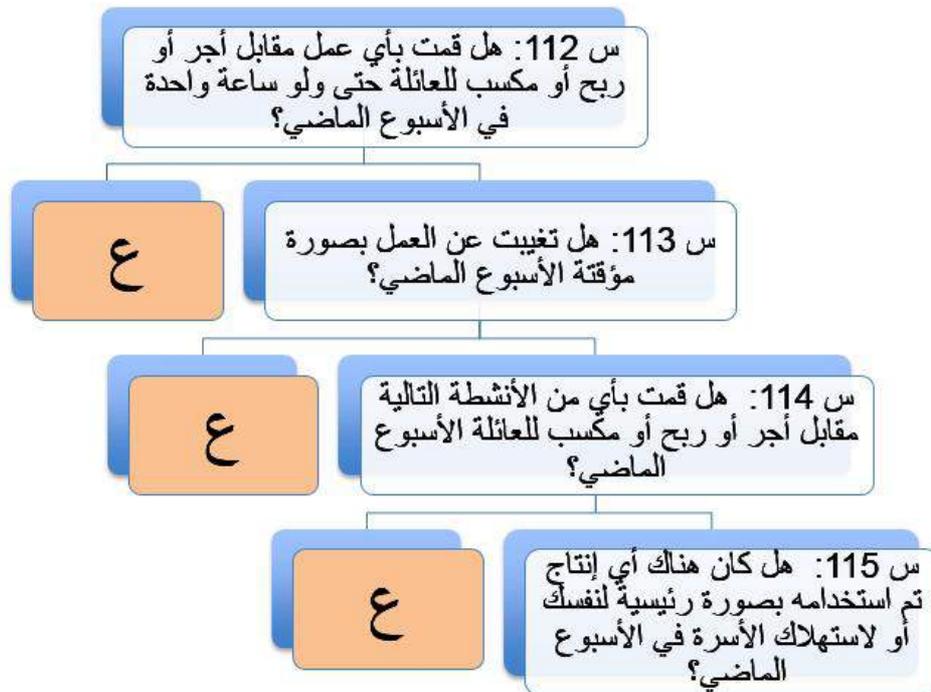
صُمم استبيان مسح القوى العاملة في اليمن 2013-2014 على أساس نموذج استبيان مسح القوى العاملة المُعتمد لدى منظمة العمل الدولية (النسخة أ)، وعلى استبيانات وطنية أخرى لمسح القوى العاملة المستخدمة على مستوى الإقليم. وقد تم اختبار مسودة الاستبيان في الميدان مع (6) أسر في صنعاء بحيث قابل كل عضو من الفريق الميداني أسرة عينته واحدة في منطقته أو منطقتها. وقد تم مراجعتها وتقييم التجربة المكتسبة من الاختبار الميداني، ونجم عن ذلك إدخال بعض التعديلات على مسودة الاستبيان. وقد تم إعادة تقديم النسخة الانجليزية من الاستبيان النهائي في الملحق (ج) من التقرير المُراجع.

بمعزل عن صفحة الغلاف والصفحة الخلفية يتضمن الاستبيان الأساسي لهذا المسح (52 سؤالاً). من ذلك (11 سؤالاً) عن الخصائص الاجتماعية والديموغرافية لأفراد الأسرة وذلك

في الجزء الخاص بالأسرة. أما في الاستبيان الخاص بالأفراد الموجّه للسكان في سن العمل (15 سنة) فأكبر فهناك ثلاثة أسئلة لتحديد الأشخاص العاملين و (19 سؤال) بشأن خصائص عمالتهم بما في ذلك العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت، ويلى هذه الأسئلة (8 أسئلة) أخرى تمحورت حول الدخل من العمالة. كذلك يتضمن الاستبيان الخاص بالأفراد خمسة أسئلة لتحديد البطالة، وقوة العمل المحتملة، وخمسة أسئلة أخرى تكميلية حول خصائص البطالة.

وبالنسبة للرسوم البيانية التي تُحدد مجموعة الأسئلة وفئات الإجابات المستخدمة لقياس مؤشرات المسح الرئيسية، ونعني بذلك العمالة والبطالة والعمالة القاصرة المرتبطة بالوقت وقوة العمل المحتملة فهي مبيّنة في (الأشكال ب- 2 إلى ب- 5).

#### الشكل ب- 2: المتغير المشتق للعمالة (ع)



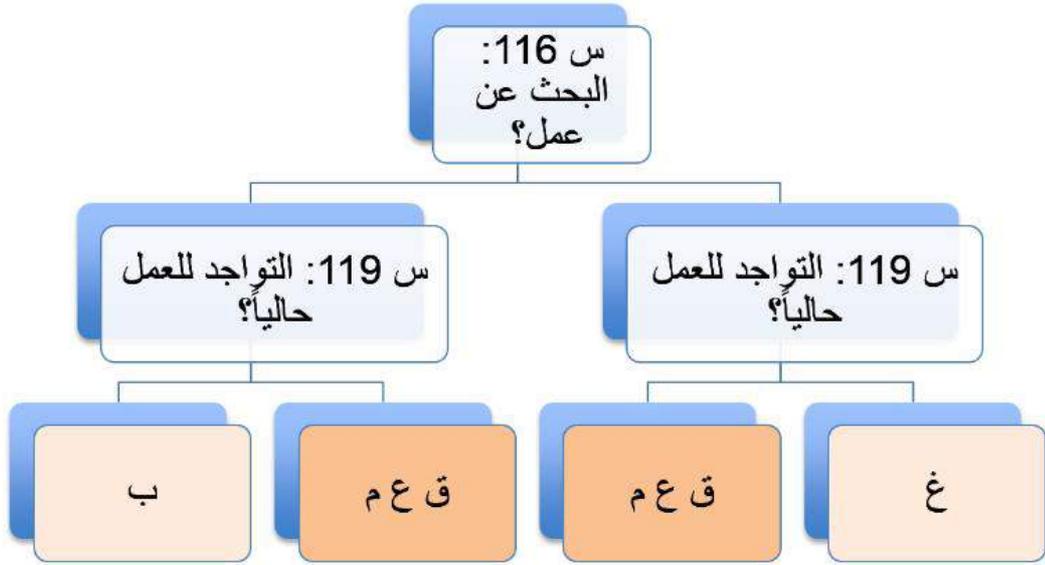
شكل ب- 3: المتغير المشتق: البطالة (ب)



الشكل ب- 4: المتغير المشتق: العمالة القاصرة المرتبطة بالوقت (ع ص ز)



الشكل ب- 5: المتغير المشتق: قوة العمل المحتملة (ق ع م)



ب= عاطل عن عمل بمن فيهم الذين سيبدأون العمل في المستقبل (س 116 = 1، س 119 = 1)  
ق ع م = قوة العمل المحتملة من دون الأشخاص الذين سيبدأون العمل في المستقبل  
غ= أشخاص آخرون غير داخلين في قوة العمل

#### 6. العمليات الميدانية ومعالجة البيانات

##### - العمليات الميدانية

دُشنت العمليات الميدانية لمسح القوى العاملة في سبتمبر 2013. ضم العاملون في الميدان 60 شخصاً عهد إليهم بإجراء المقابلات و (21) قائد فريق و (22) مشرف. وقد غطى نفس الفريق الواحد بسيارة واحدة كل من المناطق الحضرية والريفية في كل محافظة، ويمكن توزيع هذه العمليات على خطوتين رئيسيتين: (أ) إعداد الكشوف الكاملة بالأسر في (209) منطقة عد العينة (وحدات العينة الأولية) في كل ربع، (ب) مقابلة عدد (16) أسرة مختارة كعينة في كل منطقة من مناطق عد العينة.

وهدفت العمليات المرتبطة بإعداد كشوفات أسر العينة إلى تحديث إطار العينة بناء على التعداد العام للمساكن والسكان 2004م، وكذا من أجل احتساب مكونات جديدة للأسر، وكذا تحركات السكان التي حدثت منذ 2004. يُقارن الجدول ب- 5 عدد من تم الحصول عليهم من الأسر أثناء عمليات إعداد الكشوف لمسح القوى العاملة 2013- 2014 مع العدد المقابل لمناطق عد العينة وفقاً لتعداد 2004 للسكان.

الجدول ب- 5: إعداد كشوف العينة لمسح 2013 مقابل تعداد 2004 للسكان  
(472 منطقة عد العينة)

الفرق	عدد الأسر		تعداد 2004	الربع
	عدد	مسح 2013-2014		
%				
8.9%	2'470	30'206	27'736	الربع 1
4.2%	1'207	29'972	28'765	الربع 2
-2.7%	-777	27'926	28'703	الربع 3
-0.7%	-187	28'1756	28'362	الربع 4
2.4%	2'713	116'279	113'566	الإجمالي

ويعكس الفرق الواسع فيما بين أعداد الأسر وفقاً لتعداد 2004 للسكان، والأعداد التي تأتت من عمليات إعداد كشوف العينة لمسح 2013-2014، النمو السكاني الذي حدث فيما بين الفترتين. وهذا الفرق يكون أكثر وضوحاً بشكل خاص في الربع الأول، أما في الربع الثاني فهذا الفرق ينكمش بل وحتى يتحول إلى سالب في الربعين (3، 4) ولعل ذلك يشير إلى حصول بعض الإرهاق، وانخفاض الحماس في عمليات إعداد قوائم العينة.

جرى تنفيذ مقابلات المسح من (17) أغسطس 2013 إلى 1 سبتمبر 2014 للربع (1)، ومن (2) إلى (17) نوفمبر 2014 للربع (2) ومن (1) إلى (16) فبراير 2014 للربع (3) ومن (إلى 16) مايو 2014 للربع (4). وقد تم التعاقد مع الأشخاص الذين نفذوا المقابلات من خارج الجهاز المركزي للإحصاء من خلال إعلانات الصحف. وقد تلقى هؤلاء تدريباً خلال فترة (5 أيام) ثلاثة أيام منها للتدريب في الفصول الدراسية ويوم واحد لإجراء المقابلات على سبيل التجريب ويوم واحد للتقييم.

#### - معالجة البيانات

تضمنت عملية معالجة البيانات الإدخال والترميز، وتحرير وجدولة نتائج المسح. وقد تزامن إدخال البيانات مع إجراء المقابلات مع أسر العينة. وتم تنفيذ إدخال البيانات في المقر الرئيسي للجهاز المركزي للإحصاء في صنعاء حيث تتمركز فيها كافة عمليات معالجة البيانات باستثناء الجدولة.

وكان موظفو الإشراف على عمليات إدخال البيانات مسؤولون عن التحرير (مراجعة) الاستبيانات قبل الإدخال الفعلي للبيانات. وقد تضمنت عملية التحليل في هذه المرحلة مراجعة الاستبيان بخصوص المحتويات التي تم تعبئتها بما في ذلك التأكد من عدم وجود خانات مفقودة من المعلومات عن أفراد الأسرة في سن (15) سنة فأكثر وتصحيح ترميز المهن وفرع النشاط الاقتصادي وغيرها من المتغيرات.

وقد تم ترميز المهنة على مستوى ستة أرقام عشرية طبقاً للمعيار الدولي لتصنيف المهنة (ISCO- 88). أما فرع النشاط الاقتصادي فقد تم ترميزه على مستوى خمسة أرقام عشرية على أساس التصنيف الدولي الصناعي لكافة الأنشطة الاقتصادية (ISIC Rev 3.1).

وقد خضعت ملفات البيانات للمزيد من المعالجة في المقر الرئيسي لمنظمة العمل الدولية في جنيف. حيث تم تحويلها أولاً إلى ملف واحد يتضمن 86778 سجل (قيد)، وأضيف إليه حقول عدة وتحديداً أوزان العينة والمتغيرات المشتقة الرئيسية: يعمل (ع)، لا يعمل (ب)، عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت (ع ص ز)، قوة عمل محتملة (ق ع م) إلى جانب متغيرات أخرى مشتقة مثل عمالة القطاع غير الرسمي (ع ق غ)، وعمالة غير رسمية (ع غ).

بعد ذلك استخدم الملف الذي أضيف إليه الحقول المذكورة في جدول النتائج باستخدام STATA كما هو مبين في الملحق (أ) من هذا التقرير. وقد تم اتباع قاعدة التقريب التالية من أجل عرض النتائج، حيث تم تقريب تقديرات المستويات إلى ثلاثة أصفار وذلك للقيم التي تساوي 1000 أو أكثر. أما تقديرات معدلات النسب المئوية فيتم تقريبها إلى أول نقطة عشرية. وعند قراءة وتفسير النتائج بعد نشرها ينبغي الانتباه إلى فارق العينة للتقديرات كما هو موضح في الصفحات القادمة من هذا التقرير.

#### 7. نوعية البيانات وتقييم النتائج

كما هو الحال في جميع عينات المسوح تتعرض نتائج مسح القوى العاملة 2013-2014 ، لأخطاء مرتبطة بالعينة، وأخطاء غير مرتبطة بها.

#### - أخطاء مرتبطة بالعينة

تنشأ أخطاء العينة بسبب حقيقة أن المسح لا يغطي جميع مكونات السكان، وإنما يقتصر على نسبة مختارة منهم. ويتأسس خطأ أي تقدير في العينة على الفارق فيما بين التقدير، والقيمة التي كان يمكن الحصول عليها من واقع عدد كامل للسكان تحت ظروف مماثلة.

إن معرفة حجم أخطاء العينة يعد أمراً حاسماً في تفسير نتائج المسح، فهي تتيح الوصول إلى قرار بشأن مستوى دقة التقديرات، وبشأن درجة الموثوقية التي يمكن أن ترتبط بهذه النتائج، ويكون هذا هاماً على وجه الخصوص في حالة فئات سكان فرعية صغيرة والتي قد لا تكون نتائج المسح ذات دلالة إحصائية بالنسبة لهذه الفئات نظراً للعدد الصغير من الملاحظات التي يمكن بناء التقديرات عليها. كذلك تكون المعلومات عن أخطاء العينة هامة جداً لتصميم عينات مسوحات المستقبل.

من حيث المبدأ يمكن تقسيم أخطاء العينة إلى مكونين: (1) التحيز للعينة، (2) تفاوت العينة. ويعكس التحيز للعينة تلك الأخطاء الممنهجة التي قد تحدث بسبب الإخفاق في تصميم العينة على سبيل المثال عندما تحصل عناصر معينة من السكان على احتمالية اختيار درجتها صفر. أما تفاوت العينة من جهة أخرى فهو يعكس عدم اليقين المرتبط بتقدير

العينة نظراً للعينة الخاصة المستخدمة في الاحتساب من بين جميع العينات الأخرى الممكنة التي كان يمكن اختيارها من الإطار بنسب تصميم العينة.

عموماً يقوم احتساب تفاوت العينة لتقديرات المسوح في عمليات تصميم معقدة ومتعددة المراحل على أساس المبدأ التالي: إن التفاوتات التي ساهمت في حدوثة المراحل المتأخرة من العينة يتم عكسه، في ظل ظروف واسعة، في الاختلاف الملاحظ بين نتائج العينة لوحدات المرحلة الأولى. وهكذا فإن تفاوت العينة لمجموعة مختلفة من الإحصاءات مثل الأعداد الإجمالية، الوسائل، المعدلات، النسب وفوارقها يمكن الحصول عليه على أساس الأعداد الإجمالية التي تم احتسابها لوحدات العينة الأولية<sup>(27)</sup>.

يُورد الجدول (ب- 6) أدنى هذا التقديرات الخاصة بالمشورات الرئيسية لقوة العمل وأخطائها المعيارية لمسح القوى العاملة 2013-2014 والتي تم احتسابها على أساس نتائج الربع الأول ثم تم تحويلها سنوياً على الفصول الربعية الأربعة.

الجدول ب- 6: الأخطاء المعيارية للمشورات الرئيسية لقوة العمل  
مسح 2013-2014

مساحة (بعد)		التقدير الخطأ			
الثقة	الثقة	القياسي			
+'000	- '000	%	'000	'000	
354	-354	1.4%	181	13,378	سكان في سن العمل
128	-128	1.4%	65	4,850	• قوة العمل
119	-119	1.5%	61	4,197	- أشخاص يعملون
		11.4%	1	9	من بينهم في عمالة قاصرة مرتبطة بالوقت
2	-2	%	1	653	- أشخاص لا يعملون
48	-48	3.8%	24	8,528	• خارج قوة العمل
267	-267	1.6%	136	894	من بينهم قوة العمل المحتملة
61	-61	3.5%	31	3,270	منتجو الاستخدام الخاص
0.6	-0.6	0.3	-	36.3%	معدل المشاركة في قوة العمل
0.6	-0.6	0.3	-	31.4%	نسبة العمالة إلى السكان
1.0	-1.0	0.5	-	13.5%	ب ع 1: معدل البطالة
1.0	-1.0	0.5	-	13.6%	ب ع 2: بطالة وعمالة قاصرة مرتبطة بالوقت
1.2	-1.2	0.6	-	26.9%	ب ع 3: بطالة وقوة العمل المحتملة
1.2	-1.2	0.6	-	27.1%	ب ع 4: القياس المركب للاستغلال القاصر للعمل

ويتمثل إحدى استخدامات الانحراف المعياري في تقييم مستوى دقة تقديرات المسح، وبدل الانحراف المعياري المنخفض نسبياً على درجة دقة عالية للتقدير. وعموماً كلما كان الانحراف المعياري لأي تقدير منخفض نسبياً كلما زادت دقة هذا التقدير. والانحراف المعياري

27 - مسح القوى العاملة في اليمن 2013-2014: أخطاء العينة، فهاد مهران استشاري منظمة العمل الدولية، تقرير غير منشور، أبريل 2014

النسبي للتقدير هو نسبة الانحراف المعياري إلى حجم التقدير. وهكذا يتم تقدير السكان في سن العمل، وقوة العمل بدرجة انحراف معياري نسبي (1.4%) بدرجة دقة تزيد قليلاً عن العمالة التي يبلغ انحرافها المعياري (1.5%). وتبين النتائج أيضاً أن البطالة والعمالة القاصرة المرتبطة بالوقت هي التقديرات بأقل درجة من الدقة وهي (3.8%) و (11.4%) على التوالي.

ويعطي الصفوف السفلى في الجهة اليمنى من الجدول الانحرافات المعيارية لتقديرات النسب، حيث تُظهر أن معدل المشاركة في قوة العمل ونسبة العمالة إلى السكان هي مقدرة بانحرافات معيارية عند (0.3) نقطة مئوية، في حين يكون معدل البطالة والمؤشرات الأخرى للاستغلال القاصر للعمل مقدرة بانحرافات معيارية تبلغ (0.5) نقطة مئوية.

هناك استخدام آخر للخطأ المعياري وهو احتساب أبعاد (مسافة) الثقة. وفي ظل افتراضات معينة واسعة يمكن أن يُقال أن القيمة الحقيقية لمتغير الفائدة يقع فيما بين تقدير المسح ومجموعة متعددة من أخطاء العينة بدرجة معينة من الاحتمالية. وهكذا وبالرجوع إلى النتائج المبينة في الشكل (ب- 6) يمكن أن يُقال على سبيل المثال أن القيمة

'الحقيقية' لإجمالي عدد العاطلين هو في البعد:

$$653,000 - 1.96 \times 24,000 \leq \theta \leq 653,000 + 1.96 \times 24,000$$

$$653'000 - 48,000 \leq \theta \leq 653'000 + 48,000$$

حيث تكون 1.96 هي قيمة التوزيع المعياري الطبيعي المقابل لنسبة (95%) من احتمالية الثقة ويكون (24000) هو الانحراف المعياري لتقدير البطالة.

وليس من العملي احتساب وذكر تفاوتات العينة وانحرافات العينة لكل الإحصاءات الخاصة بمسوح قوة العمل المنشورة، حيث جرت العادة في احتساب الأخطاء المعيارية العامة باستخدام علاقة تقريبية بين تباين التقدير وحجمه. وهذه النتائج مبينة في الجدول (ب-7).

الجدول ب- 7: أخطاء معيارية عامة، مسح القوى

العاملت 2013-2014

مسافة (بعد) الثقة		الخطأ المعياري %	التقدير '000	التقدير '000
'000+	'000-			
225	-225	1.2%	115	10,000
152	-152	1.6%	78	5,000
92	-92	2.4%	47	2,000
64	-64	3.3%	33	1,000
45	-45	4.6%	23	500
28	-28	7.2%	14	200
20	-20	10.2%	10	100
14	-14	14.3%	7	50

ويمكن أن نلاحظ أن التقديرات ذات القيم العالية التي تزيد عن (10) مليون يكون الانحراف المعياري النسبي فيها أقل من (1.7%) وأبعاد الثقة (هوامش الأخطاء) حوالي (+/-)

225,000). وفي أقصى الطرف الآخر فإن التقديرات التي تقل عن (50000) تزيد فيها الانحرافات المعيارية النسبية عن (14.3%) وهامش خطأ يقترب من (14000).

كمثال لاستخدام الجدول ب- 7 سنأخذ في الاعتبار احتساب الخطأ المعياري لتقدير المسح الخاص بالعدد الإجمالي للعمال غير الرسمية وهو (3,416,600) كما ورد في القسم (6) من هذا التقرير. وبالإشارة إلى القيم في الجدول (ب- 7) فإن مستوى التقدير هو بين (2000000) و (5000000) وعليه فإن الخطأ المعياري التقريبي للتقدير هو بين (47000) و (78000)، أو بدقة أكبر بحسب الاستيفاء (62000). (إن التقدير الفعلي للخطأ المعياري للعمال غير الرسمية والذي تم احتسابه مباشرة هو (61,500).

وبالنسبة للأخطاء المعيارية المقابلة لتقديرات النسب، فقد تم احتسابها ويمكن الاطلاع عليها في مسح القوى العاملة 2013- 2014: أخطاء العينة، تقرير غير منشور، أبريل 2014.

والى جانب الأخطاء المرتبطة بالعينة تتعرض بيانات المسح لأنواع مختلفة من الأخطاء غير المرتبطة بالعينة (أخطاء مرتبطة بالتغطية، أخطاء متصلة بعدم وجود الردود، أخطاء متصلة بالردود، وغيرها من الأخطاء مثل الأخطاء المتصلة بالمراجعة والترميز والمعالجة).

#### - أخطاء التغطية

تتطلب احتمالية العينة أن يكون لكل عنصر في الفئة السكانية المستهدفة احتمالية معروفة غير صفيرية ليتم اختيارها في العينة. وهذا الشرط يختل إن لم يكن السكان المستهدفون ممثلين بصورة كاملة في إطار العينة أو أن عملية اختيار وحدات العينة من الإطار لم تتم بحسب الإجراءات المحددة في تصميم العينة. إن اختلال هذه الشروط هو الذي يتسبب في وجود الأخطاء المتصلة بالتغطية.

ويمكن لأخطاء التغطية أن تحدث بسبب الإطار غير الكامل (قلة تغطية، زيادة التغطية أو ازدواجية الوحدات) أو لمشاكل عملية كالارتباك في حدود الوحدات، أو في قواعد الارتباط بين وحدات الأنواع المختلفة. أيضاً تحدث أخطاء التغطية في مرحلة اختيار الأفراد في الأسرة العينة لسبب الفشل في تحديد بعض الأشخاص المؤهلين، على سبيل المثال المستأجرين أو عمال المنزل أو أفراد آخرين من غير أفراد الأسرة. بل ويمكن أن تحدث هذه الأخطاء بسبب بيانات غير صحيحة حول الصفات الشخصية، على سبيل المثال إذا كان عمر الشخص قد قيد بصورة خاطئة أدنى السن المحدد لقياس خصائص قوة العمل (خطأ مرتبط بنقص التغطية)، أو العكس عندما يُقيد السن فوق السن المحدد للعينة (خطأ متصل بزيادة في التغطية).

وتأتى معرفة قياس أخطاء التغطية في مسح 2013-14 من خلال مقارنة عدد الأسر في منطقة عد العينة التي تم الحصول عليه أثناء عمليات إعداد كشوف العينة مع العدد المقابل

وفقاً للتعداد العام للسكان 2004، وقد سبقت الإشارة إلى ذلك اثناء الحديث عن الجدول ب- 5  
أنفاً.

#### - أخطاء مرتبطة بعدم وجود الردود

وهذه الأخطاء تحدث بسبب الإخفاق في الحصول على المعلومات المطلوبة من الوحدات المختارة في العينة (غياب ردود الوحدة)، أو بسبب الفشل في الحصول على معلومات لبعض بنود الوحدة المختارة (غياب الردود الخاصة بالبند). وقد يحدث غياب الردود الخاصة بالوحدة بسبب خطأ عنوان أسرة العينة أو تعذر الوصول إلى منازل أسر معينة أو بسبب امتناع الأسرة، العينة عن المقابلة أو بسبب عدم تواجد أي شخص في المنزل عند وصول المسؤول عند تنفيذ المقابلة إلى الأسرة أو غيرها من الأسباب. وفي العموم فإن المساكن الشاغرة أو المهدامة أو العناوين الغير موجودة أو التي هي خارج النطاق مثل اكتشاف مشروع، أو ورشة عمل بدلاً من منزل الأسرة لا يتم اعتبارها في إطار غياب الردود المرتبطة بالوحدة.

يوضح الجدول (ب- 8) نتائج المقابلات من حيث الردود وغيابها (عدم الردود). ومن بين (13,167) أسرة مستهدفت في العينة قدم حوالي (12646) منهم بيانات عن كافة أفراد الأسرة وعدد (16) أسرة قدمت بعض وليس كل المعلومات عن أفرادها. إلى ذلك تعذر التواصل مع (323) أسرة عينة مؤهلة بسبب الغياب المؤقت لهذه الأسر كما امتنعت (155) أسرة من المشاركة في المسح. كان هناك أيضاً (11) أسرة عينة تعذر التواصل معها بسبب خلو المنزل من ساكنيه، أو تعذر الوصول إلى العنوان. أخيراً كان هناك منزلان من أسر العينة وُجدا مهديين و(14) آخرين لم تتم المقابلة معهم لأسباب أخرى.

الجدول ب- 8 الردود وعدم الردود من قبل أسر العينة، مسح القوى العاملة 2013-14

اجمالي	الردود	غياب الردود	غياب الأهلية (غير مؤهل)
13,152	12,662	478	27
12,646	12,646	-	-
16	16	-	-
323	-	323	-
155	-	155	-
11	-	-	11
2	-	-	2
0	-	-	0
14	-	-	14

إجمالاً كان هناك (13,140) أسرة مؤهلة من بينها (12,662) أجابت و(478) لم تجب وتسبب ذلك في معدل غياب الردود بنسبة (3.6%). وكان هذا المعدل هو نفسه تقريباً في

جميع الفصول الأربعة ( 4.4% ) في الربع (1) ، (3.3%) في الربع (2) ، (2.8%) في الربع (3) ، (4.0%) في الربع (4). وقد تم تصحيح الأخطاء المرتبطة بغياب الردود من خلال تضخيم أوزان التصميم لكل ربع عبر عكس معدل الردود (واحد ناقص معدل غياب الردود الذي تم تحديده أيضاً) وذلك لكل منطقة عد العينة، كما أشرنا إلى ذلك سابقاً. وهذا الإجراء يفترض أن للأسر التي لم تدلي بإجابات داخل منطقة العد خصائص متشابهة مع تلك الأسر التي أجابت في تلك المناطق.

#### - أخطاء مرتبطة بالردود

وهذه تشير إلى أخطاء تحدث عند مرحلة جمع البيانات. وبخصوص ردود الأفراد فإن هذه الأخطاء قد تحدث بسبب عدم استعداد الفرد المشمول بالمسح (المبحوث) ورغبته في إفشاء معلومات بعينها أو لأنه لم يعرف الإجابة على السؤال المطروح، أو لأنه لم يفهم تماماً معنى السؤال. كذلك يمكن أن تحدث هذه الأخطاء المرتبطة بالردود بسبب ضعف الذاكرة من خلال على سبيل المثال نسيان في ذكر حدث أو في ذكر زمن هذه الحادثة بصورة خاطئة. كما يمكن أن يحدث هذا النوع من الأخطاء بسبب أخطاء تسبب فيها من أجرى المقابلة، أو بسبب الأداة المستخدمة في القياس. وقد يتسبب المسؤول عن إجراء المقابلة بسبب الاستعجال وبالتالي تصحيح الردود أو بسبب عدم الفهم لمفاهيم وإجراءات المسح أو بسبب المفاهيم المسبقة والتحيز الذاتي لديهم. وقد يعتور الاستبيان نفسه الخطأ بسبب الصياغة الخاطئة للسؤال.

يعد قياس أخطاء الردود واحداً من أصعب الأجزاء في تقييم نوعية بيانات المسح، حيث يتطلب عموماً برامج لمراجعة المقابلات تُصمم بكل دقة وحرص. وفي غياب مثل هذه البيانات فيمكن تقييم نوعية ردود المسح من خلال قياس درجة الردود الذاتية (أي ردود الشخص نفسه) مقابل الردود بالنيابة، أو من خلال اختبار درجة الاتساق الداخلي لمجموعات معينة من الردود المرتبطة ببعضها، أو من خلال مقارنة نتائج المسح مع ما يقابلها من معلومات من مصادر خارجية موثوقة أكثر كمصادر البيانات الإدارية. ويورد الجدول (ب- 9) النتائج الخاصة بمعلمي التعليم الأساسي، والثانوي، كما يبين الجدول (ب- 10) هذه النتائج للموظفين في الإدارة العامة.

الجدول ب- 9 مقارنة بيانات مسح القوى العاملة والبيانات الإدارية الخاصة بمعلمي التعليم

الأساسي والثانوي

الفارق	مصادر إدارية <sup>2</sup> 13-2012	مسح القوى العاملة 2013- <sup>1</sup> 14	
57.683-	229.405	171.722	إجمالي عدد المعلمين في التعليم الأساسي والثانوي
18.547-	125.222	106.675	- مدرسي التعليم الأساسي
39.136-	104.183 <sup>3</sup>	65.047	- مدرسي التعليم الثانوي

ملاحظات:<sup>1</sup> مسح القوى العاملة 2013-14، الجهاز المركزي للإحصاء، اليمن، جدول 16، بيانات حول مسح القوى العاملة

2013-14 بشأن الوظائف الرئيسية. قد يكون الفارق مع المصدر الإداري يعود جزئياً إلى هذا السبب.

<sup>2</sup> كتاب الإحصاء السنوي 2013، الجهاز المركزي للإحصاء، اليمن (التعليم، جدول 7).

<sup>3</sup> يتضمن معلمين في كل من التعليم الأساسي والثانوي.

يلاحظ من هذا الجدول أن العدد الإجمالي من المعلمين في التعليم الأساسي والثانوي وفقاً للمصدر الإداري (229,405) يزيد بصورة كبيرة عن التقدير المقابل في مسح القوى العاملة (171,722). وبصورة نسبية تكون دلالة الفارق أكبر في التعليم الثانوي عنها في التعليم الأساسي. وقد يعود الفرق بين المصدرين إلى الفرق في التعاريف والتصانيف. كما تشير التقديرات في المسح إلى المعلمين في وظائفهم الرئيسية في حين يشمل المصدر الإداري كافة المعلمين سواء كانوا في وظائفهم الرئيسية أو الثانوية.

الجدول (ب 10) مقارنة بيانات مسح القوى العاملة والبيانات الإدارية الخاصة بموظفي الإدارة

العامة

الفارق	مصادر إدارية <sup>2</sup> 13-2012	مسح القوى العاملة 2013- <sup>1</sup> 14	
56.162-	589.806	533.444	العمالة في الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإلزامي
33.844+	484.649	518.493	- ذكور
90.205-	105.157	14.952	- إناث

ملاحظات:<sup>1</sup> مسح القوى العاملة 2013-14، الجهاز المركزي للإحصاء، اليمن، جدول 13، بيانات حول مسح القوى العاملة

2013-14 بشأن الوظائف الرئيسية. قد يكون الفارق مع المصدر الإداري يعود جزئياً إلى هذا السبب.

<sup>2</sup> كتاب الإحصاء السنوي 2013، الجهاز المركزي للإحصاء، اليمن (القوى العاملة، الجدول 7، توزيع موظفي الخدمة المدنية

- الموظفون الدائمون - عدداً ونسبة مئوية وذلك في مؤسسات القضاء والإدارة في البلد وكذا القطاعين العام والمختلط

بحسب المحافظة والجنس للأعوام 2011-2013) <http://www.cso-yemen.org/content.php?lng=english&id=661>

كما هو في الشكل يزيد عدد موظفي الخدمة المدنية بحسب المصدر الإداري (589,806) بحوالي (10%) عن التقدير المقابل في مسح القوى العاملة وهو (533,444). وهذا الفارق (-) 56162 قد يعود جزئياً إلى أن موظفي الخدمة المدنية مصنّفون في فروع أخرى للنشاط الاقتصادي في قوة العمل، على سبيل المثال موظفو خدمة مدنية يعملون في المؤسسة العامة للإذاعة والتلفزيون، أو المتاحف الوطنية، أو سفارات البلد في الخارج. وتتسع الفوارق فيما بين تقديرات المسح والمصدر الإداري على نحو أكبر من أخطاء العينة، ولا سيما بالنسبة للعاملات من النساء.

ويمكن إجراء مقارنات أخرى مع مصادر البيانات الإدارية على سبيل المثال مقارنة تقدير المسح لعدد الباحثين عن العمل العاطلين الذين ذكروا أنهم مسجلين في مكتب للعمل أو لدى الخدمة المدنية مع البيانات المقابلة في المصدر الإداري.

**الملحق ج : مسح القوى العاملة 2013-14 الاستبيان ووحدات الاستبيان**



بالتعاون مع:

SILATEC -

SDC -



الجمهورية اليمنية  
وزارة التخطيط والتعاون الدولي  
الجهاز المركزي للإحصاء  
مسح القوى العاملة ٢٠١٣-٢٠١٤ م

رقم الحفظ

## استمارة مسح القوى العاملة ٢٠١٣-٢٠١٤

## البيانات الادارية والتعدادية

المحافظة	المديرية	العزلة	الحالة الحضرية		حضر			ريف	
			١- حضر	٢- ريف	المدينة	الحي	الحارة	القرية	المحلة
١	٢	٣	٤		٥	٦	٧	٨	٩
<input type="text"/>									

## تابع البيانات التعدادية

رقم القطاع	رقم القسم	رقم البلوك	رقم منطقة العد	رقم المبنى المعماري في التجمع السكني البلوك أو القرية أو المحلة	رقم وحدة السكن في المبنى المعماري	رقم الطبقة	مسئله منطقة العد في الطبقة	رقم مسئله الاسرة في منطقة العينة (١٦-١)	ملخص بيانات الاسرة				
									عدد الافراد في الاسرة	عدد الافراد ١٥ سنة فأكثر في الاسرة	ذكور	نساء	
١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>				

## ٢٣- نتيجة المقابلة

١- مكتملة	٥- غير قادرة على اجراء المقابلة	للباحث قدم نفسك بحسب الفقرة التالية : اسمي .....واعمل في الجهاز المركزي للإحصاء ونحن بصدد تنفيذ مسح وطني حول العمالة والبطالة في اليمن ، بهدف تعزيز بيئة العمل وتحسين المعيشة للمواطنين ،وقد تم اختيارنا اسرتكم في عينة هذا المسح حتى ولو لم يكن فيها عمالة محلية. المقابلة قد تستغرق ٣٠ دقيقة (اقل من ساعة) وأود التأكيد على سرية البيانات بموجب القانون. نأمل مشاركتكم في المسح.
٢- مكتملة جزئيا	٦- المسكن تهدم	
٣- ليست في المنزل / المسكن خالي	٧- المسكن تحول الى مشاة	
٤- رفض	٨- اخرى تحدد	

للباحث : إذا استخدمت استمارات إضافية ضع إشارة (٧) في المربع

تنبيه:- بيانات هذه الاستمارة سرية بموجب المادة (٥) من قانون الإحصاء رقم (٢٨) لعام ١٩٩٥ م. ولا تستخدم لغير الأغراض الإحصائية.

## الفصل الأول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

لجميع أفراد الأسرة				رقم مسلسل الفرد
العمر	النوع	العلاقة برب الأسرة	اسماء افراد الاسرة ثلاثياً مع اللقب أكتب أسماء كافة الأفراد المقيمين مع الأسرة بصفة معتادة ولو كانوا متغيبين مؤقتاً أثناء زيارة الباحث وبحسب التسلسل التالي:	
العمر بالسنوات الكاملة إذا كان العمر أقل من سنة دون في المربعين كلمة <b>صفر</b>  أما إذا كان العمر اكبر من ٩٥ سنة دون ٩٥	١- ذكر  ٢- أنثى	١- رب/ ربة الأسرة ٢- زوجه / زوج ٣- ابن /ابنه ٤- زوجة ابن / زوج ابنة ٥- حفيد / حفيده ٦- أب/ أم ٧- أخ/ أخت ٨- أقارب آخرون ٩- خدم يعيشوا في المسكن ١٠- لاتربطة صلة قرابة	- رب/ ربة الأسرة - الزوجة أو زوج ربة الأسرة - الأولاد العزاب مبتدءاً بالأكبر ثم الذي يليه - الأولاد المتزوجون / زوجاتهم / ابنتهم مبتدءاً بالأكبر ثم الذي يليه - الزوجات الاخرى لرب الأسرة (إن وجدن) ثم أولادهن - أب ولم رب الأسرة - أخ وأخت رب الأسرة - أقارب آخرون لرب الأسرة - من غير أقارب رب الأسرة	١٠٤
١٠٤	١٠٣	١٠٢	١٠١	١
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٢
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٣
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٤
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٥
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٦
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٧
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٨
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٩
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٠
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١١
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٢
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٣
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٤

## تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

الحالة الزوجية للأفراد (١٠ سنوات فأكثر)	لجميع أفراد الأسرة				رقم مسلسل الفرد
	محل الإقامة السابقة للإقامة الحالية		محل الميلاد		
	داخل اليمن		داخل اليمن		
	١- لم يتزوج أبدا ٢- متزوج ٣- مطلق ٤- أرمل		أكتب اسم المديرية و المحافظة التي ولد بها الفرد  أكتب اسم المديرية و المحافظة التي اقام بها الفرد قبل الإقامة الحالية  وضع إشارة ( - ) في حقل المديرية وضع إشارة ( - ) في حقل المديرية واكتب اسم الدولة التي اقام بها الفرد قبل الإقامة الحالية واكتب اسم الدولة التي ولد بها الفرد في حقل الدولة		
المحافظة أو الدولة		المديرية	المحافظة أو الدولة	المديرية	
١.٧	١.٦		١.٥		
□	□□	□□	□□	□□	١
□	□□	□□	□□	□□	٢
□	□□	□□	□□	□□	٣
□	□□	□□	□□	□□	٤
□	□□	□□	□□	□□	٥
□	□□	□□	□□	□□	٦
□	□□	□□	□□	□□	٧
□	□□	□□	□□	□□	٨
□	□□	□□	□□	□□	٩
□	□□	□□	□□	□□	١٠
□	□□	□□	□□	□□	١١
□	□□	□□	□□	□□	١٢
□	□□	□□	□□	□□	١٣
□	□□	□□	□□	□□	١٤

## تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

البيانات التعليمية للأفراد ١٠ سنوات فأكثر		البيانات التعليمية للأفراد ٥ سنوات فأكثر		رقم مسلسل الفرد
تستوفى بيانات التخصص كتابياً	ما هو أعلى مؤهل حصل عليها الفرد ؟ دون رقم الاجابة المناسبة	ما هي اسباب عدم الالتحاق؟	حالة الإلتحاق بالتعليم	
			١-ملتحق حالياً ٢-سبق له الالتحاق ٣- لم يلتحق نهائياً ( أستمر )	
من الحقل (١١٠) لئلفات من (٤-١) ضع إشارة (-) ولئلفات من (١١٥) أكتب التخصص الرئيسي بالتفصيل في السطر تحت المربعات مثال :إخراج تلفزيوني ،علاقات دولية،لغة عربية..الخ تترك المربعات (المطللة) لأغراض الترميز المكثف	١- أسي ٢- بقراً ويكتب ٣- ابتدائي ٤- أساسي/اعدادي/موحدة ٥- دبلوم قبل الثانوية ٦- ثانوية عامة وما في مستواها ٧- دبلوم بعد الثانوية ٨- بكالوريوس/ليسانس ٩- دبلوم بعد الجامعة ١٠- ماجستير ١١- دكتوراة	١- عدم وجود مدرسة ٢-ظروف مادية ٣-صغر السن ٤- الاعاقة ٥- عدم رغبة الأسرة في التعليم ٦- لعدم وجود مدرسين / مدرسات ٧- صعوبة الوصول الى المدرسة ٨- بسبب الزواج ٩- بسبب العمل دون رقم الاجابة المناسبة ثم استمر	١٠٨ ١٠٩ ١١٠ ١١١	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٢
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٣
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٤
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٥
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٦
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٧
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٨
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٩
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٠
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١١
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٢
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٣
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٤

## تابع الفصل الأول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

### البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر

		رقم مسجل الفرد
هل قمت بأي عمل خلال الأسبوع الماضي حتى ولو ساعة واحدة مقابل اجر أو ربح أو كسب عائلي*؟	لمن لايعمل هل أنت مرتبط بعمل أو متغيب عنه بسبب اجازة أو مرض ؟	
١- نعم انتقل الى الفصل الثاني (الأفراد المشتغلون)	* مثال للكسب العائلي : الفرد الذي يعمل في بقالة أو ورشة والده أو لأحد أفراد أسرته بدون اجر.	١١٢
٢- لا استمر	١- نعم انتقل الى الفصل الثاني (الأفراد المشتغلون السؤال ٢٠١)	
١١٣	١١٢	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٤
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٥
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٦
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٧
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٨
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٩
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٠
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٤

## تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

### البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر

حتى وان لم تعمل هل قمت خلال الأسبوع الماضي ولو لفترة قصيرة (ولو ساعة واحدة) أو منقطعة بعمل من الأعمال التالية بشكل اساسي بغرض البيع/التسويق/الحصول على أجر أو كسب عائلي ؟

إذا كانت الإجابة ( نعم ) في أي من الاختيارات التالية انتقل إلى الفصل الثاني (الأفراد المشتغلون) أما إذا قلت الاجابات (لا) استمر (على الباحث السؤال عن كل نشاط على حدة)

ل	ك	ي	ط	ح	ز	و	هـ	د	ج	ب	أ	رقم مسلسل الفرد
المساعدة في أعمال البناء	أعمال دالة (شراء) منتجات (وبيعها)	بيع سلعة في السوق /الشارع / المنزل	عمل حرفي	تقديم خدمات للغير في منزل /محل /فندق	منتجات قش /عزف النخل /مسجد /منسوجات	خياطة / تطريز	تحضير خضروات أو مأكولات	جمع حطب	الناج زبدة لجنينة /سمن	تربية طيور/ رعاية مواشي/ أغصان	المشاركة في إنتاج زراعي (حرث/ جمع محصول/ ري زرع) أو صيد السمك	
١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	
٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	
١١٤												
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٤
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٥
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٦
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٧
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٨
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٩
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٠
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٤

## تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر

حتى وإن لم تعمل هل قمت خلال الأسبوع الماضي بالأعمال الآتية وبشكل اساسي بغرض الاستهلاك الاسري ؟  
اكتب رقم الاجابة المناسبة واستمر

هـ	د	ج	ب	ا	رقم مسلسل الفرد
اخرى (*) * مثل ترميم منزل الأسرة... الخ أما تنظيف منزل الأسرة او طبخة الطعام للأسرة فلا يعتبر عملاً.	جمع حطب او جلب الماء من مكان آخر	النتاج زيدة / جبة / سمن	تربية طيور رعاية مواشي الخنازير	المشاركة في النتاج زراعي او سمكي	
١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	
١١٥					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٤
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٥
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٦
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٧
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٨
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٩
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٠
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٤

## تابع الفصل الأول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر

ما هي الخطوات التي قمت بها للبحث عن عمل خلال الأربعة أسابيع الماضية ؟

هل بحثت عن  
عمل  
أو حاولت إقامة  
مشروع  
خاص بك خلال  
الأربعة الأسابيع  
الماضية ؟

في حالة الإجابة ( نعم ) في احد الحالات المدونة ادناه فانتقل الى السؤال ( ١١٩ ) اما اذا كتبت جميع الاجابات ( لا ) استمر

ل	ك	ي	ط	ح	ز	و	هـ	د	ج	ب	أ	رقم مسلسل الفرد
الخرى	قمت بترتيبات تمويل مشروع خاص	بحثت عن مشروع خاص (أرض/ معدات)	من خلال البحث في الاسواق	ترددت على اصحاب العزل بصفة شخصية	طلبت مساعدة من معارف أو اقرب	راجعت اصحاب العزل بالهاتف	تابعت الاعلانات في الصحف و قمت طلب أو اتصلت	قدمت طلبات عمل كتابياً لأحدى الجهات	راجعت مكتب العمل	التسجيل في مكتب عمل خاص	التسجيل في مكتب الخدمة العامة	
١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم استمر
٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا
انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨	انتقل الى السؤال ١١٨
١١٦	١١٦	١١٦	١١٦	١١٦	١١٦	١١٦	١١٦	١١٦	١١٦	١١٦	١١٦	١١٦
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٤
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٥
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٦
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٧
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٨
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٩
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٠
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٤

## تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر

ما هو السبب الرئيسي لعدم قيامك بالبحث عن عمل ؟

دون رقم الإجابة داخل المربع (بذكر أهم سبب ولا يسمح بتعدد الإجابات) ثم استمر

رقم مسلسل الفرد	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣
	في انتظار بدء عمل متفق عليه	الإعتقاد بعدم وجود عمل	تعيب في البحث عن عمل	لا يعرف طريقة فعالة للبحث	في انتظار تعيين مكتب التقديمية أو المكتب العمل الخاص	عدم وجود عمل مناسب	افتقر الى الكفاءات اللازمة ( تدريب / خبرة / مؤهلات )	بسبب الدراسة	عدم الإحتياج للعمل	الحالة الصحية لا تسمح أو كبر السن (العزل)	بسبب المعطولات العائلية (التفرغ لاعتلال المنزل)	بسبب معارضة أحد أفراد الأسرة	اسباب اخرى
١	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٢	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٤	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٥	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٦	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٧	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٨	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٩	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٠	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١١	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٢	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٤	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

### البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر

رقم مسلسل الفرد	لو توفرت لك فرصة عمل هل كنت مستعد او راغب لبدء العمل في الاسبوع الماضي او خلال الاسبوعين القادمين ؟	ما سبب عدم الاستعداد أو عدم الرغبة للعمل؟ (لايسمح بتعدد الاجابات)
	١- نعم انتقل الى الفصل الرابع (الأفراد المتعطلون السؤال ٤٠١) ٢- أستمر	١- طالب متفرغ ٢- التفرغ لاعمال المنزل ٣- عاجز عن العمل ٤- متقاعد/ لا يحتاج لعمل ٥- يعمل بشكل موسمي ٦- اخرى تحدد دون رقم الاجابة المناسبة ثم انتقل الى الفرد التالي
	١١٩	١٢٠
١	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٢	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٤	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٥	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٦	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٧	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٨	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٩	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٠	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١١	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٢	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٤	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## الفصل الثاني : خصائص العمل للأفراد المشغولين ١٥ سنة فأكثر

هل رغبت أو بحثت عن عمل لساعات أكثر خلال الاسبوع الماضي ؟	ما سبب نقص ساعات العمل عن ٣٥ ساعة؟ (لايسمح بتعدد الإجابات)	كم عدد الساعات الفعلية التي عملتها في الاسبوع الماضي لجميع الأعمال (الرئيسية والثانوية)؟			هل فمت أو زاولت أي عمل آخر (العمل الثانوي) خلال الاسبوع الماضي مثل التسويق أو المقايضة أو البيع أو العمل بقرض الحصول على أجر بجانب عملك الأساسي؟	رقم مسلسل الفرد
		في حالة الإجابة بأقل من ٣٥ ساعة استمر				
		في حالة الإجابة ٣٥ ساعة أو أكثر انتقل الى السؤال ٢٠٥				
١- نعم ٢- لا استمر	١- ساعات العمل الرسمية أقل من ٣٥ ساعة في الاسبوع ٢- ظروف العمل تقتضي ذلك ٣- عدم وجود فرص عمل باقي الأيام ٤- عدم الرغبة في العمل باقي الأيام ٥- اضطراب ٦- غياب مؤقت عن العمل نون رقم الاجابة واستمر	الاجمالي			١- نعم ٢- لا استمر	
		الرئيسية	الثانوية	الاجمالي		
٢٠٤	٢٠٣	٢٠٢			٢٠١	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٤
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٥
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٦
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٧
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٨
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٩
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٠
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٤

## الفصل الثاني : خصائص العمل للأفراد المشتغلين ١٥ سنة فأكثر

رقم مسلسل الفرد	ما هي الحالة العملية ؟ (للمهنة الرئيسية)	هل تعمل بمتنشة ؟	ما هو عدد المشتغلين في المتنشة التي تعمل بها (بمن فيهم أنت)؟	ما نوع السجلات المحاسبية التي تملك المتنشة ؟
	١- يعمل بأجر ٢- صاحب عمل ويديره ويستخدم آخرين ٣- يعمل لحسابه ولا يستخدم أحد ٤- يعمل لدى الأسرة بدون أجر ٥- أخرى	١- نعم ٢- لا ( انتقل الى السؤال ٢١٠ )	(١) ١ - ٤ أفراد (٢) ٥ - ٩ أفراد (٣) ١٠ - ١٩ فرد (٤) ٢٠ - ٤٩ فرد (٥) ٥٠ - ٩٩ فرد (٦) ١٠٠ فرد فأكثر (٧) لا أعرف	١- سجلات محاسبية رسمية مكتوبة ٢- فقط سجلات غير رسمية عن المشتريات والمبيعات ٣- لا تتوفر سجلات ٤- لا أعرف
	٢٠٥	٢٠٦	٢٠٧	٢٠٨
١	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٢	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٤	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٥	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٦	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٧	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٨	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٩	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٠	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١١	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٢	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٤	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## الفصل الثاني : خصائص العمل للأفراد المشغلين ١٥ سنة فأكثر

رقم مسلسل الفرد	هل المنشأة التي تعمل فيها مسجلة في السجلات الضريبية؟	ما نوع العمل الذي تقوم به حالياً (المهنة الرئيسية)؟	ما هو النشاط الاقتصادي للمنشأة التي تعمل بها عملاً رئيسياً او نوع النشاط الذي تزاوله خارج المنشأة؟	ما نوع القطاع الذي يتبعه عملك؟
	١- نعم ٢- لا ٣- لا أعرف	مثال: مدرس رياضيات للمرحلة الأساسية ، مدقق حسابات في شركة	مثال: بيع مواد بناء بالجملة ، إنتاج مواد بلاستيكية	١- جهاز حكومي اداري ٢- قطاع عام ٣- مختلط ٤- تعاوني ٥- خاص محلي ٦- خاص أجنبي ٧- خاص مشترك ٨- وقف ٩- منظمات غير حكومية ١٠- منظمات إقليمية أو دولية
	٢٠٩	٢١٠	٢١١	٢١٢
١	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٢	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٤	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٥	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٦	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٧	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٨	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٩	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٠	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١١	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٢	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٤	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## الفصل الثاني : خصائص العمل للأفراد المشغلين ١٥ سنة فأكثر

هل يساهم صاحب العمل أو جهة عملك في تكلفة تأميناتك الإجتماعية؟	ما مدى استقرارك في عملك الرئيسي (الأساسي)؟	كيف حصلت على العمل الحالي ؟	ما مدة مزاوله هذه المهنة بالسنوات الكاملة ؟	رقم مسلسل الفرد
٢١٦	٢١٥	٢١٤	٢١٣	
١- نعم	١- دائم	١- التسجيل في مكاتب الخدمة المدنية ٢- عبر اعلانات الصحف / الانترنت ٣- من خلال الاسرة والأقارب والاصدقاء ٤- راجعت مكتب العمل ٥-التقدم بطلب لصاحب العمل / الجهة ٦-من خلال تجمعات العمال في الشوارع والاسواق ٧- بعد خبرة سابقة (تمرين / تطوع) ٨- انشأت مشروع خاص بي (صاحب عمل يعمل لحسابه) ٩- اخرى تحدد	١- اقل من سنة ٢- سنة واطل من ٣ سنوات ٣- ثلاث سنوات واطل من ٥ سنوات ٤-خمس سنوات واطل من ١٠ سنوات ٥- ( ١٠ ) سنوات واطل من ٢٠ سنة ٦- ٢٠ سنة الى ٣٠ سنة ٧- ٣١ سنة فأكثر	١
٢- لا	٢- مؤقت			٢
٣- لا اعرف	٣- موسمي			٣
	٤- متقطع			٤
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٥
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٦
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٧
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٨
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٩
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٠
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٤

## الفصل الثاني : خصائص العمل للأفراد المشتغلين ١٥ سنة فأكثر

صف مكان العمل	هل إجازتك الدورية (الاعتيادية) مدفوعة الاجر ؟ (للمهنة الرئيسية)	هل إجازتك المرضية مدفوعة الاجر ؟ (للمهنة الرئيسية)	رقم مساهم الفرد
١- مؤسسات أو شركات حكومية			
٢- مؤسسات أو شركات مختلطة			
٣- مؤسسات أو شركات خاصة	١- نعم	١- نعم	
٤- محلات / ورشات / مكاتب	٢- لا	٢- لا	
٥- داخل مسكن	٣- لا اعرف	٣- لا اعرف	
٦- مفرش في سوق (بسطة)			
٧- متجول (مكان غير ثابت)			
٨- موقع بناء أو مشيد (لا تنتمي لمؤسسة)			
٩- مزرعة/إبرعي (لا تنتمي لمؤسسة)			
١٠- وسيلة نقل (ليست تابعة لمؤسسة)			
١١- مكان آخر لم يذكر سابقاً			
نون الاجابة المناسبة ثم انتقل الي فصل النخل من العمل ٢١٩	٢١٨	٢١٧	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٤
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٥
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٦
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٧
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٨
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	٩
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٠
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٢
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	١٤

## الفصل الثالث : الدخل من العمل

كم كان دخلك الصافي من عملك الرئيسي في الشهر الماضي؟  دون المبلغ ثم انتقل الى السؤال ( ٣٠٦ )	لاصحاب العمل والعاملين) لحسابهم - الحالتان ٣٠٢ (من السؤال ٢٠٥ ما هي اوجة استخداماتك للمنتجات الحاصل عليها من عملك؟	ما هي فترة صرف الاجر؟ ثم انتقل الى السؤال(٣٠٦)	(للمشتغلين باجر نقدي او عيني الحالة ١ من السؤال ٢٠٥)  ما هو صافي الاجر النقدي والعيني الذي استلمته في اخر فترة صرف من عملك الرئيسي ؟  ولمن اجاب (لا اعرف) اكتب الحرف x في المربع الاول ثم انتقل الى السؤال( ٣٠٥ )  (يتم تقدير الاجر العيني بسعر السوق بالريال)	رقم مسلسل الفرد		
ولمن اجاب (لا اعرف) اكتب الحرف x في المربع الاول ثم استمر	١- للبيع /المقايضة فقط. ٢- اساسا للبيع/المقايضة وجزئيا للاستخدام الذاتي/الاسري. ٣- اساسا للاستخدام الذاتي/الاسري وجزئيا للبيع /المقايضة. ٤-للاستخدام الذاتي/الاسري فقط.	١- الشهر الماضي ٢-الاسبوع الماضي ٣- اليوم السابق ٤- اخرى (تحدد)-----	٣٠٤	٣٠٣	٣٠٢	٣٠١
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٢		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٣		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٤		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٥		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٦		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٧		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٨		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٩		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٠		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١١		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٢		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٣		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٤		

## الفصل الثالث : الدخل من العمل

كم عدد ساعات العمل المعتادة في الاسبوع للعمل الثانوي خلال الشهر الماضي؟  دون عدد الساعات ثم انتقل الى الفرد التالي	كم كان دخلك الصافي من عملك الثانوي في الشهر الماضي؟	كم عدد ساعات العمل المعتادة في الاسبوع لعملك الرئيسي خلال الشهر الماضي؟	هل بإمكانك ان تخبرني في أي فئة دخلك الشهري؟	رقم مسلسل الفرد
	١- اقل من ٢٠٠٠٠ ريال ٢- ٢٠٠٠٠ الى اقل من ٥٠٠٠٠ ريال ٣- ٥٠٠٠٠ الى اقل من ١٠٠٠٠٠ ريال ٤- ١٠٠٠٠٠ الى اقل من ١٥٠٠٠٠٠ ريال ٥- ١٥٠٠٠٠٠ ريال فأكثر ٦- لا يوجد عمل ثانوي في الشهر الماضي (إذا كانت الإجابة ٦ انتقل الى الفرد التالي)		١- اقل من ٢٠٠٠٠ ريال ٢- ٢٠٠٠٠ الى اقل من ٥٠٠٠٠ ريال ٣- ٥٠٠٠٠ الى اقل من ١٠٠٠٠٠ ريال ٤- ١٠٠٠٠٠ الى اقل من ١٥٠٠٠٠٠ ريال ٥- ١٥٠٠٠٠٠ ريال فأكثر دون رقم الإجابة المناسبة ثم استمر	
٣٠٨	٣٠٧	٣٠٦	٣٠٥	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٢
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٣
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٤
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٥
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٦
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٧
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٨
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	٩
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٠
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١١
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٢
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٣
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	١٤

## الفصل الرابع : الأفراد المتعطلون ١٥ سنة فأكثر

رقم مسجل الفرد	هل سبق لك العمل خلال الخمس سنوات السابقة ولمدة لا تقل عن اسبوعين متواصلين ؟	ما هي آخر مهنة زاولتها قبل التعتل ؟	ما هو آخر نشاط إقتصادي زاولته قبل التعتل ؟	كم هي فترة تعطلك بالاشهر ؟	ما السبب الرئيسي للتعتل من وجهة نظرك ؟
	٤٠٦	٤٠٢	٤٠٣	٤٠٤	٤٠٥
١	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٢	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٤	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٥	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٦	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٧	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٨	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
٩	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٠	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١١	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٢	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
١٤	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

الملحق د: أعضاء لجنة التسيير الخاصة بمسح قوة العمل 2013-14

الاسم	المركز الوظيفي	المؤسسة
د. أمّة الرزاق علي حمد	وزير الشؤون الاجتماعية والعمل، رئيس اللجنة	وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
أ.د. حسن ثابت فرحان	رئيس الجهاز المركزي للإحصاء، نائب رئيس اللجنة	الجهاز المركزي للإحصاء
د. عبد الحكيم العبيد	وكيل الجهاز المركزي للإحصاء، عضواً	الجهاز المركزي للإحصاء
د. نبيل الصهبي	وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية للعمل، عضواً	وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
م. عبد الله الشاطر	وكيل وزارة التخطيط للتنمية، عضواً	وزارة التخطيط والتعاون الدولي
د. فضل الشعبي	وكيل وزارة المالية للموازنات، عضواً	وزارة المالية
أ. خالد طه	المدير التنفيذي لمسوح القوى العاملة في الجهاز المركزي، عضواً ومقرراً	الجهاز المركزي للإحصاء
د. أحمد المخلافي	مدير عام وحدة معلومات سوق العمل في وزارة الشؤون الاجتماعية، عضواً	وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
أ. رفعت براز	ممثل العمال، الاتحاد العام لنقابة عمال اليمن، عضواً	الاتحاد العام لنقابة عمال اليمن
أ. محمد قفلة	ممثل أرباب العمل في اتحاد عام الغرف التجارية والصناعية في اليمن، عضواً	اتحاد عام الغرف التجارية والصناعية في اليمن
أ. علي دهاق	ممثل منظمة العمل الدولية، عضواً	منظمة العمل الدولية
أ. خليل حسن	ممثل الصندوق الاجتماعي للتنمية، عضواً	الصندوق الاجتماعي للتنمية
د. محمد الميتمي	ممثل منظمة سيلتك، عضواً	سيلتك

الفريق الفني - الجهاز المركزي للإحصاء

الجهاز المركزي للإحصاء	رئيس اللجنة الفنية	د. عبد الحكيم العبيد
الجهاز المركزي للإحصاء	المدير التنفيذي لمسوح القوى العاملة، عضواً ومقرراً	أ. خالد طه
الجهاز المركزي للإحصاء	أخصائي العينات، عضواً	أ. مفضل الحرازي
الجهاز المركزي للإحصاء	منسق المسح	أ. علي عبد الله بن قنعان
فريق التوثيق		
الجهاز المركزي للإحصاء	عمل فريق التوثيق هذا بصورة جماعية في الإعداد	أ. اجتهاد علي عبده
الجهاز المركزي للإحصاء	والمساهمة في استكمال ما يلي:	أ. يوسف حسين الدبا
الجهاز المركزي للإحصاء	- قيد السجلات والتوجيهات الخاصة بتعبئة المسح	أ. هاشم مسعود
الجهاز المركزي للإحصاء	- استبيان المسح والخطوط التوجيهية الخاصة به	أ. رشاد طه
	- مراجعة اتساق البيانات وأخطائها	

الجهاز المركزي للإحصاء بالجمهورية اليمنية  
بيرا أبو شملت  
صنعا - الجمهورية اليمنية  
تلفون : +967 1 250108  
بريد الكتروني: [csol@y.net.ye](mailto:csol@y.net.ye)  
موقع الانترنت: [www.cso-yemen.org](http://www.cso-yemen.org)

منظمة العمل الدولية  
المكتب الاقليمي للدول العربية  
بيروت - لبنان  
هاتف: +961 1 752400  
فاكس: +961 1 752405  
بريد الكتروني: [beirut@ilo.org](mailto:beirut@ilo.org)  
موقع الانترنت: [www.ilo.org/arabstates](http://www.ilo.org/arabstates)

